

Bilan activité 2025 – Commission ORIENTATION tout au long de la vie

Co-présidents : Severine Touchard (MEDEF), Nejib Karoui (CFTC)

Groupes projets associés :

- GT Stages
- GT CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)

Rappel périmètre :

- Attractivité des métiers
- Offre de service du CEP
- Animation des acteurs de l'Orientation

Priorités 2025 :

- **SPRO** :
 - o Suivre l'actualité du SPRO et des mesures sur l'orientation ainsi que le travail d'évolution du SPRO.
- **Stages de seconde** : faciliter l'accès, lever les freins et coordonner les acteurs.
- **CEP** : Professionnalisation des CEP / Accessibilité au CEP par les salariés, améliorer la visibilité du dispositif auprès des salariés et professionnaliser les conseillers.

1. Indicateurs qualitatifs repérables dans les CR

Principaux sujets traités en 2025

- Mise en œuvre des **Stages de seconde** et gestion des difficultés (mobilité, entreprises accueillantes, posture des jeunes, jeunes sans stage), partage éléments diagnostics et bonnes pratiques (stages collectifs multi sectoriels).
- Professionnalisation des **conseillers CEP** et clarification de l'usage du dispositif partage de constats
- **Accessibilité du CEP aux salariés**, partage du constat réflexion sur leviers
- **Animation du SPRO** :

- **Refonte SPRO**, offre de service, gouvernance, indicateurs, circulation de l'information.
 - Suivi des **engagements CPRDFOP**
 - Présentation et suivi des **actions #Avenir** (badges numériques, livret de suivi commun, futur dispositif 2026).
 - Déploiement du **Plan #Avenir** (éducation à l'orientation, outils, plateforme Avenir, formation enseignants).
 - **Le Normandurable**, Salon sur les métiers de la transition écologique
- **Points de satisfaction**
- Niveau de **mobilisation des experts** (participation aux GT, implication des opérateurs CEP).
 - **Partage d'information** : fluidité, articulation Rectorat/Agence/France Travail.
 - **Coopération interinstitutionnelle** : efficacité des membres, des groupes de travail et sollicitations croisées
Dynamique positive des groupes de travail, décrits comme « espaces d'échanges » efficaces.
 - **GT Stages, exploitation des bonnes pratiques** identifiées vers un déploiement : accueils multisectoriels réussis (MEDEF, Rectorat, Région) et avancée vers la **production d'outils concrets** (mémento TPE/PME, vidéo savoir-être).
 - **GT CEP, constats partagés, mobilisation sur des leviers d'actions**
 - **Qualité des échanges** avec l'Agence de l'Orientation,
- **Difficultés rencontrées**

Les principaux freins mentionnés :

Stages

- Fort accueil sur les stages de 3eme et seconde mais moins sur les PMSMP.
- Mobilité de jeunes (problématiques plus marquées sur les territoires ruraux et les zones industrielles)
- Peu d'accompagnement et suivi des jeunes **sans stage**.

- Données de placement insuffisantes
- Manque de suivi post stage (rapport de stage)

CEP

- Faible recours par les salariés.
- Méconnaissance du dispositif par les employeurs, souvent associés à un processus de reconversion.
- Besoin de plus de professionnalisation des conseillers (peu de données sur la professionnalisation et l'évaluation des conseillers).

SPRO & CPRDFOP

- Absence de cadre national de bilan SPRO rendant complexe l'évaluation.

Plan #Avenir

- Usage encore limité des supports par les établissements ; problématique de diffusion effective.

- Axes d'amélioration identifiés

- **Mieux coordonner les acteurs SPRO**
- **Renforcer la communication** sur le CEP auprès salariés/dirigeants et valoriser son usage hors reconversion.
- **Mieux accompagner les jeunes sans stage** et renforcer le caractère obligatoire de la recherche et du suivi (rapport de stage).
- **Valoriser et diffuser davantage les outils existants** auprès des établissements et des familles.
- **Intégrer les enjeux émergents** (transition écologique, IA) dans stages et outils pédagogiques.
- **Développer des indicateurs qualité** pour les engagements CPRDFOP et l'évaluation du SPRO (groupe de travail évaluation du CPRDFOP).

2. Évaluation de la coopération et intervention des experts

Interventions d'experts

- Témoignages de 2 **DDFPT** pour éclairer sur stages et organisation des établissements.
- Interventions APEC, Transition Pro, Avenir Actif, Chéops... pour expertise CEP.
- Expertise DRAIO/DRAFPIIC sur éducation à l'orientation et Plan #Avenir.

Qualité de la collaboration

- Coopération décrite comme **constructive**, régulière, avec des décisions partagées et une forte dynamique de groupe de travail.
- Plusieurs dispositifs co-construits (mémento, vidéo, guide, outils CEP).
- Besoin néanmoins d'un **meilleur alignement informationnel** entre structures (point régulièrement soulevé).