



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**

Commission 1 du CREFOP 8 octobre 2021

L'apprentissage en Normandie

Rentrée de l'apprentissage septembre 2021

- Prolongation des aides exceptionnelles dans le secteur privé pour les contrats en alternance jusqu'à la fin juin 2022. Elles se feront sous le même format que les aides actuelles. Les textes devraient être publiés très prochainement.
- Non renouvellement des aides exceptionnelles de 3000 € dans la Fonction Publique Territoriale au-delà du 31/12/2021.
- Une aide exceptionnelle forfaitaire de 3 000 € est versée en une seule fois pour chaque contrat d'apprentissage conclu à compter du 1er juillet 2021 et dans la limite d'un plafond de 1 000 contrats au niveau national.

Chiffres de l'apprentissage

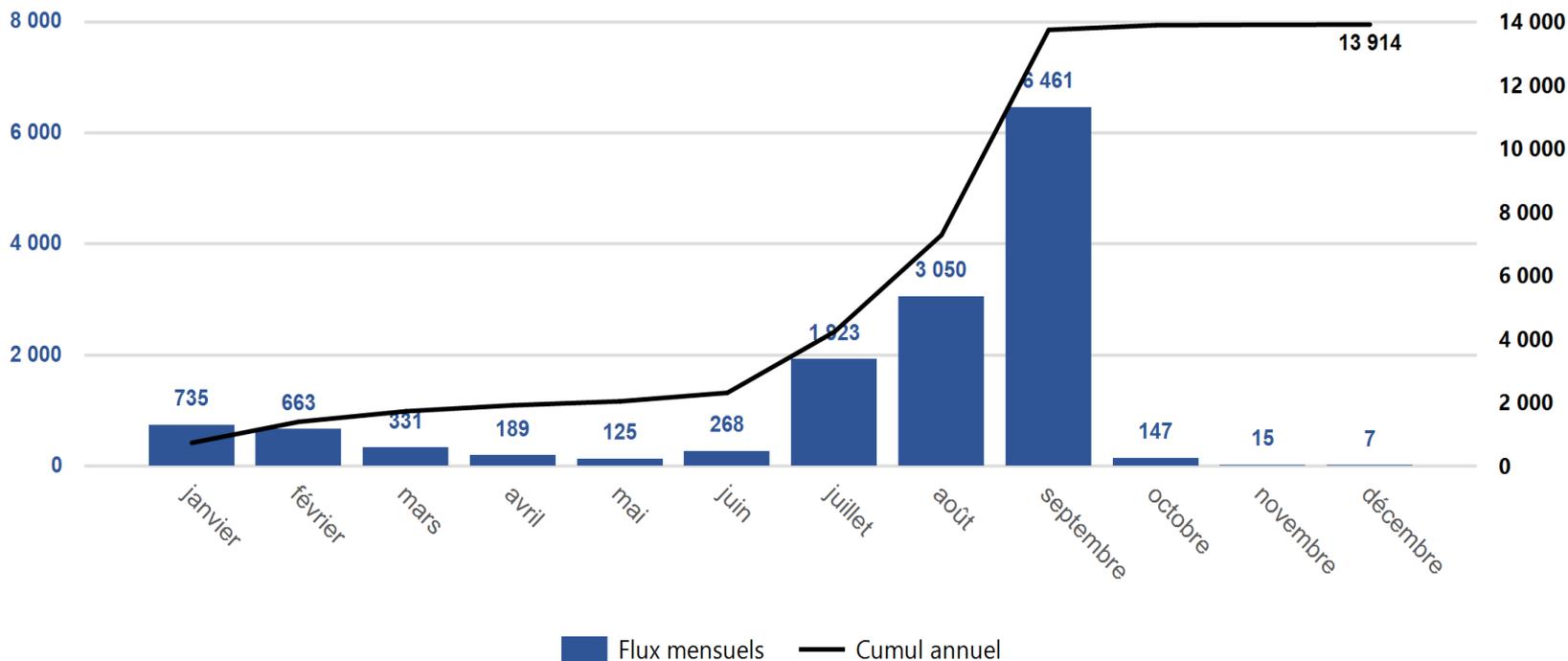
- AU 25 septembre 2021, 276 926 contrats dont l'exécution a débuté en 2021 ont été enregistrés sur l'ensemble du territoire français.
- Le nombre de contrats enregistrés en Normandie sur cette période est 13 914, soit 5,02 % du total national.

