

Commission Ad hoc

-

*Pacte Régional d'Investissement
dans les Compétences*

-

22 novembre 2021



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



SOMMAIRE

A

Point de réalisation 2021

B

Zoom sur les nouveaux projets 2021

C

2022 : Evolutions des dispositifs



RÉGION
NORMANDIE



A

Point de réalisation 2021

Point sur les entrées en formation

- Entrées sur les dispositifs Région / projections comparatives 2018 – 2021
- Focus sur les entrées par dispositif
- Focus sur les publics spécifiques



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Point sur les entrées en formation au 30.10.2021

- 67 % de l'objectif régional
- 65 % de stagiaires cibles (4 et infra)
- + 6 337 stagiaires par rapport à 2019 à date

DISPOSITIF	STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION	DONT STAGIAIRES NIVEAU 4 ET INFRA	DONT STAGIAIRES - 30 ANS
ORIENTATION	5 845	4 233	3 046
› #AVENIR	5 686	4 080	2 888
› E2C D'HEROUVILLE SAINT CLAIR	159	153	158
SAVOIRS	9 118	6 473	2 531
› SAVOIRS ESSENTIELS	1 733	1 594	757
› SAVOIRS GÉNÉRAUX	880	638	299
› SAVOIRS LANGUE FRANÇAISE	1 609	1 216	608
› SAVOIRS ANGLAIS	1 023	302	326
› SAVOIRS NUMÉRIQUES	1 685	1 390	63
› SAVOIRS UNIVERSITAIRES	124	116	85
› SAVOIRS POUR ENTREPRENDRE	233	72	51
› SAVOIRS BUREAUTIQUE	1 114	591	108
› ACCOMPAGNEMENT A LA CERTIFICATION CléA	717	554	234
PROGRAMME QUALIF	9 593	5 443	4 264
› QUALIF COLLECTIF	8 773	5 121	3 920
› QUALIF INDIVIDUEL	385	93	142
› UNE FORMATION UN EMPLOI	435	229	202
FORMATION DES PERSONNES SOUS MAIN DE JUSTICE	313	282	159
SOUTIEN AUX JEUNES DIPLÔMÉS	485	0	478
VAE – AIDES INDIVIDUELLES	294	128	49
INITIATIVES TERRITORIALES	171	111	133
TOTAL	25 819	16 670	10 660
DONT STAGIAIRES + 45 ANS	5 954 VAE incluse	4 130 Hors VAE	-
DONT BÉNÉFICIAIRES DU RSA HORS VAE - AIDES INDIVIDUELLES	4 648	3 393	1 417
DONT BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI HORS VAE - AIDES INDIVIDUELLES	2 117	1 588	331



RÉGION
NORMANDIE



A

Point de réalisation 2021

Comparatif annuel des entrées en formation / dispositifs :

Dispositif de formation	2018		2019		2020		2021	
	sept	déc	sept	déc	sept	déc	sept	octobre
Socle de compétences	5222	7526	6779	9975	5207	7913	7381	9 118
QUALIF	6855	9001	6930	9680	6546	9210	7117	8 773
Qualif individuel	149	240	159	466	163	548	348	385
Une formation un emploi	229	437	410	575	245	357	343	435
Jeunes Diplômés						21	442	485
#Avenir	1873	2826	1969	3177	2756	4849	4620	5 686
Ecole de la deuxième chance	95	144	111	150	130	200	140	159
Formation des détenus	290	363	259	349	187	254	269	313
Nombre d'entrées en formation	14 976	20 537	16 617	24 372	15 234	23 364	20 977	25 819



