



CREFOP Normandie

Relevé de décisions Commission Formation du 13 mars 2025

Lieu	Région Normandie, site de Rouen + Visio
Participant(e)s	Etat : Christine FARA / DPCTA : Sébastien DANJOIN, Sarah HARDY / DFTLV : Guillaume Beauruelle, Adeline Di Cesare / PREFECTURE : Sylvain BORDE / ETAT : Bénédicte PINOT / U2P : Pascal DUFOUR, Mickaël de Combours / MEDEF : Bruno NICOLE / UDES : Claire BUREAU, Christophe Saunier / UNSA : Raouf Abidi / FO : Dominique JAQUOT, / CFDT : Dominique TREFFLE / CGT : Lionel Logeron / AGENCE DE L'ORIENTATION : Anne-Cécile RIC / CARIF-OREF : Laure BARAZZUTTI
Excusé(e)s	DLN : Vanessa BUFFET, Frédérique Boff

M. Dufour accueille les participants et annonce l'ordre du jour portant sur le cadre **Stratégique du Service Public Régional de Formation Professionnelle** (Documents envoyés par M. Guillaume Beauruelle en amont de la réunion).

Il rappelle que :

- La présentation de la SRPF (Stratégie Régionale de la Formation Professionnelle) à la Commission initialement prévue en février a été reportée au regard des arbitrages nécessaires en raison du contexte national et de la diminution des fonds alloués,
- Parallèlement à la présentation à la Commission, l'avis des membres du Bureau est sollicité par voie dématérialisée.

1. Présentation du Service Public Régional de la Formation Professionnelle (SPRFP) par M. Guillaume Beauruelle et Mme Adeline Di Cesare

- Rappel du contexte, étapes de concertation des acteurs, report dans le temps compte tenu de la vision au regard de la capacité financière restreinte
- Présentation de la stratégie, *cf power point joint*

Echanges :

- Budget :
 - o En 2022, budget alloué : 262,5 M d'euros
 - o 135 M d'euros dont rémunération des stagiaires en 2025
 - o Dont 40 % d'additionnalité de l'Etat, PRIC sur 4 ans
 - o 2025 : 97 M d'euros et Région + 65 M d'euros Etat
- Publics cibles : Manque de lisibilité dans la présentation sur les caractéristiques de l'ensemble des publics concernés ; de plus en plus de public de faible niveau (allophones, illettrisme) sur les entrées en préparatoire
- Articulation préparatoire-qualifiant : Taux de poursuite sur le qualifiant des publics allophones et relevant de l'illettrisme ?

- Priorisation de l'individualisation des parcours
- Approche adéquationnisme visant à répondre aux besoins des entreprises
- Questionnement sur proposition aux DE niveau IV
- Méthode d'analyse des besoins en compétences ; suggestion d'un travail à réaliser sur les besoins d'emplois liés aux grands chantiers, entre autres.
- Suivi, sécurisation des parcours ; accompagnement sur le long terme des parcours de montée en compétence jusqu'à la qualification et d'accès à l'emploi des salariés, afin de sécuriser les parcours professionnels dans la durée. Quels éléments d'évaluation sont disponibles ? Travail spécifique à envisager par le Carif-Oref ? Envisager d'utiliser la CTP qui constitue un outils diagnostic ?
- Besoin d'une meilleure connaissance des branches, vers une commande différenciée ?
- Identification des opérateurs ; questionnement sur la lisibilité des acteurs de la chaine du parcours d'accompagnement en formation ; existence boîte à outils du CARIF-OREF, à promouvoir.
- Notion de compétences et employabilité
- Questionnement sur les niveaux d'exigence des entreprises lors des recrutements, dispose-t-on d'indicateurs via les branches professionnelles ?
- Animation de l'offre de formation à l'échelle territoriale par les référents de la Région
- Forte inquiétude sur l'avenir des OF et question de la sauvegarde de l'outil de travail.
- Evaluation :
 - o Comment mesure t'on :
 - les acquis en formation, en termes d'autonomie...autres indicateurs à trouver
 - la compréhension de l'éco système formation par la personne, afin de s'inscrire dans une dynamique dans le temps (CEP, VAE...)
 - la suite de parcours après la sortie de formation, dans la durée
- Impacts forts des transitions sur la formation ; transitions écologiques, numériques et sociétales à jauger, anticiper et appréhender.
- Liens développement économique, attractivité par la formation et les compétences, pour les normands mais également les salariés d'autres régions susceptibles de rejoindre la Normandie
- Partage des interrogations sur la stratégie d'évolution de la formation au regard de l'évolution du marché de l'emploi et du contexte national.

Information sur l'accompagnement aux transitions initié par la Région :

- 1 - Adoption de comportement éco citoyens ; Kit pédagogique (expérimentation en cours)
- 2 - Transition sur les métiers, compétences à acquérir
- 3 - Appareil de formation, accompagnement des OF aux transitions va se poursuivre

Décisions :

Demande de la Commission :

Avoir des précisions concernant le SRPR sur :

- Les aides individuelles à la formation

-Les données chiffrées, avec comparaison des chiffres, depuis 2022

-Comment seront mesurés les résultats du schéma, l'évaluation du programme.

Lisibilité des acteurs :

Repromouvoir la boîte à outils du CARIF-OREF ; connaissance des acteurs qui interviennent dans le parcours de formation

Sécurisation des parcours professionnels :

Réflexion à porter avec les OPCO ; suivi dans l'emploi, notion de suivi et sécurisation des parcours professionnels.

Planification écologique :

La question « des transitions » écologique, numériques, sociétales sera appréhendée sur le périmètre de la Commission, au regard des échanges entre les membres du Bureau et dans la continuité de l'information sur la planification écologique.

Situation des OF, risque de défaillance :

La DREETS se tient à disposition des OF. Des échanges ont déjà eu lieu sur les impacts du contexte sur l'appareil de formation et le dispositif d'activité partielle.

2. Date de la prochaine Commission

Date à définir, une information sera prochainement adressée aux membres.