

## Défi 5 : Développer la relation avec les structures employeuses (privé et public) afin de considérer en continu leurs besoins en compétences, et insuffler une transformation des pratiques RH



Les axes d'intervention
Positionner l'employeur comme un acteur clef du parcours de formation des salariés
Insuffler une transformation des pratiques RH des employeurs
Associer les structures employeurs aux actions de promotion et de communication sur les métiers et les formations professionnelles
Créer les conditions d'une animation régionale pour qualifier et exprimer les besoins d'offres de stages et leurs modalités de réalisation avec l'ensemble des parties prenantes

Chef de file	Partenaires	Publics visés
Etat Région Normandie et son Agence de Développement économique Partenaires sociaux Agence de l'orientation et des métiers	Structures employeuses SIAE Branches professionnelles Opérateurs de compétences Syndicats salariés et patronaux Représentants de filières Autorités académiques Enseignants, Professeurs principaux Service Public de l'Emploi APEC AGEPHIP Service Public Régional de l'Orientation Transitions Professionnelles Normandie Chambre des métiers et de l'artisanat Chambre de commerce et d'industrie Chambre de l'économie Sociale et Solidaire Chambre d'Agriculture Départements	Dirigeants Actifs Personnes en recherche d'emploi Personnes les plus éloignées de l'emploi Personnes en situation de handicap Personnes étrangères Personnes détenues BRSA  Jeunes de formation initiale Etudiants

--	--	--



### Une continuité d'actions

Engager davantage de structures employeur au titre de la Fabrique des compétences pilotée par l'Agence de l'Orientation et des métiers au titre des ambassadeurs métiers, des offres de stages découvertes ou professionnels

Négociation sociale

Multiplier les événements de recrutement différenciants (ex. recrutement « sans CV »)

Accompagner les structures employeuses pour la mise en place de GPEC et appui à l'organisation des fonctions ressources humaines

Accompagner les structures employeuses sur le développement de leur marque employeur Etat : Prestation de Conseil en Ressources Humaines

AD Normandie : Normandie Talents

- Evénements collectifs (B to B, Ateliers, Master Class RH)

- Dispositif Impulsion Conseil



### Nouvelles actions & propositions inspirantes

Organiser et coordonner la relation entre les structures employeuses, les lycées professionnels (Bureau des Entreprises), les organismes de formation et les CFA

Développer des outils pour aider les structures employeuses à l'intégration de nouveaux salariés

Sur la base du retour d'expérience de la plate-forme régionale Destination Métiers, mettre en place une animation régionale concertée en lien avec le CREFOP pour une mieux identifier les besoins d'offres de stages du côté des publics et des enseignants et qualifier les conditions de réalisation

Emploi.normandie.fr

Déployer la plateforme de mise en relation entre les recruteurs et les candidats en recherche d'opportunités professionnelles, dont les stagiaires de la formation professionnelle Région.

Accompagner les entreprises employeuses qui souhaitent d'inscrire dans des projets de formation différenciants (pépinière de talents, CFA d'entreprises, etc.)