Vue d'ensemble

Assiette: 13 914 contrats dont l'exécution a débuté en 2021

Filtre géographique employeur: Normandie

Ventilation des contrats d'apprentissage selon le mois de début d'exécution



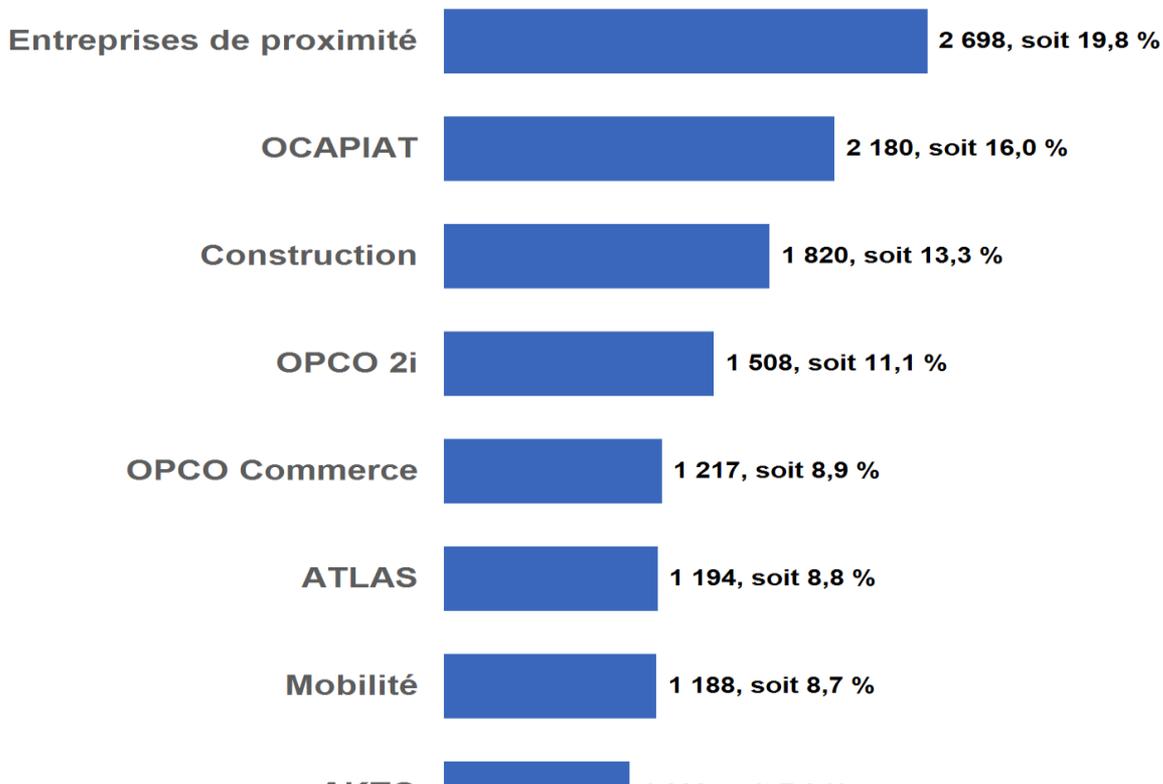
Ventilation des contrats d'apprentissage selon leur durée prévisionnelle

