

Pacte régional d'Investissement dans les Compétences

Commission Ad hoc du CREFOP
7 Mai 2021



RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Ordre du Jour :

- 2018-2020 : Eléments de Bilan
- Point sur les entrées et chiffres clés 2020 en Normandie
- Présentation de l'appel à projets régional AFEST
- Focus sur la Stratégie régionale de modernisation et de transformation des entreprises de formation (appui conseil-modernisation et innov'formation) et articulation avec les mesures régionales (pia ffp / APCRH)



RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



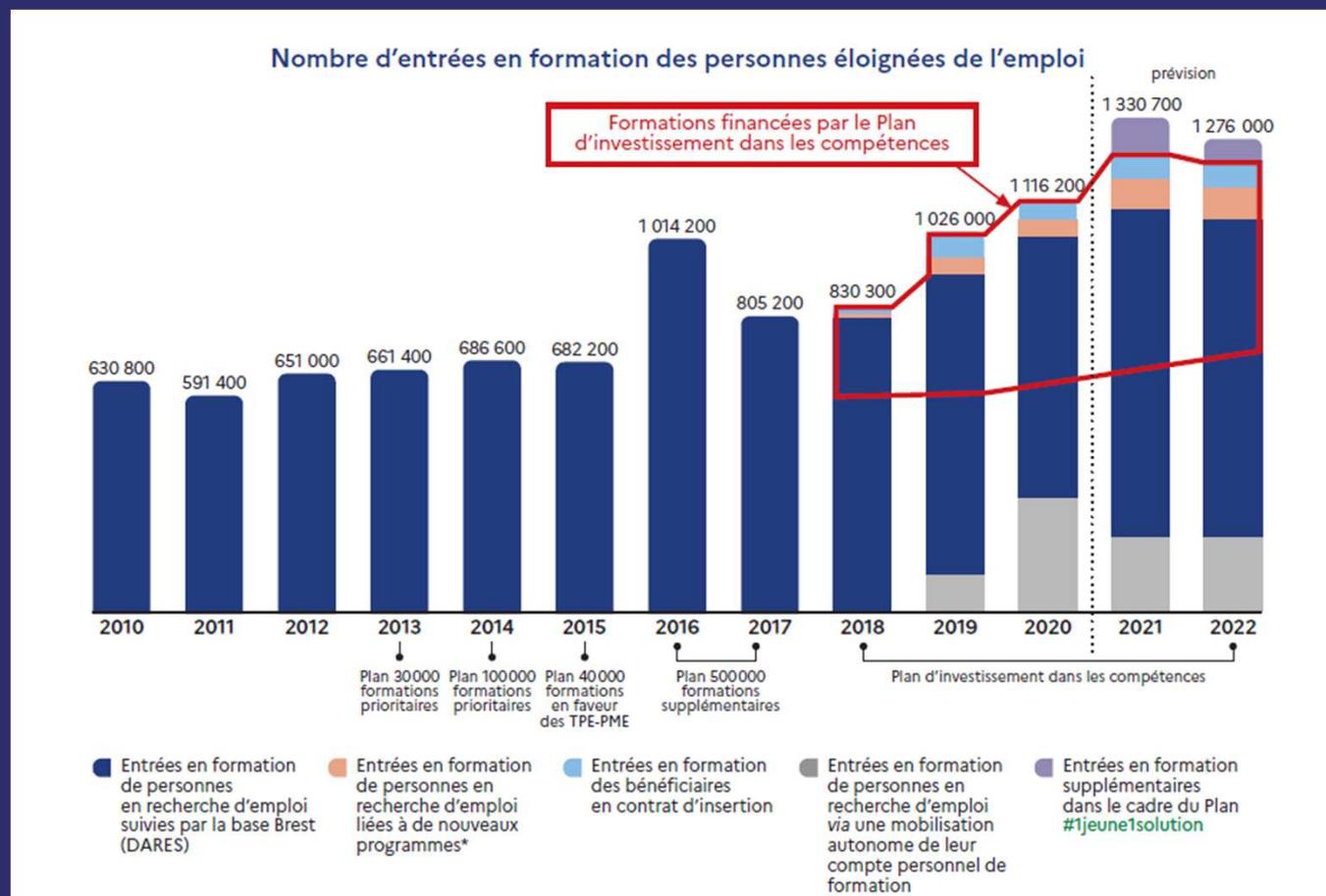
PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

2018-2020:

