



## CREFOP Normandie

### Relevé de décisions - Commission Orientation 16.12.2025

<b>Lieu</b>	CARIF-OREF Hérouville saint Clair + Visio
<b>Participant(e)s</b>	<b>U2P</b> : Michaël de Cambourg, Olivier Morel/ <b>MEDEF</b> : Séverine Touchard, co-présidente / <b>UDES</b> : Claire Bureau/ <b>CFTC</b> : Nejib Karoui, co président/ <b>CGT</b> : Denis Bréant / <b>Agence de l'Orientation</b> : Denis Leboucher/ <b>Région</b> : Vincent Potin / / <b>DRAIO</b> : Maire Seiller / <b>DREETS</b> : Stéphanie Morteveille / <b>CARIF-OREF</b> : Laure BARAZZUTTI AFPA : Nathalie Lebourgeois / AGEFIPH, Guy Bierne
<b>Excusé(e)s</b>	

Séverine Touchard accueille les participants et rappelle l'ordre du jour :

#### Ordre du jour :

- Retour sur le groupe de travail Stages : Echange sur les stages collectifs et/ou multi sectoriels
- Contribution à l'évolution du SPRO (modalités de coordination territoriale)
- Actualités de l'agence de l'Orientation et des Métiers
- Proposition feuille de route 2026

Les travaux relevant du CEP seront partagés lors d'une prochaine Commission.

#### **1. Groupe de travail Stages**

Rappel des orientations du gt :

- Première année, focus sur les stages de secondes, en termes de mobilisation des acteurs, coordination des actions et identification des freins.
- **Demande lors du Bureau du CREFOP de septembre :**
  - o **Un travail sur le déploiement plus intensif des stages collectifs, plurisectoriels afin de les déployer en intégrant la dimension mixité.**
  - o **Mixité, développer les initiatives** en prenant en compte tant les jeunes filles (ex : filières scientifiques) que les jeunes hommes.

Autre sujet partagé en Bureau :

- Déclaration des organisations syndicales sur **la sécurité** pendant les périodes de stage à la suite du décès d'un jeune dans la Manche.

Echange sur la question de la sécurité :

- Sujet réglementaire difficile à travailler en commission
- Activité de chaque entreprise et soumise à un cadre spécifique
- Activités du stage et conditions d'exercice cadrées dans la convention de stage
- Pose la question des jeunes qui n'ont pas de culture sécuritaire et ce qui peut être anticipé

Information de Mikael de Combourg sur l'outil « Tuto prév » (INRS) qui peut être recommandé, fiche « accueillir de nouveaux collaborateurs »(PRST Normandie) (cf annexe).

Liens :

<https://www.prst-normandie.fr/outil/fiche-pratique-accueillir-et-protéger-vos-nouveaux-collaborateurs-les-reflexes-cles/>

<https://www.cpria-normandie.fr/2025/12/artisan-et-jeune-travaillons-ensemble-decouvrez-la-campagne/>

Livrables en cours de réalisation :

- Mémento à l'attention des TPE (guide synthétique)
- Vidéo à l'attention des jeunes sur les comportements à adopter en entreprise

### **Démarche « Stages collectifs / Multi-sectoriels pour les élèves de seconde – 15 au 26 juin 2026 :**

Voir CR des GT stages

**Cartographie** : (cf power point)

Présentation de la cartographie des projets par Denis Leboucher. Cette carte a vocation à être complétée de toutes les initiatives identifiées pour pouvoir s'en inspirer et les multiplier. Un enjeu important consiste à mobiliser les 72 EPCI normands. Plusieurs natures d'initiatives existent portées par des territoires, clubs d'entreprises ou encore OPCO (OPCO EP – Agence).

Le contact sur ce dossier à l'agence est Ivan Saliba (remontée des initiatives territoriales).

Echanges :

- Sur un potentiel courrier aux EPCI, cependant les délais semblent courts.
- Difficulté à identifier et caractériser les entreprises qui accueillent des jeunes, important travail réalisé par les établissements cependant complexe au regard du nombre de jeunes, 25 000.

Information pour les jeunes en situation de handicap par Guy Bierne :

- Contact Agefiph et Rectorat afin de tester deux ou trois expérimentations sur des territoires
- Questionnement sur un badge spécifique « accueillir un élève en situation de handicap » sur la plateforme.

**En conclusion, une présentation de la démarche et de la cartographie est à inscrire à l'ordre du jour du prochain Bureau.**

## **1 Evolution du SPRO (Service Public Régional de l'Orientation)**

Information de Denis Leboucher sur le travail en cours visant à réinterroger le SPRO qui s'inscrit dans le CPRDFOP, comment le moderniser, le réinterroger sur la qualité du service, les axes de progrès imaginer, en associant l'ensemble des acteurs dans leur diversité :

- Diagnostic partagé lors d'un séminaire de travail avec les partenaires en novembre
- Axes de progrès identifiés :
  - o Renforcer l'interconnaissance entre réseaux (Education nationale, France Travail, opérateurs CEP...)
  - o Mutualiser les outils et webinaires
  - o Professionnalisation continue des conseillers (formations, veille sur diplômes, métiers en tension...)
- Suite prévue : création de 5 groupes de travail thématiques en 2026 afin d'élaborer une feuille de route (juin/septembre).

## **3. Actualités de l'Agence de l'Orientation et des Métiers**

- **Girls'Day** : opération régionale en mars afin de promouvoir les métiers techniques auprès des collégiennes (objectif : 30 établissements)
- **Normandurable** : succès de l'événement (forte fréquentation, retours très positifs)
- **Salon régional de l'Orientation : 5-7 février 2026 à Caen**
- **Projet Seconde Vie Prof** : réflexion sur un salon dédié aux reconversions et travailleurs expérimentés à Rouen. Lien à faire avec le groupe de travail du Comité Régional Pour l'Emploi sur les travailleurs expérimentés.

## **4. Feuille de route 2026 de la Commission**

Présentation des axes pour échange par Séverine Touchard et validation :

- **Contribution à l'évolution du SPRO** : modalités de coordination territoriale, interconnaissance, outils partagés.
- Articulation des aspects **transitions écologiques** en lien avec le groupe de travail ad hoc
- **GT stages** : Déploiement des stages collectifs et multisectoriels / Mixité / outiller les entreprises et les jeunes pour une meilleure intégration / Evaluation et mesure de nos actions – suivi des stages.
- **GT CEP** : Objectifs fixés autour d'une meilleure visibilité du dispositif

**5. Informations sur les modalités de fonctionnement des commissions et groupes de travail en 2026**

- Format visioconférence privilégié (un présentiel/an possible)
- Calendrier : 4 réunions de la commission (mars, juillet, septembre, décembre) + réunions des gt
- Durée : 2 heures par commissions, 1h, 1h30 par gt
- Partage d'un doodle pour la prochaine date de commission