OPCO

Assiette: 13 641 contrats déposés par OPCO dont l'exécution a débuté en 2021

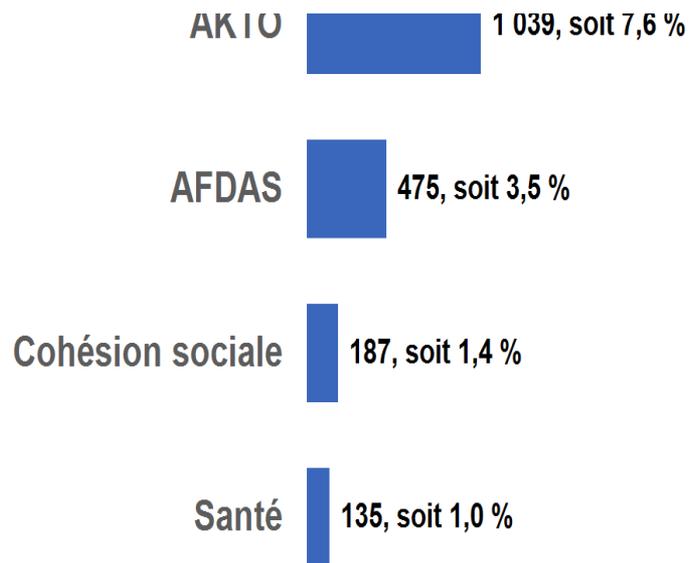
Ventilation des contrats d'apprentissage par OPCO – cumul annuel

