

Partenaire de la reconversion professionnelle des salariés





[*LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE*]

Méthodologie:

Éléments issus du bilan 2023 – Outil statistique AGORA

Le cadre méthodologique de référence, commun à l'ensemble des associations Transitions Pro, porte sur :

- Les modalités de suivi
- Le périmètre du suivi
- Le plan du rapport annuel à remettre à France compétences
- Le calendrier de travail

Le **périmètre du suivi** du rapport porte sur **deux volets au titre de la déclinaison « socle »** :

Les coopérations des acteurs autour du CEP en région

Les parcours CEP des actifs en région.

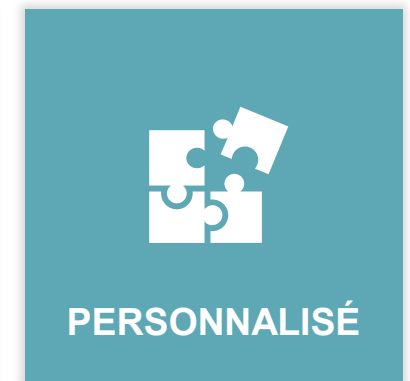
Il est possible d'étendre le périmètre vers d'autres approches

Mon CEP, c'est quoi ?

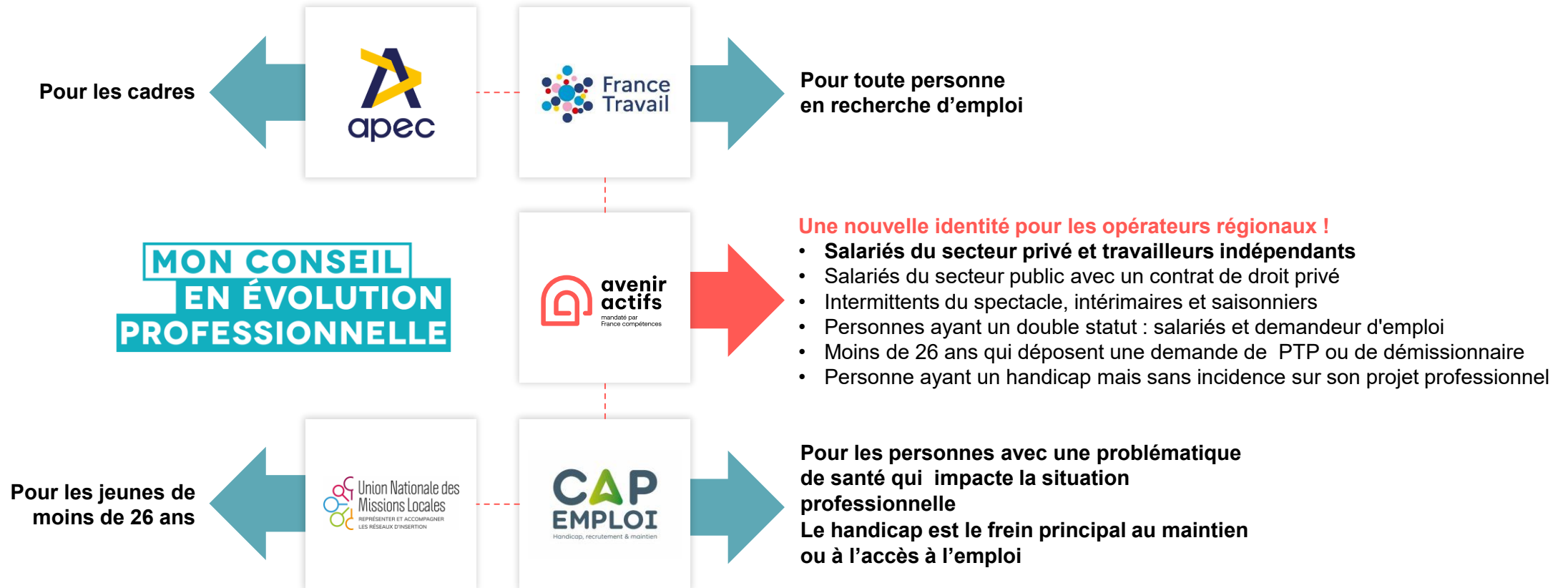
Mon conseil en évolution professionnelle (Mon CEP) par Avenir Actifs est un service public gratuit d'accompagnement de toutes les évolutions professionnelles.

