

GT CREFOP ad hoc « Emplois, Compétences, Transitions écologiques » (ECTE)

- **Pilote: Région Normandie**
 - **Parties prenantes: Membres du bureau du CREFOP, présidents des commissions CREFOP, personnalités qualifiées au titre de l'environnement, France Travail, CD**
 - **Objectifs opérationnels**
 - Structurer une démarche commune, une méthodologie à l'échelle du CREFOP sur les enjeux "Emplois, Compétences et Transitions écologiques" en appui à la COP normande et en articulation avec le CRPE. Ce travail a vocation à produire un diagnostic partagé assorti d'un plan d'actions.
 - **Les actions réalisées**
 - Recensement des actions existantes des parties prenantes autour des enjeux emplois-compétences et transition écologique : actions initiées par la Région sur ses politiques publiques, actions initiées par la Région auprès des branches et des OPCO pour produire un premier panorama
-



Accompagner la transition écologique

- **Questionnaire aux parties prenantes du GT:** recueil de 26 fiches-actions, le questionnaire est désormais adressé plus largement à certains acteurs identifiés comme clés (OPCO, branches et filières liés aux thématiques prioritaires, cf. infra)

 - **Choix de structurer une approche** à partir de la nomenclature nationale préconisée par le Secrétariat général à la planification écologique, qui répartit les actions selon les 4 thématiques ci-dessous :
 - Améliorer la connaissance des enjeux emplois compétences au niveau des territoires et des secteurs
 - Accompagner et sensibiliser les acteurs (salariés, DE, entreprises, etc.)
 - Renforcer l'attractivité des métiers et des formations de la transition écologique
 - Ajuster les offres de formation et de certification aux exigences écologiques
-



Accompagner la transition écologique

- Présentation de la démarche et méthodologie de la COP Normandie (partage d'un socle commun)
- Prioriser 2 axes de la COP :
 1. Mieux se déplacer
 2. Mieux produire
- ✓ **Un cycle d'auditions avec les pilotes des GT** thématiques de la COP et des experts (ADEME, acteurs locaux de la mobilité...) est en cours sur les deux axes retenus,
- ✓ Objectif : Identifier les besoins en compétences, les priorités d'actions sur le volet emploi-formation.

A l'issue des auditions, il sera proposé de solliciter le Carif Oref pour la réalisation de plusieurs **études flash** visant à documenter les compétences mobilisées sur le champ concerné et à produire des éléments outiller le plan d'action.

Prochain groupe de travail : lundi 27 avril 2026