OPCO



Apprentissage

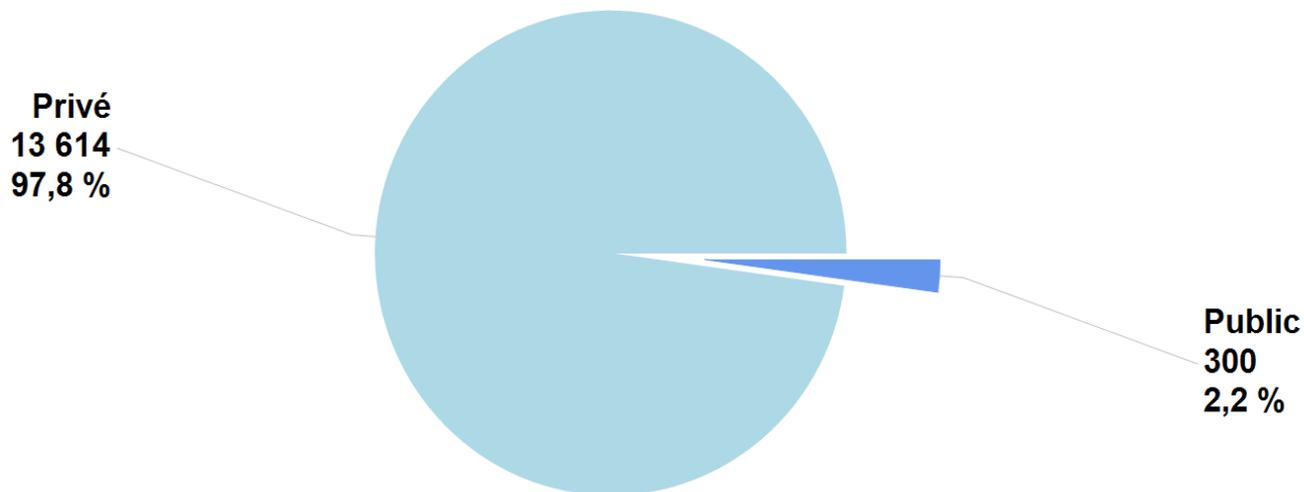
Date d'extraction: 25/09/2021



L'employeur

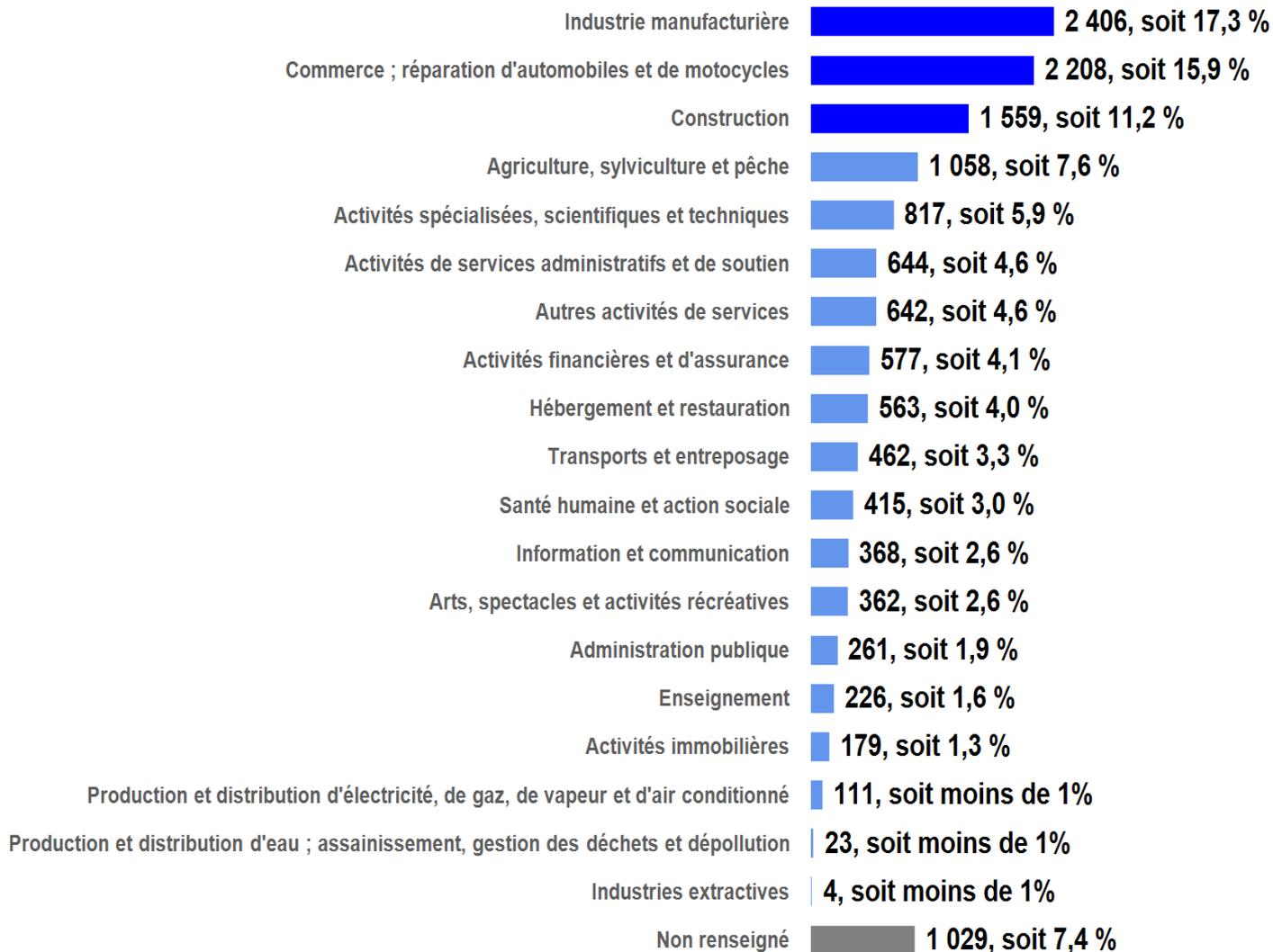
Assiette: 13 914 contrats dont l'exécution a débuté en 2021

Ventilation des contrats d'apprentissage par secteur (public / privé) - cumul annuel



Ventilation des contrats d'apprentissage par secteur d'activité (code NAF) – cumul annuel

