

Commission Ad hoc

-

*Pacte Régional d'Investissement
dans les Compétences*

-

07 juillet 2023



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Ordre du Jour

- Prolongation du Pacte en 2023 :
 - Point sur les entrées réalisées en 2022
 - 2023 : programmation Conseil Régional et point de réalisation,
- Projets 2023 :
 - Démarrage de l'offre AFEST
 - Transformation des pratiques : Intégrer les principes du développement durable en formation
- Evaluation du Pacte / Capitalisation du Pacte régional :
 - Focus sur le Groupe régional Séniors et évaluation de l'action « Génération Compétences »
 - Organiser la restitution de l'évaluation régionale
- Fin du pacte et perspectives 2024

Prolongation du pacte 2023 : Point de réalisation

Programmation 2023 et point sur les entrées

- Entrées réalisées sur la période 2018 -2022
- Programmation sur les dispositifs préparatoires
- Programmation du dispositif Qualif'
- Point sur les entrées réalisées



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Point sur les entrées en formation au 31.12.2022 par dispositifs :	Stagiaires entrés en formation	niveau 4 et infra %	Bénéficiaires du RSA %	Dont BOE %	Dont >45 ans %	Dont <26 ans %
ORIENTATION						
#Avenir	7032	71,94%	23,42%	12,90%	20,31%	35,32%
Ateliers de formation	5055	71,39%	22,97%	14,52%	20,75%	35,65%
Actions sectorielles	1506	73,64%	25,43%	9,63%	19,65%	33,40%
#Action	471	72,40%	21,87%	5,94%	17,62%	38,00%
Ecole de la deuxième chance	177	17,51%	6,21%	0,00%	0,00%	95,48%
Génération Compétences	369	78,59%	21,41%	35,23%	100,00%	0,00%
SAVOIRS	11339	73,79%	22,12%	9,82%	37,37%	17,66%
SAVOIRS (marché allant jusqu'en mai 2022)	6431	72,26%	20,62%	11,06%	41,22%	16,11%
Savoirs Anglais	337	57,57%	8,90%	2,97%	36,20%	22,26%
Savoirs Universitaires	39	-	5,13%	2,56%	2,56%	51,28%
Savoirs Pour Entreprendre	314	52,87%	10,51%	1,59%	28,66%	10,51%
Accompagnement à la certification CléA	1452	78,86%	22,87%	13,29%	31,82%	25,21%
SAVOIRS 2022	4908	75,79%	24,08%	8,19%	32,31%	19,70%
Savoirs Essentiels	4080	77,72%	27,13%	8,82%	35,42%	18,09%
Savoirs Anglais	659	59,94%	8,35%	5,31%	19,88%	19,88%
Savoirs Etudes Universitaires	166	92,77%	12,05%	4,22%	6,02%	59,04%
PROGRAMME QUALIF	10820	69,10%	14,71%	5,74%	18,05%	28,26%
QUALIF' COLLECTIF	9900	72,76%	15,70%	6,00%	18,69%	29,84%
Certifiant	8864	72,37%	15,43%	5,92%	18,72%	29,32%
Qualifiant	1036	76,06%	17,95%	6,66%	18,44%	34,27%
Qualif individuel	62	53,23%	9,68%	11,29%	27,42%	9,68%
AIF	504	-	-	-	-	-
Une formation un emploi	323	67,80%	8,36%	5,88%	22,60%	27,86%
Formation en situation de travail - AFEST	31	70,97%	16,13%	3,23%	41,94%	25,81%
Formation des personnes sous main de justice	507	64,30%	0,99%	0,99%	13,81%	25,05%
Soutien aux jeunes diplômés	223	5,38%	13,90%	2,24%	0,00%	68,16%
VAE - Aides individuelles	-	-	-	-	-	-
Initiatives territoriales	326	76,07%	13,80%	1,84%	11,04%	63,80%
TOTAL	30793	70,83%	19,22%	9,05%	26,28%	26,63%

Point sur les entrées réalisées sur les dispositifs Région entre 2018 et 2022

Dispositif de formation	2018	2019	2020	2021	2022
#Avenir	2 826	3 177	4857	6481	7 032
Ecole de la 2ème chance	144	150	200	199	177
Génération Compétences				204	369
Socle de compétences	7 526	9 975	7909	10 975	11 339
QUALIF	9 001	9 680	9352	9 759	10 316
Qualif individuel	240	466	636	626	62 + 504
Une formation un emploi	437	575	357	483	323
Jeunes Diplômés			21	542	223
Formation des détenus	363	349	254	384	507
AAP IT			32	388	326
Total entrées en formation	20 537	24 372	23 618	30 041	30 793