Le Haut commissariat a dressé un bilan national

À partir de 2019
plus de 1 million d'entrées
en formation,
En 2020, 1 chômeur sur 6
accède à la formation



https://www.extranet-acteurs-competences.emploi.gouv.fr/upload/docs/application/pdf/2021-04/210412_bilan_mi_parours_pic_hcc_2021-04-12_18-12-37_40.pdf



RÉGION
NORMANDIE

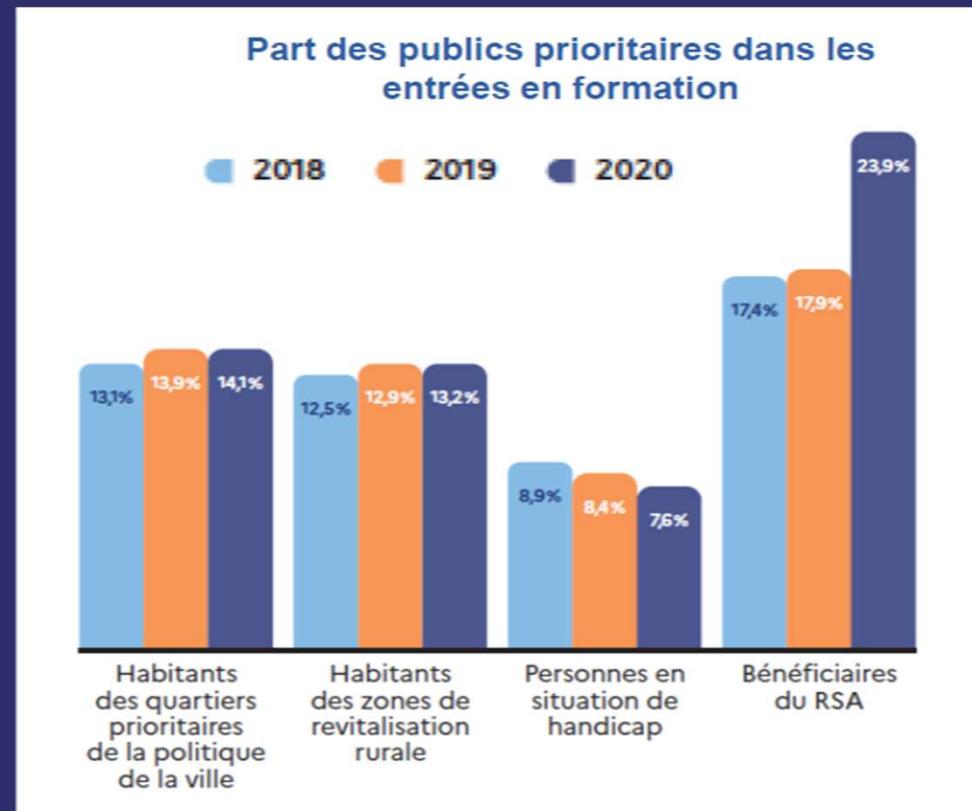


PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

2018-2020:

Au niveau national la part des publics prioritaire progresse

L'objectif d'entrées en formation des jeunes et des non qualifiés est globalement atteint.



https://www.extranet-acteurs-competences.emploi.gouv.fr/upload/docs/application/pdf/2021-04/210412_bilan_mi_parours_pic_hcc_2021-04-12_18-12-37_40.pdf



