



SEMAINES DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Entreprises, salariés du privé et indépendants

DU 04 AU 15 OCTOBRE 2021

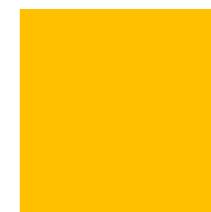
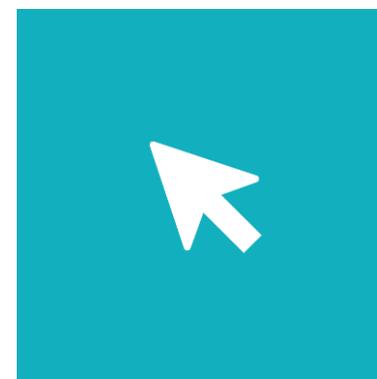
COORGANISÉES PAR L'APEC, LE RÉSEAU EVA, LE GROUPEMENT
ÉVOLUTION, BGE GUYANE ET ANTHEA RH CORSE EN ASSOCIATION
AVEC NOS PARTENAIRES NATIONAUX ET RÉGIONAUX



QUELQUES RÈGLES/CONSIGNES

Vous avez la possibilité de poser vos questions via l'onglet « Questions », nous y répondrons en fin de webinar.

Vous pourrez voter pour les questions qui vous intéressent et les faire remonter en cliquant dessus.



PRÉSENTATION DES INTERVENANTS

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



Sylvie Gilbert

**Responsable partenariat
CEP Normandie**



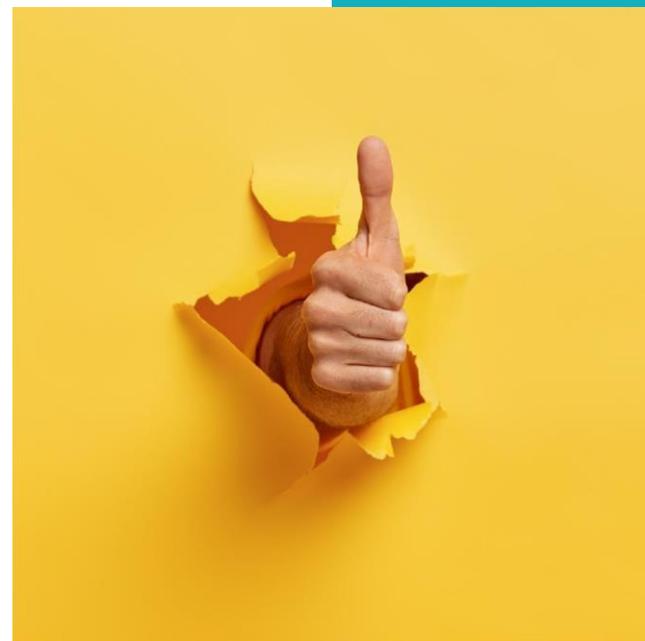
Delphine de VENDEUVRE

**Consultante Entreprises
APEC Normandie**

photo

Christelle SALAZAR

**Responsable du pôle accueil,
information, instruction
TRANSITIONS PRO Normandie**



SEMAINES DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Du **lundi 04** au **vendredi 15 octobre 2021**, l'**APEC**, le **Réseau EVA**, le **Groupement Evolution**, **BGE GUYANE** et **ANTHEA RH CORSE**, opérateurs du conseil en évolution professionnelle des salariés du privé et indépendants, organisent les **Semaines de l'évolution professionnelle**, en association avec leurs **partenaires régionaux et nationaux**.

- Cet événement, **100% digital**,
- **gratuit et accessible à tous**,
- place comme son nom
- l'indique **l'évolution**
- **professionnelle au cœur**
- **d'un programme de plus de**
- **100 webinars thématiques.**



Découvrir le CEP en région

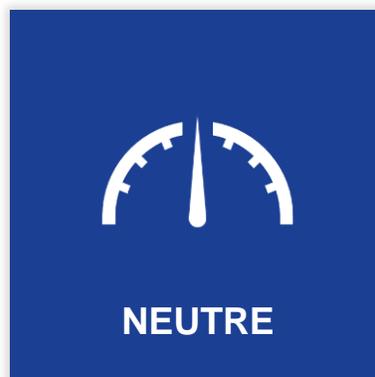


Normandie

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, C'EST QUOI ?

Le **Conseil en évolution professionnelle** constitue un processus d'appui à tous **salariés et indépendants** pour **faire le point sur sa situation professionnelle**, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une **stratégie visant l'évolution professionnelle**.

www.mon-cep.org



LES OPÉRATEURS CEP SELON LES PUBLICS



LE GROUPEMENT EVOLUTION EN NORMANDIE

4 acteurs qui travaillent ensemble de longue date, regroupés sous la même marque « Groupement Evolution Normandie ».

CATALYS Conseil à la tête du groupement (mandataire).