- Des dispositifs préparatoires dont les volumes de mobilisation ont considérablement crû sur la période
- Un dispositif Qualif' dont la mobilisation reste en deçà de ses capacités

** une baisse du Qualif Individuel liée à la délégation nouvelle vers Pôle emploi*



RÉGION
NORMANDIE



2019 -2023 : Point sur la trajectoire budgétaire du PRIC



	2019	2020	2021	2022	2023
Effort propre régional	127M€	127M€	127M€	127M€	107M€
Financements PRIC	45M€	80M€	86M€	125M€	104M€
Plan de relance Jeune			39M€		
Réduction des tensions				15,3M€	
Capacité à engager	172M€	207M€	252M€	267,3M€	201 M€



RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

Programmation 2023

Les dispositifs Préparatoires

Dispositif	Nombre de parcours moyens commandés 2023	Volume Heures 2023	Montant total 2023	Nombre de parcours moyens commandés 2022	Montant total 2022	Comparatif places commandées 2022 / 2023
#Avenir	4 744	1 610 343	25 642 009	7 463	34 090 662	-32%
construction de projet	3 468	1 595 503	12 763 328	5 099		-32%
action sectorielle (nombre de sessions)	106	14 840	1 612 422	197		
action sectorielle (nombre de places)	1 272			2 364		-46,19%
SAVOIRS ESSENTIELS	5 107	1 701 310	21 364 491	6 630	26 652 516	-25,66%
SAVOIRS ANGLAIS	799	80 180	868 787	1 625	1 731 480	-50,83%
Savoirs Etudes Universitaires	147	43 259	592 648	222	875 502	-33,00%



RÉGION
NORMANDIE

Programmation 2023

L'offre Qualif'

Filières	Nombre de places 2023	Montants 2023	Nb de places programmées 2022	Nombre de stagiaires entrés 2022	Taux de remplissage 2022	correspondance places programmées 2023 / stagiaires entrés 2022
BATIMENT TRAVAUX PUBLICS	1390	15 946 603 €	1923	1399	73%	2,58%
INDUSTRIE	1316	14 966 128 €	1764	1119	63%	17,60 %
AGRICULTURE - TRAVAUX PAYSAGERS	339	3 301 594 €	453	334	74%	1,49 %
INFORMATIQUE	570	5 958 500 €	774	680	88%	-16,17 %
SOINS A LA PERSONNE	963	5 552 870 €	1272	972	76%	-0,92 %
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	975	6 564 406 €	1370	1281	94%	-23,88 %
COMMERCE DISTRIBUTION	461	2 764 119 €	853	778	91%	-40,74550129
CULTURE - ARTS APPLIQUES	32	427 935 €	44	44	100%	-27,27 %
EQUIN	121	1 330 038 €	116	81	70%	49,38 %
HOTELLERIE RESTAURATION TOURISME	402	3 151 771 €	721	467	65%	-13,91 %
HYGIENE - PROPRETE	358	1 942 753 €	519	399	77%	-10,27 %
METIERS DE BOUCHE	160	1 209 867 €	148	114	77%	40,35 %
PECHE-MER-AQUACULTURE	80	292 426 €	92	82	89%	-2,44 %
SECURITE	238	1 538 308 €	362	260	72%	-8,46 %
TERTIAIRE ET TERTIAIRE SPECIALISE	776	6 193 951 €	1354	1261	93%	-38,46 %
Total général	8369	72 458 761 €	12096	9596	79%	-11,90 %



RÉGION
NORMANDIE

Point sur les entrées en formation au 30,06.2023 :

DISPOSITIFS :	Stagiaires entrés en formation	niveau 4 et infra %	Bénéficiaires du RSA %	Dont BOE %	Dont >45 ans %	Dont <26 ans %
ORIENTATION						
#Avenir	2781	77,35%	21,75%	13,38%	19,13%	37,61%
Ateliers de formation	2026	76,36%	21,42%	14,96%	20,14%	37,46%
Actions sectorielles	525	80,38%	25,52%	9,90%	16,76%	37,71%
#Action	230	79,13%	16,09%	7,39%	15,65%	38,70%
Ecole de la deuxième chance	77	72,73%	96,10%	1,30%	0,00%	94,81%
Génération Compétences	265	80,75%	20,75%	34,34%	100,00%	0,00%
SAVOIRS	5078	75,46%	19,99%	10,44%	37,22%	17,25%
Savoirs pour entreprendre	-	-	-	-	-	-
Savoirs Essentiels	3320	77,95%	22,47%	9,19%	35,00%	17,11%
Savoirs Anglais	535	59,25%	8,22%	7,48%	37,76%	20,19%
Savoirs Etudes Universitaires	38	92,11%	10,53%	7,89%	7,89%	42,11%
Savoirs Bureautiques	583	70,67%	11,49%	16,81%	54,03%	4,97%
Accompagnement à la certification CléA	602	79,73%	25,58%	13,95%	34,55%	25,75%
PROGRAMME QUALIF	3666	75,29%	15,17%	7,04%	17,98%	31,34%
QUALIF' COLLECTIF	3552	75,84%	15,29%	7,12%	17,99%	31,56%
Certifiant	3118	75,37%	15,30%	7,06%	18,25%	30,53%
Qualifiant	434	79,26%	15,21%	7,60%	16,13%	38,94%
Pré-Qualifiant	-	-	-	-	-	-
Qualif individuel	-	-	-	-	-	-
Qualif structurel et conjoncturel	107	57,01%	11,21%	4,67%	16,82%	24,30%
Formation en situation de travail - AFEST	7	71,43%	14,29%	0,00%	28,57%	28,57%
Formation des personnes sous main de justice	180	67,78%	0,56%	0,56%	8,33%	30,56%
TOTAL	12047	75,83%	19,14%	10,40%	27,90%	26,55%