RÉGION
NORMANDIE

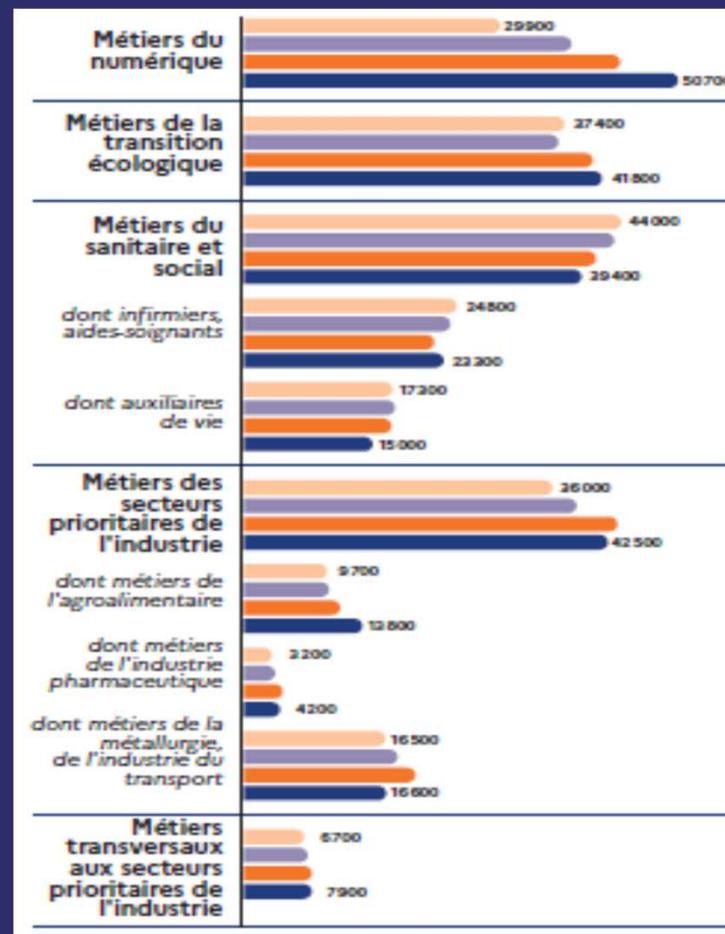



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Bilan national: filières prioritaires

Évolution des entrées en formation 2017 2020

- + 70% dans les métiers du numérique
- + 12% dans les métiers du de la transition écologique
- + 18% dans les métiers prioritaires de l'industrie
- Secteurs de la santé et du soin : priorité donnée en 2021 et 2022



Source AES pole emploi 2017 à 2020



RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES


PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Et en Normandie ?



RÉGION
NORMANDIE

2018 – 2020 Nombre d'entrées en formation par dispositifs

Dispositif de formation	2018	2019	2020
Socle de compétences	7526	9975	7913
QUALIF	9001	9680	9210
Qualif individuel	240	466	548
Une formation un emploi	437	575	357
Jeunes Diplômés			21
#Avenir	2826	3177	4849
Ecole de la deuxième chance	144	150	200
Initiatives Territoriales			12
Formation des détenus	363	349	254
Nombre d'entrées en formation	20537	24372	23364

Source : chiffres clés DFTLV – formation des DE

des
PARCOURS
un
MÉTIER
La Région à vos côtés



RÉGION
NORMANDIE

Région Normandie : Focus sur les entrées 2020

- 78 % de l'objectif initial
- 93 % de l'objectif révisé
- - 4% d'entrées stagiaires entre 2019 et 2020
- 64% de stagiaires cible du PIC
- 10 034 jeunes de moins de 30 ans (42 % des entrées / 30% dans la DEFM)
- des publics prioritaires qui sauf les séniors, ont un poids identique à celui qu'ils ont dans la DEFM :
 - 11,2 % de BOETH (10,9%)
 - 17,1 % de BRSA (17,5%)
 - 15,2 % de QPV (13,5%)
 - **Séniors : 26,2% (41,7%)**



Chiffres clés 2020

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES STAGIAIRES ET POIDS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI

Origine géographique des stagiaires

38% DANS LA SEINE-MARITIME

24% DANS LE CALVADOS

15% DANS L'EURE

13% DANS LA MANCHE

9% DANS L'ORNE

1% HORS REGION

Poids dans la Demande d'emploi (cat A,B,C)

SEINE-MARITIME : 41,8 %

CALVADOS : 20,4 %

L'EURE : 18,4 %

LA MANCHE : 12 %

L'ORNE : 7,5 %



RÉGION
NORMANDIE

Chiffres clés :2020

FLUX PAR DISPOSITIFS : EVOLUTIONS 2019 – 2020 :

2019 :

Orientation		Remise à niveau & Actualisation des compétences							Qualifiant			Détenus
E2C	Réussir CAQ	Cap Etudes Univ	Cap Lire, Ecrine, Compter	Cap Anglais	Cap Langue Française	Cap Savoirs Généraux	Cap Digital	Création et Reprise d'entreprise	QUALIF Collectif	QUALIF Individuel	Une Formation, Un Emploi	Détenus
150	3 177	215	2 274	1 728	1 700	1 431	2 421	206	9 680	466	575	349
3 327		9 975							10 721			349

