



PRIC 2024-2027
Bureau du CREFOP
9 avril 2026
Point de situation



- 1. Réalisation du PRIC 2019-2023**
- 2. Le Protocole 2024-2027**
- 3. Réalisations 2025**
- 4. Programmation 2026**

PRIC 2019-2023



Réalisations du PRIC 2019-2023 (point sur les conventions soldées)

PRIC 2019-2023



	2019	2020	2021	2022
Socle Région prévu	126,7M€	126,7M€	126,7M€	126,7M€
Additionnalité Etat prévue	45M€	80M€	139,95M€ <i>(125,35M€ sans reval rému stag)</i>	140,83M€
Montant dépenses réalisées	159,22M€	180,93M€	194,36M€	212,05M€
Additionnalité Etat financée	32,5M€	54,24M€	67,66M€	85,35M€
Sous-réalisation Sur part Etat	12,48M€	25,76M€	72,29M€ <i>(59,69M€ sans reval remu stag)</i>	55,48M€

Au titre de 2023, solde prévu pour septembre 2026 :

- Socle région = 107M€ + add Etat de 104M€
- Estimation Add état réalisé: 88M€ - sous réalisation estimée à 12M€

PRIC 2024-2027



Protocole 2024-2027

Les documents contractuels entre l'Etat et la Région



1.

Un protocole qui fixe :

- Les engagements de l'Etat et la Région pour les 4 ans à venir
- Le montant global de l'enveloppe additionnelle

2.

Une convention financière :

- Pour chaque année d'exécution du PRIC
- Sur la mise en œuvre concrète de l'engagement financier commun de l'Etat et de la Région en faveur de la formation des demandeurs d'emploi (modalités de paiement, service fait)
- Avec les objectifs quantitatifs

3.

Une convention tripartite (Région, Etat, France Travail) pour notamment acter les engagements de l'opérateur sur le volet prescription vers la formation et définir de l'usage des POEI

Chiffres clés du Pacte 24-27



Un socle Région à 97M€, avec un périmètre réduit aux coûts pédagogiques et aux aides aux stagiaires (rémunération, aides à la mobilité, à l'équipement et hébergement), **ramené à 85M€** par avenant pour 2026 et 2027 ;

Une additionnalité de l'Etat dégressive sur 2026/2027, avec une baisse de l'enveloppe nationale PRIC dans la loi de finance 2026.

Une additionnalité Etat découpée en :

- Minimum 95% de coûts pédagogiques et aides aux stagiaires,
- 4% maximum pour des « actions d'initiatives régionales », montant revu chaque année,
- 1% de frais de gestion

Année	Socle Région	Additionnalité Etat	Total
2024	97,00 M€	65,00 M€	162,00 M€
2025	97,00 M€	65,00 M€	162,00 M€
2026	85,00 M€ (-12M€)	36,06 M€ (-17,11M€)	121,06 M€
2027	85,00 M€ (-12M€)	47,20 M€	132,20 M€



Des formations « prioritaires »

- Les **formations préparatoires** qui concourent à préparer des publics à la formation qualifiante et l'emploi,
- Les **formations qualifiantes**, en lien avec la liste des métiers concernés par les difficultés de recrutement annexée à chaque convention financière annuelle



Objectifs :

- Un principal : au moins 79% des entrées en formation sur les publics prioritaires
- Objectifs complémentaires :
 - ✓ Le nombre cible d'entrées en formation par an
 - ✓ La part des seniors dans les entrées en formation

Définition des publics « prioritaires » :

Les personnes en recherche d'emploi :

- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (BRSA), bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou seniors de 55 ans et plus (aucune condition de diplôme) ;
- De moins de 26 ans jusque bac +2 non obtenu ;
- De 26 et 54 ans sans le baccalauréat.

