



Présentation #Avenir 2024

Plan de présentation



01 Finalités et objectifs

02 Offre de service proposée

03 Pour quels publics

04 Modalités d'accès à la formation

05 Modalités pédagogiques

06 Accompagnement des stagiaires

07 Maillage territorial

08 Quelques données chiffrées pour l'activité 2024

09 Ce qui fonctionne bien et ce qui doit évoluer

10 Perspectives



1

Proposer de nouvelles approches en matière de découverte des métiers à tous les normands en démarche d'orientation

2

Permettre au public en recherche d'emploi de construire un projet professionnel réaliste et réalisable, tenant compte de l'individu et de son environnement socio-économique

3

Développer et valoriser les compétences des normands en recherche d'emploi pour contribuer à la reprise de confiance et faciliter leur insertion professionnelle

4

Permettre leur retour à l'emploi et/ou l'obtention d'une qualification en lien avec le projet professionnel défini



Une offre de service bâtie autour de 4 attendus :

- L'analyse des acquis et des besoins en formation, mais aussi l'identification des freins et des leviers pour une insertion professionnelle durable ;
- La découverte et l'expérimentation des métiers qui doit permettre de réaliser des choix éclairés de métiers ;
- La consolidation et le renforcement des compétences générales pour contribuer à leur reprise de confiance, en lien avec le projet professionnel ;
- Le développement, la consolidation et la révélation des compétences sociales et transversales.



Axes forts de l'offre de service

La volonté de favoriser l'élargissement des choix professionnels des stagiaires et répondre aux besoins en compétences des entreprises

- Les missions du référent économique sont centrées sur le développement d'une offre de service en lien avec les acteurs économiques du territoire (entreprises et OF du qualifiant) ;
- Un module obligatoire sur la connaissance des métiers et leur environnement , en lien avec le territoire ;
- La découverte obligatoire de 2 filières ou 2 métiers, via des visites d'entreprises, des stages.



Axes forts de l'offre de service

Une phase renforcée d'analyse des acquis et des besoins

- Une prestation qui fait partie intégrante du parcours de formation afin de créer une logique de parcours ;
- Un outil qui permet d'établir le bilan du parcours personnel et professionnel du stagiaire, avec la mobilisation de psychologue du travail ainsi qu'un plan de formation individualisé ;
- Rémunération dès la première heure d'analyse.

02

Offre de services proposée



Axes forts de l'offre de service

Des parcours et contenus individualisés

- Durée et intensité sont ajustées en fonction des besoins du stagiaire. Possibilité de cumul avec emploi à temps partiel
- Des modalités pédagogiques variées, en centre de formation, sur des plateaux techniques, en immersion en entreprise, des contenus en FOAD..
- Une articulation avec d'autres dispositifs: Savoirs Essentiels en amont de #Avenir, ou via des passerelles, vers d'autres dispositifs Savoirs (ex: Savoirs Anglais, DAEU, et vers #Action).



Axes forts de l'offre de service

Des missions pour renforcer la sécurisation des parcours

- La référence pédagogique: Fil rouge du parcours du stagiaire mobilisant des ressources internes et externes (logement, santé..), accompagnement jusqu'à la validation d'un projet professionnel réaliste et réalisable, jusqu'à l'entrée en formation qualifiante
- Des modalités d'accompagnement variées: entretiens individuels, mais aussi des temps collectifs de coaching, l'organisation de clubs stagiaires..
- La référence économique: appui aux équipes et aux stagiaires pour faciliter les recherches de stages en entreprises, partager des besoins de recrutement d'entreprises locales, faire le lien avec l'offre de formation qualifiante ...

03

Pour quels publics ?



- Les Normands en recherche d'emploi, sans inscription obligatoire à France Travail,
- Sans emploi ou occupant un emploi à temps partiel,
- Salariés en insertion

ET

- En démarche d'orientation et/ou de reconversion professionnelle et ayant besoin d'élargir leurs choix professionnels,
- Ayant besoin de renforcer leurs compétences générales et transversales,
- Ayant besoin d'être guidés dans la mise en œuvre de leur projet de retour à l'emploi.



