

Bilan CLÉA en Normandie

02.03.2023

SOMMAIRE

1. **Présentation de CLÉA**
2. **Le certificat CLÉA**
3. **Bilan CLÉA en Normandie**
4. **Pour aller plus loin**



1. Présentation de CLéA

— Depuis le **1^{er} janvier 2020**, **Certif'Pro** a mandaté les **Transitions PRO** pour assurer le déploiement de **CléA**, l'organisation des jurys et la délivrance du certificat.

— **Nos missions :**

- Instruction des dossiers et organisation des jurys
- Supervision des dossiers et délivrance de la certification
- Promouvoir le certificat CléA sur le territoire
- Animation et développement des acteurs CléA en région



— Une **certification reconnue** qui permet d'attester de la maîtrise de **compétences professionnelles clés**

— **Pour qui ?**

- Tout **actif** (salarié, demandeur d'emploi, intérimaire, intermittent, jeune, contrats aidés,...) ayant besoin de sécuriser son parcours professionnel ;
- Principalement à destination des personnes **peu ou pas qualifiées**, de tous secteurs et de tout âge

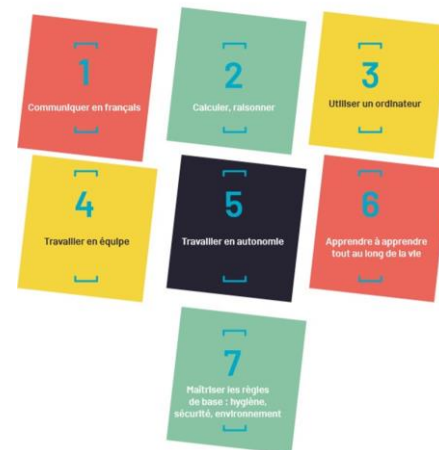
— **Par qui ?**

- **Certif'pro** organisme certificateur
- **Un jury paritaire** qui se réunit 6 fois/an
- **96 organismes** habilités en Normandie en 2023

— **Les 7 domaines de compétences Clés**

- Compétences nécessaires à une personne pour faire face de façon autonome à toutes les situations de sa **vie professionnelle**.
- Ces compétences sont également utiles à la **vie sociale, civique** et **culturelle** de l'individu

7 domaines



2. Le certificat CLéA

utilisé comme *outil de positionnement* s'inscrivant dans un *parcours plus global* de *montée en compétences* ou de *reconversion*.

— Le parcours CléA

- Permet de déterminer les *points forts* du candidat
- D'attester et de *certifier les compétences détenues*
- d'acquérir de **nouvelles compétences**
- Possibilité de valider **CléA dès l'évaluation préalable**
- Parcours de formation *individualisé* sur les domaines non validés lors de l'évaluation préalable
- Le candidat a **5 ans** pour valider les domaines non acquis

