



Emploi et embauche des travailleurs expérimentés (50 ans et plus, seniors)

L'emploi des travailleurs expérimentés est un enjeu clé pour l'économie normande. Malgré un taux de chômage relativement bas, les plus de 50 ans rencontrent des difficultés d'accès à la formation et au retour à l'emploi durable.

Le plan national « 50 ans et plus », lancé en 2024, vise à renforcer leur employabilité via un accompagnement ciblé et des dispositifs adaptés. En Normandie, le CREFOP (Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle) coordonne les actions régionales pour répondre à ces défis. Il réunit les acteurs économiques, sociaux et institutionnels pour adapter les dispositifs aux réalités locales et favoriser l'insertion durable des publics.

Ce questionnaire a pour but de recueillir votre avis et vos pratiques afin d'adapter les politiques publiques aux réalités des entreprises normandes.

Durée estimée : 5 minutes

Retour attendu avant le 30 juillet 2025

1. Profil de votre entreprise

1.1 Quelle est votre fonction au sein de l'entreprise :

- Directeur / Directrice
- Directeur adjoint / Directrice adjointe
- Responsable des ressources humaines / en charge des RH
- Assistant(e) de direction
- Responsable ou directeur(trice) de service (ex. : production, commercial, etc.)
- Autre (merci de préciser) : _____

1.2 Dans quel département est situé votre entreprise :

- Calvados (14)
- Manche (50)
- Orne (61)
- Seine-Maritime (76)
- Eure (27)

1.3 Quel est le secteur d'activité principal de votre entreprise ?

- Industrie
- Services
- Commerce
- BTP (bâtiment et travaux publics)
- Logistique / Transport
- Santé
- Social / Médico-social
- Agriculture, aquaculture, pêche
- Environnement
- Autre (merci de préciser) : _____

1.4 Taille de l'entreprise :

- Moins de 10 salariés
- 10 à 49
- 50 à 249
- 250 et plus

2. Recrutement des travailleurs expérimentés

2.1 Avez-vous recruté des travailleurs expérimentés au cours des 2 dernières années ?

- Oui*
- Non*
- Pas de recrutement ces 2 dernières années*

2.2 *Si vous avez recruté un travailleur expérimenté, est-il toujours en poste*

- Oui*
 - Non*
- 2.3 *Si vous n'avez pas recruté de travailleurs expérimentés, quelles en sont les raisons principales ? (Plusieurs réponses possibles)*

- pas de candidatures de travailleurs expérimentés reçues*
- Risque d'un manque d'adaptation aux nouvelles technologies*
- Risque de manque de motivation*
- Risque concernant la santé, l'usure professionnelle*
- Raisons internes (politiques RH, orientations stratégiques)*
- Inadéquation, obsolescence des compétences*

Autre : _____

2.3 *A compétences égales, seriez-vous prêt à recruter un candidat travailleur expérimenté ?*

- Oui*
 - Non*
- Cela dépend (précisez) : _____*
-

3.1 *Selon vous, quels sont les atouts des travailleurs expérimentés ?*

- Expérience*
- Capacité d'intégration*
- Fiabilité*
- Transmission de savoirs*
- Autonomie*
- Réseau professionnel*
- Aucun*

Autre : _____

3.2 *Partagez-vous ce qui se dit sur l'intégration d'un travailleur expérimenté ?*

- Manque de flexibilité*

- Risques d'absentéisme*
 - Coût élevé*
 - Formation inadaptée ou obsolète*
 - Risque d'inadaptation à la culture de votre entreprise*
 - Risque lié à la pénibilité du poste*
 - Aucun frein particulier*
 - Autre :*
-

4. Pratiques et besoins RH

4.1 Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions spécifiques concernant l'emploi des travailleurs expérimentés ?

- Oui*
- Si oui, lesquelles :.....*
- Non*

En cours de réflexion

4.2 Quels types d'aides ou de dispositifs pourraient faciliter le recrutement de profils travailleurs expérimentés ?

- Formations spécifiques pour remise à niveau*
- Aides à l'aménagement du poste de travail*
- Aides à l'intégration (tutorat, accompagnement)*
- Sensibilisation des recruteurs, manageurs, chefs d'équipe*
- Autre :*

4.3 Seriez-vous intéressé(e) par un accompagnement pour faciliter le recrutement de travailleurs expérimentés ?

- Oui*
 - Non*
 - Peut-être (selon les modalités)*
-

5.1 Pouvez-vous préciser votre tranche d'âge (facultatif)

- entre 20 et 30 ans*
- entre 30 et 40 ans*
- entre 40 et 50 ans*

entre 50 et 60 ans

plus de 60 ans

5.2 Avez-vous des informations complémentaires à apporter ?