Une nouvelle offre de Formation en Situations de Travail (FEST)

- Présentation de l'offre
- Budget et allotissement



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Présentation de l'offre

- ▶ Un Accompagnement pédagogique à la mise en œuvre de parcours de formation en situation de travail (FEST) en entreprise :
 - Adossé au règlement du Programme Qualif' et s'appuie sur le dispositif « Une formation, Un Emploi »
 - Une Formation qui s'appuie sur les situations de travail de l'entreprise en distinguant périodes de formation AFEST et période d'application en entreprise (stage de mise en œuvre)
 - Accompagné par un organisme de formation architecte pour construire et mettre en œuvre la FEST
 - Pour des formations qualifiantes, sans financement d'habilitations

- ▶ Un marché construit autour de 3 prestations :
 - Prestation 1 : Etude de faisabilité
 - Prestation 2 : Préparation de la FEST
 - Prestation 3 : Mise en œuvre de la FEST



RÉGION
NORMANDIE



3 niveaux de prestation :

- ▶ Prestation 1 : « Etude de faisabilité » : Interroger la pertinence et les conditions de mise en œuvre de la FEST dans l'entreprise

Missions de l'organisme de formation :

- Vérifier les conditions organisationnelles et humaines,
- Vérifier l'engagement de l'entreprise dans la modalité de formation en situation de travail,
- Identifier les compétences à développer,
- Planifier la FEST avec l'entreprise.

- ▶ Prestation 2 : « Préparation de la FEST » :

- Mission 1 « Conception du programme FEST » :

Définition des objectifs de formation, des compétences à développer, de la durée de formation, du calendrier prévisionnel, des modalités d'accompagnement et de reconnaissance des compétences ...

- Mission 2 « Professionnalisation du tuteur », le cas échéant :

Connaissance du déroulement des séquences de formation en situation de travail (mise en situation de travail, phase de réflexivité, évaluation des acquis), mise en œuvre des phases réflexives (méthode et outils), ...



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



3 niveaux de prestation :

► Prestation 3 : « Mise en œuvre du parcours FEST » :

Missions de l'organisme de formation :

- Communication sur l'offre (auprès des entreprises, des CEP, ...),
- Sélection du ou des candidats, en lien avec l'entreprise,
- Construction du Programme Individuel de Formation (PIF)
- Appui/Conseil tout au long du parcours,
- Réalisation de séquences évaluatives,
- Gestion du parcours de formation (saisie SAFIR, logiciel rému ...)



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Budget et allotissement :

- ▶ Budget total annuel : 2,5 M€

Allotissement – 2 lots :

- Un lot Seine-Maritime et Eure / Retravailler
 - Un lot Calvados, Manche et Orne : AFPA Normandie
- ▶ Parcours prévisionnels : 250 parcours par lot



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Accompagner les transformations : intégrer les enjeux du Développement Durable en formation

- Un AMO pour intégrer ces enjeux en formation
- Des fiches actions opérationnelles intégrées au plan d'actions GIEC normand



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Un AMO pour intégrer les enjeux du DD dans la formation professionnelle

Une démarche en 5 axes :

- Axe 1 : Co-construction d'une démarche d'accompagnement à l'intégration des enjeux du DD dans les pratiques des structures de formation,
- Axe 2 : Co-construction et déploiement d'un kit pédagogique sur les enjeux du DD à destination des stagiaires de la formation professionnelle,
- Axe 3 : Intégration des enjeux de transition écologique dans les secteurs d'activité et métiers,
- Axe 4 : Capitalisation et essaimage
- Axe 5 : Co-construction d'un schéma d'intégration des enjeux du DD dans les services de la DFTLV



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Une participation active des acteurs de la formation au plan d'actions GIEC Normand :

