

ENGAGEMENTS COMPÉTENCES 2050

02 ET 03 JUIN 2025

CENTRE DE CONGRÈS CAEN

Programme séminaire

Table des matières

Lundi 02 juin 2025 – 14h00 à 16h00, ouverture du séminaire et conférence en plénière	3
Économie et compétences, pour quelle Normandie d'ici 2050 ?	3
Lundi 02 juin 2025 de 16h45-17h45	3
P11 – « L'évolution des métiers en Office de Tourisme, quelles compétences détenir et quelles actions mener pour assurer la transition durable de sa structure et de sa destination ? »	3
P12 – « 2104, Embarquement vers la stabilisation du dérèglement climatique »	3
P13 – « Quels emplois et compétences pour relever le défi de la rénovation énergétique des bâtiments à l'horizon 2030 ? »	4
AET11 – « Les entreprises face aux enjeux environnementaux : la dynamique de verdissement des métiers est engagée ! »	4
AET12 – « Un consortium innovant pour l'avenir de l'Électromobilité »	5
AMF11 – « L'impact des stéréotypes dans "le parcours d'orientation" : contribuer à une meilleure promotion de la mixité »	5
F11 – « Les universités à l'heure des défis des transitions vertes »	6
F12 – « Co Constuire une offre de formation professionnelle évolutive, réactive et structurée »	6
Lundi 02 juin 2025, de 18h00 à 21h00	6
Happy Hour avec le spectacle « Debout les vaches, la mer monte ! » suivi d'un cocktail dinatoire	6
Mardi 03 juin 2025	7
Assemblée de l'apprentissage de 9h30-12h00	7
Mardi 03 juin 2025 de 9h45 à 10h45	7
P21 – « Décarbonation : vers une industrie transformée et une économie diversifiée »	7

P22 – « Métiers Transverses : quelles évolutions des cartes des formations à l’horizon 2030 ? »	7
AET21 – « Vers des modèles économiques vertueux 1/2 »	7
AET22 – « Entreprises et formations, un duo gagnant ! »	8
AMF21 – « Réseau de proximité : le nouveau portail numérique comme élément de réponse à la demande des acteurs »	8
AMF22 – « Réforme de la VAE : La situation en Normandie »	8
F22 – « Pratiques numériques responsables dans les dispositifs de formation »	9
Mardi 03 juin 2025 de 11h00 à 12h00	9
P31 – « Quels sont les profils des 345 000 normands en âge de travailler mais hors du marché de l’emploi ? »	9
P32 – « Les outils de datavisualisation au service de l’observation de l’emploi, du marché du travail, de la formation et de leur analyse croisée : usages, spécificités, idées reçues »	9
AET31 – « Vers des modèles économiques vertueux 2/2 »	10
AET32 – « Le numérique responsable, tout le monde en parle mais qui agit vraiment ? »	10
AMF31 – « Se saisir des actions d’info métiers mobilisables en établissement... et y contribuer »	11
AMF32 – « Sensibilisation en action : des outils pour accompagner les transitions »	11
F32 – « J’ai testé le kit développement durable de la Région Normandie »	11
Mardi 03 juin 2025 de 14h00 à 15h00	12
P41 – « L’emploi, la formation, l’orientation : assurément des vecteurs d’accélération de la transition écologique. Cependant, quels leviers actionner pour la Normandie ? »	12
AET41 – « Les défis du réseau électrique en Normandie »	12
AET42 – « Quand l’expérience se met au Vert ! »	12
AMF41 – « Orientation et territoires : aller au plus près des publics et des acteurs de l’orientation »	13
F41 – « Les projets CMA France 2030, une opportunité mutuellement bénéfique pour les employeurs et les établissements de formation »	13
F42 – « La licence sciences du soin, un diplôme commun aux formations paramédicales post bac » ..	13
F43 – « Construisons ensemble les solutions de demain pour les Tiers-Lieu de Formation DEFFINOV ! »	14
F44 – « FCIL (Formation Complémentaire d’Initiative Locale) : une réponse agile de l’Éducation nationale aux besoins en compétences des territoires »	14
Mardi 03 juin 2025, 15h15 à 16h45, conférence en plénière et clôture du séminaire	14
« Former les actifs pour la transition écologique » - The Shift Project	14

Lundi 02 juin 2025 – 14h00 à 16h00, ouverture du séminaire et conférence en plénière

Économie et compétences, pour quelle Normandie d'ici 2050 ?