Destiné aux salariés du secteur privé et aux travailleurs indépendants, Il permet d'être accompagné individuellement durant toute votre vie professionnelle. Un conseiller vous aide à mettre en œuvre votre projet !

www.mon-cep.org



Pour qui ?

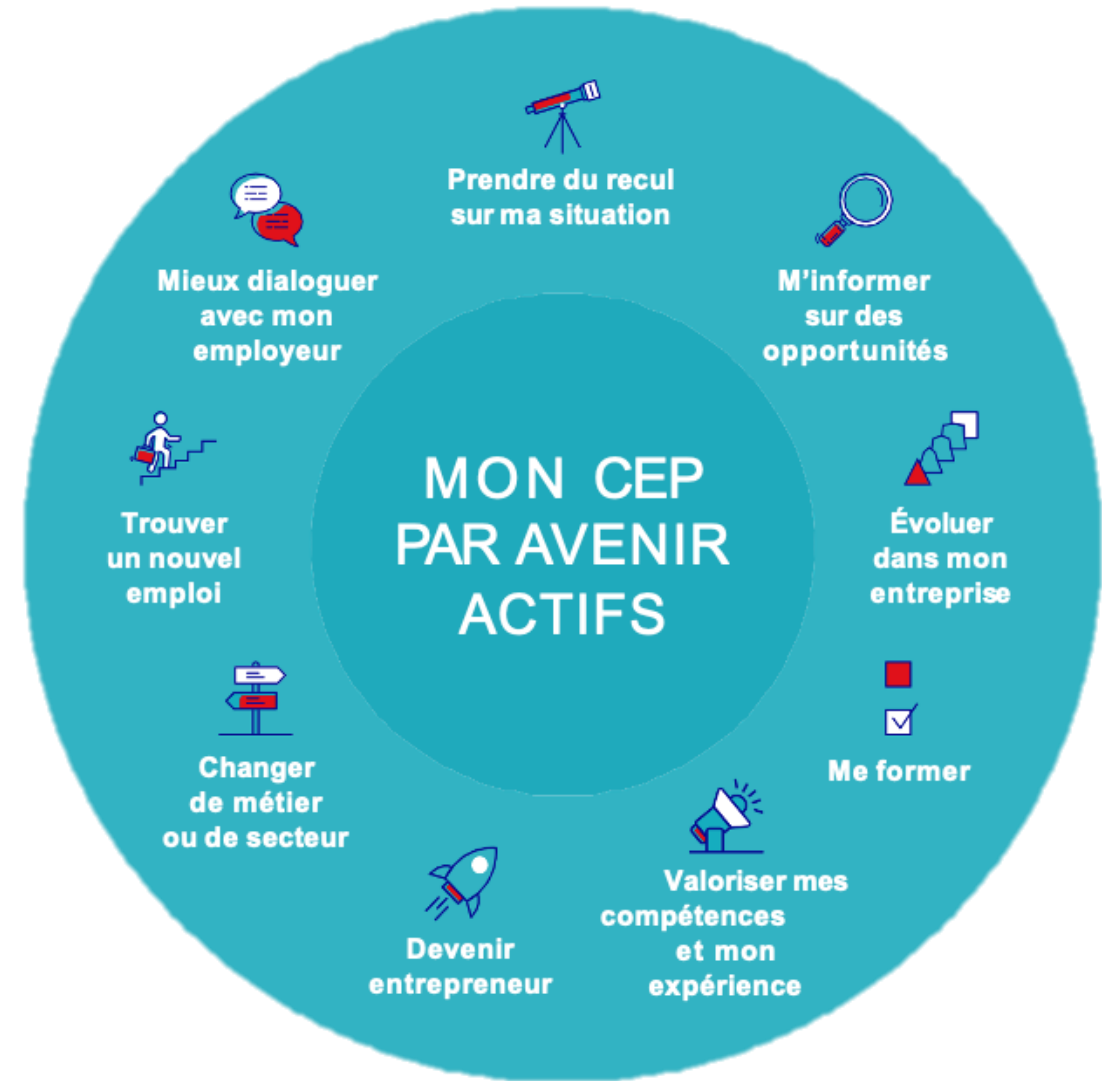


L'objectif ?

