

Plan régional d'action Séniors

Bureau du CREFOP

(18 septembre 2023)



RÉGION
NORMANDIE

I – Contexte et cadre général



Éléments de contexte normand

- 64 091 DE + de 50 ans (26 % des DE), dont plus de la moitié en catégorie A *décembre 2022*
- 80 % ont un niveau de formation inférieur au bac
- 28 % de catégorie A inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an (13 % pour les moins de 50 ans) **Dont 18 % depuis plus de deux ans** (6 % pour les – de 50 ans)
- 17 % de BOETH (6 % pour les moins de 50 ans).
- 13 % sont bénéficiaires de l'ASS (3 % pour les moins de 50 ans)
- 30 % inscrits dans les métiers de services à la personne
- Ils représentent près d'un tiers des publics cible du PRIC

Organisation actuelle du plan régional d'actions séniors

- **Un comité de pilotage régional constitué dans le cadre du PRIC**
 - Animé par la Région et la CFDT et composé des acteurs institutionnels emploi/formation (*DREETS, Pôle Emploi, DDETS 50, AGEFIPH, APEC, U2P*)
 - Des réunion de travail trimestrielle de suivi et une communauté [La Place dédiée](#)
 - Un corpus statistique élaboré et actualisé par Pôle Emploi chaque année (*typologie des séniors par arrondissement*)
 - une veille documentaire assurée par le CARIF OREF (*animateur La Place*)
 - Travail sur de nouveaux partenariats (*MEDEF, CPME, CARSAT, Conseil Départemental du Calvados, CCI d'Honfleur*)

- **3 groupes de travail techniques**
 - Reprise/transmission d'activités, maintien dans l'emploi
 - Problématiques spécifiques et freins à l'embauche
 - Génération compétences
 - Parcours Formation Anticipée
 - Communication
 - Articles de presse et retours d'expérience Génération compétences dans la PQR
 - Le guide des actions remarquables (HHC)
 - Un webinaire et un événement régional à organiser
 - Un guide des bonnes pratiques formation à venir (septembre-octobre 2023)



II – Les actions en cours



L'action expérimentale Génération Compétences (Région)

- Une action de formation expérimentale financée par la Région (2021 – 2023)
 - Publics cibles : DE de plus de 50 ans, avec un attention particulière pour les DE au chômage depuis plus d'un an
 - 800 parcours de formation
 - Des actions de date à date
 - Une durée d'action maximale de 600 h en centre, 140 h en entreprises
 - Un objectif d'identification des bonnes pratiques et d'intégration au droit commun à l'issue

- Contenus des actions
 - Une remobilisation et de reprise de confiance en soi, estime de soi
 - l'actualisation/ reconnaissance/validation des compétences acquises sur les parcours professionnels antérieurs
 - Un travail spécifique sur l'acquisition des compétences numériques nécessaires aux parcours professionnels
 - Une mobilisation des entreprises permettant de :
 - Travailler sur les représentations (DE/entreprises)
 - Identifier des entreprises expertes du management de l'âge
 - Un travail sur les nouvelles modalités d'emploi (partage salarial, auto entreprise, groupements d'employeurs,...)
 - La constitution d'un réseau de partenaires régionaux et territoriaux identifiés sur cette question
 - Une action collective au cœur de la démarche, sur les représentations et la situation des séniors sur le marché du travail



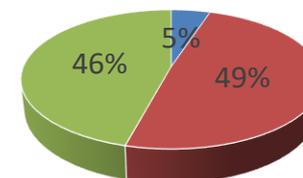
Génération compétences : point d'étape

Situation au 1^{er} mars 2023

44 sessions (terminées ou en cours de réalisation), 560 bénéficiaires, 45 % d'hommes, 55 % de femmes, 40 % sont des DEBOE, 73 % sont Demandeurs d'emploi depuis plus d'un an.

- « rééquilibrage » hommes / Femmes (58 % hommes et 42 % Femmes en octobre 2022).
- On est bien sur le public ciblé dans la commande (DE + un an de + de 50 ans avec faible niveau de qualif)
- Des publics en difficulté : part importante des DEBOE (on est plutôt sur 15 à 25 % sur ce type d'actions d'habitude et surtout, ne sont pas comptés ceux qui ressortent de l'action avec le besoin d'une reconnaissance TH) et des bénéficiaires des minima sociaux (50 %)
- Les résultats sont plutôt bons au regard du public accueillis d'autant qu'une part de ceux qui sont en recherche d'emploi sont à nouveau en dynamique sur le marché du travail. Peu d'abandons constatés. Progression depuis les résultats partiels d'octobre (34 % de solutions positives)

résultats partiels au 1er mar 2023



- abandon/exclusion
- sortie positive (emploi, formation, autre)
- recherche d'emploi

	part
infra 3	24%
3	47%
4	19%
5 et +	10%

L'appel à projet SENIORS (FIE – DREETS-)

- **Publics cible :**
 - Demandeurs d'emploi des plus de 50 ans éloignés du marché du travail
 - Salariés de plus de 50 ans concernés par le maintien en emploi

- **Calendrier et territoire :**
 - Septembre octobre : appel à projet et sélection des candidats
 - Démarrage des projets avant la fin 2023
 - Durée des projet : un an
 - Projets régionaux ou départementaux sur la Seine Maritime et l'Eure

- **l'appel à projets finance des projets qui visent à :**
 - Réduire les difficultés de recrutement constatées pour ce public
 - Proposer un accompagnement spécifiques (remobilisation, levée des freins périphériques, soutien à l'insertion durable)
 - permettant travailler avec les entreprise sur les freins à l'embauche, amélioration l'image des travailleurs séniors, sensibilisation au recrutement durable des séniors

Parcours Formation anticipée : un dispositif pour une entrée en formation pendant le congé pour inaptitude

- Pour les salariés BOETH en fin d'arrêt de travail et en risque/en cours de licenciement pour inaptitude dont la reconversion nécessite une formation
- Un accès anticipé aux formations du programme qualif sur la base d'un dossier et d'une demande réalisée avec le conseiller Cap Emploi
- Permettant de sécuriser des parcours formation en amont du licenciement (financement et rémunération) et favoriser les parcours « sans coutures ».
- Piloté par la Région et ses partenaires : Agefiph, Pôle Emploi, DREETS, Transitions Pro et service social Carsat

Une difficulté pour la mise en œuvre : la possibilité (ou non) d'engager un parcours de formation alors qu'on est encore salarié de l'entreprise

IV – Proposition de nouvelle gouvernance



PROPOSITION

- **Un groupe de travail dédié au sein du Comité Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CREFOP)**
 - Pilotée par les partenaires sociaux composée des acteurs institutionnels emploi/formation
 - Suivi des groupes de travail techniques
 - Proposition d'actions à vocation régionale
 - Faciliter la sensibilisation des entreprises et de leurs représentants à la thématique

- **Evolution des groupes de travail techniques**
 - Prévention de la désinsertion et maintien dans l'emploi en articulation avec les travaux du groupe 9 du PRST 4 (pilotage DREETS)
 - Problématiques spécifiques et freins à l'embauche (pilotage Région)
 - Communication (pilotage Région – DREETS)