Philippe Nantermoz
Entrepreneur, Administrateur, Business Angel & Conférencier
Professionnel

Avec l'instabilité du monde actuel, comment créer une région plus SÛRE (Saine Utile Robuste & Écologique) ?

Philippe Nantermoz nous aidera à décrypter le monde de demain et faire des liens avec l'écologie. Il nous présentera les nécessaires transitions des activités économiques, les métiers émergents, et les changements à opérer d'ici 2050 pour s'adapter au futur.

Lundi 02 juin 2025 de 16h45-17h45

P11 – « L'évolution des métiers en Office de Tourisme, quelles compétences détenir et quelles actions mener pour assurer la transition durable de sa structure et de sa destination ? »

Depuis la pandémie de mars 2020, tous les secteurs d'activité ont été bouleversés. Le tourisme a été également très impacté, que ce soit dans les usages des clients en amont de leur venue et pendant leur séjour, que dans les organisations structurelles des entreprises du secteur qui ont dû se réinventer. Conjugué à l'IA qui accélère ces transformations, les Offices de Tourisme doivent faire face à de nombreux enjeux, où la préservation des ressources doit trouver un équilibre avec le développement économique des destinations. Venez découvrir comment les Offices de Tourisme de Normandie ont créés et mis en œuvre des outils, adaptés à leur secteur d'activité, pour assurer leur transition durable.

Intervenants : AFDAS et OTN – Fédération Régionale des Offices de Tourisme de Normandie

Nombre de places : 100

P12 – « 2104, Embarquement vers la stabilisation du dérèglement climatique »

Pour réussir les transitions écologiques et sociales, il est nécessaire de proposer d'autres imaginaires souhaitables et de nouveaux récits inspirants et mobilisateurs. Au travers d'une série d'ateliers créatifs sur tout le territoire normand, l'atelier "2104, embarquement" créé par Normandie Equitable et Bocage

Zéro Carbone invite les participants à se projeter en 2104, pour imaginer le monde de demain et retracer les étapes collectives menant à ces futurs préférés. Venez découvrir une version allégée de l'atelier, l'occasion de présenter des échantillons des récits récoltés et d'échanger sur la puissance des nouveaux récits ! Alors, prêts pour un voyage dans le temps ?

Intervenants : Bocage 0 Carbone

Nombre de places : 40

P13 – « Quels emplois et compétences pour relever le défi de la rénovation énergétique des bâtiments à l'horizon 2030 ? »

La rénovation énergétique des bâtiments est une étape essentielle dans la transition vers une société bas carbone. Pour être à la hauteur de l'enjeu, ce « chantier du siècle » va mobiliser de nombreux emplois sur l'ensemble du territoire et demander d'assurer le niveau de compétences des professionnels.

Trois organismes au service des entreprises et des salariés du bâtiment - le CCCA BTP, la CERC Normandie et Constructys – ont réalisé des travaux visant à mesurer et modéliser les perspectives de croissance des activités de rénovation énergétique des bâtiments, les besoins en emplois et en compétences mobilisés sur ces chantiers en fonction de la diversité du bâti dans les territoires : Programme RENOBOOST.

Le CCCA BTP vous présentera les résultats de ces travaux et avec la CAPEB et la FFB, vous pourrez engager la discussion sur les enjeux emploi-compétences liés à ce chantier, essentiel pour diminuer nos consommations d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre.

