

CREFOP

SOUS-COMMISSION VAE

22 AVRIL 2021



ORDRE DU JOUR

- Pourquoi une sous-commission VAE?
- Quelques éléments de l'évaluation AMNYOS
- Présentation des éléments de travail du groupe technique du 9 mars
- Evolution de la politique d'accompagnement des Demandeurs d'Emploi
- Echanges et définition des perspectives de travail
- Elaboration d'un calendrier

Pourquoi une sous commission VAE?

Les préconisations de l'évaluation de la politique régionale VAE à mettre en œuvre

La nécessité d'un travail partenarial et interinstitutionnel

Des travaux déjà réalisés dans le cadre d'une sous-commission VAE attachée à la commission 2

« Parcours, CPRDFOP, carte des formations, évaluation »



« Remise en route » d'une sous-commission spécifique VAE, adoption en bureau du CREFOP du 29 mars 2021

Les enseignements de l'évaluation AMNYOS

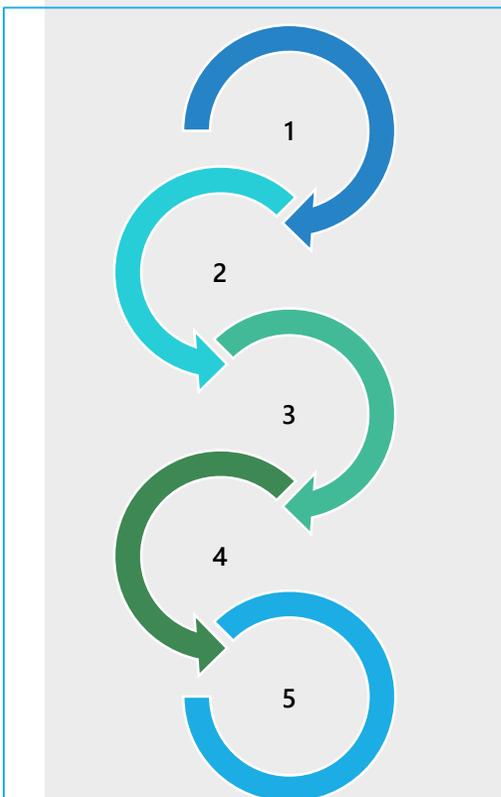
Les ATOUTS

- Un portage politique qui se retrouve dans la volonté des élus de faire progresser le dispositif
- Une qualité remarquée de l'animation et de la coordination régionale
- Une qualité remarquée des conseillers VAE
- Un programme de professionnalisation des conseillers VAE en PRC apprécié et efficace,
- L'existence de liens interpersonnels entre les différents porteurs des étapes du parcours.
- Un maillage territorial important, tant du côté des PRC que du côté des accompagnateurs qui pourrait permettre le slogan « il y a toujours quelque chose de VAE à côté de chez vous ».

Les FREINS

- La qualité des outils nationaux d'information
- Globalement la difficulté à accéder à une information de base sur les certifications est relevée :
 - Les certifications universitaires
 - L'information sur les diplômes n'arrive pas toujours en temps et en heure
- Le déficit de la communication autour de la VAE induit :
 - Parfois des candidats mal ciblés
- Le manque de lien entre les différentes étapes du parcours de la VAE induit :
 - La perception d'un réseau d'acteurs inexistant ou existant par brides
 - L'absence d'un outil de suivi
- L'absence de moyens pour évaluer le vivier des personnes qui pourraient s'inscrire dans un parcours de VAE.

Un dispositif avec encore des marges de manœuvre pour gagner en efficience et efficacité



Le dispositif englobe 5 grandes parties que seul le candidat coordonne. Cela pourrait donner lieu à la structuration d'un véritable service « VAE » au sein d'un organigramme fonctionnel (de l'agence par exemple) :

- 1. Information conseil**
- 2. Inscription [recevabilité, financement]**
- 3. Accompagnement [à la constitution du dossier jury]**
- 4. Validation [jury, résultats du jury]**
- 5. Post validation [insertion dans l'emploi, retour en formation, retour sur dossier jury]**

=> **Faire de ces 5 étapes un véritable continuum**

Perspectives VAE 2021

L'évaluation de la politique régionale VAE réalisée par Amnyos a dégagé des axes de travail qui sont à concrétiser

- Dans le cadre d'un groupe de travail interinstitutionnel
- Pour adapter la politique régionale VAE aux enjeux de demain en matière de compétences
- Pour décliner les objectifs généraux en objectifs opérationnels comme

Objectifs généraux	Objectifs opérationnels
Plus lisible Une communication plus adaptée	Concevoir une politique régionale de communication et de promotion de la VAE
Plus simple Consolider les ressources pour toutes les étapes du parcours	La complexité pour les acteurs, plus d'accompagnement quelque soit le statut des personnes
Moins complexe Simplifier pour les candidats	Raisonner le parcours VAE « all inclusive » et mettre le candidat au centre du dispositif

Les éléments du groupe technique du 9 mars

Les premiers échanges ont permis de dresser les constats suivants

- Des évolutions à venir de par les résultats attendus de la mission nationale
- Le positionnement de la VAE comme un **moyen d'accès à la certification** et pas uniquement comme un dispositif d'orientation
- Faire valoir la complémentarité des certificateurs et des certifications, en intégrant dans la réflexion le découpage des certifications en blocs de compétences
- Les ressources existant, nombreuses, diversifiées, pour différents destinataires, différentes cibles, selon des usages variés...



Travail d'ensemble à mener pour développer les différents usages de la VAE

Evolution de la politique d'accompagnement des Demandeurs d'Emploi

Contexte

- La politique d'accompagnement des DE s'appuie sur une politique d'aide individuelle en complémentarité avec Pôle emploi de façon à couvrir l'ensemble des différents frais liés à une démarche de VAE.
- Ce financement accordé aux personnes s'appuie sur un recensement de l'offre d'accompagnement selon une norme qualité jusqu'à présent régionale.

Les évolutions réglementaires du financement de la formation et la mise en place de Qualiopi interroge cette norme régionale et les modalités de recensement de l'offre.

Evolution de la politique d'accompagnement des Demandeurs d'Emploi

Les enjeux

- Conserver une vue précise et spécifique de l'offre d'accompagnement VAE (différente de l'offre de formation)
- Faire évoluer les circuits de référencement et les liens avec les prestataires
- Se centrer sur les besoins des usagers et favoriser l'accompagnement de façon à ce que l'aide accordée soit plus sollicitée et de façon toujours plus efficiente

A collection of colorful wooden Tetris blocks scattered on a wooden surface. The blocks are in various colors including purple, blue, orange, green, red, pink, yellow, cyan, brown, and light green. They are arranged in a way that suggests they are about to be used to build a structure.

Le débat est ouvert...