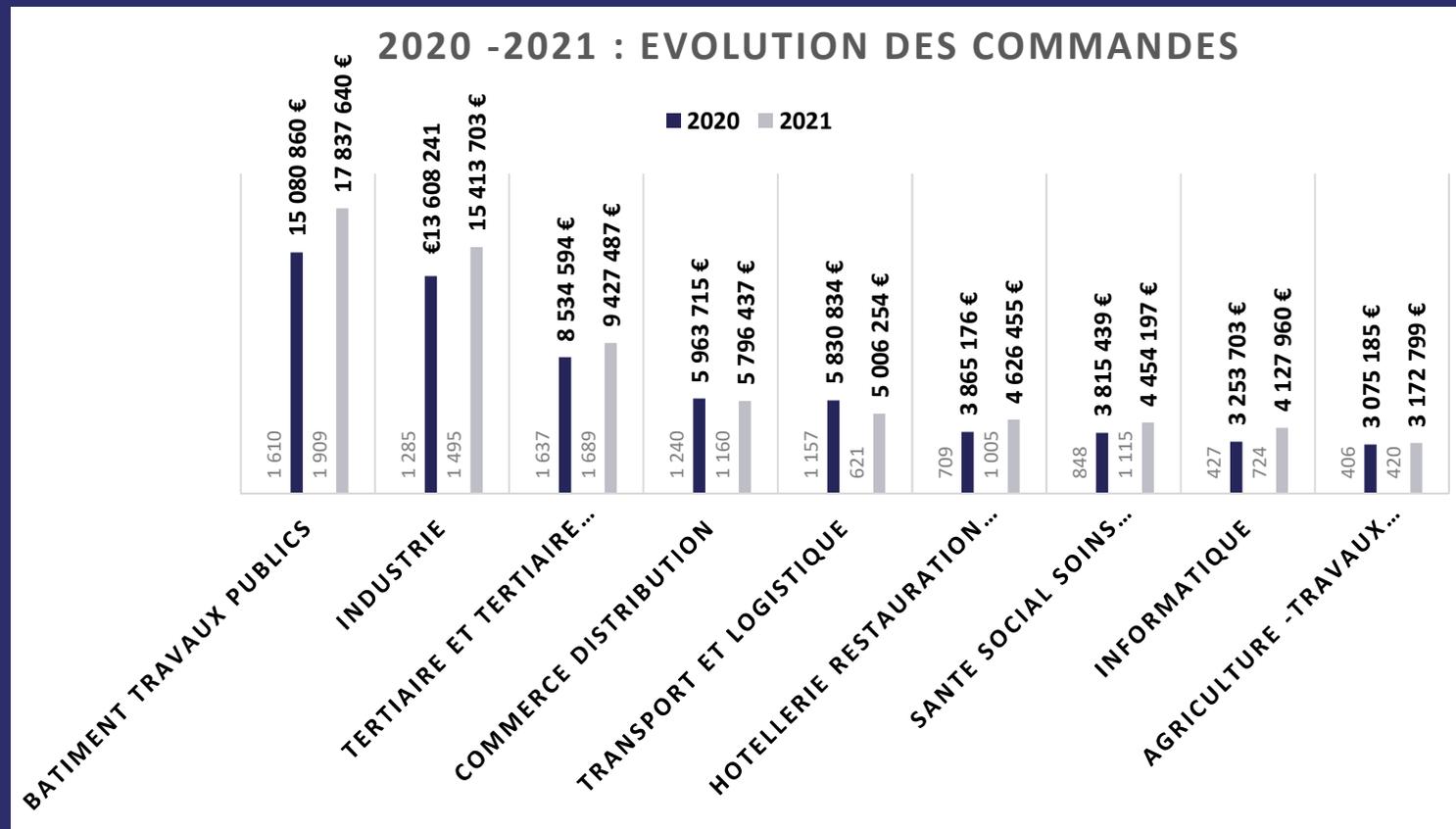
2020 :

Orientation		Remise à niveau & Actualisation des compétences							Qualifiant			Détenus	Initiatives Territoriales	Jeunes Diplômés
E2C	#Avenir	Savoirs pour Entreprendre	Savoirs Essentiels	Savoirs Anglais	Savoirs Langue Française	Savoirs Généraux	Savoirs Numériques	Savoirs Universitaires	QUALIF Collectif	QUALIF Individuel	Une Formation, Un Emploi	Détenus	Initiatives Territoriales	Jeunes Diplômés
200	4 851	218	1 923	1 300	1 467	976	1 803	230	9 348	623	357	254	20	21
5 051		7 917							10 328			254	20	21



RÉGION
NORMANDIE

Bilan régional : part des achats par filières



- Une évolution des commandes à la hausse (+ 7,3 M pour 966 places supplémentaires)
- Les filières Informatique et santé/soins aux personnes sont augmentées conformément à la révision du pacte régional



RÉGION
NORMANDIE

A.F.E.S.T :

Présentation de l'Appel à Projets Régional



RÉGION
NORMANDIE

Pourquoi un appel à projets ?