Mandataire



Cotraitants



Une **marque neutre** pour réaliser le CEP afin de ne pas confondre nos activités en propre et l'activité CEP (engagement au-delà du décret à ne pas s'auto-prescrire de bilan de compétences ou de formation dès lors que nous accompagnons un bénéficiaire en CEP)

Présentation de l' apec

- L'Apec, **Association pour l'emploi des cadres**, accompagne les cadres et les jeunes diplômé.e.s dans leur évolution professionnelle, à toutes les étapes de leur vie professionnelle, quels que soient leurs besoins. Elle aide les entreprises à réussir leurs recrutements, en particulier les TPE-PME. Enfin, elle analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre sur tout le territoire, à travers son Observatoire.
- L'Apec est un acteur du **Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP)**. Elle **apporte des conseils et outils aux cadres** pour les amener à prendre de la hauteur sur leur situation, identifier les pistes d'évolution et mettre en œuvre le projet professionnel qui leur convient : mobilité interne ou externe, reconversion, reprise ou création d'activité, formation...
- Avec 1000 collaborateurs et collaboratrices et une **cinquantaine de centres** en France métropolitaine et en Outre-mer, l'Apec accompagne aujourd'hui près de **35 000 entreprises et 132 000 cadres et jeunes**.
- L'Apec Normandie accompagne 1 419 entreprises et 5 080 cadres et jeunes.

Transition Pro

Transitions Pro Normandie, association loi 1901, est un organisme paritaire régional interprofessionnel agréé par l'Etat. Nous facilitons les mobilités professionnelles des salariés du secteur privé répondant à la réalité socio-économique des territoires en proposant différents dispositifs.

Nos missions :

Transitions professionnelles

- **Informer, orienter et accompagner** les salariés dans leurs démarches
- Financer des formations dans le cadre de **projets de transition professionnelle**
- Valider le caractère réel et sérieux de projets de reconversion professionnelle (avec suivi d'une formation ou création/reprise entreprise) dans le cadre du **dispositif démissionnaire**
- Financer des formations permettant de se reconvertir dans un métier qui recrute pour des salariés dont l'emploi est fragilisé (**Dispositif Transitions collectives**)
- Garantir **la qualité** des parcours **des formations financés**

Certifications paritaires interprofessionnelles

- Déployer des certifications paritaires interprofessionnelles en région dont **CléA...**

Besoins en compétences et accompagnement

- Analyser les besoins en emplois, en compétences et en qualifications sur le territoire régional
- Réaliser le suivi de la mise en œuvre du CEP sur le territoire régional



QUEL EST L'OBJECTIF ?

Le CEP accompagne dans l'élaboration, la formalisation et la mise en œuvre d'une stratégie qui peut, selon la situation, viser :

L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

LE DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

LA RECONVERSION
OU LA TRANSITION
PROFESSIONNELLE

LA REPRISE OU LA
CRÉATION D'ACTIVITÉ

LA CERTIFICATION
PROFESSIONNELLE

LA MOBILITÉ INTERNE
OU EXTERNE



**Je ne peux plus
exercer mon métier.**

Je veux
en changer

**Je souhaite
préparer mon
entretien
professionnel**

C'est important
pour moi

**Je risque
d'être licencié**

Comment faire le
point sur mon avenir
professionnel ?

**Je souhaite créer
mon activité**

Comment m'y
prendre ?

**Des questions de
bénéficiaires**

**Je souhaite évoluer
dans mon
entreprise**

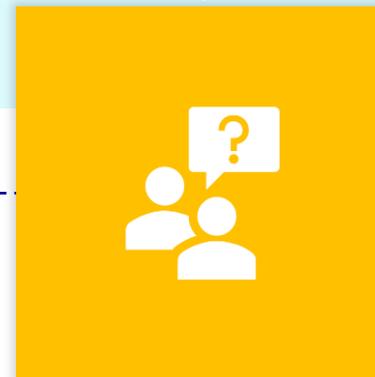
J'ai besoin de faire le
point sur mes
compétences

**Je souhaite faire
une formation**

Comment choisir
la bonne formation et
comment la financer
?

**Je veux
démissionner**

Quels sont mes droits
? Qui peut
me renseigner ?



COMMENT ?

Un conseil individualisé et adapté, qui permet de :

- Exprimer sa demande et son besoin.
- Accéder à un premier niveau d'information (sur les métiers, l'offre de formation, l'environnement professionnel, les dispositifs de financement...).
- Identifier les démarches possibles et l'éventuelle suite à donner.

Un accompagnement personnalisé, qui permet de :

- Accéder à toute information utile à l'élaboration et à l'analyse de la faisabilité du projet.
- Construire un plan d'action pertinent et être accompagné.e dans sa mise en œuvre.



Présenter le CEP
lors des entretiens
professionnels

Donner un avenir
professionnel à ses
collaborateurs

Développer les
compétences de
ses salariés pour
garantir la
compétitivité de son
entreprise

Proposer un appui
dans la recherche
d'une formation,
d'un financement,
d'ouverture du
CPF...