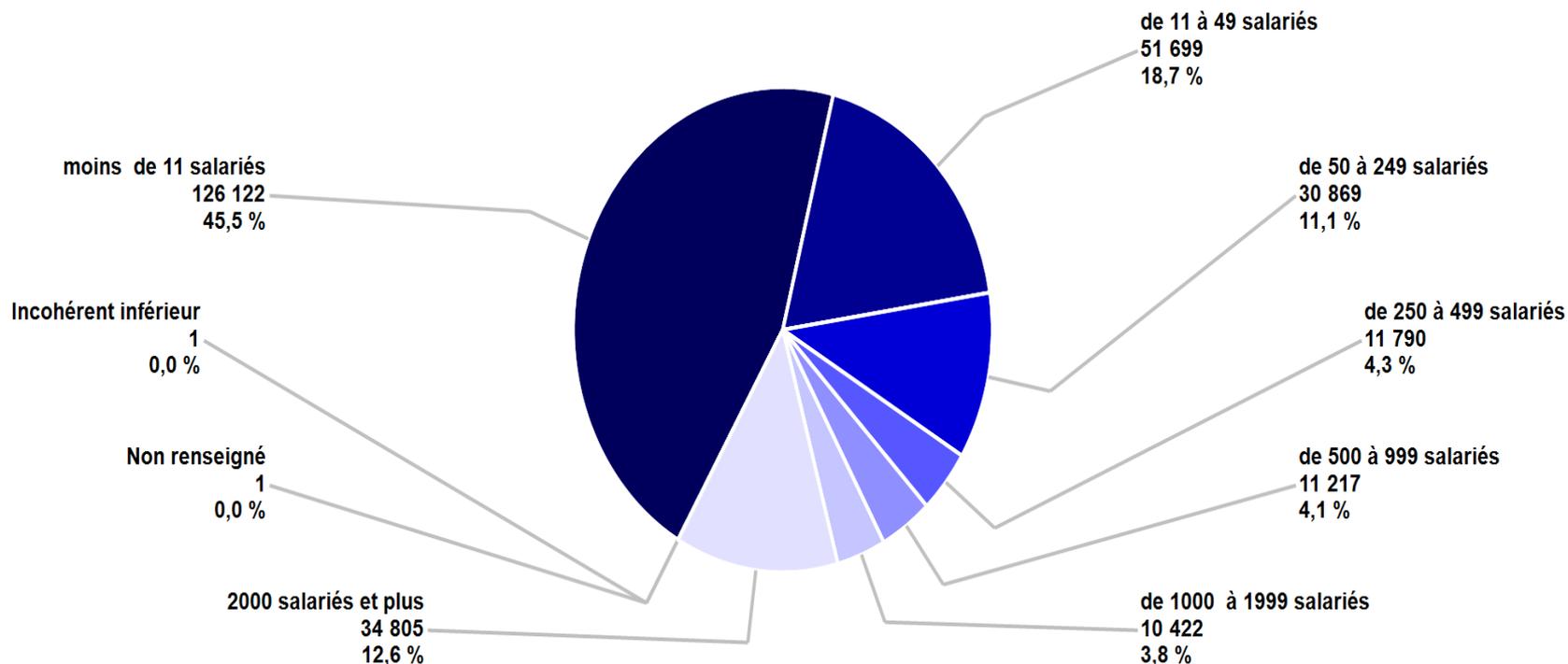
Date d'extraction: 25/09/2021



L'employeur

Assiette: 13 914 contrats dont l'exécution a débuté en 2021

Ventilation des contrats d'apprentissage selon la taille de l'employeur - cumul annuel

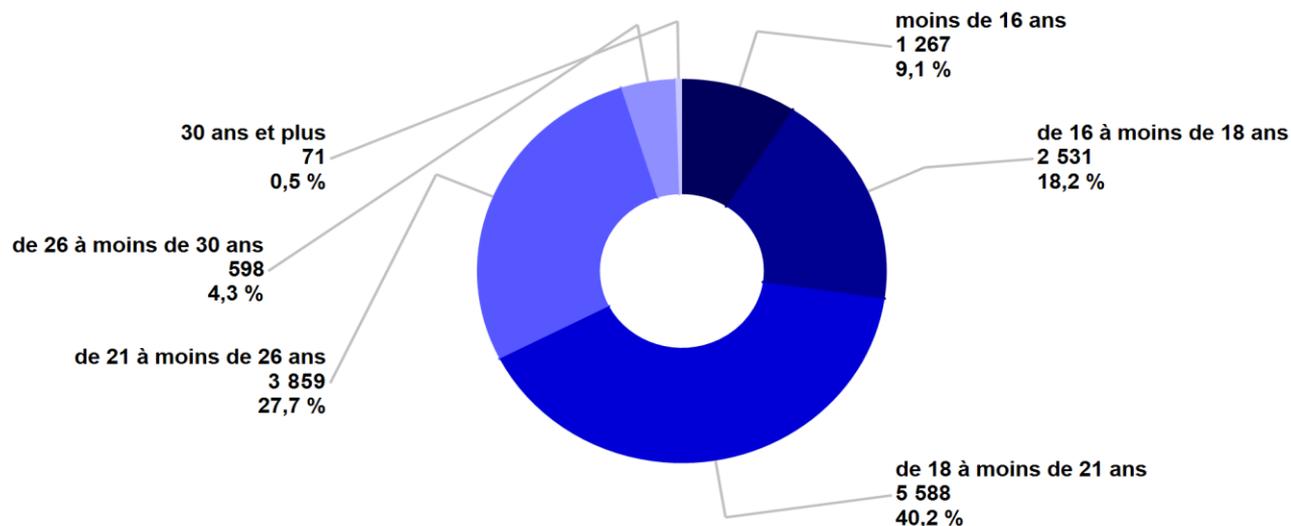


Ventilation des contrats d'apprentissage par sous type d'employeur - cumul annuel