- Une modalité de formation reconnue par la loi du 5 septembre 2018 suite à de premières expérimentations nationales et régionales
- Une volonté forte de s'appuyer sur cette modalité dans le cadre du PRIC normand et notamment sur l'axe « Faire pour Apprendre » pour :
 - Attirer et former des publics faiblement qualifiés ou pouvant être en rupture avec l'image de la formation
 - Répondre à des besoins en compétences spécifiques d'entreprises
 - Pallier à l'absence éventuelle de structures de formation sur un territoire ou au manque de formation correspondante au besoin
- Une difficulté à inclure cette modalité dans le cadre des marchés publics : nécessité d'expérimenter



RÉGION
NORMANDIE

Objectifs de l'Appel à projets :

Un appel à projet adossé au budget de l'appel à projet Initiatives territoriales, doté pour 2021 d'une enveloppe de 5 millions d'€, pour :

- Expérimenter l'action de formation en situation de travail à destination des demandeurs d'emploi,
- Suivre et évaluer les expérimentation subventionnées pour capitaliser les bonnes pratiques,
- Construire un cadre régional de mise en œuvre de l'AFEST pour les publics en recherche d'emploi (Ingénierie nécessaire, partenariat entreprise, modalités de financement, modalités de mise en œuvre ...).



RÉGION
NORMANDIE

➤ **Porteurs de projets attendus :**

- Un Appel à Projets destiné aux organismes de formation
- Un partenariat avec des structures de droit public ou privé où s'exerceront nécessairement les AFEST (entreprises, associations, groupements d'employeurs ...).

➤ **Critères à respecter :**

- Le respect des conditions de mise en œuvre d'une AFEST (Décret n°2018, article D6313-3-2 du code du travail)
- Un référent AFEST : externe à l'entreprise
- Une entreprise accueillante (un tuteur formé, des temps dédiés à l'apprentissage de l'apprenant, des situations de travail identifiées comme situations apprenantes...).



Mise en œuvre

➤ **Durée :**

La partie Action de formation en situation de travail ne pourra excéder 6 mois.

➤ **Calendrier de dépôt :**

Du 1er avril 2021 au 15 septembre 2021 (date de dernier dépôt des projets)

➤ **Dépenses éligibles :**

- La phase d'ingénierie et de développement de projet,
- Le Pilotage et la coordination des acteurs,
- Les coûts de face à face pédagogique,
- Les dépenses inhérentes à la formation des personnels de l'entreprise (réfèrent AFEST, Tuteur Afest)

➤ **Taux de prise en charge :**

Jusque 100% en fonction de la nature du projet et du caractère d'essaimage.



RÉGION
NORMANDIE

Evaluation / Capitalisation des expérimentations menées

Organisme : Aract Normandie

Méthodologie :

Echantillon de 7 expérimentations AFEST

Evaluation « embarquée », au fil des expérimentations

Approche qualitative

Rapprocher les moyens mis en œuvre dans les AFEST avec les effets obtenus à différentes échelles

Temporalité d'évaluation des expérimentations :



RÉGION
NORMANDIE

Questionnements directeurs :

- Quels sont les attendus et exigences qui doivent ou mériteraient d'être inscrits dans un cahier des charges de « droit commun » faisant intervenir la modalité AFEST pour la formation des personnes en recherche d'emploi ?
- Au regard des spécificités liées aux publics en formation, quelles sont les conditions favorables requises pour mettre en œuvre l'AFEST dans l'entreprise ? Comment s'assurer qu'elles soient réunies, sinon comment les construire ?
- Quelles compétences sont les plus pertinentes à acquérir via l'AFEST, lorsque l'on vise l'employabilité des apprenants et la correspondance avec les réalités professionnelles de l'entreprise ?
- Quelle sera la nature des impacts induits par l'AFEST sur les organismes de formation et leurs métiers, en interne ?



Evaluation / Capitalisation des expérimentations menées

➤ **Livrable final :**

Fin mai 2022, un rapport final d'évaluation/capitalisation sera présenté à la Région Normandie par l'Aract Normandie.

Ce rapport intégrera :

- L'étude longitudinale de chacun des 7 projets expérimentaux, en rapprochant les moyens des effets obtenus.
- Une analyse transversale des 7 projets qui visera à formuler une réponse aux 4 questions posées dans le cadre de l'évaluation.
- Des préconisations permettant d'inscrire l'AFEST comme modalité pédagogique mobilisable et finançable utilisable par la Région Normandie dans son panel d'outils à destination des personnes en recherche d'emploi.



RÉGION
NORMANDIE