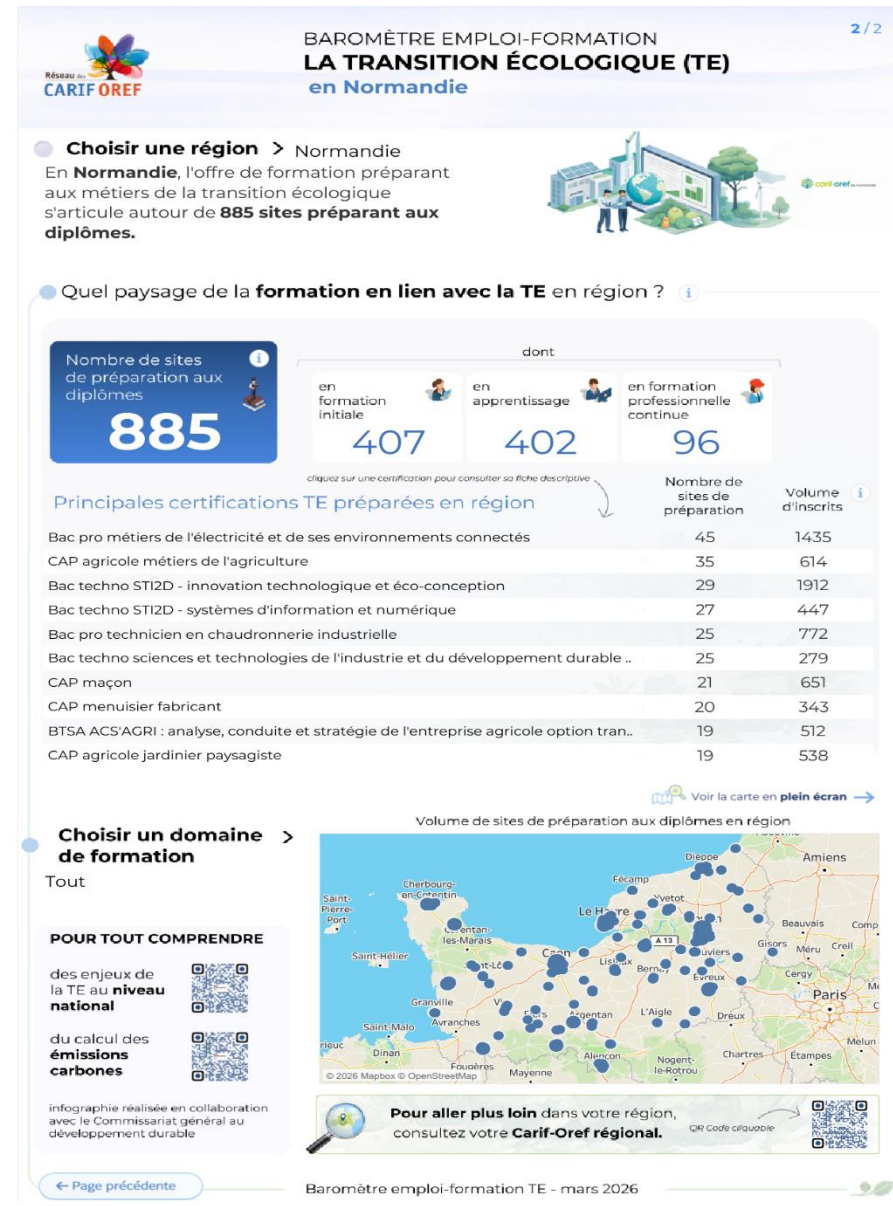


# Point d'avancement sur le Groupe de travail emplois, compétences, transition écologique

Cf. GT du 27/04

# Présentation du baromètre emploi-formation transition écologique du RCO



# Enseignements tirés des auditions « **Mieux se déplacer** »

## Axes de travail possibles sur le volet emploi-compétences

- **Accompagnement du changement** : Accompagner l'évolution des usages (leviers comportementaux) : pratiques des individus et des organisations (employeurs, fournisseurs, clients)
- **Maintenance des nouvelles motorisations** : Cartographier précisément les besoins en compétences (haute tension, hydrogène, diagnostic embarqué) pour les ateliers de transporteurs et réparateurs
- **Attractivité des métiers en tension** : Revaloriser l'image des métiers, améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT) et la féminisation des métiers de la conduite
- **Médiation et accompagnement des publics sur les usages** : Un vrai besoin de conseil et d'ingénierie en mobilité – nouvelles compétences voire nouveaux métiers – mais quid du modèle économique ? **Ingénierie territoriale** : Renforcer les compétences des chargés de mission mobilité au sein des EPCI pour mieux piloter l'offre locale
- **Filière Fluviale et Fret** : Réflexion en cours grands projets et formation dédiée à la batellerie

# Suites données

- **Axe Mieux se déplacer**

- Rédaction d'un cahier des charges d'études sur les bases des enseignement tirés

## **Axe Mieux Produire**

- Poursuite des auditions
- Réinterroger le périmètre au regard de l'existant

➔ Création d'un groupe restreint sur ces sujets