

Défi 2 : Accentuer les logiques d'accompagnement des personnes (tous publics) et faciliter leur insertion dans des parcours de formation tout au long de la vie



Les principes d'intervention
Promouvoir la formation professionnelle continue
Développer l'individualisation et la modularisation des parcours de formation
Lutter contre les difficultés d'accès à la formation
Valoriser les compétences acquises tout au long de la vie



Chef de file	Partenaires	Publics visés
Région Normandie	Autorités académiques Branches professionnelles Opérateurs de Compétences Filières professionnelles Organismes de formation Instituts de formation sanitaire et social Les universités et les écoles de l'enseignement supérieur Transitions Professionnelles Normandie Partenaires sociaux Service Public de l'Emploi APEC Collectivités territoriales Départements Travail temporaire SIAE AGEFIPH	Demandeurs d'emploi Personnes les plus éloignées de l'emploi Salariés Jeunes et leurs parents Personnes en fin de carrière Personnes en situation de handicap Personnes étrangères Personnes détenues BRSA



Une continuité d'actions
Ouverture du nouveau campus d'enseignement supérieur au Havre et l'implantation de l'École Nationale des Arts et Métiers
Immersion professionnelle avec l'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST)
Formation par compétences dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE) et la formation VAE hybride (assortie d'un complément de formation)
Démarche « la Normandie badge les compétences » pour rendre visible et valoriser les compétences des Normands en démarche d'insertion professionnelle.

Nouvelles actions & propositions inspirantes
Offrir un outil informatique pour créer et suivre un parcours de formation disponible à tous les publics et accompagnants.
Améliorer l'affichage de l'offre de formation pour rendre les personnes plus autonomes.
Mettre à disposition un référent "parcours dédié" et formé tout au long de l'accompagnement.
Systématiser la rencontre entre les structures employeuses et les stagiaires en amont des formations pour comprendre les enjeux du métier et éviter le décrochage.
Favoriser les entrées décalées pour réduire les délais de début de formation.