



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**

Le pilotage du plan de réduction des tensions en recrutement

Pour nous retrouver : normandie.dreets.gouv.fr

Plan des tensions de recrutement

Instruction N° DGEFP/2021/217 du 25 octobre 2021 relative à la mobilisation nationale en faveur de la réduction des tensions en recrutement.

3 priorités :

- Faciliter les reconversions des salariés afin de prévenir le risque de déclassement ou l'entrée dans un chômage de longue durée
- Amplifier l'effort de formation des demandeurs d'emploi pour répondre aux besoins des entreprises
- Remettre en activité les demandeurs d'emploi de longue durée et les orienter vers des métiers porteurs.

Le pilotage du plan de réduction des tensions en recrutement

3 niveaux d'action

- 1- Des actions partenariales régionales branches professionnelles/filières
- 2- Des actions auprès des partenaires sociaux : L'observatoire régional informel (ORI)
- 3- Des actions pro actives et territorialisées : Mobilisation des CATEF

Le pilotage du plan de réduction des tensions en recrutement

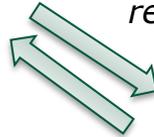
1- Des actions partenariales régionales branches professionnelles/filières

Le comité de pilotage régional du plan de réduction des tensions a été installé le 6 janvier 2022 et se réunit mensuellement.

Il est composé:

- de la DREETS,
- du Conseil régional,
- de Pôle emploi,
- De l'APEC,
- de l'ARML
- CHEOPS

Coordination des différents services et dispositifs permettant de travailler avec les représentants professionnels avec une approche globale et transverse sur la base d'une offre de service regroupant les dispositifs portés par toutes ces structures.



Examen et suite à donner aux préconisations du groupe

3 groupes de travail « Comité Technique »

- BTP
- Métallurgie
- Transports – logistique

Les métiers du soin et de l'accompagnement dans les secteurs sanitaire, grand âge et du handicap sont traités et animés par L'ARS.

Le pilotage du plan de réduction des tensions en recrutement

2- Des actions auprès des partenaires sociaux : L'observatoire régional informel (ORI)

Des actions régionales dont la clef d'entrée est le dialogue social comme élément déterminant de la question de l'attractivité des métiers ; cette démarche est pilotée par la DREETS au sein de l'observatoire régional informel réunissant les partenaires sociaux en région et s'inscrit dans la continuité des travaux ayant présidé à la conclusion de la charte conclue en juin 2020 « Le dialogue social normand : un pacte pour une relance d'activité »

Différencier les niveaux d'actions et de dialogue social

Mobilisation en Normandie – Plan de tensions de recrutement

Une mise en œuvre rapide, partenariale, à la maille la plus fine, sous l'impulsion du sous préfet en prenant appui sur les instances existantes.

► **Etablissement d'une première feuille de route à l'échelle de l'arrondissement** qui porte sur :

- l'identification de 3 freins locaux au recrutement à résoudre en priorité
 - la mobilisation des dispositifs les plus adaptés et les déployer
 - la fixation d'objectifs chiffrés sur le nombre d'entreprises accompagnées.
-
- le **CATEF** est l'instance privilégiée d'établissement et de déploiement des plans d'actions demandés par l'instruction

CATEF		Freins	Mobilité / Garde enfants	Attractivité	Compétences disponibles / recherchées	Démobilisation Méconnaissance	Logement	Langue française	Accès numérique
Calvados	Caen		X	X	X		X	X	X
	Lisieux		X	X			X		
	Bayeux		X	X	X		X	X	
	Vire		X	X	X				
Eure	Les Andelys		X	X	X				
	Evreux		X	X	X				
	Bernay		X	X	X				
Manche	Cherbourg		X	X	X	X			
	Coutances		X	X	X				
	Saint-Lô		X	X	X				
	Sud Manche		X	X	X		X		
Orne	Alençon		X	X	X				
	L'Aigle- Mortagne		X	X	X				
	Argentan		X	X		X			
	Flers		X	X	X				
Seine Maritime	Rouen		X	X	X				
	Le Havre		X	X		X			
	Dieppe		X		X	X			

Le pilotage du plan de réduction des tensions en recrutement

Etat d'avancement des travaux en cours

1^{er} Comité technique

BTP : 19 janvier 2022

Métallurgie : 25 février 2022

Transport-Logistique :
4 mars 2022

Santé ARS : 27 janvier 2022,
25 février 2022

ORI

18 février 2022

Diagnostic filière et métiers
Identification des métiers en tension
Axes de propositions

Comité de pilotage

23 février 2022

Animation territoriale CATEF

1^{er} mars 2022