



# CREFOP NORMANDIE

Comité Régional de l'Emploi de la Formation et l'Orientation Professionnelles

## ***Emploi et embauche des travailleurs expérimentés (50 ans et plus, seniors)***

L'emploi des travailleurs expérimentés est un enjeu clé pour l'économie normande. Malgré un taux de chômage relativement bas, les plus de 50 ans rencontrent des difficultés d'accès à la formation et au retour à l'emploi durable.

Le plan national « 50 ans et plus », lancé en 2024, vise à renforcer leur employabilité via un accompagnement ciblé et des dispositifs adaptés. En Normandie, le **CREFOP** (Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle) coordonne les actions régionales pour répondre à ces défis. Il réunit les acteurs économiques, sociaux et institutionnels pour adapter les dispositifs aux réalités locales et favoriser l'insertion durable des publics.

Ce questionnaire a pour but de recueillir votre avis et vos pratiques afin d'adapter les politiques publiques aux réalités des entreprises normandes.

***Durée estimée : 5 minutes***

***Retour attendu avant le 30 juillet 2025***

### ***1. Profil de votre entreprise***

1.1 Quelle est votre fonction au sein de l'entreprise :

☐ Directeur / Directrice

☐ Directeur adjoint / Directrice adjointe

☐ Responsable des ressources humaines / en charge des RH

☐ Assistant(e) de direction

☐ Responsable ou directeur(trice) de service (ex. : production, commercial, etc.)

☐ Autre (merci de préciser) : \_\_\_\_\_

1.2 Dans quel département est situé votre entreprise :

- ☐ Calvados (14)
- ☐ Manche (50)
- ☐ Orne (61)
- ☐ Seine-Maritime (76)
- ☐ Eure (27)

### 1.3 Quel est le secteur d'activité principal de votre entreprise ?

- ☐ Industrie
- ☐ Services
- ☐ Commerce
- ☐ BTP (bâtiment et travaux publics)
- ☐ Logistique / Transport
- ☐ Santé
- ☐ Social / Médico-social
- ☐ Agriculture, aquaculture, pêche
- ☐ Environnement
- ☐ Autre (merci de préciser) : \_\_\_\_\_

### 1.4 Taille de l'entreprise :

- ☐ Moins de 10 salariés
- ☐ 10 à 49
- ☐ 50 à 249
- ☐ 250 et plus

---

## 2. Recrutement des travailleurs expérimentés

### 2.1 Avez-vous recruté des travailleurs expérimentés au cours des 2 dernières années ?

- ☐ *Oui*
- ☐ *Non*
- ☐ *Pas de recrutement ces 2 dernières années*

*2.2 Si vous avez recruté un travailleur expérimenté, est-il toujours en poste*

- ☐ *Oui*
- ☐ *Non*

*2.3 Si vous n'avez pas recruté de travailleurs expérimentés, quelles en sont les raisons principales ?  
(Plusieurs réponses possibles)*

- ☐ *pas de candidatures de travailleurs expérimentés reçues*
- ☐ *Risque d'un manque d'adaptation aux nouvelles technologies*
- ☐ *Risque de manque de motivation*
- ☐ *Risque concernant la santé, l'usure professionnelle*
- ☐ *Raisons internes (politiques RH, orientations stratégiques)*
- ☐ *Inadéquation, obsolescence des compétences*
- ☐ *Autre : \_\_\_\_\_*

*2.3 A compétences égales, seriez-vous prêt à recruter un candidat travailleurs expérimenté ?*

- ☐ *Oui*
  - ☐ *Non*
  - ☐ *Cela dépend (précisez) : \_\_\_\_\_*
- 

*3.1 Selon vous, quels sont les atouts des travailleurs expérimentés ?*

- ☐ *Expérience*
- ☐ *Capacité d'intégration*
- ☐ *Fiabilité*
- ☐ *Transmission de savoirs*
- ☐ *Autonomie*
- ☐ *Réseau professionnel*
- ☐ *Aucun*
- ☐ *Autre : \_\_\_\_\_*

*3.2 Partagez-vous ce qui se dit sur l'intégration d'un travailleur expérimenté ?*

- ☐ *Manque de flexibilité*

- ☐ *Risques d'absentéisme*
- ☐ *Coût élevé*
- ☐ *Formation inadaptée ou obsolète*
- ☐ *Risque d'inadaptation à la culture de votre entreprise*
- ☐ *Risque lié à la pénibilité du poste*
- ☐ *Aucun frein particulier*
- ☐ *Autre : .....*

---

#### **4. Pratiques et besoins RH**

*4.1 Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions spécifiques concernant l'emploi des travailleurs expérimentés ?*

- ☐ *Oui*
- ☐ *Si oui, lesquelles : .....*
- ☐ *Non*

*En cours de réflexion*

*4.2 Quels types d'aides ou de dispositifs pourraient faciliter le recrutement de profils travailleurs expérimentés ?*

- ☐ *Formations spécifiques pour remise à niveau*
- ☐ *Aides à l'aménagement du poste de travail*
- ☐ *Aides à l'intégration (tutorat, accompagnement)*
- ☐ *Sensibilisation des recruteurs, managers, chefs d'équipe*
- ☐ *Autre : .....*

*4.3 Seriez-vous intéressé(e) par un accompagnement pour faciliter le recrutement de travailleurs expérimentés ?*

- ☐ *Oui*
- ☐ *Non*
- ☐ *Peut-être (selon les modalités)*

---

#### **5.1 Pouvez-vous préciser votre tranche d'âge (facultatif)**

- ☐ *entre 20 et 30 ans*
- ☐ *entre 30 et 40 ans*
- ☐ *entre 40 et 50 ans*

☐ entre 50 et 60 ans

☐ plus de 60 ans

*5.2 Avez-vous des informations complémentaires à apporter ?*