Permettre aux individus de faire ses propres choix professionnels et à évoluer, notamment par l'accroissement de ses aptitudes, le développement de ses compétences et l'accès à de nouvelles qualifications professionnelles.

Mais aussi :

- équilibre vie personnelle – vie professionnelle
- sens et santé au travail
- ...



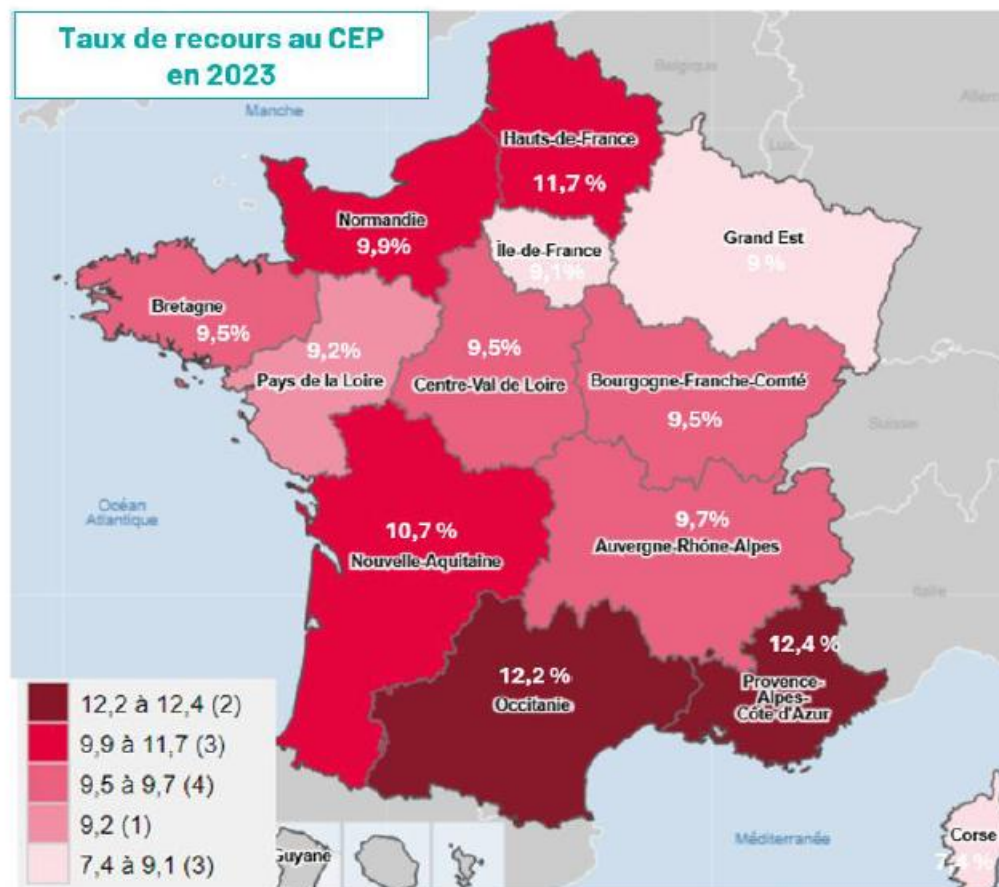
Pourquoi faire appel au CEP ?