En tant que RH,
employeurs,
managers,
pourquoi
promouvoir
le CEP ?

Proposer à ses
collaborateurs en
questionnement un
tiers de confiance,
neutre, pour
analyser la situation

Proposer à ses
collaborateurs un
tiers de confiance
pour les aider à
réfléchir et à
concrétiser leur
projet professionnel

Sécuriser l'avenir
professionnel des
salariés en fin de
contrat



Pour valider un projet en amont du choix de la formation

Pour faire une analyse fine des compétences et définir les blocs de compétences à acquérir

Pour mettre en place une PMSMP afin de vérifier le projet

Proposer un appui dans la recherche d'une formation, d'un financement, d'ouverture du CPF...

En tant que partenaires (OF, CBC, VAE...), pourquoi promouvoir le CEP ?

Pour définir la remise à niveau nécessaire en amont de ma formation. Pour monter un parcours mixant formation et VAE

Pour sécuriser les demandes de financement (CPF, démissionnaire, PTP Transco, conversion droit public/privé, compte pénibilité...)

Pour accompagner le salarié dans sa recherche d'emploi à la fin de sa formation



ILS TÉMOIGNENT !

Divna

responsable de projet digital

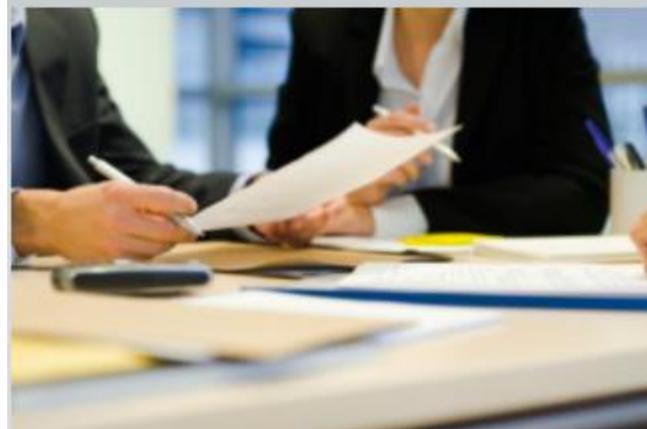
“ Je retiens l'aide à la prise de recul. Cela m'a été très utile de parler à une personne extérieure pour identifier mes possibilités d'évolution. J'ai apprécié son écoute, son professionnalisme et sa bienveillance ”



Hubert, cadre dans une PME

a apprécié

“ Le véritable accompagnement dans la définition de son projet professionnel ”



Marie était assistante éducative avant de se reconverter vers le métier d'aide soignant.

« Transitions Pro Normandie m'a accompagné tout au long de la formation et l'équipe était réactive et disponible que ce soit avant et pendant la formation. Ils m'ont permis d'entreprendre ce projet sereinement. »

TÉMOIGNAGE

Marie est devenue Aide soignante

Marie



PRENDRE UN RENDEZ-VOUS



Via notre
site internet
www.infocep.fr
-
ou par téléphone au
0800 943 143



Contact en ligne Apec. fr : [Rendez-vous CEP](#)

Contact téléphonique Apec Normandie : Christel LECLANCHER :
02 32 76 30 46



Accueil Transitions Pro : 02 31 46 26 46 ou transmettre une
demande par mail : infoscaen@transitionspro-normandie.fr

CONTACTS PARTENAIRES



Rencontrez votre
responsable entreprise en
Normandie



Sylvie Gilbert
Responsable
Partenariats

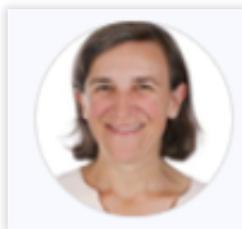
Par téléphone

 **06 34 67 39 32**

Par mail

 sylvie.gilbert@catalys-conseil.fr

Rencontrez votre Consultante
Entreprises en Normandie :



Delphine de VENDEUVRE
Consultante Entreprises

Par téléphone

02 31 15 39 05

Par mail

delphine.de-vendeuvre@apec.fr

Rencontrez votre responsable de
pôle en Normandie :

Christelle SALAZAR
Responsable du pôle Accueil,
Information Instruction

Par téléphone

06 82 56 87 42

Par mail

csalazar@transitionspro-normandie.fr

UN SERVICE GRATUIT DE PROXIMITÉ

25 agences et permanences de proximité

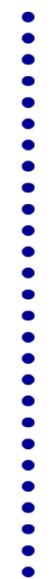
APEC Normandie

4 sites d'accueil en physique

Cherbourg, Caen, Le Havre et Rouen
et sur tout le territoire en distanciel



Permanences à **Rouen, Caen, Evreux et Le Havre**. Possibilité **d'accueil en distanciel** sur tout le territoire.



MERCI
POUR VOTRE
ÉCOUTE

Retrouvez le replay du webinaire sur
www.semaines-evolution-professionnelle.fr