L'apprenti

Assiette: 13 914 contrats dont l'exécution a débuté en 2021

Ventilation des contrats d'apprentissage par tranche d'âge - cumul annuel



Répartition par sexe



58,6%
41,4%

Part des personnes en situation de handicap

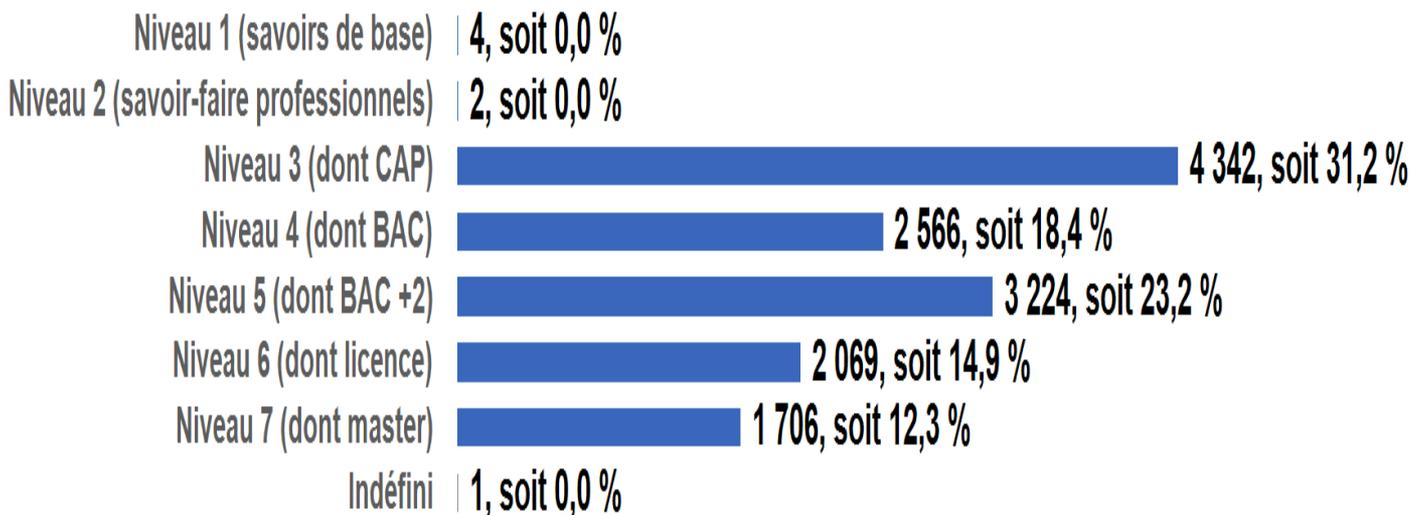


1,2%

La formation

Assiette: 13 914 contrats dont l'exécution a débuté en 2021

Ventilation des contrats d'apprentissage selon le niveau de diplôme ou titre visé - cumul annuel



Chiffres de l'apprentissage

Mission Houzel

- Le « Tableau de bord apprentissage » récemment renommé « Données ouvertes de l'apprentissage » est un outil développé et initié par la mission interministérielle dirigée par Guillaume Houzel.
- Il est **en cours d'expérimentation dans 5 régions, dont la Normandie.**

Chiffres de l'apprentissage

Mission Houzel

Ce tableau est en cours de développement (donc en période de test), et ses données ne sont pas exhaustives.

Chiffres de l'apprentissage

Mission Houzel

- Cet outil, lorsqu'il sera opérationnel, sera intéressant puisqu'il permettra de disposer de données en temps réel et du stock du nombre d'apprentis (données dont nous ne disposons pas avec POP). Il apporte de la valeur ajoutée pour les CFA puisque son exploitation pourrait permettre d'harmoniser l'offre de formation sur les territoires et d'en avoir une vision plus précise.
- La mission Houzel espère que ce tableau sera totalement opérationnel début 2022.

