



# PRIC 2024-2027

## Bureau du CREFOP – Point de situation

---



- 1. Le Protocole 2024-2027 et son avenant**
- 2. Réalisations 2024**
- 3. Programmation 2025**

PRIC 2024-2027



## Protocole 2024-2027



1.

Un protocole qui fixe :

- Les engagements de l'Etat et la Région pour les 4 ans à venir
- Le montant global de l'enveloppe additionnelle

2.

Une convention financière :

- Pour chaque année d'exécution du PRIC
- Sur la mise en œuvre concrète de l'engagement financier commun de l'Etat et de la Région en faveur de la formation des demandeurs d'emploi (modalités de paiement, service fait)
- Avec les objectifs quantitatifs

3.

Une convention tripartite (Région, Etat, France Travail) pour notamment acter les engagements de l'opérateur sur le volet prescription vers la formation et définir de l'usage des POEI



**Un socle Région à 97M€**, avec un périmètre réduit aux coûts pédagogiques et aux aides aux stagiaires (rémunération, aides à la mobilité, à l'équipement et hébergement), ramené à 85M€ par avenant pour 2026 et 2027 ; une additionnalité maintenue par l'Etat sur 2026/2027.

Une additionnalité Etat  
découpée en :

- Minimum 95% de coûts pédagogiques et aides aux stagiaires (cf périmètre du socle),
- 4% maximum pour des « actions d'initiatives régionales », montant revu chaque année,
- 1% de frais de gestion

Année	Socle Région	Additionnalité Etat	Total
2024	97,00 M€	65,00 M€	162,00 M€
2025	97,00 M€	65,00 M€	162,00 M€
2026	85,00 M€	53,17 M€	138,17 M€
2027	85,00 M€	47,20 M€	132,20 M€



### Des formations « prioritaires »

- Les formations préparatoires qui concourent à préparer des publics à la formation qualifiante et l'emploi,
- Les formations qui préparent à un métier, certifiantes ou non, en lien avec la liste des métiers concernés par les difficultés de recrutement annexée à chaque convention financière annuelle



### Objectifs :

- Un principal : maintenir la part des publics prioritaires en formation à hauteur de leur poids dans la DEFM ABC de l'année N-2
- Trois objectifs complémentaires :
  - ✓ Le nombre cible d'entrées en formation par an
  - ✓ La part des séniors dans les entrées en formation
  - ✓ La part des formations qualifiantes liées aux métiers en tension et la part des formations préparatoires.



Mise en lisibilité des actions de formation menées au bénéfice de ce chantier structurant :

=> formation de plus de 750 demandeurs d'emploi notamment sur les métiers de conducteurs d'engins de chantier, d'agents de trafic, de poseurs en canalisation, de maçons traditionnels et VRD, d'agents de sécurité privée, d'agents de propreté et d'hygiène, de grutiers, de coffreurs bancheurs,...

⇒ Enveloppe prévisionnelle maximale de 14M€ sur 3 ans : 3,2M€ en 2025, 5,3M€ en 2026 et 5,4M€ en 2027 (coûts pédagogiques et rémunération des stagiaires).



Une nouvelle définition des publics « prioritaires » par rapport au pacte précédent :

### Les personnes en recherche d'emploi :

- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (BRSA), bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou seniors de 55 ans et plus (aucune condition de diplôme) ;
- De moins de 26 ans jusque bac +2 non obtenu ;
- De 26 et 54 ans sans le baccalauréat.



les demandeurs d'emploi salariés de l'IAE ou en contrat aidé



Objectif de maintien de la part des publics « prioritaires »  
dans les entrées en formation

- Poids des publics prioritaires dans la DEFM ABC et dans les entrées en formation

	BRSA	TH	Séniors	jeunes - de 26 ans	26 à 54 ans infre 4
DEFM 2022	14%	9%	16%	14%	27%
Entrées en formation 2022 CR	21%	14%	10%	21%	21%

- Part des publics prioritaires dans la DEFM = 74% (contre 70% en moyenne FE)
- Part des publics prioritaires dans les entrées en formation = 79% (moyenne de France = 75%)