Objectif principal assigné par le bénéficiaire à son CEP	APEC	CAP Emploi	Groupeement Évolution	Missions Locales	Pôle emploi
Anticiper un risque de perte de l'emploi occupé	5%	4%	0%	0%	0%
Changer de métier ou de secteur professionnel (<i>la reconversion / la nouvelle orientation professionnelle</i>)	21%	1%	54%	9%	0%
Créer ou reprendre une entreprise (<i>l'exercice d'une activité autonome</i>)	11%	0%	18%	1%	0%
Faire le point sur sa situation professionnelle (<i>la prise de recul</i>)	9%	1%	14%	3%	0%
S'insérer pour la première fois sur le marché du travail	5%	0%	0%	10%	0%
Trouver ou retrouver un emploi	50%	94%	0%	30%	100%
Acquérir de nouvelles compétences et/ou qualifications (<i>le maintien de l'employabilité</i>)	0%	0%	2%	28%	0%
Autres objectifs professionnels	0%	0%	1%	8%	0%
Evoluer vers un poste à responsabilités (<i>la progression professionnelle</i>)	0%	0%	9%	1%	0%
Exercer plusieurs activités (<i>l'exercice d'une pluriactivité</i>)	0%	0%	0%	1%	0%
Identifier, valoriser et faire reconnaître ses compétences et expériences professionnelles (<i>la reconnaissance professionnelle</i>)	0%	0%	2%	9%	0%