Plan d'action de la DREETS Normandie

1/ Certification Qualité des CFA (QUALIOPI) :

L'article 6 de la loi du 5 septembre 2018 "pour la liberté de choisir son avenir professionnel" rend obligatoire pour les prestataires d'actions concourant au développement des compétences désireux de bénéficier de fonds publics ou mutualisés, la nécessité de détenir au 1er janvier 2021 la certification qualité, délivrée après un audit réalisé sur la base du référentiel national unique.

Pour les CFA existants à la date de publication de la loi, cette exigence devra être remplie au 1er janvier 2022.

Au regard des délais restreints qui restent aux CFA pour obtenir leur certification qualité la **DREETS de Normandie a envoyé le 15/07/2021 un mail à tous les CFA normands pour les inviter à se certifier QUALIOPI au plus vite**; faute de quoi ils ne pourront accueillir de nouveaux apprentis.

Plan d'action de la DREETS Normandie

2/ Apprentissage et métiers en tension :

- Secteur de l'industrie : en difficultés récurrentes de recrutement, un groupe de travail associant les services apprentissage et SEER de la DREETS a investi ce sujet. Il est prévu d'organiser lors de la semaine de l'Industrie en novembre prochain, une rencontre médiatisée entre un chef d'entreprise, ses apprentis et des jeunes pour parler des possibilités et perspectives en apprentissage dans ce secteur d'activité.

- Opération Glass Vallée (Seine Maritime) : à la demande de la présidente de la Glass Vallée (située dans la vallée de la Bresle plusieurs entreprises spécialisées dans le flaconnage des parfums), le sous-préfet de Dieppe a organisé le 27 juillet dernier une réunion avec les représentants du service public de l'emploi pour mesurer les difficultés de recrutement et avoir un état des lieux des problèmes rencontrés par les employeurs de la Glass Vallée. Un comité de pilotage doit se mettre en place à la rentrée de septembre pour travailler sur un plan d'actions, nous sommes à ce jour dans l'attente d'une proposition de date.

- 2 autres secteurs sont en tension : Bâtiment et HCR

Plan d'action de la DREETS Normandie

3/ Prépa Apprentissage :

Le dispositif, déployé en Normandie, permet à des jeunes aujourd'hui insuffisamment préparés de réussir leur entrée en apprentissage : 3 646 places ont déjà été conventionnées lors de la 1ère vague de l'appel à projet national du Plan d'investissement dans les compétences (PIC) ; une seconde vague d'AAP a été lancée en mars 2021 la commission d'attribution s'est tenue le 9 juillet. Enfin, un troisième appel à projets a été lancée le 2 septembre 2021 ; il est ouvert jusqu'au 15 novembre 2021.

La Haut-Commissaire aux compétences, Carine SEILER, souhaite que les DREETS organisent une coordination au niveau local entre l'AAP repérage des invisibles et la prépa apprentissage.

Plan d'action de la DREETS Normandie

4/ Expérimentation apprentissage en milieu pénitentiaire :

L'article 12 de la loi du 05/09/2018 a introduit la possibilité pour les détenus de s'engager dans l'apprentissage pendant leur détention dans l'objectif de préparer la sortie et d'éviter la récidive.

Le détenu ne signe pas de contrat d'apprentissage car il n'est pas autorisé à le faire mais signe un acte d'engagement. Un décret fixant le contour de ce dispositif opérationnel devrait arriver prochainement.

- Les objectifs de ce dispositif visent :
- Permettre de suivre un parcours scolaire
- Travailler les savoir-faire et les savoirs être
- Se qualifier pour s'insérer professionnellement à la sortie de la détention
- Offrir plus de diversité de l'offre de formation en détention.

A titre expérimental, le centre de détention de Melun a souscrit 4 actes d'engagement en apprentissage avec 4 détenus dans le secteur de l'imprimerie. La formation est délivrée par un CFA de Rouen.