- **Un comité de pilotage opérationnel régional**
  - ✓ DREETS, Région, Réseau pour l'emploi (France-Travail, chéops et ARML)
  - ✓ Piloter l'atteinte des objectifs d'entrées en formation + identifier/ résoudre les difficultés + préparation des orientations PRIC n+1
- **CREFOP** associé à l'écriture de la feuille de route annuelle notamment en termes de définition d'objectifs et de priorités d'actions

PRIC 2024-2027



## Réalisations 2024

06

## Les entrées réalisées et les publics cibles entrés en formation en 2024



- 17 961 entrées pour un objectif de 19 800 (réalisation à 91%)
- dont 14 671 stagiaires prioritaires (81,68% des entrées = supérieur à l'objectif de 79%)

	BRSA	BOETH	Seniors (+ 55 ans)	Jeunes (moins de 26 ans)	Entre 26 et 54 sans bac
DEFM (4T2024)	13,6%	9,1%	14%	13,1%	28,3%
Entrées PRIC 2024	17,3%	9,75%	8,4%	26%	41,4%

06

## Les entrées réalisées et les publics cibles entrés en formation en 2024

### 17 961 stagiaires entrés en formation, dont :

- 14 671 stagiaires publics cibles = **81,68 %**
- 3 116 BRSA = **17,34%**
- 4 678 stagiaires de – de 26 ans à Bac+2 non obtenu = **26,04 %**
- 7 440 stagiaires de 26 à 54 ans au bac non obtenu : **41,42%**
- 1 513 stagiaires seniors = **8,42%**
- L'objectif régional est atteint à **90,71%**
- **Autres entrées à comptabiliser : 604 AIF**

DISPOSITIF	Entrées en formation au 01 <sup>er</sup> octobre	Prévisionnel d'entrées / objectifs chiffrés
<b>ORIENTATION</b>	<b>3 780</b>	<b>3 800</b>
#Action	737	
#Avenir	2 818	2 026
E2C	150	
Génération Compétences	75	
<b>SAVOIRS</b>	<b>7 366</b>	<b>8 600</b>
Accompagnement CléA	915	
Savoirs Anglais	714	
Savoirs Essentiels	5 521	
Savoirs pour entreprendre	27	
Savoirs universitaires	188	
<b>Programme QUALIF'</b>	<b>6 028</b>	
Qualif'Collectif	5 352	<b>5 620</b>
Une Formation, Un Emploi	676	
Formation des PSMJ	634	
<b>VAE - Aides individuelles</b>	<b>110</b>	
<b>Total</b>	<b>17 961</b>	<b>19 800</b>

PRIC 2024-2027



## Programmation 2025

## Programmation 2025



### Formations préparatoires

40M€

Savoirs / #Avenir

### Formations Qualifiantes

58M€

Qualif / AIF / Une Formation Une Emploi....

### Accompagnement des publics

60M€

Rémunération et aides associées

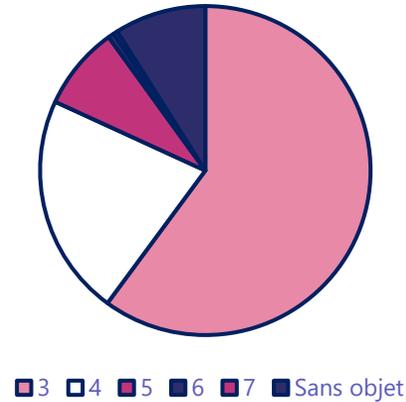
« 4% »