Intervenants : Stéphanie CHARTIER (3CA BTP), Julie LIRZIN (FFB), Pascal DUFOUR (Capeb)

Nombre de places : 50

AET11 – « Les entreprises face aux enjeux environnementaux : la dynamique de verdissement des métiers est engagée ! »

Les entreprises face aux enjeux environnementaux

- Verdissement des métiers cadres : intégration croissante des enjeux écologiques dans les fonctions existantes
- Émergence des nouveaux métiers verts : développement de postes dédiés à la transition environnementale

Focus sur la Normandie

- Offres d'emploi cadre "verts" : un doublement entre 2019 et 2023 sur apec.fr.

Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) vert

- Accompagnement à la transition écologique des carrières

- Adaptation des compétences aux nouveaux besoins environnementaux

Témoignages d'entreprises

Intervenants : APEC

Nombre de places : 100

AET12 – « Un consortium innovant pour l'avenir de l'Électromobilité »

Dans le cadre du Séminaire Engagements Compétences 2050 organisé par la Région Normandie, nous avons le plaisir de vous inviter à un workshop sur le modèle du consortium E-Mobility Industry Academy (EMIA).

Lancé en février 2022, le consortium EMIA réunit des entreprises pionnières telles que Renault Group, Renault-Trucks, Forvia, et des centres de formation industrielle, Ingénieur 2000 et le CNAM. Avec le soutien de l'État, de la Plateforme Française Automobile, et du pôle de compétitivité NextMove, sa mission est d'accompagner la filière automobile dans sa transition vers l'électromobilité en développant des compétences techniques spécifiques grâce à des formations « Learning By Practice » basées sur les retours d'expérience des industriels.

Rejoignez-nous au Workshop pour découvrir comment un modèle de consortium tel que l'E-Mobility Industry Academy peut vous aider à relever les défis de votre filière, créer des synergies avec les partenaires de votre écosystème, et développer les compétences nécessaires à votre transformation. Vous aurez l'opportunité d'échanger avec les industriels membres fondateurs du consortium, afin de découvrir le modèle, les réussites, les difficultés rencontrées et de participer à des discussions interactives sur les perspectives de développement d'un tel modèle.

Ensemble, construisons un avenir durable et innovant pour la région Normandie. Nous vous attendons nombreux pour ce moment d'échange et de partage !

Intervenant : E-mobility Industry Academy

Nombre de places : 40

AMF11 – « L'impact des stéréotypes dans "le parcours d'orientation" : contribuer à une meilleure promotion de la mixité »

Cette **conférence** vous invite à venir échanger avec un chercheur spécialisé sur les stéréotypes de genre. Vous explorerez l'impact de ces biais et réfléchirez à la "posture" des accompagnants pour créer un environnement favorable à une orientation non genrée et à la promotion de la mixité professionnelle. Une occasion de remettre en question vos pratiques et de contribuer à des choix d'orientation plus inclusifs.

Intervenants : Benoit Montalan et l'Agence Régionale de l'orientation et des Métiers

Nombre de places : 100

F11 – « Les universités à l’heure des défis des transitions vertes »

Nous vous proposons un temps d’échange avec l’Université de Rouen Normandie sur la mise en œuvre d’une stratégie d’adaptation de l’offre de formation du supérieur au service des transitions prégnantes sur le territoire normand. Pour cela, Julien Réveillon présentera la stratégie globale de l’établissement et Fabian Thoumire l’Institut des Transitions (T.URN).

Intervenants : T.URN

Nombre de places : 100

F12 – « Co Constuire une offre de formation professionnelle évolutive, réactive et structurée »

Nous vous proposons de présenter à plusieurs voix, à partir des besoins en compétences exprimés sur les territoires, les travaux menés pour adapter l’offre des formations professionnelles en région académique Normandie (carte des formations, colorations des formations diplômantes).

Intervenants : Education nationale : DRFPIC, DDAT, DRAIO

Nombre de places : 100

Lundi 02 juin 2025, de 18h00 à 21h00

Happy Hour avec le spectacle « Debout les vaches, la mer monte ! » suivi d’un cocktail dinatoire

« Debout les vaches, la mer monte ! », c’est une solution normande de supports médias qui « nous disent quoi » sur les effets du changement climatique en Normandie, à partir des travaux du GIEC normand.