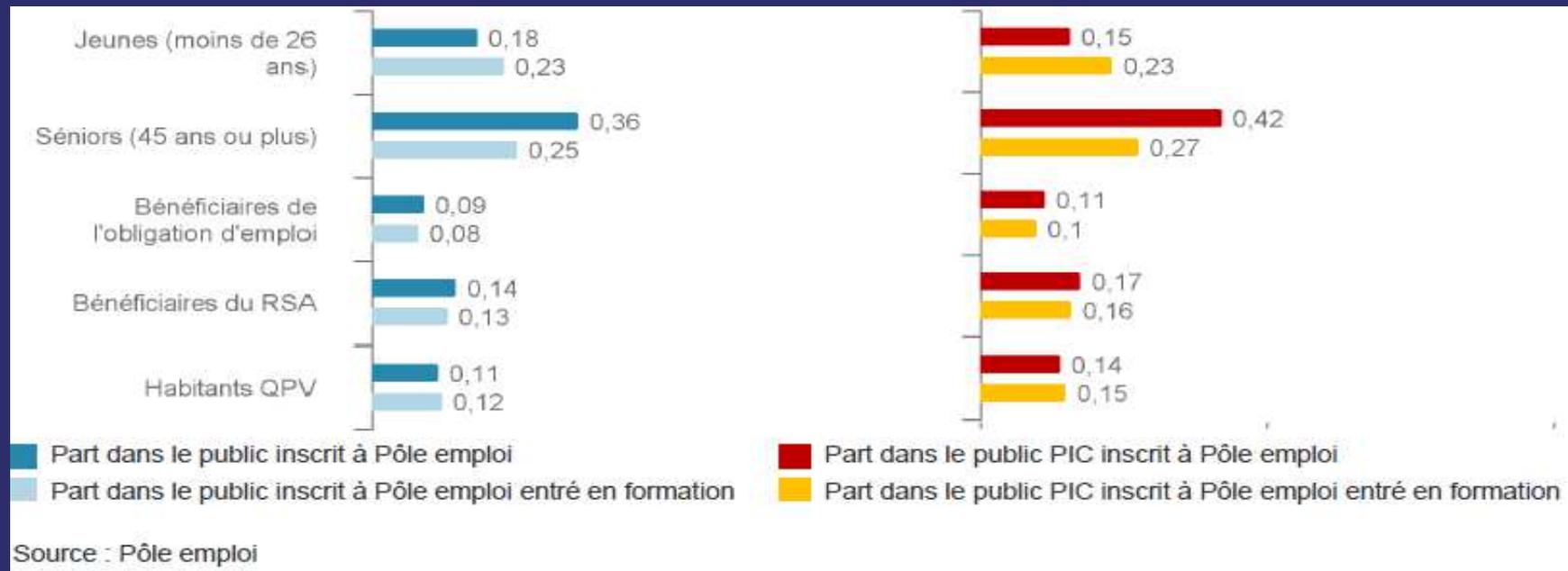
RÉGION
NORMANDIE



A

Point de réalisation 2021

Evolution des entrées en Formation, zoom sur les publics prioritaires



- Une mobilisation efficace sur le plan jeune :
Les jeunes (-de 30 ans) représentent 42% des entrées Région au 01/10/2021
- Une mobilisation nécessaire vers le public « Séniors »
- Une vigilance et un effort à amplifier vers les BOETH



RÉGION
NORMANDIE



B

Zoom sur les nouveaux projets 2021

1

Un Appel à projets pour former en situations de travail

2

Un Appel à projets pour des modalités d'orientation innovante

3

Une commande pour répondre aux besoins de publics spécifiques : l'action Séniors



RÉGION
NORMANDIE



1

Un appel à projets pour former en situation de travail

- Une volonté de la Région de s'appuyer sur la modalité FEST pour :
 - Attirer et former des publics faiblement qualifiés ou pouvant être en rupture avec l'image de la formation
 - Répondre à des besoins en compétences spécifiques d'entreprises
- Une expérimentation de projets en 2022 pour évaluer et capitaliser les bonnes pratiques, accompagnée par l'ARACT Normandie.
- La construction, à terme, d'un cadre régional de mise en œuvre de la FEST pour :
 - sécuriser la formation des publics en recherche d'emploi (statut, progressivité du parcours, ingénierie proposée,
 - Déterminer les modalités de partenariat aux entreprises (financement , modalités de mise en œuvre ...).

Budget : 2 M d'€



RÉGION
NORMANDIE



1

Un appel à projets pour former en situation de travail

➤ Point sur les projets reçus :

- 6 projets déposés dont un non retenu (la modalité proposée ne relève pas de l'AFEST)
- Secteurs visés :
 - Soins et services à la personne,
 - Métiers de bouche,
 - Sports
 - Formation professionnelle (consortium de 7 OF)
- 2 projets à venir : pierres sèches et gardien d'immeuble



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



➤ Objectifs :

- Faire connaître et promouvoir les filières et métiers, notamment ceux identifiés comme prioritaires,
- Soutenir et diffuser les approches innovantes favorisant les démarches d'orientation des Normands,
- Favoriser la diversification des approches en matière d'information sur les métiers et les formations.

➤ Cibles :

- Tout public, jeune ou adulte, scolaire ou actif en recherche d'emploi, engagé dans un processus d'orientation scolaire ou professionnelle
- Professionnels de l'accompagnement en orientation ou construction de projet (les acteurs du réso'pro de l'Agence de l'Orientation, les formateurs,...)