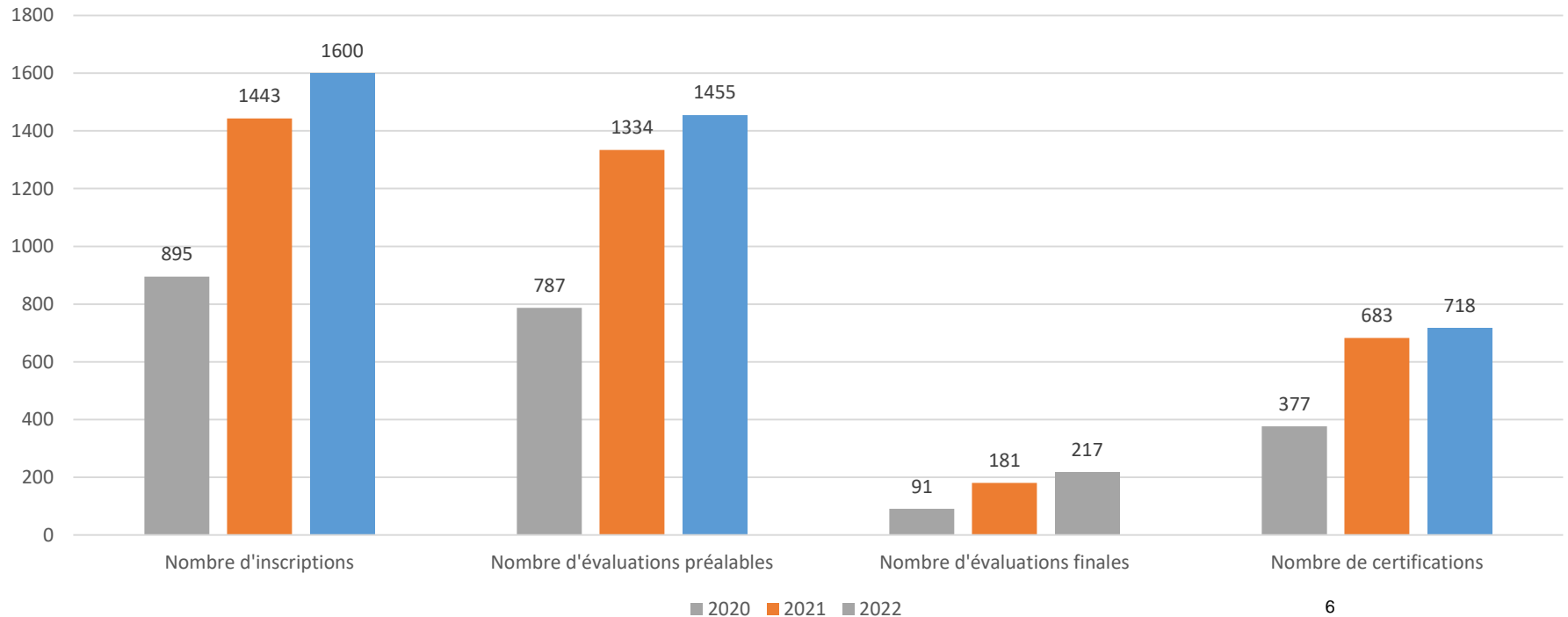
3. Bilan CLéA en Normandie

4406 Inscrits

3978 évaluations préalables

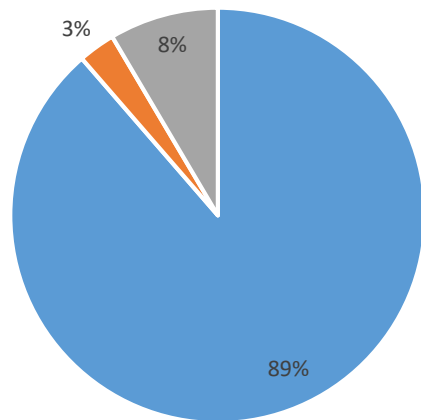
1804 certificats délivrés

Bilan CLéA de 2020 à 2022



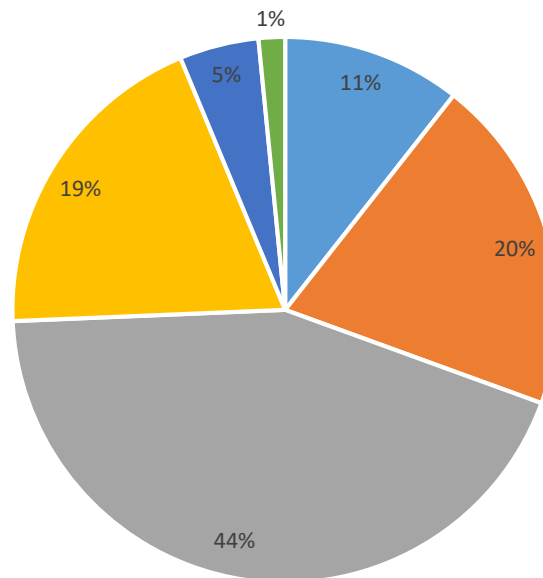
Profils des candidats à l'inscription (année 2022)

Statut en %



■ Demandeur d'emploi ■ Salarié ■ Actif

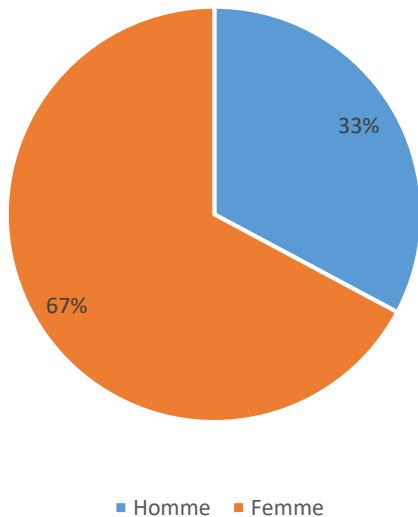
Niveaux de formation en %



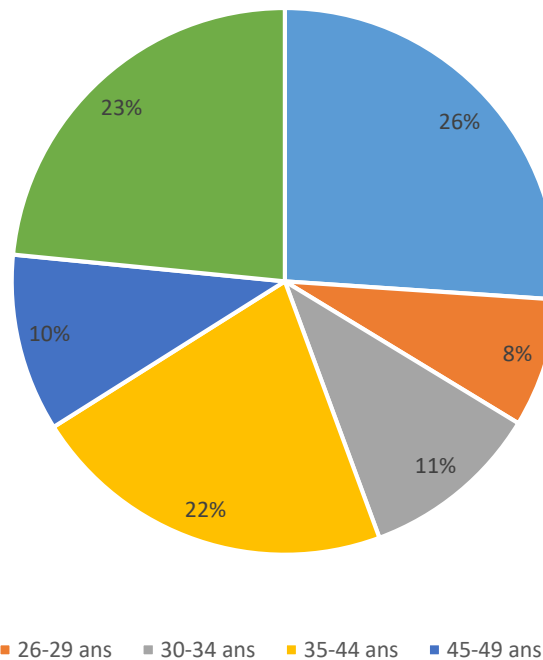
■ Niveau 1 - ancien niveau VI ■ Niveau 2 - ancien niveau V bis ■ Niveau 3 - ancien niveau V
■ Niveau 4 - ancien niveau IV ■ Niveau 5 - ancien niveau III ■ Niveau 6 - ancien niveau II

Profils des candidats à l'inscription (année 2022)

Genre des inscrits en %

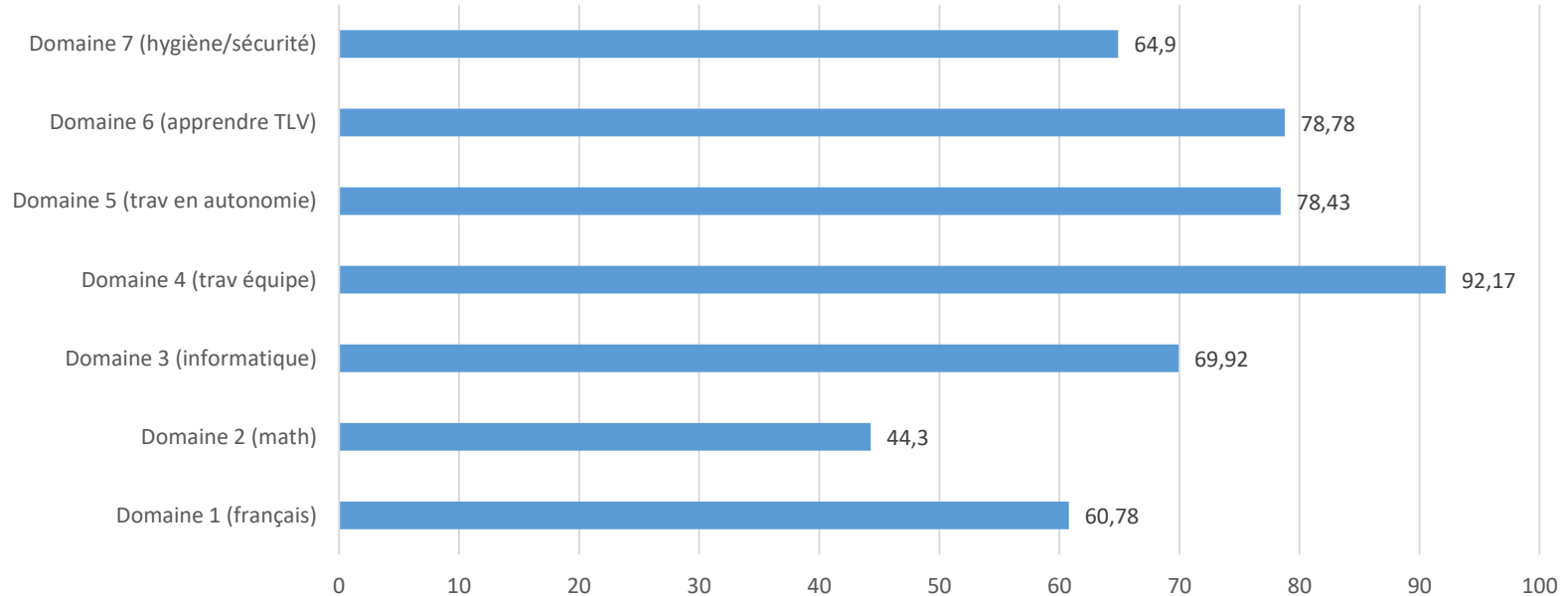


Tranche d'âge en %



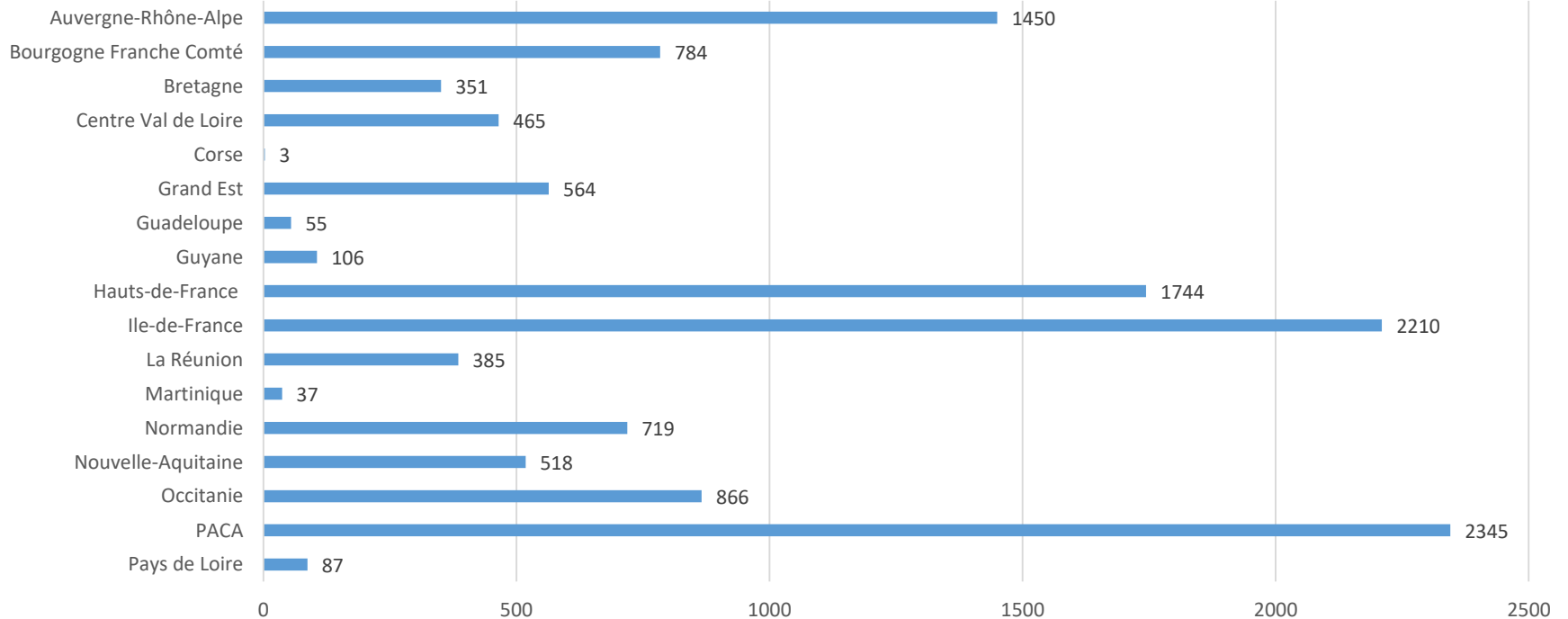
Focus sur les 7 domaines (année 2022)

% de validation par domaine à l'évaluation préalable



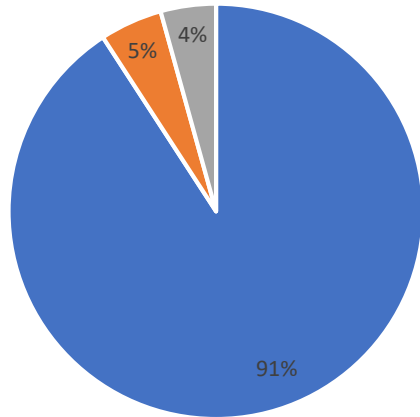
Jury paritaire par Région (année 2022)

Nombre de dossiers présentés en jury par Région



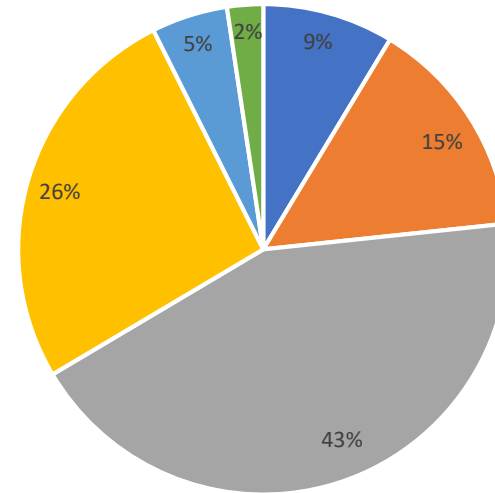
Profils des candidats à la certification (année 2022)

Statut en %



■ Demandeur d'emploi ■ Salarié ■ Actif

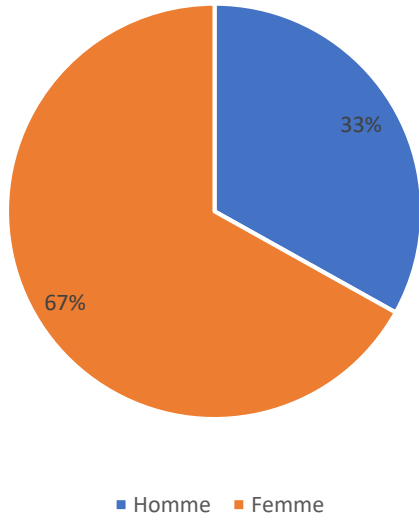
Niveaux de formation en %



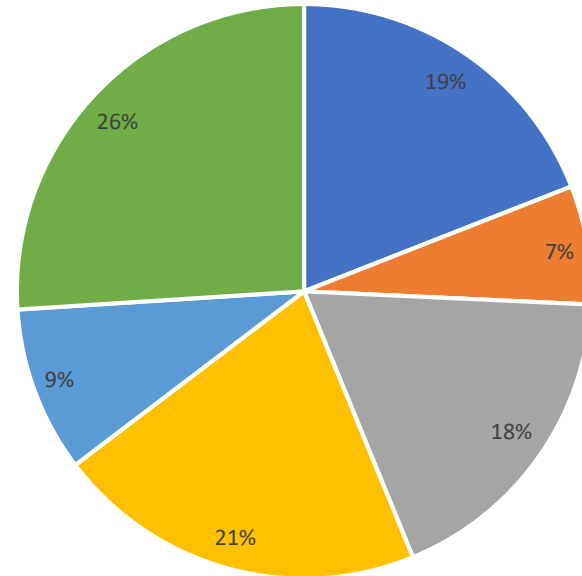
■ Niveau 1 - ancien niveau VI ■ Niveau 2 - ancien niveau V bis ■ Niveau 3 - ancien niveau V
■ Niveau 4 - ancien niveau IV ■ Niveau 5 - ancien niveau III ■ Niveau 6 - ancien niveau II

Profils des candidats à la certification (année 2022)

Genre des inscrits en %



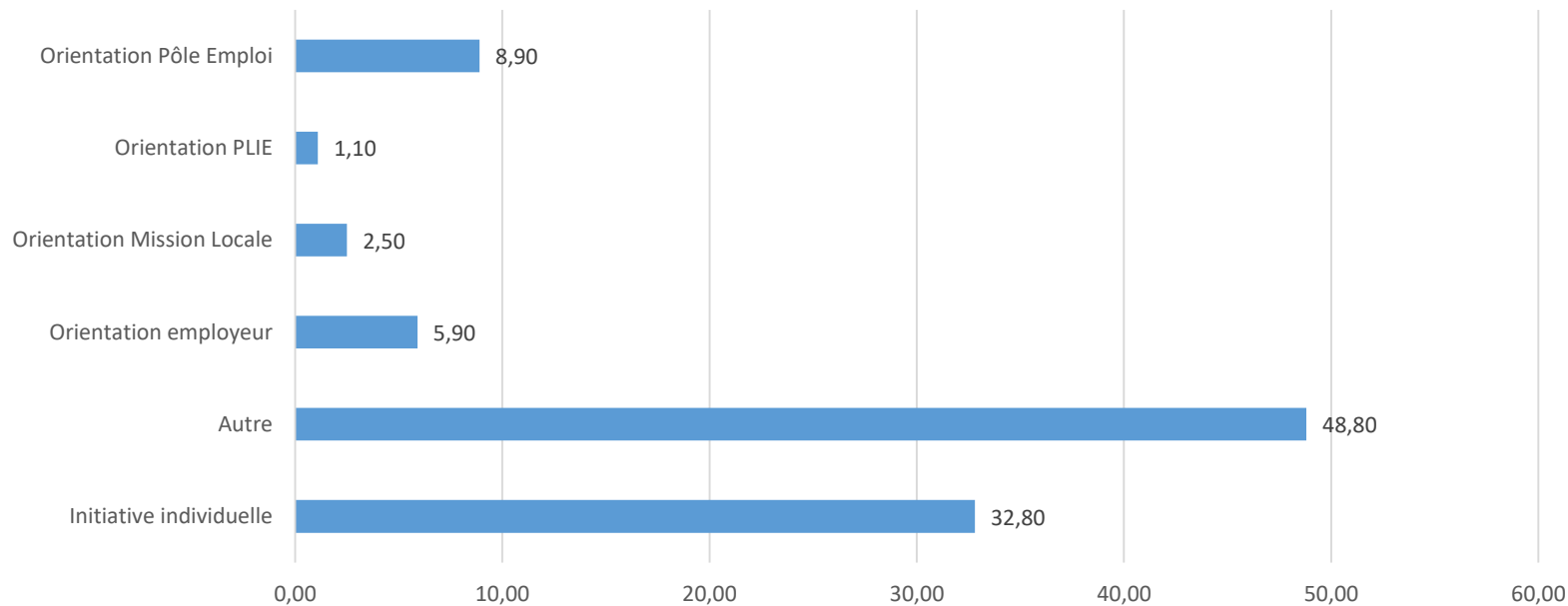
Tranche d'âge en %



■ 16-25 ans ■ 26-29 ans ■ 30-34 ans ■ 35-44 ans ■ 45-49 ans ■ 50 ans et plus

Profils des candidats à la certification (année 2022)

Répartition des candidats par origine en %



Autre = organismes formation et entreprise d'insertion

4. Pour aller plus loin

➤ **Promotion du dispositif CLéA (axes 2023)**

à destination de 2 acteurs :

- Sensibilisation des **5 opérateurs en charge du CEP** (prescripteur)
- Sensibilisation des entreprises via leur **OPCO** (financeurs)

└─ **Présentation du dispositif auprès des DARPES (03/02/2023)**

└─ **Actions d'information et de communication avec ANLCI**

- Participation aux groupes de travail « **insertion et emploi** » et « **travail & illetrisme** »
- Rencontre avec les **opérateurs CEP** en juin

└─ **Rencontre avec les organismes évaluateurs**

- Bilan **CLéA** départemental le 9 mars au GRETA
- Réunion avec les têtes de réseau (à organiser) sur attentes du jury/critères d'inscription des candidats

4. Pour aller plus loin

➤ **2 nouvelles certifications : CLÉA numérique et management**

à destination des actifs de tous les secteurs

▬ **CLÉA numérique (par décret du 10 sept 2018)**

- une **certification** délivrée par **Certif Pro** relative à l'usage du numérique au sein d'un environnement de travail.
- Il comporte 4 domaines de compétences clés :
 - Identifier son environnement et utiliser les outils associés ;
 - Acquérir et exploiter de l'information dans un environnement professionnel numérisé ;
 - Interagir en mode collaboratif ;
 - Appliquer les règles et bonnes pratiques de la sécurité numérique.

Pour aller plus loin

└ CLéA management

- Le référentiel des compétences de base du management a été construit avec l'appui de l'APEC
- Prend en compte les évolutions des pratiques managériales, et les nouveaux enjeux en termes d'organisation du travail, de développement de compétences et d'accompagnement des parcours professionnels.
- Son périmètre s'apparente à une activité/fonction plutôt qu'une qualification/métier.
- Ce socle intègre les spécificités du travail à distance.
- Volonté d'inscription de ce référentiel au Répertoire Spécifique dans les meilleurs délais.
- A l'issue, une campagne d'habilitation aura lieu pour permettre à tous les organismes souhaitant évaluer et former à CléA Management de candidater.