Développée par le CPIE Vallée de l’Orne et son expert climat Bertrand Morvilliers, elle a déjà conquis le public par l’exposition, puis la conférence théâtralisée. Vivre l’expérience, c’est sourire, rire, apprendre et comprendre !

Mardi 03 juin 2025

Assemblée de l'apprentissage de 9h30-12h00

Réservé aux acteurs de l'apprentissage !

Mardi 03 juin 2025 de 9h45 à 10h45

P21 – « Décarbonation : vers une industrie transformée et une économie diversifiée »

Dans un contexte de décarbonation et de transition énergétique, les industries du raffinage, de la chimie et du verre, fortement émettrices de GES en Normandie, opèrent une lente transformation de leurs activités et process. Dans le même temps des domaines de diversification liées à l'économie circulaire, à la chimie verte ou encore aux énergies renouvelables se développent et viennent participer à l'objectif européen de neutralité carbone à l'horizon 2050. Ces évolutions impactent directement les besoins en emploi et compétences sur les territoires normands, à l'exemple du territoire de l'intercommunalité Caux Seine agglo directement concerné par l'arrivée de nouvelles activités décarbonées dans les prochaines années.

Intervenants : Carif-Oref de Normandie et Caux Seine Développement

Nombre de places : 100

P22 – « Métiers Transverses : quelles évolutions des cartes des formations à l'horizon 2030 ? »

Les transitions numériques, écologiques et démographiques viennent impacter les compétences des métiers transverses (comptabilité, ressources humaines, secrétariat, etc.), or ils jouent un rôle clé dans l'adaptabilité et la performance des organisations. Cet atelier vise à explorer l'évolution des cartes des formations dédiées à ces métiers, en mettant en lumière les ajustements nécessaires pour répondre aux enjeux actuels et futurs.

Intervenants :

Nombre de places : 20

AET21 – « Vers des modèles économiques vertueux 1/2 »

Conférence thématique en 2 temps qui implique de s'inscrire sur les 2 créneaux, 9h45 et 11h

Vers des modèles économiques vertueux : Répondre aux grands défis sociétaux en montrant la voie d'une innovation durable et accessible orientée vers l'économie d'énergie et la préservation des ressources et des écosystèmes.

Cette conférence explore comment repenser nos modèles économiques. Nous aborderons trois éléments clés :

1. Le produit : De l'éco-conception à la transformation des déchets en ressources.
2. Le service : L'économie de la fonctionnalité pour réduire la consommation de ressources.
3. La coopération : L'intelligence collective pour des solutions innovantes et durables.

Temps 1 : Focus sur l'analyse des modèles économiques, cycles de vie et l'écoconception, l'économie de la fonctionnalité.

Intervenants : IAE, Ecodesigne Hub, IPC/polyvia

Nombre de places : 80

AET22 – « Entreprises et formations, un duo gagnant ! »

Quand les expertises se rencontrent : professionnels et formateurs, ensemble pour réussir !

Lors de cet atelier participatif à destination des organismes de formation et des entreprises, vous pourrez contribuer à la réflexion suivante : Quels sont les atouts d'un travail collaboratif entre les experts de l'enseignement et les experts techniques des entreprises ?

Intervenants : Ilona Huthwohl

Nombre de places : 20

AMF21 – « Réseau de proximité : le nouveau portail numérique comme élément de réponse à la demande des acteurs »

Atelier

A travers un atelier interactif, testez le nouveau portail numérique pour le Réseau de proximité : un outil qui recense, centralise et diffuse les actualités et ressources des acteurs des domaines de l'orientation et de la formation.