➤ Modalités de mise en œuvre : Un appel à projets co-instruit avec *l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers* pour financer :

- La conception et la diffusion d'outils et de ressources pédagogiques innovantes
- La mise en œuvre d'opérations innovantes d'information et de découverte des métiers et des voies de formation des filières présentes en région

Budget : 1,5 M d'€



RÉGION
NORMANDIE



Séniors : « Génération Compétences » une action spécifique vers la formation et l'emploi

➤ Objectifs :

- Favoriser le retour à la formation et à l'emploi des Demandeurs d'emploi de + de 50 ans
- Expérimenter et capitaliser de nouvelles approches et initiatives
- Mobiliser/sensibiliser/informer les acteurs sur les ressources et plus-values de l'insertion professionnelle de ce public

➤ Modalités de mise en œuvre : une action de remobilisation spécifique

- 470 parcours, 36 actions locales (600 h de formation) réparties sur toute la Normandie
- Une approche pédagogique s'appuyant sur :
 - Remobilisation, reconnaissance et validation des compétences acquises, appropriation des outils numériques professionnels
 - Une action collective au cœur de la démarche, sur les représentations et la situation des séniors sur le marché du travail
 - Un partenariat avec des entreprises (travail sur les représentations, identification d'entreprises expertes du management de l'âge et relais des bonnes pratiques)
- Un groupe de travail régional en charge de l'identification, la capitalisation et le déploiement des bonnes pratiques dans le droit commun.

Budget : 2,7 Md'€



RÉGION
NORMANDIE



Génération Compétences : Point sur les entrées et la programmation

LOT	département	nb parcours	Organismes de formation	membres du groupement	Dates prévisionnelles et lieux de démarrage des groupes				
1	Calvados	110	TRAJECTIO	IRFA	CAEN 05/10 24/01 7/02	BAYEUX 18/10	VIRE 18/10	LISIEUX 18/10 7/02	HEROUVILLE ST CLAIR 6/12 19/04
2	Eure	75	RETRAVAILLER EGP		BERNAY 25/10 28/02	EVREUX 27/09 22/11 10/01	LES ANDELYS 10/01		
3	Manche	85	GRETA de la Manche	INFREP	SAINT LO 27/09 1/03	COUTANCES 15/11	CHERBOURG 27/09 15/11 1/03	AVRANCHES 04/10 1/03	
4	Orne	60	IRFA	TRAJECTIO	ALENCON 27/09 25/02/22	ARGENTAN 07/02/22	FLERS 11/10 15/04/22		
5	Seine Maritime	140	RECIFE	FORJECNOR 2000 Média formation Education et Formation	LE HAVRE 27/09 7/03 5/09/22	DIEPPE 04/10 1/03 29/08	ROUEN 27/10 24/01 5/09/22		

- 123 personnes au 25/10 (25 % du marché global)
- Une forte mobilisation de Pôle Emploi
- Des demandes émanant d'autres territoires

Budget : 2,7 Md'€



RÉGION
NORMANDIE



c

2022 : Evolution des dispositifs

Savoirs 2022

2

Programme Qualif'2022



RÉGION
NORMANDIE



1.1

Des actions pour répondre aux besoins des publics spécifiques

Développer et reconnaître les compétences de base

➤ Savoirs 2022 : principales évolutions

Regroupement de 4 dispositifs en un afin de:

- ✓ Permettre une prise en charge globale des besoins du stagiaire pour un parcours plus fluide et sans couture;
- ✓ Individualiser les parcours de formation même sur les territoires où le flux de public est faible, en mutualisant les contenus;
- ✓ Faciliter la mobilisation de cette offre par le plus grand nombre (CEP mais aussi grand public, réseau de proximité, opérateurs #Avenir, QUALIF', instituts FSS ...)

➤ Valorisation et reconnaissance des compétences (CléA, badges numériques)

Budget 2022 : 25 M d'€



RÉGION
NORMANDIE



1.2 Evolution du programme régional Qualif'

Programme Qualif' 2022

- Un nouveau programme pour faciliter la modularisation et l'individualisation des parcours
- Une digitalisation et multimodalité accrue pour favoriser la formation à distance et changer l'image de la formation (distanciel >10%)
- Un développement des compétences numériques transverses dans l'ensemble de l'offre et en réponse aux besoins spécifiques
- De nouvelles modalités d'achat pour favoriser la flexibilité et la réponse aux besoins



RÉGION
NORMANDIE

