

AVIS  
Contribution à l'élaboration  
et à la mise en œuvre  
CPRDFOP 2023-2028



CREFOP bureau du 12 09 2022

*Comment améliorer le prochain CPRDFOP*

*pour le rendre plus **efficace** auprès des différents **bénéficiaires** :  
demandeurs d'emploi, jeunes en formation initiale, salariés, entreprises  
au regard du contexte, des **réalités régionales** ?*

*Comment le rendre **appropriable***

*par les acteurs et par les publics concernés ?*

# Enjeu 1 : Stratégique dès la construction du CPRDFOP

## Avec qui ?

### Quadripartisme

- 2022, élaboration : **processus de conception défini et partagé entre les acteurs du quadripartisme**
  - ➔ parvenir à une signature consensuelle
- **renforcer le rôle du CREFOP et en modifier le fonctionnement**
  - \* rôle du bureau du CREFOP : définir et garantir une stratégie durable quadripartite
  - \* commissions, définies par thématiques : feuille de route partagée par tous les acteurs concernés

**lieux d'information ➔ lieux de production**
- **animation réelle et efficace pour le suivi de l'activité du CPRDFOP**
  - \* soutien et accompagnement des différents acteurs du quadripartisme
  - \* mission d'animation technique au **CARIF-OREF de Normandie** avec des moyens

# Enjeu 1 : Stratégique dès construction du CPRDFOP

## Contribution des acteurs

- **définir un processus de co-construction avec les acteurs du champ de l'EFOP**
  - ➔ connaître et partager les besoins du territoire
- **courant 2022 : concertation sur partage de l'évaluation, stratégies, enjeux, besoins du territoire**
  - ➔ mener les politiques coordonnées, efficaces et adaptées au champ de l'EFOP tt au long de la vie

## Pour une méthodologie partagée = réussite

- **définir une feuille de route de façon quadripartite : phases du processus, calendrier défini**
  - ➔ partager avec les acteurs du quadripartisme et du champ de l'EFOP sur le territoire
- **Articulation avec les autres stratégies régionales : SRADDET, SRDEII, SRE et orientations du CPER**
- Cellule technique prospective : **aide à la décision**
- **Besoin d'un diagnostic à l'échelle de la Normandie et diagnostics sur les arrondissements**
  - ➔ CARIF-OREF de Normandie

# Enjeu 1 : Stratégique dès la construction du CPRDFOP

## Contexte ?

### Contexte national mouvant avec des répercussions en Normandie

- réactivité et adaptation du CPRDFOP, tout au long de sa durée
  - ➔ **document cadre avec des déclinaisons opérationnelles révisables tous les ans**

## Avec quelles priorités ?

- **contrat pour tous les Normands**
- **évolution des parcours avec des réorientations**
- **besoins en compétences et en emploi** liés aux métiers et secteurs en tension
- métiers liés à la **transition énergétique, numérique et environnementale**

## Conclusion

axes stratégiques : définition, évaluation et actualisation régulière en concertation avec acteurs du quadripartisme, déclinés de manière mesurable et opérationnelle

## Enjeu 2 : Appropriation du CPRDFOP

### Auprès des acteurs

- **temps de concertation et de partage du CPRDFOP et de ses évolutions** une fois/an pour l'ensemble des acteurs concernés par le champ de l'EFOP
- **renforcement des politiques liées au champ de l'EFOP** : prise en compte des diagnostics établis dans le CPRDFOP en lien avec les CATEF dans les contrats de territoire

### Auprès des bénéficiaires à accompagner

#### Accès à la formation professionnelle pour tous

- **nécessité de proposer une information de qualité, élaborée de manière concertée entre les partenaires sociaux, la communauté éducative et les pouvoirs publics** (cf orientation et TPE/PME)
  - ➔ **salariés éloignés de la formation : « dédramatiser » la formation**  
**mettre en œuvre les démarches pour construire leur professionnalisation** (TPE/PME)
- afin de favoriser l'accès à une information claire et précise
  - ➔ **des points d'entrée uniques et faciles d'accès maillant l'ensemble du territoire**  
pour une démarche à effectuer par une entreprise ou par un bénéficiaire

## Enjeu 2 : Appropriation du CPRDFOP

### dispositifs adaptés et accessibles

- enquête auprès des bénéficiaires pour connaître les difficultés rencontrées
- **logique de concurrence**      **→**      **logique de complémentarité entre les actions**

### Renforcement de l'animation territoriale

- **renforcement du rôle des CATEF sur l'ensemble du territoire**
- **créer des commissions thématiques pour CATEF dont territoire fortement urbanisé**
- initiative EN + de simplification à l'échelle de la Normandie : **création d'un seul point d'entrée en matière de formation professionnelle relevant de l'Éducation nationale**  
**→ attention à la multiplication de ces points d'entrée, source d'illisibilité pour les acteurs**
- **réflexion avec les différents acteurs pour une meilleure visibilité de leurs missions et une complémentarité des actions** au niveau régional comme territorial au sein des CATEF
- **associer aux travaux des CATEF tous les acteurs concernés** : Éducation nationale, acteurs du SPO en lien avec l'agence régionale de l'orientation et des métiers

## Enjeu 3 : Suivi et évaluation du CPRDFOP

### Données : suivi, analyse, partage

#### indicateurs de suivi opérationnels

- **co-construction au sein d'une commission spécifique du CREFOP** animation volet technique CARIF-OREF
- **importance de leur harmonisation : pouvoir exploiter les données et établir des comparaisons.**

#### cellule technique prospective et anticipation des besoins

- **pilotage quadripartite mis en place pour la cellule technique prospective**, au sein du CREFOP
- travaux de cette cellule : **alimentation des ajustements du CPRDFOP de façon quadripartite**
- animation technique : **CARIF-OREF avec les moyens inhérents à cette mission**

## Enjeu 3 : Suivi et évaluation du CPRDFOP

### Évaluer l'impact des politiques de l'EFOP

- **amélioration des modalités d'approche** afin d'aboutir à une co-construction partagée avec les acteurs
- évaluation finale CPRDFOP 2017-2022 : **appuyer davantage sur nos compétences en termes d'évaluation des politiques publiques**
- **contribuer à l'évaluation du prochain CPRDFOP tout au long de sa durée**

## CONCLUSION

- élaboration : nécessité d'une **construction bien en amont**
- **pilotage quadripartite** en concertation avec les acteurs concernés
- **réactivité et adaptation**, tout au long de la durée du CPRDFOP
- transitions écologiques et climatiques : mieux partager les **expériences de formation et professionnelles**
- **déclinaison opérationnelle** en plan d'action évolutif sur différents axes (acteurs) dont les **points d'étapes** au + bisannuels pour s'articuler au mieux avec les **évolutions**
- **articulation** entre **l'échelon régional et local**
  - \* déclinaison sur les arrondissements portée par les CATEF
  - \* mutualisation des actions locales impulsées par les territoirespour **capitalisation et essaimage** des méthodes, des projets et des dispositifs
- appui sur le **CARIF-OREF** (compétences, expertise) avec **moyens appropriés**
  - \* **contributeur**
  - \* **animateur technique** de la cellule prospective
  - \* **suivi** du CPRDFOP

Merci pour votre attention