+ les demandeurs d'emploi salariés de l'IAE ou en contrat aidé



- **Un comité de pilotage opérationnel régional**
 - ✓ DREETS, Région, Réseau pour l'emploi (France-Travail, chéops et ARML)
 - ✓ Piloter l'atteinte des objectifs d'entrées en formation + identifier/ résoudre les difficultés + préparation des orientations PRIC n+1
- **CREFOP** informé de la feuille de route annuelle notamment les objectifs et les priorités d'actions

PRIC 2024-2027



Réalisations 2025

Les entrées réalisées et les publics cibles entrés en formation en 2025



- 17 961 entrées pour un objectif de 19 200 (réalisation à 93,5%)
- dont 14 671 stagiaires prioritaires (81,7% des entrées = supérieur à l'objectif de 79%)

	BRSA	BOETH	Seniors (+ 55 ans)	Jeunes (moins de 26 ans)	Entre 26 et 54 sans bac
DEFM (4T2025)	13%	10%	15,7%	20%	NC
Entrées PRIC 2025	16,4% 2 871	9,7% 1 694	8% 1 403	27,2% 4 751	39,7% 6 938

Les entrées réalisées et les publics cibles entrés en formation en 2025

17 961 stagiaires entrés en formation, dont :

- 14 671 stagiaires publics cibles = **81,68 %**
- 3 116 BRSA = **17,34%**
- 4 678 stagiaires de – de 26 ans à Bac+2 non obtenu = **26,04 %**
- 7 440 stagiaires de 26 à 54 ans au bac non obtenu : **41,42%**
- 1 513 stagiaires seniors = **8,42%**
- L'objectif régional est atteint à **93,5%**
- **Autres entrées à comptabiliser : 604 AIF**

DISPOSITIF	Entrées en formation au 01 ^{er} octobre	Prévisionnel d'entrées / objectifs chiffrés
ORIENTATION	3 780	3 800
#Action	737	
#Avenir	2 818	2 026
E2C	150	
Génération Compétences	75	
SAVOIRS	7 366	8 600
Accompagnement CléA	915	
Savoirs Anglais	714	
Savoirs Essentiels	5 521	
Savoirs pour entreprendre	27	
Savoirs universitaires	188	
Programme QUALIF'	6 028	
Qualif'Collectif	5 352	5 620
Une Formation, Un Emploi	676	
Formation des PSMJ	634	
VAE - Aides individuelles	110	
Total	17 961	19 800

PRIC 2024-2027



Programmation 2026



Préparatoire

26/02 : Déclaration sans suite de la consultation pour le dispositif Tremplin au moment où l'incertitude était très forte sur le montant de l'additionnalité
→ décision de couvrir l'ensemble de l'année 2026 avec les marchés Savoirs Essentiels et #avenir

	1 ^{er} semestre	2 nd semestre	Total	Nombres de places
#avenir	11,8 M€	2,6 M€	14,4 M€	1 775
Savoirs Essentiels	10,1 M€	2M€	12,1 M€	3 069



Formations qualifiantes

Programme Qualif

- Des notifications jusqu'au 17 mars des marchés Qualif 2026
- Des bons de commande émis dès la fin de l'année pour éviter l'absence d'entrées en formation sur le 1^{er} trimestre 2026,
- Des arbitrages en février pour baisser les volumes des bons de commande restant à émettre
 - ➔ 3 340 places au lieu des 3 900 prévues initialement
 - ➔ 325 journées « découvrir et expérimenter des métiers » (filière industrie, soin à la personne, BTP, Hygiène et propreté, Logistique, Hôtellerie restauration et sécurité)
 - ➔ Des parcours pour acquérir des compétences socle en même temps que des compétences techniques (BTP, soin à la personne et hygiène propreté)



Formations qualifiantes

Une Formation, Un Emploi

- Mise en œuvre de nouvelles modalités, pour inciter notamment à plus d'AFEST,
- Une enveloppe maintenue à hauteur de 5,4M€

Formation des détenus

- 1,4 M€
- 600 places de formation,
- 54 actions

	Montant	Nombre de places estimatif
Qualif	36 M€	3 340
Une Formation, Un Emploi	5,4 M€	
Formation des Détenus	1,4 M€	600

Cibles d'entrées 2026 et publics prioritaires



- Entrées en formation: **objectif de 14 340**
- **Plan d'action seniors** (déclinaison du plan seniors national)