2,6M€



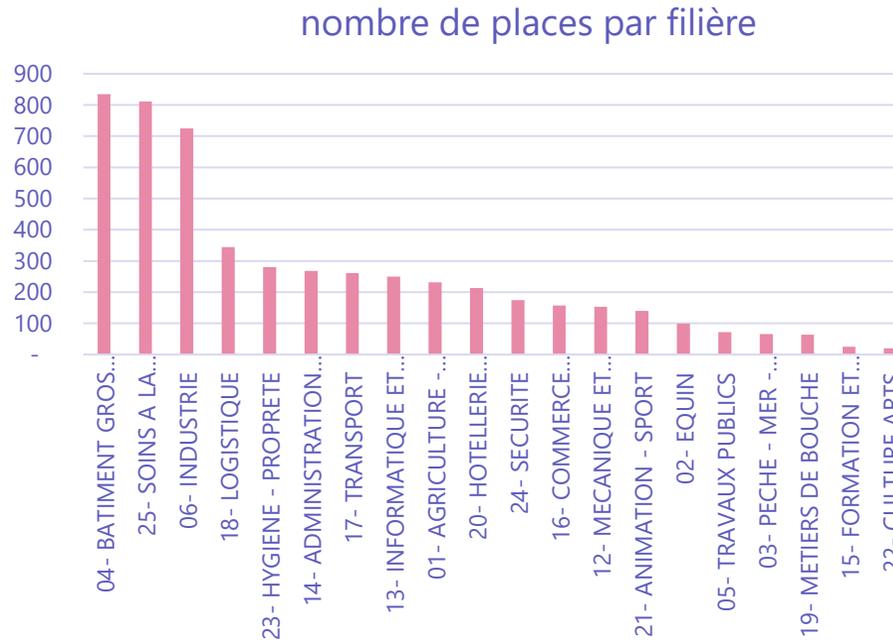
- 5 189 places de formation achetées
- Pour un montant global de 48 146 646 euros
- 69% de niveau 3 ou sans niveau

Répartition des places par niveau de formation visée





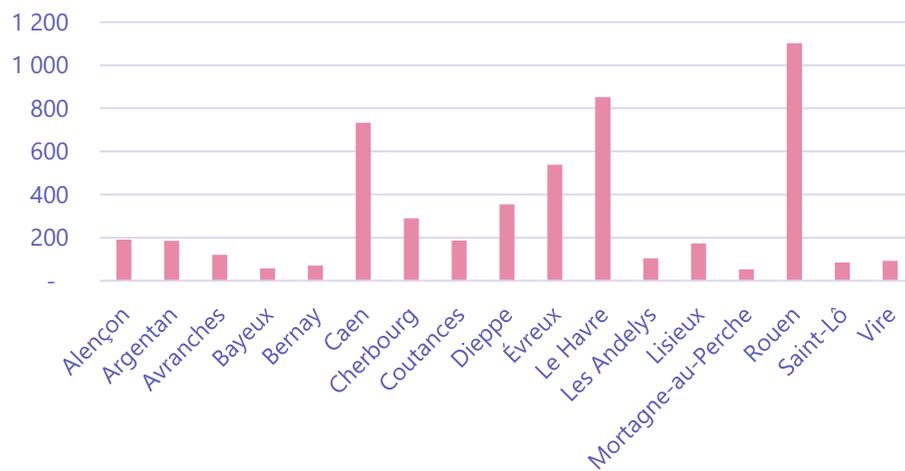
- Bâtiment, soin à la personne et industrie : les 3 filières en tête en nombre de places achetées





- Une programmation répartie sur l'ensemble du territoire

## Répartition des places par arrondissement



## Cibles d'entrées 2025 et publics prioritaires



- Entrées en formation: **objectif de 19 200**
- Proposition d'un **Plan d'action seniors** :

### Objectif Principal :

- Aider les séniors à mieux comprendre et accéder aux opportunités de formation.
- Les Séniors 55 ans et + représentent 16% de la DEFM ABC : l'objectif est d'atteindre 12% dans le poids des entrées en formation PRIC 2025.
- Objectifs d'entrées PRF : 19200 pour 2025, dont 2 300 séniors + de 55 ans
- Renforcer leur employabilité et identifier des solutions pour répondre aux contraintes de cette population
- Offrir des outils pratiques pour leur recherche d'emploi.

DEFM 55 ans et +, en catégories A,B,C inscrits en 2024 (en moyenne)	En nombre	Poids dans la DEFM tous âges (ABC)
<b>&gt; Par DD</b>		
Calvados	<b>8 385</b>	<b>16,2%</b>
Eure	<b>6 978</b>	<b>16,0%</b>
Manche	<b>5 312</b>	<b>18,2%</b>
Orne	<b>3 151</b>	<b>17,2%</b>
Seine-Maritime	<b>15 304</b>	<b>15,1%</b>
<b>Normandie</b>	<b>39 129</b>	<b>16,0%</b>

Source : France Travail - STMT