

A hand holding a pen pointing at a sticky note on a wall with other sticky notes.

Présentation : Expérimentation VAE HYBRIDE

01.11.2019

AKTO
L'humain au cœur des services

01

Qui sommes-nous ?

AKTO

Un opérateur de compétences agréé par l'État



deviennent

AKTO
L'humain au cœur des services

+ 1 000 collaborateurs au service des branches, des entreprises, des salariés répartis sur tout le territoire en France métropolitaine et dans les 5 DROM

Un opérateur qui accompagne **27** branches professionnelles

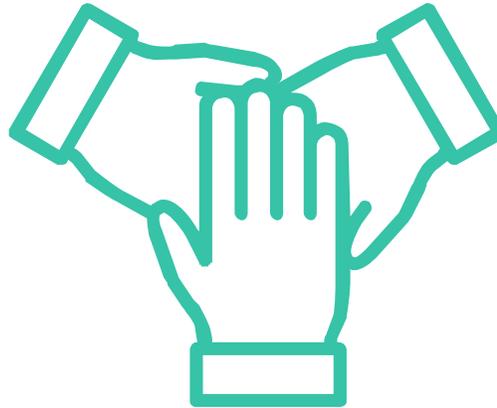


Un opérateur des services à forte valeur ajoutée humaine

- ✓ Les problématiques **socio-économiques**,
- ✓ Les enjeux du **numérique**,
- ✓ D'une manière plus large, **les évolutions des marchés**.



**convergent autour du besoin
de rassembler les métiers
de services à forte valeur ajoutée
humaine.**



- ✓ Des métiers qui ont en commun **la place de l'humain dans leurs prestations**, qu'elles soient destinées aux entreprises, aux particuliers ou aux collectivités.
- ✓ Des métiers fondés sur **la valeur ajoutée humaine** et dont **le relationnel** est un facteur clé de qualité des prestations proposées et de création de valeur.
- ✓ Des métiers face à **des mutations et des enjeux de transformation communs** parmi lesquels la transition numérique, l'évolution des usages, l'évolution des attentes et la relation client.

02

Quel est notre accompagnement ?

AKTO

Notre accompagnement dans les territoires



- ✓ Analyser les **enjeux emploi formation** afin d'établir un diagnostic partagé avec tous les partenaires emploi.
- ✓ Accompagner les dynamiques économiques en répondant aux **besoins en compétences des entreprises.**
- ✓ Proposer et animer des événements/rencontres sur **l'attractivité des métiers.**

Notre accompagnement dans les territoires



- ✓ Conseiller et accompagner les entreprises dans la **gestion et l'optimisation de leur plan de développement des compétences** : dont accompagnement spécifique des entreprises de moins de 50 salariés.
- ✓ **Développer l'alternance**, en mettant en œuvre des actions spécifiques en faveur de l'apprentissage.
- ✓ Développer les **formations des demandeurs d'emploi**.
- ✓ Expérimenter de nouvelles ingénieries de formation pour sécuriser l'**intégration des publics prioritaires et éloignés de l'emploi** : réfugiés, jeunes issus des quartiers prioritaires, travailleurs handicapés, NEET.

03

Quelle est notre action territoriale ?

AKTO



AKTO en Normandie

36 experts

dont 30 conseillers / chargés de
projets / assistants

AKTO en Normandie

2018-2019



11 895

Entreprises

dont 90% de moins de 50 salariés



14

Partenariats noués

DIRECCTE, Pôle emploi,
AGEFIPH...

pour + de 780 000 € de
subventions négociées



43 223

Salariés formés

+ 6 000 alternants accompagnés
(contrats signés) soit 15% des contrats en Normandie

977 demandeurs d'emploi formés



29

CFA soutenus

04

Le projet VAE Hybride

AKTO

Rappel du contexte

Contexte :

✓ Convention avec la DREETS

✓ Une branche cible : les OF

✓ Pourquoi ce choix?

-L'appareil de formation continue est en pleine mutation : cible de **plusieurs réformes successives, transition numérique**, les organismes de formation doivent faire face à de nombreux défis.

-La mise en conformité avec leurs nouvelles obligations qualité (**Qualiopi**) et la crise sanitaire qui a accéléré la nécessité de proposer de **l'offre de formation multimodale**, impliquent une reconnaissance des compétences et/ou **une montée en compétences des collaborateurs** afin de pérenniser l'activité de l'ensemble de la filière.

-Le profil des salariés de la branche est caractérisé par une part importante **de salariés de plus de 45 ans** : les ressources humaines des OF sont en grande partie **en seconde partie de carrière** et ne **détiennent pas toujours une certification spécifique** et ne sont plus forcément en adéquation avec l'obligation de répondre au référentiel unique qualité, et avec la mission de GPEC désormais attribuée à la branche.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Les enjeux d'un projet de VAE Hybride

L'anticipation de la gestion des ressources humaines avec :

- L'identification et le transfert de compétences
- Le développement de l'employabilité de vos salariés

La croissance de l'entreprise

- Sa performance globale
- Sa compétitivité
- La rationalisation des coûts de formation

La qualité des relations sociales

- L'instauration d'un climat social serein
- La motivation des salariés

Le Projet

•Objectifs :

- faire reconnaître les compétences et certifier les formateurs n'ayant pas de certifications en lien avec le métier exercé.
- Permettre aux Organismes de Formation de répondre aux nouvelles obligations qualité (Qualiopi)

Certification identifiée éligibles à la VAE pour la branche OF :

-TP Formateur Professionnel d'adultes : Niv 5- Ministère du travail

•**Notre rôle** : informer nos entreprises adhérentes OF sur la VAE Collective Hybride et les accompagner dans la mise en œuvre de ce dispositif.

AKTO : Un acteur « chef d'orchestre » et « facilitateur »

PROJET VAE Collective Hybride

- Aide au diagnostic et co-construction du projet
- Mobilisation des partenaires externes
- Co-construction des parcours de formation
- Optimisation des modalités financières et administratives
- Interface entre les différents acteurs
- Suivi et bilan

Merci !