Plan d'action de la DREETS Normandie

5/Apprentissage et handicap :

L'objectif est de professionnaliser les référents handicap des CFA pour mieux accompagner les apprentis handicapés et contribuer ainsi à l'augmentation du nombre d'embauche d'apprentis handicapés.

Ainsi, afin d'aboutir à cet objectif, les actions de la DREETS Normandie en matière d'apprentissage et handicap se développent à travers 2 axes principaux :

- A/ Mise en place d'un réseau des référents handicap dans les CFA depuis mars 2021.
- B/ Intégration de l'axe Handicap dans le programme de professionnalisation 2022 du Carif-Oref.

Plan d'action de la DREETS Normandie

6/ Promotion et développement de l'apprentissage dans la Fonction publique d'Etat :

Une visioconférence (organisée par la PFRH de Normandie, en partenariat de la FIPHFP et de la DREETS) a été organisée en juillet 2021 à la suite d'un message de la DREETS invitant l'ensemble des CFA Normands à améliorer la visibilité des offres d'apprentissage dans la Fonction Publique d'Etat.

Les structures de formation de la CCI Normandie ont proposé de participer à ce webinaire organisé à l'attention des services RH des services déconcentrés de l'Etat afin de leur présenter leur offre de service.

En effet, de nombreux jeunes sont à la recherche de contrats d'apprentissage au sein des structures de formation de la CCI Normandie, et la voie de la fonction publique d'Etat peut constituer une opportunité. Le poids de la CCI est important puisque l'ensemble de ses structures forme 9 500 apprentis en Normandie (sur un total de 25 000).

Plan d'action de la DREETS Normandie

7/Actualisation de l'Enquête SEINE sur les sorties et l'insertion professionnelle des apprentis à 6 mois après la sortie de la formation. Elle a été lancée le 18 février 2021 auprès de 12 943 jeunes normands.

Les résultats de l'enquête ont été transmis fin septembre par le Carif Oref. Une réunion est prévue le 14 octobre.

Plan d'action de la DREETS Normandie

8/ Cellule opérationnelle régionale d'accompagnement des jeunes vers l'apprentissage à la rentrée 2021 :

Dans la continuité de ce qui a été engagé au 1^{er} semestre 2021 avec la mise en place d'une cellule opérationnelle régionale concernant les jeunes sans contrat dans les CFA, une nouvelle instruction en date du 17/09/2021 concernant l'accompagnement des jeunes vers l'apprentissage à la rentrée 2021 réactive cette Cellule opérationnelle régionale. Participeront à cette cellule, 3 représentants supplémentaires (Enseignement Supérieur, CNFPT, PFRH)

Son rôle sera de :

- identifier les places en CFA ainsi que les offres des employeurs
- aider à l'inscription en formation par apprentissage pour tous les jeunes qui en font la demande et les accompagner dans la recherche d'un employeur
- accompagner les jeunes en formation en CFA en recherche de contrat d'apprentissage
- proposer une prépa-apprentissage aux jeunes qui doivent bénéficier d'un accompagnement préalable à l'entrée en apprentissage.

Une réunion de lancement est envisagée pour la mi-octobre.

Plan d'action de la DREETS Normandie

9/ Campagne collecte Taxe d'Apprentissage 2022 :

- Une circulaire en date du 4 août 2021 relative à l'élaboration et à la publication des listes préfectorales relatives au versement du solde de la taxe d'apprentissage est parue. Il n'y a pas de changement majeur dans cette circulaire.
- Une réunion pour le lancement de la campagne de collecte 2022 est prévue à la préfecture de région le 5 octobre prochain avec les autres services déconcentrés de l'Etat (EN, DRAAF, DRAC, DREAL, ARS, DEFENSE ...) pour déterminer le calendrier et les modalités de la campagne 2022.

Plan d'action de la DREETS Normandie

- En conclusion, le Plan d'actions de la mission apprentissage de la DREETS mobilise tous les acteurs : CFA, organismes de formation, branches professionnelles, consulaires, OPCO, développeurs de l'apprentissage et l'Education Nationale, en liaison étroite avec Pôle Emploi, l'ARML et Transition Pro Normandie.
- Les orientations et les actions engagées font l'objet d'une information au sein de la commission 1 du CREFOP.