

Bilan 2025 des actions de formation France Travail Normandie

PRÉSENTATION AU CREFOP – 11 JUIN 2026

Coopération avec la Région Normandie et les partenaires



Articulation avec la Région Normandie

Complémentarité entre l'offre France Travail et l'offre régionale de formation

Partage de diagnostics et de priorités sur les métiers en tension



Travail avec les OPCO et les branches

Co-construction des POEI et POEC

Mobilisation des entreprises et sécurisation des parcours



Autres partenaires

Organismes de formation, collectivités locales, acteurs de l'insertion, départements, branches professionnelles

Bilan global 2025 – France Travail Normandie

9 897 entrées en formation dont

2 691 AIF

6 389 POEI

817 POEC

Budget
Développement
des compétences

29,790 M€

Secteurs
concernés

métiers en tension : BTP,
aide à domicile,
industrie,
hôtellerie-
restauration

Taux moyen de
sortie vers
l'emploi à 12 mois

62,9 % tout
prescripteur

72 % de publics
PIC dont

17,3% RSA

13,4% DEBOE

12,2% 55+

27,5% -26 ans

AIF – Appui aux projets individuels

Rôle des AIF

Dispositif d'ajustement fin aux projets individuels des demandeurs d'emploi
Complémentarité avec l'offre collective (Région, OPCO, autres financeurs)

Quelques chiffres 2025 (à compléter)

AIF FT : 1793 AIF pour 3,648 M€
AIF CSP: 613 pour 2,017 M€
AIF CR : 285 pour 2,518 M€
Taux de retour à l'emploi : 65,3 %

Exemples de formations emblématiques



Titres professionnels dans le transport / logistique (permis EC, FIMO...)



Formations sanitaires, sociales, sécurité (SSIAP et SST, auxiliaire ambulancier, brancardiers...)



Vie et gestion des organisations (comptabilité et paie, management, création d'entreprise...)

POEI – Réponse directe aux besoins de recrutement

Positionnement des POEI

- Dispositif au plus près des besoins immédiats des entreprises
- Construction sur mesure avec les employeurs et les OPCO

Répartition par secteur

- restauration rapide
- chariot automoteur
- transports de marchandises et de voyageurs
- Industrie (mécanique, agroalimentaire, aéronautique...)

Résultats 2025

- Nombre de POEI mises en œuvre : 6 252 pour 19,925 M€
- Taux d'embauche à l'issue : 85,1 %

Exemples de partenariats entreprises



Exemple 1 : partenariat avec une entreprise industrielle (Normandie) pour des postes d'opérateurs de production



Exemple 2 : partenariat avec un groupe de services à la personne pour des postes d'auxiliaires de vie

POEC – Anticipation des besoins en compétences

Rôle des POEC

- Réponse collective aux besoins des branches professionnelles
- Construction avec les OPCO pour sécuriser les recrutements à moyen terme

Résultats 2025 (à compléter)

- Nombre d'entrées POEC : 862 pour 1,841 M€ (OPCO + tiers)
- Secteurs prioritaires : logistique, aide à domicile, industrie, numérique...
- Taux de sortie vers l'emploi ou la qualification : 65,4 %

Travail partenarial avec les branches / OPCO

- Articulation avec les dispositifs Région et les besoins identifiés dans les territoires : énergie/électricité, Transport/logistique, Industries

Messages clés



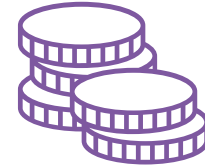
Mobilisation sur les métiers en tension / stratégie sectorielle

France Travail Normandie est pleinement mobilisé pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises



Sécurisation des parcours des publics les plus éloignés

Ciblage des dispositifs sur les demandeurs d'emploi longue durée, QPV, RQTH, jeunes sans qualification...



Optimisation des financements publics

Maîtrise budgétaire et recherche d'efficacité : bons dispositifs, au bon moment, pour les bons publics