Accès au CEP

Selon le dernier recensement de la population de L'INSEE daté de 2021, la Normandie comptait 2 014 939 actifs de 15 à 64 ans millions d'actifs dont 1 495 850 actifs occupés³, soit le nombre d'individus susceptibles d'avoir recours à un CEP.

En 2023, 147 693 normands sont entrés dans un parcours CEP en 2023.



Données chiffrées

	APEC	CAP Emploi	France compétences	Missions Locales	Pôle emploi	Total
Nombre d'entrées 2023 France métropolitaine	98 299	75 011 (écart relevé + 2181)	160 914 (écart relevé +15 374)	263 175	2 641 121	3 238 520
Pourcentage	3,0%	2,3%	5,0%	8,1%	81,6%	
Nombre d'entrées 2023 Normandie	3 447	4 576	7 642	12 479	119 549	147 693
Pourcentage	2,3%	3,1%	5,2%	8,4%	80,9%	
Sources : AGORA 2023 – Traitement ATPRO Normandie, écart relevé de +15 374 entrées pour France Compétences et +2181 entrées pour Cap emploi)						
Champ : Volume de bénéficiaires ayant commencé un CEP en 2023-France Métropolitaine et Normandie						

Accès au CEP en Normandie

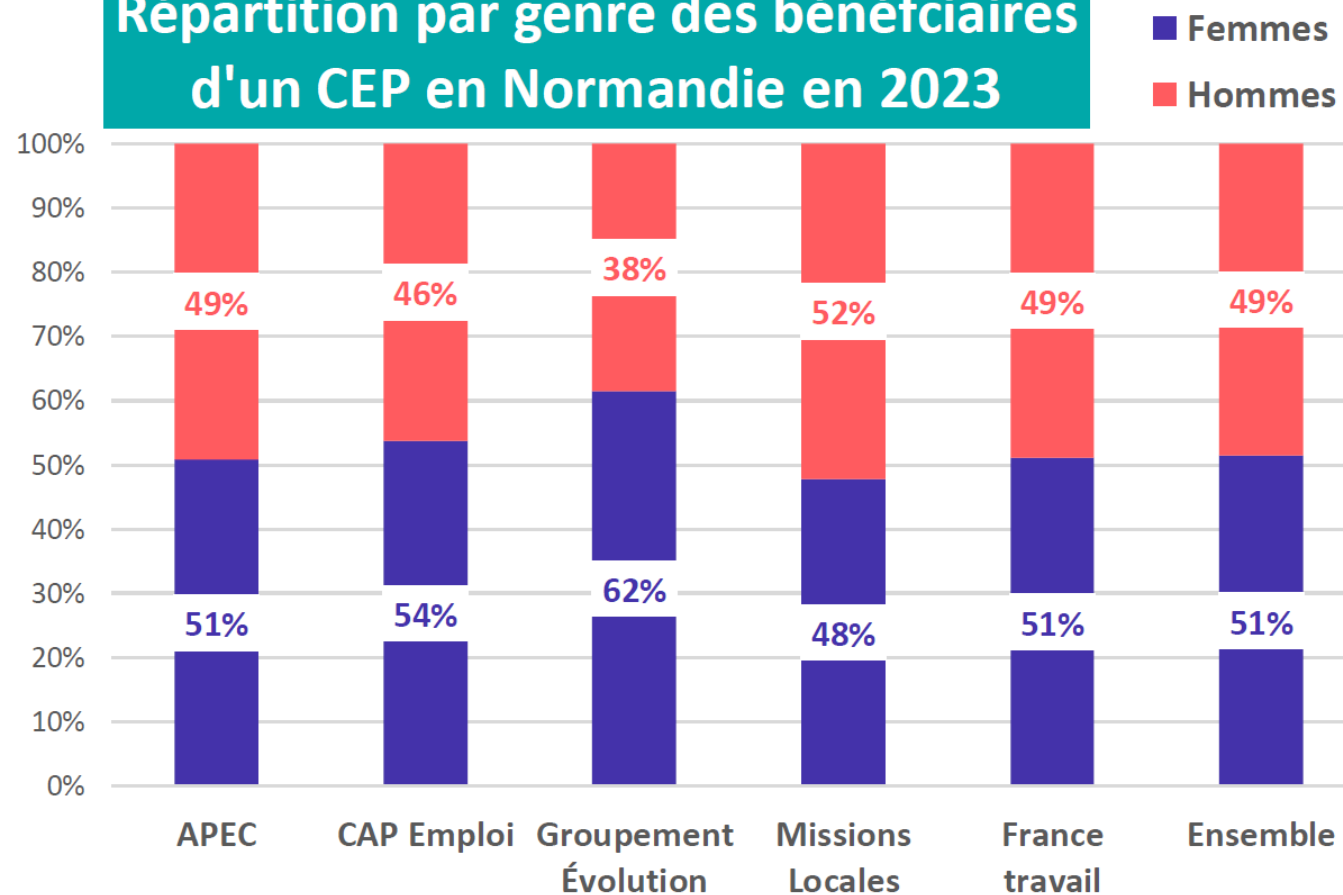
Champs : Permanences d'accueil des opérateurs CEP en Normandie

