

Comité Plénier

23/05/2025

Ordre du jour

1. Approbation du compte rendu du comité plénier du 10 décembre 2024
2. Bilan d'activité 2024 de l'Agence de l'Oriantation et des Métiers (D. Leboucher)
3. Bilan des commissions Crefop 2024 (présidents de commissions)
4. Présentation des chiffres du 1^{er} trimestre 2025 relatifs au marché du travail : synthèse régionale, fiches départementales et principaux changements sur les séries statistiques induits par la mise en œuvre de la loi Plein Emploi (France Travail)
5. Présentation du programme Séminaire Engagement Compétences (DPCTA)
6. Questions diverses

1. Approbation du compte rendu du comité plénier du 10 décembre 2024

2. Bilan d'activité 2024 de l'Agence de l'Orientalion et des Métiers

M. Denis Leboucher, directeur de l'agence de l'Orientalion et des Métiers

3 - Bilan des commissions Crefop 2024

Commission Formation : M. Pascal Dufour

Commission Orientation : Mme Séverine Touchard

Commission Emploi-Insertion, M. Guy Loudières

Commission Formation (initiale, continue)

Périmètre

- . Carte des formations et articulation entre les différents statuts
- . Connaissance des systèmes de formation et des compétences
- . Place de l'entreprise dans la formation
- . Validation des acquis de l'expérience

Bien que son périmètre soit plus large que la formation, le groupe de travail «Illettrisme et illettrisme» est accroché à la commission.

Commission Formation (initiale, continue)

Bilan 2024

Cartes des formations professionnelles :

Objectif : travailler sur une meilleure implication des acteurs économique régionaux dans l'élaboration des cartes de formation professionnelles : création d'un Groupe de Travail.

- Actions du GT et de la Commission Formation :
 - Présentation et échange sur la méthode d'élaboration de la carte de formation
 - Evolution du process en lien avec la réforme des lycées de 2023
 - Travail avec des « grands » secteurs économiques pour définir les points d'amélioration de consultation des acteurs économiques
 - Questionnaire auprès des partenaires Branches
 - Organisation d'une réunion technique des partenaires sociaux
 - Métiers transversaux : réflexion sur méthode pour permettre d'avoir un positionnement des partenaires économiques sur des métiers présents dans de nombreuses branches

Commission Formation (initiale, continue) Bilan 2024

Offre de service Formation continue :

Objectif : Echanger et travailler sur la préparation du SPRFP :

- Actions :
 - Présentation et partage de la démarche de construction de la nouvelle offre de service formation 2026 de la Région

 - Echanges sur la démarche de consultation des acteurs territoriaux et des branches professionnelles

Commission Formation (initiale, continue) Bilan 2024

Illettrisme :

Objectif : Travailler sur la préparation d'une feuille de route Illettrisme pour la Normandie : création d'un GT Illettrisme

- Actions du GT et de la Commission Formation :
 - Partage des enjeux sur l'Illettrisme, sur le bilan du précédent Plan régional de la prévention et de la lutte contre l'illettrisme et acculturation des membres
 - Pré définition des enjeux de cette feuille de route
 - Travail sur les priorités, les axes stratégiques et les objectifs de cette future feuille de route
 - Proposition de travail préparatoire au sein de 3 comités techniques :
 - Illettrisme et travail pour les actifs
 - Illettrisme et demandeurs d'emploi
 - Remédiation avec les acteurs (publics les plus fragiles)

Commission Orientation tout au long de la vie

Bilan 2024

Périmètre

- . Attractivité des métiers.
- . Offre de services du conseil en évolution professionnelle (CEP).
- . Animation des acteurs de l'orientation.

Commission Orientation tout au long de la vie

Bilan 2024

Principaux sujets traités en 2024 :

- Professionnalisation des membres de la commission : Présentation des acteurs de l'orientation, de leurs missions et des principales actions réalisées sur le territoire.
- Stages de Seconde (Lancement d'un GT pour améliorer l'accès des secondes au stage + identification des freins + coordination de tous les acteurs)
- Enjeux: Visibilité sur l'ensemble des actions destinées à l'orientation en Normandie + échanges des différents acteurs
- *Fil conducteur défini sur les enjeux du CPRDFOP 2023-2028*

Commission Orientation tout au long de la vie

Bilan 2024

Points d'informations diverses et réguliers sur :

- Le volet attractivité des métiers dossier AMI métiers 2030 : 3NC Normandie Nucléaire – Nouvelles compétence
- Expérimentation dispositif découverte des métiers dès la 5eme
- Actualités de l'agence de l'Orientation et du rectorat

Perspectives 2025

- Poursuite du GT Stage élargi à l'ensemble des stages
- Lancement d'un GT sur la professionnalisation du CEP et une meilleure visibilité du dispositif
- Poursuite de la connaissance de l'ensemble des actions Orientation en région et du rôle des acteurs

Commission Emploi – Insertion

Périmètre

- . Repérage et accompagnement des publics en recherche d'emploi.
- . Accompagnement des transitions professionnelles dues aux transformations des modèles économiques (écologique et numérique) concernant les entreprises et les individus (dimensions sociale et sociétale du travail).

Le groupe de travail « Séniors » est lié à la commission.

Commission Emploi-Insertion

Principaux sujets traités :

- Présentation de la stratégie France travail avec une animation
- Présentation des travaux concernant les séniors par la Région Normandie
- Débats pour définir la feuille de route pour notre commission

CRPE (Comité Régional Pour l'Emploi)

Institué comme 4^{ème} commission du CREFOP

Grands axes Feuilles de route 2025 des commissions présentés au bureau du 30 janvier

Commission Formation	Commission Orientation	Commission Emploi
<p>Cartes des formations et formations :</p> <p>Carte de formations initiales Informations des partenaires des évolutions de la carte de formation sous statut scolaire</p> <p>Formation continue :</p> <ul style="list-style-type: none"> Suivi des travaux sur le Schéma régional des formations sanitaires et sociales Formation des DE <ul style="list-style-type: none"> Evolution de l'Offre de formation de la Région Le dispositif VAE : point de situation Evolution du process de consultation des branches professionnelles Métiers transversaux Apprentissage : complémentarité de la carte des formations sous statut scolaire et l'offre de formations sous apprentissage. 	<p>Être force de proposition sur l'attractivité des métiers, l'Orientation</p> <p>Groupe de travail Stages Elargissement à l'ensemble des stages (outils accueil, intégration)</p> <p>Groupe de travail CEP Réflexion sur la professionnalisation des CEP Réflexion sur la communication sur le CEP salariés</p>	<p>Attente Feuille de route du CRPE pour définir les axes de travail de la Commission</p> <p>Groupe de travail Séniors Etat des lieux, outils spécifiques (guide accueil intégration)</p> <p>Accompagner les transitions professionnelles de toute nature (Etat des lieux, outils existants, à valoriser)</p> <p>Nom de la commission à définir</p>
<p>Groupe de travail Illettrisme : Elaboration d'une feuille de route de la stratégie Illettrisme en Normandie 24 juin 13h30 – lancement co construction fdr</p>		
<p><i>Transitions professionnelles ?</i></p>		

C
R
P
E

4 - Présentation des chiffres du 1^{er} trimestre 2025 relatifs au marché du travail : synthèse régionale, fiches départementales et principaux changements sur les séries statistiques induits par la mise en œuvre de la loi Plein Emploi (France Travail)

5. Présentation du programme Séminaire Engagement Compétences (DPCTA)

M. Michaël Thienpont, Directeur Direction Prospective,
Compétences, Territoires et Apprentissage

6 – Questions diverses