04

Modalités d'accès à la formation



Contact direct d'un prestataire #Avenir

OU

Prescription d'un CEP; CIP ..

France travail

Missions locales

Cap emploi

...



Accueil



Présentation de l'offre de formation



S'assurer que le dispositif correspond aux besoins



Des parcours individualisés

- Contenus, durées et intensités variables
- Formation en centre, à distance et hors les murs

Des périodes immersives

- Stages en entreprises
- Plateaux techniques
- Périodes d'emploi

Des projets collectifs ancrés dans les territoires (en lien avec les métiers, la culture, le sport, les événements locaux...)



La Région prend en charge 100% des coûts pédagogiques de la formation

La Région valorise financièrement l'engagement dans une formation :

- Prise en charge de la rémunération et la protection sociale (si le stagiaire ne bénéficie pas de droits AREF France Travail)
- Cumul possible de la rémunération avec d'autres sources de revenus

La Région verse une aide à la mobilité de 50 à 250 €/mois sous certaines conditions, et une aide complémentaire pour les parents isolés

Pour plus d'information :
Site [Parcours métier](#) ou

Numéro gratuit Parcours Métier pour
l'orientation et la formation en Normandie

0 800 05 00 00 Service & appel
gratuits

07

Maillage territorial



2 400

Parcours commandés

17,2

Millions d'euros engagés

25

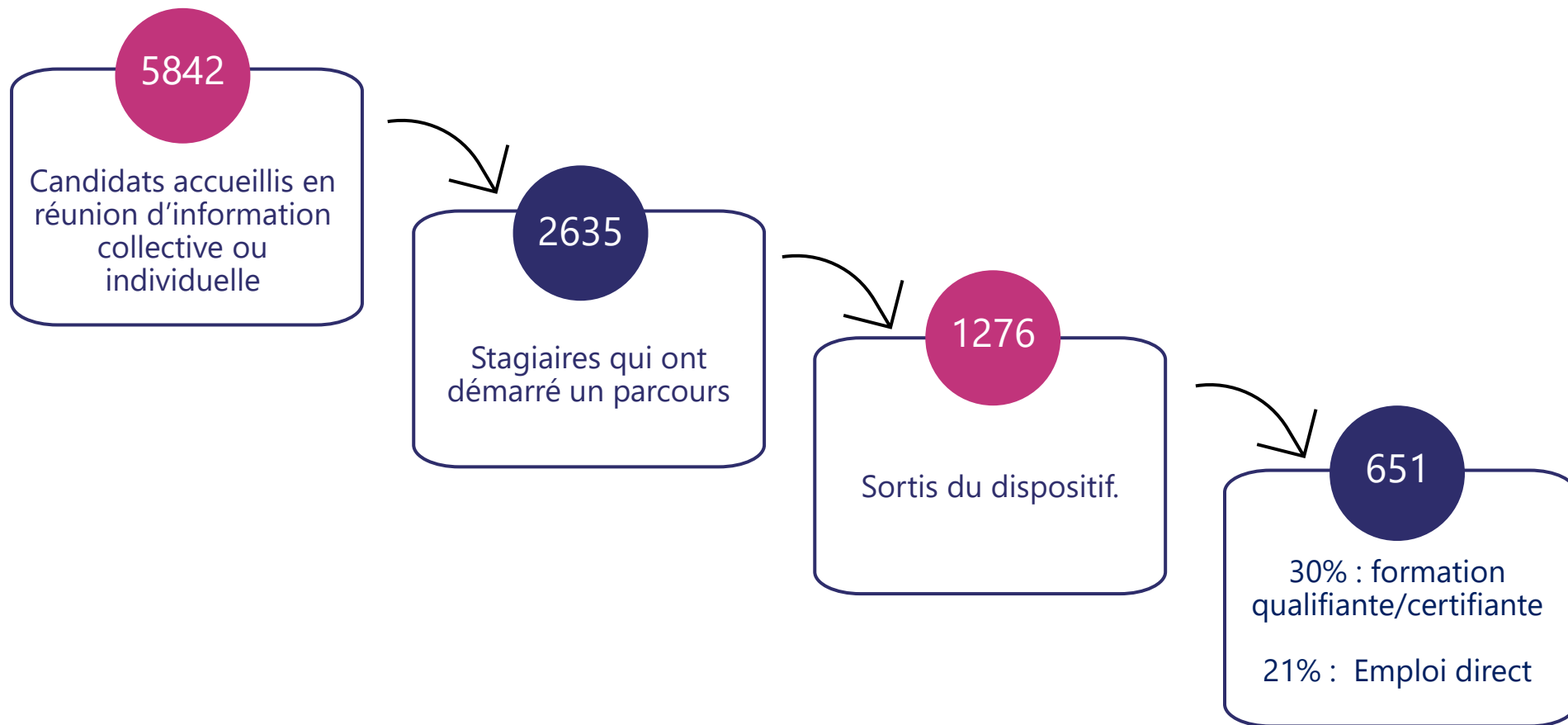
Marchés pour couvrir l'ensemble des bassins
d'emploi normands