Opérateur CEP	Nombre de permanences accueil
APEC	3 agences (Rouen, Caen, Le Havre) et une permanence à Cherbourg
Pôle emploi	48 agences et plusieurs points relais + Maisons France services
Missions locales	24 Missions locales et environ 330 points d'accueil
Cap emploi	6 Cap emploi et 62 permanences d'accueil
Opérateur régional de France Compétences	26 lieux d'accueil

Sources : Annuaire des CEP/Dgefp, entretien opérateurs CEP

[Qui sont-ils ?]

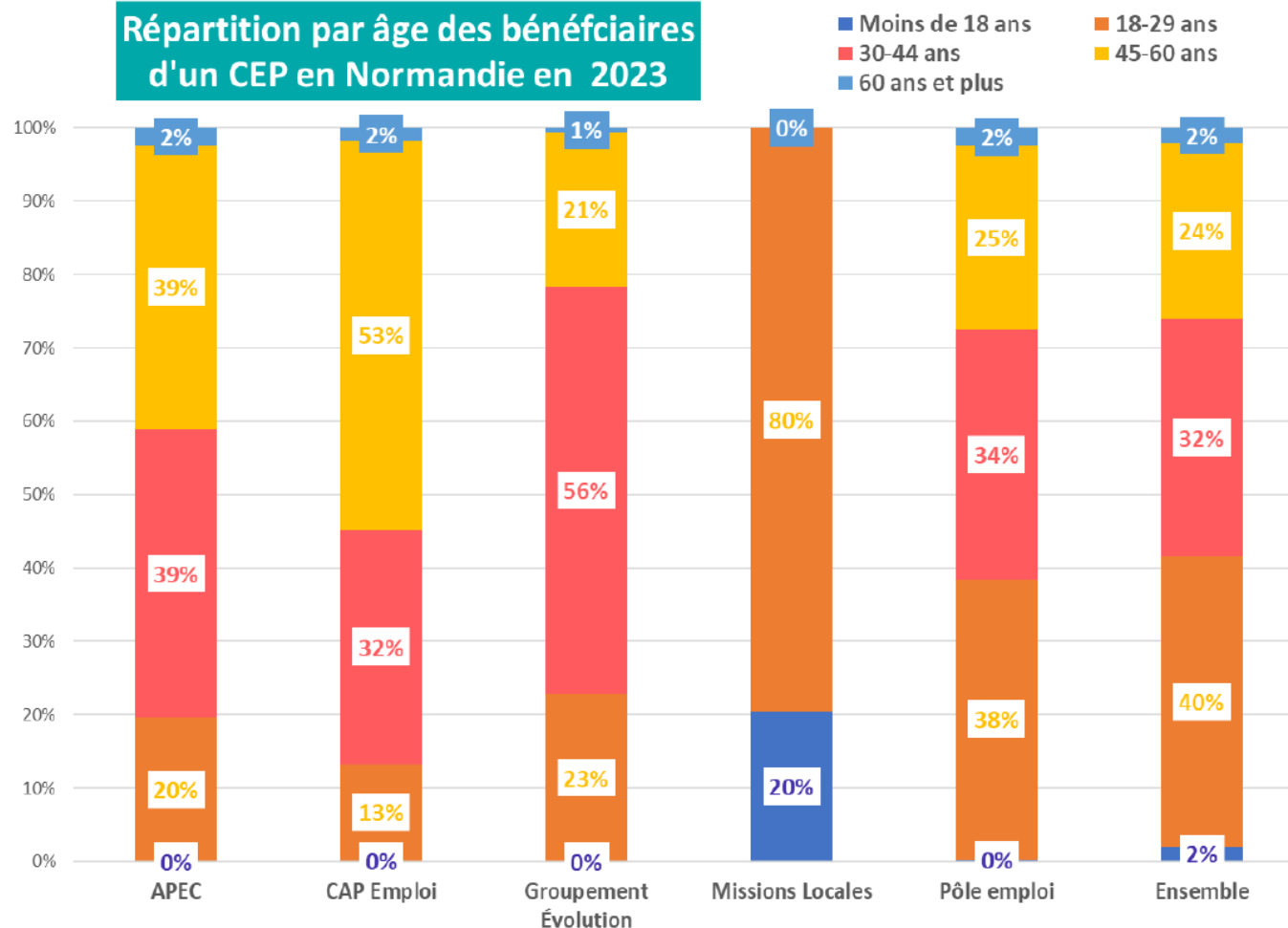
Répartition par genre des bénéficiaires d'un CEP en Normandie en 2023



[Qui sont-ils ?]

