

Co-présidents : Guy Loudière (CPME) et Paul Fargues (CFE-CGC).

Groupe projet associé :

- **Groupe de travail travailleurs expérimentés (seniors)** (lancé officiellement en avril 2025).

Rappel périmètre :

- Repérage et accompagnement des publics en recherche d'emploi.
- Accompagnement des transitions professionnelles (sociales, sociétales, écologiques et numériques) concernant les entreprises et les individus (dimension sociale et sociétale du travail).

Priorités 2025 :

- **Emploi des travailleurs expérimentés 50+** : recrutement, maintien en poste, lutte contre les stéréotypes et anticipation du vieillissement.
- **Articulation avec le Comité Régional pour l'Emploi (CRPE)** : alignement de la feuille de route de la Commission sur les axes stratégiques régionaux.
- **Analyse des besoins des entreprises normandes via une enquête régionale dédiée.**

1. Indicateurs qualitatifs

- **Principaux sujets traités :**
 - **Enquête régionale Seniors** : conception, diffusion (juin-juillet) et analyse des résultats (octobre) portant sur 101 entreprises répondantes.
 - **Interventions d'experts** : étude de l'APEC sur les cadres seniors et présentation de l'expérimentation "Vers l'emploi" du Département du Calvados pour les bénéficiaires du RSA de plus de 50 ans.
 - **Thématiques transverses** : prévention des risques professionnels (TMS), impact de l'illectronisme et enjeux de la formation continue pour les seniors.
 - **Actualités institutionnelles** : suivi du Plan national 50+ et mobilisation pour les événements régionaux (Silver Days, journée "Emploi des 50+").

- **Points de satisfaction :**
 - **Consensus et mobilisation** des membres autour de la thématique prioritaire des travailleurs expérimentés.
 - **Réalisation et exploitation concrète d'un outil de diagnostic** (le questionnaire) permettant de dégager des axes de travail prioritaires pour 2026.
 - **Synergie efficace** avec les orientations de la DREETS et du CRPE.

- **Difficultés rencontrées :**

- **Complexité de l'articulation** avec la mise en place du CRPE, ayant initialement impacté la formalisation de la feuille de route.
- **Risque de dispersion** : nécessité rappelée par les membres de rester sur des actions ciblées et mesurables plutôt que des généralités.

- **Axes d'amélioration identifiés :**
 - **Articulation avec les travaux du CRPE**
 - **Production d'outils opérationnels** : objectif de réalisation d'un guide pratique

2. Évaluation de la coopération / interventions experts

- **Acteurs/intervenants clés associés :**
 - **APEC**
 - **Conseil Départemental du Calvados**
 - **DREETS et Région Normandie** pour l'appui institutionnel et le lien CRPE.

- **Qualité de la collaboration :**
 - Fluidité dans les échanges, permettant de croiser des données statistiques (APEC) et des retours d'expériences de terrain (Calvados).

- **Impact des partenariats sur les objectifs de la commission :**
 - Les interventions ont permis d'identifier des **leviers concrets**

3. Indicateurs quantitatifs

- **Nombre de réunions de la Commission** : 5 (incluant une session dédiée à la validation du questionnaire).
- **Nombre de participations sur l'année** : 47