

# Inclusion en formation : appui aux structures de formation

Le 26 Janvier 2022

Kathy HARLAY

Chargée d'étude et de développement

# Rendre les formations de « droit commun » accessibles aux personnes en situation de handicap

Une ambition partagée par :



# Zoom sur

- Le réseau des référents handicap
- Les actions du programme de professionnalisation du CARIF OREF
- La Ressource Handicap Formation

# Réseau des référents handicap dans les structures de formation

Un réseau mis en place et piloté conjointement par



# Réseau des référents handicap dans les structures de formation

- Éléments de contexte : une volonté politique commune portée par l'Etat, la Région, l'AGEFIPH et le FIPHFP d'accompagner les structures de formation dans l'accueil des personnes en situation de handicap, en passant par la structuration et l'animation d'un réseau régional de référents handicap.
- Cible : organismes de formation prestataires de la Région, instituts de formation sanitaire et sociale, CFA normands. A ce jour, 371 référents identifiés, dont 254 ont rejoint la communauté numérique du réseau (hébergée sur la plate-forme collaborative « La Place »).
- Animation : confiée au CARIF OREF pour le portage technique et opérationnel de l'animation de ce réseau. Financement Etat, Région, AGEFIPH et FIPHFP.

# Actions de professionnalisation à travers le programme de professionnalisation du CARIF OREF



## **Axe 5 : prise en compte du handicap**

**Action 5.1 - Socle pour les référents handicap dans les OF, les CFA, les instituts de formation sanitaire et sociale (un peu plus de 150 référents formés depuis 2020)\***

Action 5.2 - Aborder et prendre en compte ce qui fait handicap dans un parcours d'orientation, de formation et d'insertion

Action 5.3 - Mettre en oeuvre une relation d'aide et d'accompagnement

**Action 5.4 - L'accueil des personnes en situation de handicap dans les OF, les CFA, les instituts de formation sanitaire et sociale\***

Action 5.5 - Aménagements et adaptations pédagogiques pour les personnes en situation de handicap en formation

Action 5.6 - Sensibilisation au handicap moteur et aux maladies chroniques invalidantes et/ou évolutives

Action 5.7 - Sensibilisation aux handicaps sensoriels

Action 5.8 - Sensibilisation au handicap psychique et au handicap intellectuel (mental)

Action 5.9 - Sensibilisation aux troubles du neuro-développement («dys», spectre autistique et TDAH (troubles de l'attention avec ou sans hyperactivité)

\* Actions nouvelles ajoutées en 2022



# Ressource Handicap Formation

- **Un service mis en place par l'AGEFIPH, au niveau national**
- **Déployé, en Normandie, par le GIP ALFEPH, qui historiquement, porte une mission d'accompagnement d'apprentis en situation de handicap**
- **Une équipe de 12 personnes, dont 10 oeuvrent au quotidien sur tout le territoire normand, pour être au plus près des acteurs**
- **Une antenne basée à Rouen et une autre à Hérouville-Saint-Clair**



# Ressource Handicap Formation

- **Un rôle d'appui conseil et de facilitateur pour les structures de formation et leur référent handicap (OF / CFA et Instituts de formation sanitaires et sociales).**

## Une offre de services en 3 volets

- **Appui à l'identification et à la recherche de solutions de compensation dans le cadre d'une situation individuelle de formation**
- **Appui conseil accompagnement au développement d'une politique d'accueil des personnes handicapées et d'accessibilité pour les structures de formation**
- **Appui au développement des compétences sur le sujet du handicap, de l'accessibilité et de la compensation**



# Ressource Handicap Formation

## Appui à l'identification et à la recherche de solutions de compensation dans le cadre d'une situation individuelles de formation :

Certaines situations peuvent nécessiter un appui extérieur pour aider la structure de formation à identifier les dispositions à prendre pour sécuriser le parcours de formation de la personne handicapée (sous statut salarié du secteur privé ou public, demandeur d'emploi, contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) et concrétiser le principe « d'égalité des chances ».

- **Une aide au repérage d'une situation de handicap**
- **Une aide à l'identification des besoins de compensation du handicap**
- **Une aide à la recherche de solutions de compensation (techniques, humaines, pédagogiques et organisationnelles)**
- **Une aide à la recherche de financements des compensations proposées**
- **Une méthodologie de travail collaborative transférable à d'autres situations repérées**



# Quand mobiliser la Ressource Handicap Formation ?

## CONTEXTE DE MOBILISATION

- Projet de formation défini : quel que soit la nature de la formation visée (orientation, remise à niveau, certifiante, diplômante, ...) et sa durée
- Structure de formation identifiée
- **Risque d'écart** entre les exigences de la formation et aptitudes de la personne **en lien avec le handicap**
- Besoin **d'identifier collectivement les zones de risque** pour **élaborer et mettre en œuvre des adaptations**