Une majorité de
bénéficiaire en
début ou milieu
de carrière
professionnelle

Répartition par âge des bénéficiaires
d'un CEP en Normandie en 2023

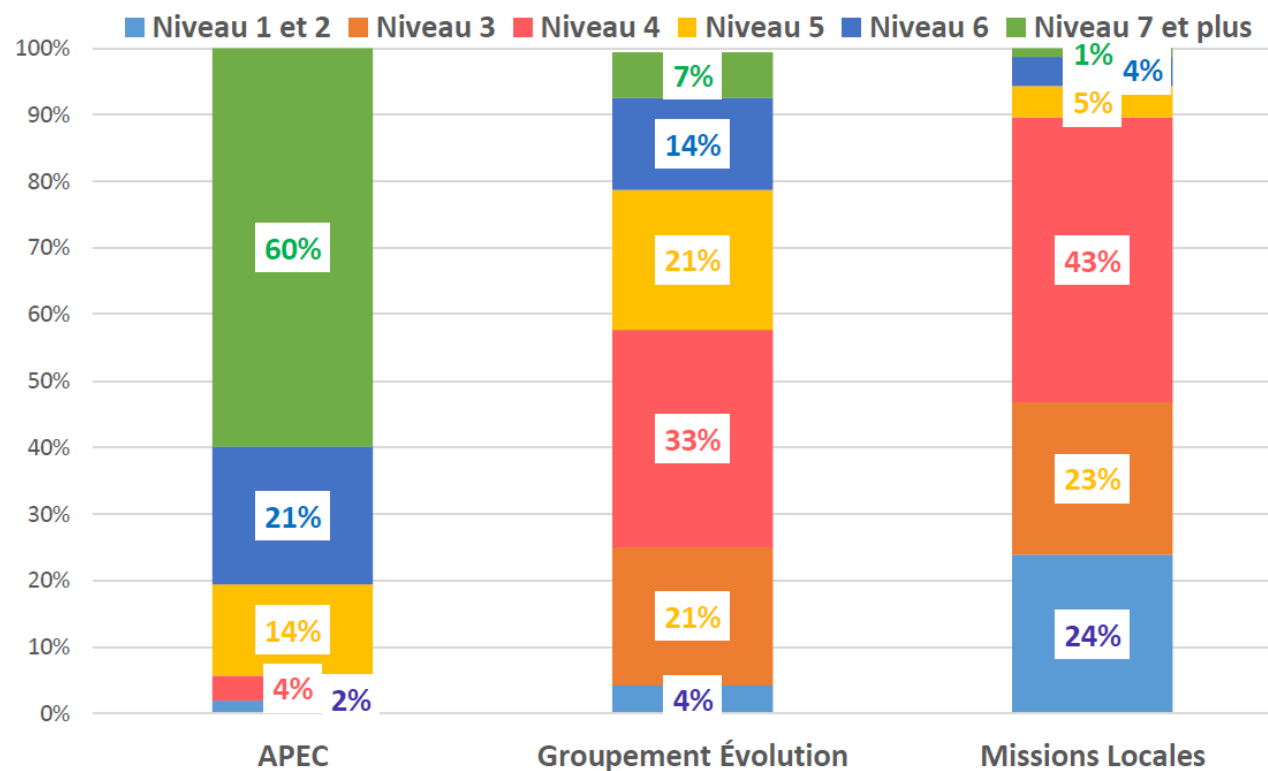


[Qui sont-ils ?]

Une majorité de
bénéficiaire en
début ou milieu
de carrière
professionnelle

[T]
PRO

Répartition par niveau de certification des bénéficiaires d'un CEP en Normandie en 2023



Accès au CEP - PTP

Quel opérateur ?	Part de l'accompagnement CEP		
	2021	2022	2023
France compétences	24%	31%	40%
Cap emploi	5%	4%	3%
Missions locales	1%	1%	1%
Pôle emploi	1%	1%	1%
Apec	0,3%	1%	1%
Sources : Données SI FONGESOFT - Traitement ATPRO Normandie Champ : Part de l'accompagnement CEP renseigné par le bénéficiaire d'un financement PTP depuis 2021 en Normandie (Données non disponibles en 2020)			

Accès au CEP - Démissionnaire

	2020	2021	2022	2023
Groupement évolution	75%	83%	87%	83,77%
APEC	18%	17%	13%	15,53%
Pôle emploi	0%	0,3%	0,1%	0%
Cap emploi	0,2%	0%	0,2%	0,4%
Mission locale				0,3%
Fongécif	7%*	–	–	–

*Accompagnement effectué en 2019

Sources : Données SI FONGESOFT – Traitement ATPRO Normandie

Champ : Part d'accompagnement CEP renseigné par le bénéficiaire dans le dossier démission reconversion présenté en commission depuis 2020-Normandie

Un réseau régional mobilisé autour d'objectifs communs

Promouvoir, communiquer sur le conseil en évolution professionnelle

Favoriser les coopérations, faciliter l'aiguillage (des personnes entre les opérateurs CEP, entre l'opérateur CEP et Transitions Pro à travers les actions suivantes)

Sécuriser les parcours des bénéficiaires

Enrichir l'analyse qualitative des données remontées par les opérateurs

Conclusion : Perspectives sur le déploiement du CEP en région

La mission de suivi de la mise en œuvre du CEP est désormais bien ancrée en Normandie.

La participation régulière des opérateurs du CEP et de Transitions Pro aux réunions a permis de renforcer les collaborations et d'améliorer **la connaissance mutuelle** des services, **au bénéfice de l'accompagnement des usagers**. Il reste à poursuivre et renforcer ce partenariat.

Malgré cela, le CEP reste méconnu d'une partie du public cible, malgré les efforts de communication déployés. Il est crucial de poursuivre et d'intensifier les actions de sensibilisation.

Il est essentiel de rapprocher le CEP des territoires et des acteurs locaux pour rendre le service accessible au plus grand nombre. Cela implique de renforcer le maillage territorial et les partenariats locaux afin de pouvoir cibler des publics prioritaires. Les opérateurs normands ont exprimé leur volonté de développer des actions locales ciblées pour atteindre les bénéficiaires peu qualifiés et les publics prioritaires.