Intervenants : Agence Régionale de l'orientation et des Métiers et Carif Oref de Normandie

Nombre de places : 30

AMF22 – « Réforme de la VAE : La situation en Normandie »

Atelier

La réforme de la VAE : quels sont les changements clés de 2025, les nouvelles dispositions réglementaires ? Quels impacts sur les parcours VAE et nos pratiques professionnelles ? Un atelier pour mieux cerner la réforme de la VAE et son impact sur la mise en œuvre des parcours VAE.

Intervenants : Agence Régionale de l'orientation et des Métiers

Nombre de places : 50

F22 – « Pratiques numériques responsables dans les dispositifs de formation »

Comment intégrer les pratiques numériques responsables dans les compétences numériques de base des stagiaires ? Voilà ce que vous propose de venir découvrir l'équipe d'Education et Formation au travers d'un atelier participatif. Inscrivez-vous pour vivre un atelier sur cette thématique et échanger sur les pratiques pédagogiques liées au Numérique Responsable en formation.

Intervenants : Education et Formation

Nombre de places : 30

Mardi 03 juin 2025 de 11h00 à 12h00

P31 – « Quels sont les profils des 345 000 normands en âge de travailler mais hors du marché de l'emploi ? »

En 2021, 345 000 personnes de 15 à 64 ans ne sont ni en emploi, ni à la retraite ni en études dans la région. Parmi ces personnes, environ la moitié se déclare au chômage. Les autres inactifs, incluant notamment les personnes au foyer, constituent une population plus féminisée que celle qui est au chômage, ils sont également moins diplômés et plus âgés.

Intervenant : INSEE

Nombre de places : 100

P32 – « Les outils de datavisualisation au service de l'observation de l'emploi, du marché du travail, de la formation et de leur analyse croisée : usages, spécificités, idées reçues »

Avec le développement des outils numériques et de datavisualisation et la multiplication des opérateurs, l'accès aux données au service de l'observation de l'emploi, du marché du travail, de la formation et de leur analyse croisée a été considérablement simplifiée. Par ailleurs, l'intelligence artificielle, via le développement de modèles mathématiques entraînés sur des volumes massifs de données, peut étendre le champ de l'analyse à des informations jusque-là non investies à grande échelle parce que non standardisées. Mais cette abondance de possibilités fait courir le risque d'une

surproduction (dont le sentiment est déjà éprouvé par beaucoup) qui entraîne une complexification de l'exercice d'observation.

Où trouver les informations utiles ? Quelles sources, quels outils privilégier ? Quel crédit apporter aux informations diffusées ? Existe-t-il un « outil miracle » ? Autant d'interrogations légitimes qui, pour être levées, nécessitent de commencer par le commencement, soit la connaissance critique des outils existants.

Loin de dessiner le paysage de tous les outils disponibles (une gageure), l'atelier posera un éclairage sur quelques-uns d'entre eux à la disposition des acteurs régionaux et proposera de mieux en connaître l'intérêt, les spécificités et les complémentarités.

Intervenants : Carif-Oref de Normandie et France Travail

Nombre de places : 20

AET31 – « Vers des modèles économiques vertueux 2/2 »

Conférence thématique en 2 temps qui implique de s'inscrire sur les 2 créneaux, 9h45 et 11h

Vers des modèles économiques vertueux : Répondre aux grands défis sociétaux en montrant la voie d'une innovation durable et accessible orientée vers l'économie d'énergie et la préservation des ressources et des écosystèmes.

Cette conférence explore comment repenser nos modèles économiques. Nous aborderons trois éléments clés :

1. Le produit : De l'éco-conception à la transformation des déchets en ressources.
2. Le service : L'économie de la fonctionnalité pour réduire la consommation de ressources.
3. La coopération : L'intelligence collective pour des solutions innovantes et durables.

Temps 2 : Coopération territoriale et des écosystèmes industriels, la lowtech et un focus compétences (polyvia/IAE).

Intervenants : Dôme, Club Inné

Nombre de places : 80

AET32 – « Le numérique responsable, tout le monde en parle mais qui agit vraiment ? »

Beaucoup d'organisations hésitent encore à s'engager et pourtant, les coûts IT explosent, les réglementations se durcissent et l'impact environnemental ne cesse de s'aggraver... Un numérique mal maîtrisé coûte plus que jamais.

