

# Comité régional pour l'emploi – avancement de la feuille de route

**CRPE du 13 avril 2026** : point d'avancement sur la feuille de route

## Les grands axes de la feuille de route régionale 2025-26

Ce support a vocation à proposer une synthèse de la feuille de la proposition de feuille de route dont la version finale sera saisie dans le [tableau de bord RPE](#).

### Améliorer l'accès à la formation des allocataires du RSA

#### Objectifs

- Assurer la complémentarité entre actions de formation et accompagnement
- Mutualiser les offres de service du RPE ;
- Faciliter l'accès et la connaissance de l'offre de formation
- Promouvoir le recours à la pluralité des dispositifs favorisant l'accès à la formation aux bénéficiaires du RSA

### Accompagner la transition écologique

#### Objectifs

- Favoriser la continuité des carrières par la préservation et le développement des compétences.
- Impliquer les entreprises dans la valorisation des profils expérimentés, la levée des représentations et l'amélioration de leurs pratiques RH
- Inciter les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans à la reprise d'activité par la mobilisation de l'ensemble des offres de services des partenaires du RPE ;
- Mobiliser efficacement la pluralité des dispositifs d'adaptation et d'aide à la reconversion professionnelle.



### Développer l'emploi des travailleurs expérimentés

#### Objectifs

- Favoriser la continuité des carrières par la préservation et le développement des compétences.
- Impliquer les entreprises dans la valorisation des profils expérimentés, la levée des représentations et le développement de pratiques favorisant le recrutement de travailleurs expérimentés ;
- Inciter les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans à la reprise d'activité par la mobilisation de l'ensemble des offres de services des partenaires du RPE ;
- Mobiliser pleinement la pluralité des dispositifs d'adaptation et d'aide à la reconversion professionnelle.

### Accompagner la transition démographique

#### Objectifs

- Améliorer la réponse aux besoins d'emploi générés dans la petite enfance, les services à la personne et les établissements sanitaires et sociaux ;
- Développer une approche globale favorisant les passerelles entre les différents métiers et favorisant la continuité des parcours professionnels ;
- Développer l'attractivité et l'accompagnement des demandeurs d'emploi les plus éloignés vers ces métiers.

# Comité régional pour l'emploi – avancement de la feuille de route

## Améliorer l'accès à la formation des allocataires du RSA Pilotage : Conseils départementaux de l'Eure et du Calvados

### Objectifs opérationnels

- Améliorer la lisibilité et la sécurisation des parcours : droits, rémunération, financement
- Renforcer l'accès effectif par la levée des freins périphériques.
- Structurer la coopération entre OF et référents RSA pour éviter les ruptures de parcours.

### Axes d'action

#### **Droits et Rémunérations**

- Créer une FAQ régionale à destination des référents
- Organiser des réunions d'information collective ou "cafés" pour les référents départementaux.

#### **Coordination OF/Référents RSA :**

- Systématiser la transmission dématérialisée des bilans de formation par l'Organisme de Formation au prescripteur (via la plateforme SI)
- Identifier des référents formations spécialisées au sein des départements

- Organiser une journée de rencontre des OF sur le département

#### **Visibilité des solutions locales :**

- Développer une plateforme unique par département en créant un événement pour les acteurs locaux et en désignant un référent modérateur dans chaque structure (ex : DORA ou autre)

# Comité régional pour l'emploi – avancement de la feuille de route

## Développer l'emploi des travailleurs expérimentés

Pilotage : DREETS et Commission Emploi Insertion du CREFOP représentée par CPME/CFDT Normandie

### Objectifs opérationnels

- Informer et rendre visible les dispositifs et outils
- Accompagner et mobiliser les acteurs
- Mettre en réseau pour consolider les actions et mieux les articuler

### Axes d'action

**Axe 1:** Structurer un « bouquet de service » lisible pour l'accès et le maintien dans l'emploi

**Axe 2 :** Stratégie RH et accompagnement renforcé des entreprises

**Volet 1 :** Prévenir l'usure professionnelle, lutter contre la désinsertion

**Volet 2 :** Accompagner les entreprises concernant dans le recours aux périodes d'immersions professionnelles.

**Axe 3 – Mobilisation des employeurs et des relais**

**Fiche action 1 :** Accompagner les entreprises du Transport et de la Logistique pour le maintien en emploi des seniors, par un dispositif court et opérationnel inspiré de l'expérimentation OPCO Santé

**Fiche action 2 :** Accompagner les entreprises du Bâtiment pour le maintien en emploi des seniors, par un dispositif court et opérationnel inspiré de l'expérimentation OPCO Santé

# Comité régional pour l'emploi – avancement de la feuille de route

## Accompagner la transition démographique Pilotage : Conseils départementaux 76 – 50 – 61

### Objectifs opérationnels

- Améliorer la réponse aux besoins en emploi dans les secteurs concernés
- Structurer des parcours professionnels plus lisibles et continus, en favorisant les passerelles entre métiers et filières
- Renforcer l'attractivité des métiers du soin, du social et de l'accompagnement
- Faciliter l'orientation et l'accompagnement des demandeurs d'emploi vers ces secteurs
- Mieux coordonner les interventions des acteurs institutionnels et opérationnels à l'échelle régionale et territoriale.

### Axes d'action

- Promotion et attractivité des métiers : mobiliser les acteurs du Réseau pour l'emploi afin d'encourager les employeurs à recourir davantage aux périodes de mise en situation en milieu professionnel
- Faire Converger les instances en vue de faire émerger une stratégie régionale unifiée (pilotes : Région/ARS + FT - Contributeurs : RPE)

- Structurer un outil d'appui aux professionnels (*pilotes : CD – contributeurs : France Travail, Agence de l'orientation et des métiers, ARS, RPE*).  
Un questionnaire régional  
Les résultats du questionnaire et les dispositifs identifiés comme prioritaires donneront lieu à la production d'un kit d'outillage à destination des professionnels, au niveau des CLPE

# Comité régional pour l'emploi – avancement de la feuille de route

## Accompagner la transition écologique

Pilotage : Région Normandie

### Objectifs opérationnels

Structurer une démarche commune, une méthodologie à l'échelle du CREFOP sur les enjeux "Emplois, Compétences et Transitions écologiques" en appui à la COP normande. Ce travail a vocation à produire un diagnostic partagé assorti d'un plan d'actions.

### Axes d'action

- Recensement des actions existantes des parties prenantes autour des enjeux emplois-compétences et transition écologique
- Priorisation autour de 2 axes de la COP :
  1. Mieux se déplacer
  2. Mieux produire

- **Un cycle d'auditions avec les pilotes des GT** thématiques de la COP et des experts
- A l'issue des auditions, il sera proposé de solliciter le Carif Oref pour la réalisation de plusieurs **études flash** visant à documenter les compétences mobilisées sur le champ concerné et à produire des éléments outiller le plan d'action.