Sur les réseaux :



facebook



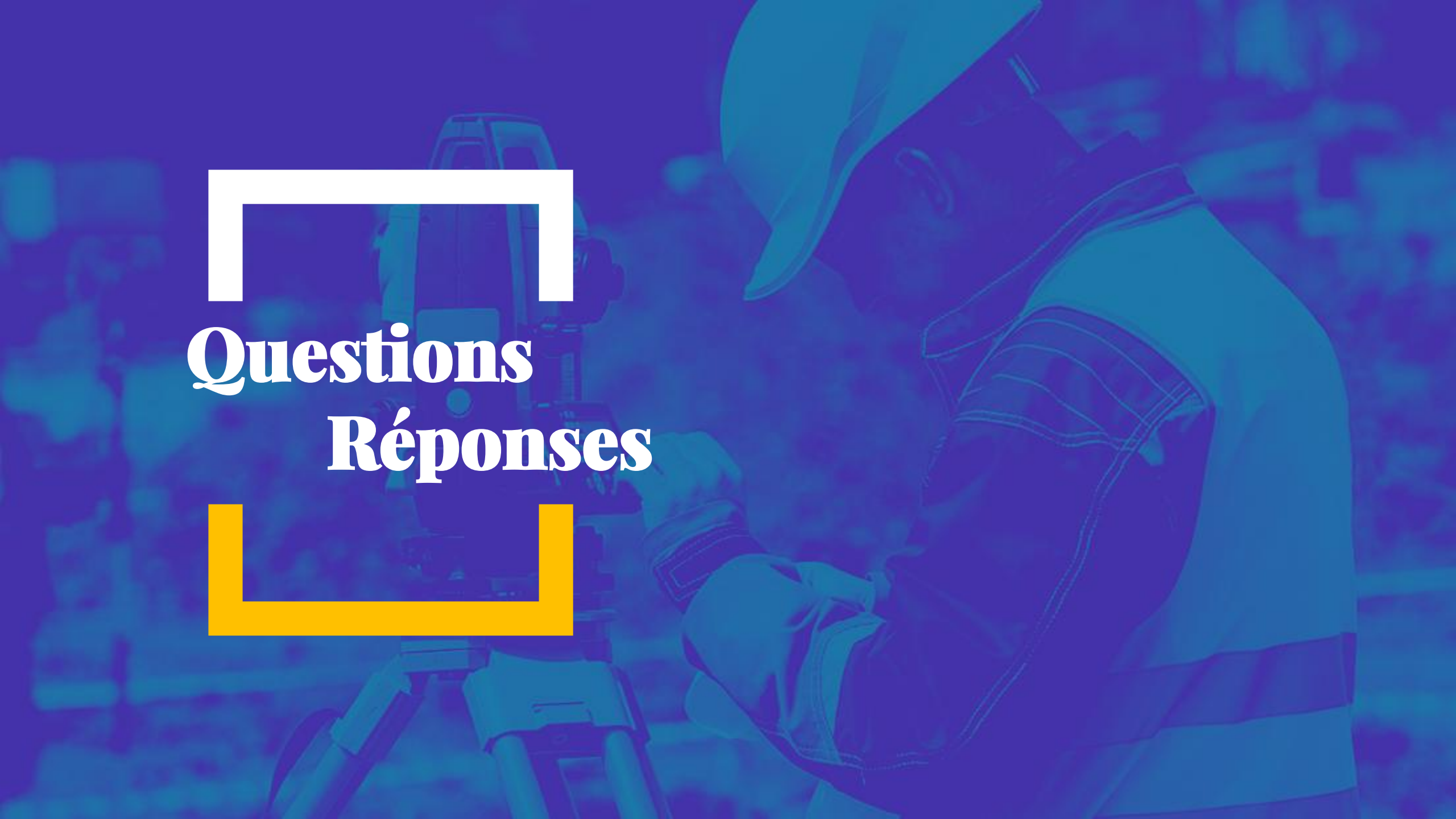
Toutes les informations :



www.transitionspro-normandie.fr

Un numéro de téléphone unique !

02 31 46 26 46



Questions Réponses