Cet atelier vous donnera les clés pour agir concrètement : comment allier efficacité et sobriété en maîtrisant votre budget !

Intervenants : Olivier Langlet, Terra Num

Nombre de places : 40

AMF31 – « Se saisir des actions d'info métiers mobilisables en établissement... et y contribuer »

Atelier

A travers cet atelier, découvrez le répertoire en ligne des actions d'orientation et d'information métiers mobilisables en établissement scolaire par les enseignants pour leurs élèves de collège et lycée. Vous y trouverez :

- les actions gratuites proposées par les partenaires de l'Agence (OPCO, branches et filières professionnelles)
- les actions proposées par des prestataires référencés par l'Agence et l'Académie de Normandie

Découvrez comment contribuer à l'enrichissement de cette offre d'actions.

Intervenants : Agence Régionale de l'orientation et des Métiers

Nombre de places : 50

AMF32 – « Sensibilisation en action : des outils pour accompagner les transitions »

Atelier

Expérimentez un parcours interactif à la découverte d'outils et d'actions de sensibilisation aux transitions environnementales et sociétales. À travers trois ateliers tournants, explorez notre Green Box V1 (ressources numériques et publications), découvrez Normandurable, le festival dédié aux transitions, et manipulez la Box AMI hydrogène pour comprendre les enjeux énergétiques de demain. Un moment d'échange et d'expérimentation pour mieux appréhender les défis et solutions qui façonnent notre avenir.

Intervenants : Agence Régionale de l'orientation et des Métiers

Nombre de places : 40

F32 – « J'ai testé le kit développement durable de la Région Normandie »

Formateurs, apprenants, ils ont testé en avant-première le kit développement durable proposé par la Région Normandie. Qu'en ont-ils pensé ? Quels sont leurs retours ? Trois organismes formation et leurs apprenants vous proposent de venir découvrir leurs retours autour d'un échange à plusieurs voix.

Intervenants : AFPA – GRETA Côtes Normandes - IFRES

Nombre de places : 100

Mardi 03 juin 2025 de 14h00 à 15h00

P41 – « L'emploi, la formation, l'orientation : assurément des vecteurs d'accélération de la transition écologique. Cependant, quels leviers actionner pour la Normandie ? »

L'un des plus grands défis de notre société actuelle ? ... incontestablement la transition écologique !

Maintenir l'économie normande dans ses évolutions, se former aux emplois de demain en anticipant et adaptant les compétences tout en protégeant la planète, décider de son orientation face à ces enjeux, s'ancrer dans un parcours de vie choisi selon ses valeurs avec conviction... Tout cela n'a rien d'évident, mais les actions et les engagements concrets pris par chacun opèrent comme des leviers et sont autant de vecteurs de transitions favorisant l'inclusion des publics en formation et en emploi, ainsi que l'accompagnement des entreprises sur les territoires.

Intervenant : CESER

Nombre de places : 100

AET41 – « Les défis du réseau électrique en Normandie »

Quels besoins en compétences pour faire face à la transformation d'Enedis en Normandie dans les décennies à venir ?

Des professionnels vous présenteront les grands enjeux énergétiques de la région : décarbonation de l'industrie, essor des usages électriques, développement de la production locale d'énergie... pour ensuite aborder les conséquences sur les compétences attendues et les recrutements.

Intervenants : ENEDIS

Nombre de places : 40

AET42 – « Quand l'expérience se met au Vert ! »

Vous pensiez que les seniors n'étaient bons qu'à raconter leurs souvenirs en noir et blanc ? Détrompez-vous ! Dans cet atelier, nos expertes vont vous démontrer qu'on peut être 'vintage' et ultra-green. Entre tutorat écolo et mentorat digital, découvrez comment transformer vos collaborateurs seniors en véritables influenceurs du développement durable. Un atelier où la sagesse rencontre l'innovation, et où l'expérience devient le nouveau super-pouvoir vert.

