PRIC 2024-2027

Protocole entre
L'Etat et la Région Normandie

RÉGION
NORMANDIE

PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité

26/02/2024

Un nouveau Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2024-2027

- Dans la continuité du PRIC 2019-2023,
- Pour les personnes en recherche d'emploi les plus fragiles,
- Pour répondre aux besoins de recrutement notamment sur les métiers en tension

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité

Les documents contractuels entre l'Etat et la Région

AP du 25 mars

Un protocole qui fixe :

- Les engagements de l'Etat et la Région pour les 4 ans à venir
- Le montant global de l'enveloppe additionnelle

CP d'avril ou mai

Une convention financière :

- Pour chaque année d'exécution du PRIC
- Sur la mise en œuvre concrète de l'engagement financier commun de l'Etat et de la Région en faveur de la formation des demandeurs d'emploi (modalités de paiement, service fait)
- Avec les objectifs quantitatifs

Une convention tripartite (Région, Etat, France Travail) **en cours de discussion** pour notamment acter les engagements de l'opérateur sur le volet prescription vers la formation,

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE

Liberté
Égalité
Fraternité

Chiffres clés du PRIC 24-27 :

Un socle Région à 97M€, avec un périmètre réduit aux coûts pédagogiques et aux aides aux stagiaires (rémunération, aides à la mobilité, à l'équipement et hébergement)

Une additionnalité Etat découpée en :

- Minimum 95% de coûts pédagogiques et aides aux stagiaires (cf périmètre du socle),
- 4% maximum pour des « actions d'initiatives régionales », montant revu chaque année,
- 1% de frais de gestion

Principe :
maintien du socle et dégressivité programmée de l'additionnalité.

Année	Socle Région	Additionnalité Etat	Total
2024	97,00 M€	65,00 M€	162,00 M€
2025	97,00 M€	65,00 M€	162,00 M€
2026	97,00 M€	53,17 M€	150,17 M€
2027	97,00 M€	47,20 M€	144,20 M€

+ Enveloppe POEI

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité

Les formations ciblées

Des formations « prioritaires » :

- Les formations préparatoires qui concourent à préparer des publics à la formation qualifiante et l'emploi,
- Les formations qui préparent à un métier, certifiantes ou non, en lien avec la liste des métiers concernés par les difficultés de recrutement annexée à chaque convention financière annuelle.

Objectifs :

- Un principal : maintenir la part des publics prioritaires en formation à hauteur de leur poids dans la DEFM ABC de l'année N-2
- Trois objectifs complémentaires :
  - Le nombre cible d'entrées en formation par an
  - La part des séniors dans les entrées en formation
  - La part des formations qualifiantes liées aux métiers en tension et la part des formations préparatoires.

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE

Liberté
Égalité
Fraternité

Les publics ciblés

Une nouvelle définition des publics « prioritaires »

Les personnes en recherche d'emploi :

- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (BRSA), bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou seniors de 55 ans et plus (aucune condition de diplôme) ;
- De moins de 26 ans jusque bac +2 non obtenu ;
- De 26 et 54 ans sans le baccalauréat.

+ les demandeurs d'emploi salariés de l'IAE ou en contrat aidé

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité

Les publics ciblés

Objectif de maintien de la part des publics « prioritaires » dans les entrées en formation

Poids des publics prioritaires dans la DEFM ABC et dans les entrées en formation

	BRSA	TH	Seniors	Jeunes (moins de 26 ans)	26 à 54 ans
DEFM 2022	14%	9%	16%	14%	27%
Entrées en formation en 2022 par CR	21%	14%	10%	21%	21%

Part des publics prioritaires dans la DEFM = 74% (contre 70% en moyenne FE)
Part des publics prioritaires dans les entrées en formation = 79% (moyenne de France = 75%)

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
Liberté Égalité Fraternité

Gouvernance du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2024-2027

- Un comité de pilotage opérationnel régional

DREETS, Région, France-Travail, Missions Locales et cap emploi

Piloter l'atteinte des objectifs d'entrées en formation + préparation des orientations PRIC n+1

- CREFOP associé à l'écriture de la feuille de route annuelle (à définir)
- Instances liées à la Loi pour le plein emploi (à définir)

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
Liberté Égalité Fraternité

Merci de votre attention

RÉGION
NORMANDIE

PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité