



ACADÉMIE
DE NORMANDIE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Expérimentation « découverte des métiers »

-

1/2 journée Avenir

2022 - 2023.



ACADÉMIE
DE NORMANDIE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Normandie
Politique académique d'orientation

Une circulaire de politique académique d'orientation avec 2 objectifs prioritaires :

- Définition d'une stratégie en orientation pour chaque établissement à partir d'un diagnostic des parcours d'orientation de ses élèves à chacun des paliers (3^{ème}, 2^{nde}, Post bac)
- Poursuite et l'amélioration de la construction des Cordées de la réussite, levier majeur de l'ambition scolaire dans l'académie.

Chaque établissement formalise un Plan Pluriannuel d'Orientation qui engage et fédère tous les acteurs, dans une volonté de lisibilité et de cohérence.

- Un palier d'orientation en fin de collège (3^{ème}) :
 - un moment charnière pour les élèves, qui implique un choix éclairé et constructif
- Mise en place d'une activité de découverte des métiers dès la 5^{ème} pour :
 - conforter le sens des apprentissages
 - mieux accompagner les élèves dans leur orientation.
- En 2022/2023 expérimentation dans des collèges volontaires :
 - 10 collèges dans l'académie de Normandie.

Collège Leopold Senghor

- Ifs (14)

Collège Louis Anquetin

- Etrepagny (27)

Collège Jean Jaurès

- Evreux (27)

Collège Les Embruns

- Agon Coutainville (50)

Collège Hague Dike

- La Hague (50)

Collège Jean Monnet

- Flers (61)

Collège André Malraux

- Trun (61)

Collège Marcel Pagnol

- Le Havre (76)

Collège Ferry

- Fécamp (76)

Collège Barbey Aurevilly

- Rouen (76)

- Des temps formels de découverte des métiers, identifiés à l'emploi du temps.
 - Une organisation souple dans le cadre d'un volume horaire global.
 - Partir de **l'existant et capitaliser** les expériences antérieures
 - Une diversité d'approches possibles pour le collégien
- L'expérimentation permet une certaine **liberté d'action**, dans le respect des objectifs recherchés et notamment favoriser **l'ambition dans les choix d'orientation** pour chacun des jeunes de Normandie.



ACADÉMIE
DE NORMANDIE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Cadre de l'expérimentation Des métiers non familiers, pour favoriser l'ambition

- Un préfet, une préfète
- Un chirurgien, une chirurgienne
- Un avocat, une avocate
- Un magistrat, une magistrate
- Un écrivain, une écrivaine
- Un DRH, une DRH
- Un, une commissaire de police
- Un, une vétérinaire
- Un, une notaire
- Un, une architecte
- Un designer, une designeuse
- Un, une journaliste

- Un directeur commercial, une directrice commerciale
- Un, une responsable marketing, logistique...
- Un chercheur, une chercheuse
- Un ingénieur, une ingénieure
- Un officier de la Marine
- Un directeur financier, une directrice financière
- Un chargé, une chargée de communication
- Un expert-comptable, une experte-comptable
- Un dirigeant, une dirigeante de start-up
- Un, une interprète
- ...

Accompagnement et pilotage des actions Du collège au niveau national

Au niveau du collège

- un dispositif qui prend sens pour toute la communauté éducative,
- une élaboration et une formalisation du programme en lien avec le conseil pédagogique

Au niveau du bassin d'éducation

- Sollicitation du CLEE
- Mobilisation du directeur/directrice de CIO
- Appui du coordonnateur/coordonnatrice de l'Agence de l'orientation

Au niveau départemental et de la région académique

Pilotage académique par la DRAIO en coordination avec l'AROM

- engagement des acteurs et des services d'orientation (IEN IO et DRAIO)
- engagement des partenaires de la relation Ecole Entreprise (DRAIO – DRAFPIC – Agence de l'Orientation)
- mobilisation des ressources et des outils (ONISEP et Agence de l'orientation)

Au niveau national

- suivi et évaluation du dispositif par la DGESCO – comité de suivi
- groupe de travail national réunissant les acteurs concernés
- suivi de l'expérimentation par des laboratoires de recherche