Intervenants : Corinne Le Blaiz-Chatelain, Véolia Environnement

Nombre de places : 50

AMF41 – « Orientation et territoires : aller au plus près des publics et des acteurs de l'orientation »

Une Conférence en deux temps : un grand témoin, VP de la politique territoriale dans le supérieur en Occitanie pour une prise de recul et un partage de point de vue, puis un retour sur des actions territoriales normandes.

Territorialisation de l'orientation : enjeux, moyens et actions pour permettre la découverte des métiers et des formations au plus près des publics sur les territoires.

Intervenants : Naïma MARENGO, la Région Normandie et l'Agence Régionale de l'orientation et des Métiers

Nombre de places : 100

F41 – « Les projets CMA France 2030, une opportunité mutuellement bénéfique pour les employeurs et les établissements de formation »

Cette table-ronde s'articulera autour du projet CyrCe (campus universitaire caennais de cybersécurité), porté dans le cadre de France 2030 - Compétences et Métiers d'Avenir par l'Université de Caen Normandie, l'ENSICAEN et l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie.

Ce temps d'échange sur les transitions numériques permettra d'entendre les différents acteurs qui priorisent la formation des plus jeunes et des professionnels aux métiers de la cybersécurité.

Intervenants : Etablissement de l'enseignement supérieur et représentants employeurs, Agence Régionale de l'orientation et des Métiers

Nombre de places : 100

F42 – « La licence sciences du soin, un diplôme commun aux formations paramédicales post bac »

Le saviez-vous ? A l'université de Caen, depuis septembre 2021, les étudiants qui préparent un diplôme d'Etat paramédical (infirmier, ergothérapeute, manipulateur radio, ...) suivent des enseignements communs dans le cadre de la licence sciences du soin proposée. Un gros travail d'ingénierie qui permet de décloisonner les professions et préparer leur future collaboration professionnelle.

Intervenants : Université de Caen et institut de formation paramédicale

Nombre de places : 100

F43 – « Construisons ensemble les solutions de demain pour les Tiers-Lieu de Formation DEFFINOV ! »

Venez, avec les lauréats DEFFINOV, définir des solutions concrètes pour l'avenir de la formation en Tiers-lieux. En s'appuyant sur les résultats de l'atelier réalisé en 2024, mettez vos compétences au service de l'intelligence collective pour établir le chemin vers le développement de projets innovants.

Intervenants : Lauréats DEFFINOV

Nombre de places : 40

F44 – « FCIL (Formation Complémentaire d'Initiative Locale) : une réponse agile de l'Éducation nationale aux besoins en compétences des territoires »

Le partenariat école entreprise a permis de construire et accompagner un parcours innovant, insérant et flexible. Il s'agit de partager cette expérience autour d'un échange à plusieurs voix (approche partenariale, forces et conditions de réussite).

Illustration FCIL Artisan des Finitions Mode et Luxe

Intervenants : Education nationale - Inspecteur, Chef d'établissement, DDAT, Enseignant, Représentant professionnel

Nombre de places : 20

Mardi 03 juin 2025, 15h15 à 16h45, conférence en plénière et clôture du séminaire

« Former les actifs pour la transition écologique » - The Shift Project



Vinciane Martin
Coordinatrice Emploi et Formation

Sans formation continue, pas de transition écologique.

La formation continue est essentielle pour former les 30 millions d'actifs. Elle répond souvent plus rapidement que la formation initiale aux besoins en compétences pressants, accompagne le développement des compétences et les reconversions des actifs, soutenant ainsi la transition des organisations et minimisant les risques de pertes d'emplois. **Les acteurs de la formation continue ont donc un rôle clé à jouer dans la transition.** Ce rapport dresse un état des lieux de leur

mobilisation, identifie les compétences sans lesquelles la transition écologique ne pourra se concrétiser, et esquisse un horizon vers lequel tendre.