## QUAND ?

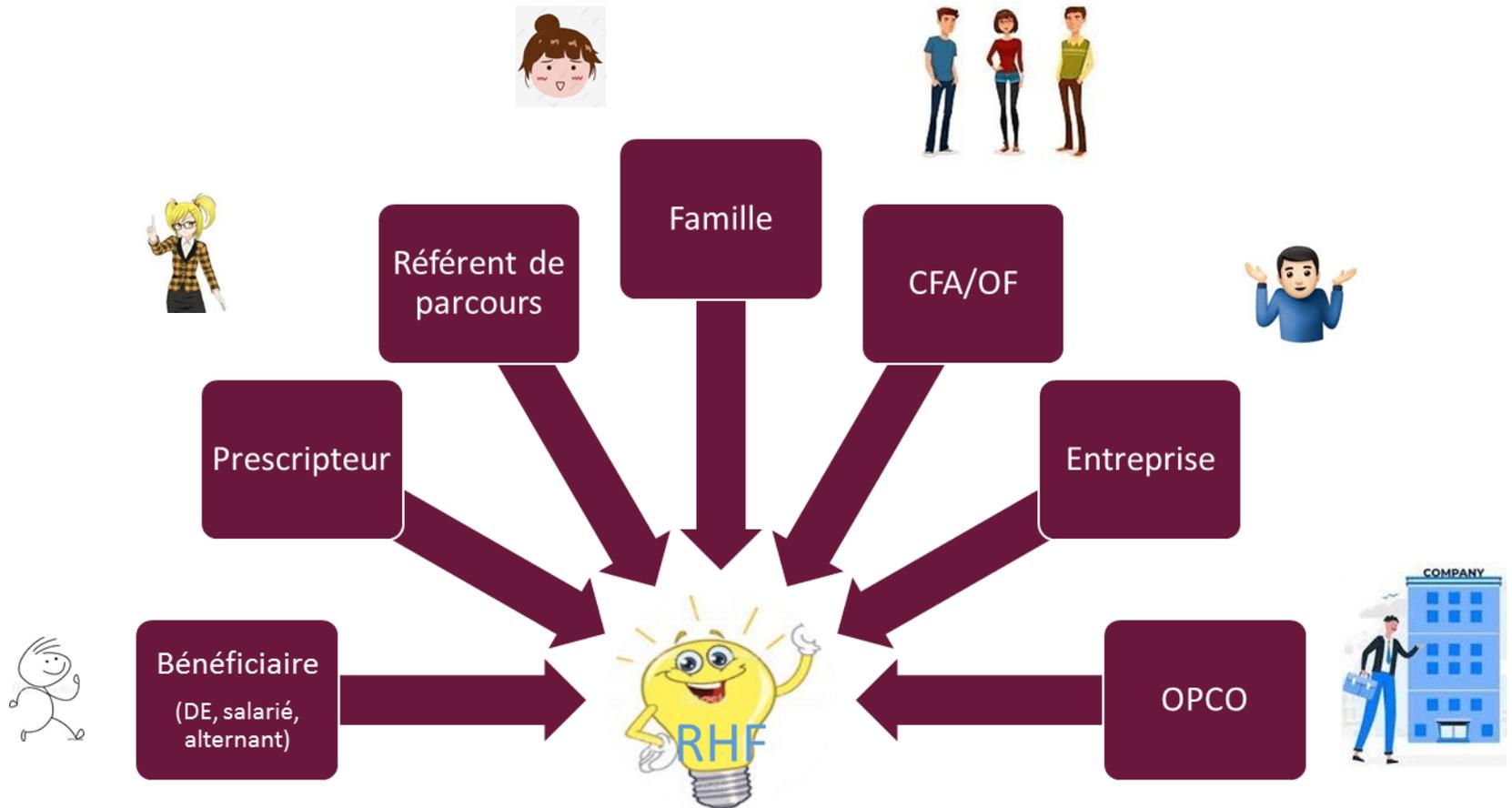
- Avant l'entrée en formation (dans la mesure du possible)
- Tout au long du parcours



A noter que son intervention requiert toujours l'accord de la personne en situation de handicap concernée.



# Qui sollicite la Ressource Handicap Formation ?



# Point d'éclairage...

- A partir d'un constat fait lors du déploiement de la Ressource Handicap Formation, il s'est avéré qu'il n'était pas toujours clair pour les partenaires de la différencier avec le Dispositif Formation Accompagnée
- Le DFA est un accompagnement médicosychosocial délivré par un Centre de Réadaptation Professionnelle (CRP) à une personne demandeuse d'emploi et en situation de handicap pour suivre une formation qualifiante financée par la Région Normandie.
- Un dossier de demande de Formation Accompagnée doit être déposé à la MDPH/MDA

Pour plus d'information :

<https://formation-accompagnee.fr/>



# Ressource Handicap Formation

**Appui Conseil Accompagnement au développement d'une politique d'accueil des personnes handicapées et d'accessibilité pour les structures de formation :**

- Mieux connaître leurs obligations légales
- Aider à construire et mettre en œuvre une politique d'accueil des personnes handicapées au sein de la structure (à noter que l'AGEFIPH, au national, anime le réseau des RHF et met à leur disposition, dans ce cadre, des outils, des échanges de pratique, ....)



# Ressource Handicap Formation

**Appui au développement des compétences sur le sujet du handicap, de l'accessibilité et de la compensation :**

- **Contribution à l'animation et mise en réseau des référents handicap, en lien avec le CARIF OREF**
- **Contribution à la veille – capitalisation et partage des pratiques et des innovations repérées, notamment pédagogiques**
- **Assurer la promotion de l'offre de professionnalisation portée par le CARIF OREF**
- **Contribuer à la remontée des besoins du territoire en matière de professionnalisation des acteurs de la formation sur le handicap, la compensation, l'accessibilité**



# Comment mobiliser la Ressource Handicap Formation ?

**Pascale LOBRÉAU**

**06.81.36.27.07**

**[pascale.lobreau@alfeph.normandie.fr](mailto:pascale.lobreau@alfeph.normandie.fr)**



# Merci de votre attention