Sept actions co-écrites avec les structures de formation régionales :

- Développer la co-mobilité entre apprenants,
 - Faciliter le passage des apprenants de formation présentiel à distanciel lors des pics de pollution, d'alertes météorologiques d'ampleur et/ou de période de sobriété énergétique attendue,
 - Identifier et diffuser les bonnes pratiques numériques responsables au sein des organismes de formation professionnelle,
-
- Bilan carbone des structures de formation,
 - Constitution et animation d'une communauté d'éco-délégués,
 - Relais des alertes préventions face aux aléas climatiques et des recommandations à suivre auprès des équipes des structures de formation et des stagiaires de la formation professionnelle,
 - Structurer une démarche de réemploi et de recyclage des équipements de formation (mobilier, parcs informatiques,...)



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Évaluation / Capitalisation du Pacte

- Focus sur le Groupe régional Séniors et évaluation de l'action « Génération Compétences »

- Devenir du Groupe régional Séniors
- Evaluation de l'action « Génération Compétences »



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



LE CADRE RÉGIONAL : LE PLAN D' ACTIONS SÉNIORS

■ Un comité de pilotage régional

- Animé par la Région, la DREETS et la CFDT et composé des acteurs institutionnels emploi/formation (*Pôle Emploi, DDETS 50, AGEFIPH, APEC, U2P*)
 - Des réunion de travail trimestrielle de suivi et une communauté La Place dédiée
 - Un corpus statistique élaboré et actualisé par Pôle Emploi chaque année (*typologie des seniors par arrondissement*)
 - une veille documentaire assurée par le CARIF OREF (*animateur La Place*)
 - Travail sur de nouveaux partenariats (*MEDEF, CPME, CARSAT, Conseil Départemental du Calvados, CCI d'Honfleur*)

■ 3 groupes de travail techniques

- Prévention de la désinsertion professionnelle (animé par la DREETS)
- Formation (animé par la Région)
 - Génération compétences
 - Parcours Formation Anticipée
- Communication
 - Articles de presse et retours d'expérience Génération compétences dans la PQR
 - Le guide des actions remarquables (HHC)
 - Un webinaire et un événement régional à organiser
 - Un guide des bonnes pratiques formation à venir (septembre-octobre 2023)



RÉGION
NORMANDIE



Génération Compétences : une expérimentation pour les DE de + 50 ans

- Une commande régionale d'actions de remobilisation (600 h en centre, 140 h en entreprise)
- 940 parcours envisagés (2 bons de commande sur 2021 – 2023)
- Publics cibles : DE de plus de 50 ans, avec une attention particulière pour les DE au chômage depuis plus d'un an
- Des actions de date à date autour des thématiques suivantes :
 - Une remobilisation et de reprise de confiance en soi, estime de soi
 - l'actualisation/ reconnaissance/validation des compétences acquises sur les parcours professionnels antérieurs (en mobilisant les badges numériques)
 - Un travail spécifique sur l'acquisition des compétences numériques nécessaires aux parcours professionnels
 - Une mobilisation des entreprises
 - La constitution d'un réseau de partenaires identifiés sur cette question
 - Une action collective au cœur de la démarche, sur les représentations et la situation des seniors sur le marché du travail
- Une identification des bonnes pratiques, une capitalisation pour intégration au droit commun
- Calendrier : Actions organisées sur la période 2021 – 2023



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



**818 bénéficiaires, 61 sessions terminées, 11 en cours de réalisation, 6 programmées à la rentrée.
45 % d'hommes, 55 % de femmes,**

- Un public en adéquation avec la cible de la commande :
 - 88% de plus de 50 ans, dont 43 % ont plus de 56 ans
 - 80 % de niveau IV et infra
 - 67 % sont Demandeurs d'emploi depuis plus d'un an (et 17 % entre 6 mois et un an)
- Des publics en difficulté :
 - 43 % de DEBOE (*on est plutôt sur 15 à 25 % sur ce type d'actions d'habitude et surtout, ne sont pas comptés ceux qui ressortent de l'action avec le besoin d'une reconnaissance TH*)
 - 50 % de bénéficiaires des minima sociaux
- Des premiers résultats encourageants
 - Peu d'abandons (5 %)
 - 44 % de sorties anticipées pour emploi ou intégration d'une formation
- Une analyse de la cohorte est en cours avec Pôle Emploi
 - Typologie des publics ayant participé aux actions (région Normandie)
 - Leur parcours après la sortie (Pôle Emploi)



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Évaluation / Capitalisation du Pacte

- Capitaliser et évaluer

- Capitaliser les bonnes pratiques issues du PRIC – Mobilisation de la plateforme « Investir dans les Compétences en Normandie »
- Organiser la restitution des évaluations régionales



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE

