

Bilan activité 2024 - Commission ORIENTATION tout au long de la vie

Co-présidents : Séverine Touchard (MEDEF), Nejib Karoui (CFTC)

Groupes projets associés :

- Gt STAGES

Rappel périmètre :

- *Attractivité des métiers*
- *Offre de service du Conseil en Evolution Professionnel (CEP)*
- *Animation des acteurs de l'orientation*

Priorités 2024 :

- *Attractivité et découverte des métiers : qualité de l'accueil des stagiaires de classes de seconde par l'entreprise, en définir les objectifs.*
- *CEP : comment répondre aux besoins des publics normands, offre de services et objectifs pour faire face aux grands enjeux d'emploi (ex Penly)*

1. Indicateurs qualitatifs :

- **Principaux sujets traités :**

Professionnalisation des membres de la commission : Présentation des acteurs de l'orientation, de leurs missions et des principales actions réalisées sur le territoire.

Orientation dans l'enseignement supérieur : Réorientation et découverte des métiers après un cursus universitaire.

Les stages de seconde à travers le GT.

Points d'informations diverses et réguliers sur :

- ⇒ Le volet attractivité des métiers dossier AMI métiers 2030 : 3NC Normandie Nucléaire – Nouvelles compétences
- ⇒ Expérimentation dispositif découverte des métiers dès la 5eme
- ⇒ Actualités de l'agence de l'Orientation et rectorat

- **Points de satisfaction**

Meilleure connaissance des acteurs présents et des actions réalisées sur le territoire.

Très bonne coordination des actions et partage de pratiques pour le déploiement des stages de seconde.

Travail sur certains freins telles que la mobilité pour les stagiaires = réalisation d'un flyer à destination des jeunes sur les possibilités offertes par le réseau Nomad.

- **Difficultés rencontrées :**

Mobilisation des acteurs sur les différentes réunions et implication dans les groupes de travail et notamment le GT sur le CEP que nous n'avons pu démarrer à temps faute de volontaire.

- **Axes d'amélioration identifiés :**

Mobilisation d'experts, peu identifiés cette année.

Possibilité de faire remonter nos expériences terrain et axes d'amélioration à un plus haut niveau (exemple du courrier sur les stages de seconde à la DEGESCO)

Souhait de poursuivre le travail sur les stages de façon plus générale (découverte et qualification) pour « coller » aux engagements n°1, 3 et 5 du CPRDFOP.

2. Évaluation de la coopération/interventions experts (à préciser) :

- **Acteurs/intervenants clés associés :**

Agence de l'orientation / Denis Leboucher sur l'ensemble du périmètre de la commission

Rectorat / DRAIO / DRAFPIC sur le GT stage de seconde

- **Qualité de la collaboration :**

Forte implication de l'Agence sur la commission : Echanges réguliers avec Denis sur les objectifs de la commission, les actualités, les points d'alerte.

Bonne coordination avec l'Agence et le Rectorat sur les stages de seconde.

- **Impact des partenariats sur les objectifs de la commission :**

Être au bon niveau d'informations, pouvoir agir directement dès les problématiques identifiées.

3. Indicateurs quantitatifs :

- Nombre de réunions de la Commission :4
 - Nombre de participations sur l'année : 54
 - Nombre de groupes de travail : 1
 - Nombre de réunions du groupe de travail stage : 3
 - Nombre de participation sur l'année : 28
-