70

Lieux d'exécution

08

Quelques chiffres pour l'année 2024



Certification et valorisation des parcours : 41% des stagiaires sortis ont obtenu une certification soit 523 stagiaires

Parmi les certifications proposées:

- CléA: 212 certifications obtenues, auxquelles s'ajoutent 34 CléA numérique
- Badges: 1680 badges délivrés, dont 513 en développement durable et plus de 1000 sur les compétences fondamentales.

08

Quelques chiffres pour l'année 2024



Parmi les **5842**
candidats
accueillis en
réunion
d'information
collective ou
individuelle

52% des candidats sont orientés par France Travail

43% des stagiaires sont dans la tranche 26- 45 ans

60% des stagiaires ont un niveau de formation 3 ou 4

16% sont bénéficiaires du RSA

16% sont bénéficiaires de la DEBOE



Ce qui fonctionne bien

- La référence pédagogique: le coaching, des temps collectifs animés par les stagiaires entre eux pour maintenir la motivation avant l'entrée en qualification
- Les projets collectifs: favorise l'adhésion des publics et la cohésion de groupe.
- La référence économique: dynamique proactive , optimise la mobilisation des partenaires économiques et sociaux, au service des parcours des stagiaires.
- La connaissance de l'offre de service de l'Agence de l'orientation. Tous les opérateurs connaissent les outils et événements.



Ce qui doit évoluer

- Le travail d'élargissement des choix de métiers: Bien que l'offre de découverte métiers a été étoffée notamment via les évolutions apportées à #Action, via l'obligation de découvrir 2 filières, les 3 secteurs les plus représentés en termes de découverte métiers restent: commerce, santé social, soin aux personnes et les services.
- L'utilisation des livrets de suivi afin d'optimiser la prise de relais par les CEP et par les organismes de formation qualifiantes, notamment pour sécuriser les pré requis.



- Nouveau dispositif qui démarrera courant 2026 : Un seul dispositif de formation préparatoire à la qualification et à l'emploi

Finalité : Faciliter l'accès à un emploi ou une qualification en lien avec les opportunités du territoire en permettant :

- L'acquisition des compétences socles
- La formalisation d'un projet professionnel
- La valorisation ou l'attestation autant que possible des compétences acquises pour contribuer à la reprise de confiance et faciliter l'insertion professionnelle

Public :

- Demandeurs d'emploi et salariés précaires **inscrits à France Travail en Normandie avec une orientation emploi ou socioprofessionnelle**
- Ne maîtrisant pas le socle de compétences et notamment ceux en situation d'illettrisme, d'illectronisme ou en cours d'acquisition de la langue française.

Four small squares are arranged in a 2x2 grid at the top of the page. The top-left and bottom-right squares are dark blue, while the top-right and bottom-left squares are magenta.

M E R C I

de votre attention