



Mise en œuvre de la charte d'animation territoriale

Présentation à la commission du
CREFOP du 16 décembre 2020

L'Animation territoriale en Normandie

Finalité

- Développer l'emploi et sécuriser les parcours professionnels des actifs

Éléments de contexte

- Marché du travail, emploi, développement économique, mutations économiques, orientation et formation professionnelles : **des sujets imbriqués**
- Une **pluralité d'acteurs** (Etat, partenaires sociaux, collectivités territoriales, opérateurs, entreprises au sens large) et un **paysage institutionnel complexe** par le nombre des lieux de gouvernance et de pilotage de ces politiques
- Une **charte état région** qui affiche les ambitions et stabilise le fonctionnement des CATEF, signée en novembre 2018

Pratique de la concertation et de la contractualisation

- Mobilisation des partenaires
- Contractualisation de plans d'actions adaptés aux territoires

La charte de l'animation territoriale en Normandie

L'État et la Région ont pour objectif de **développer l'emploi et l'économie** en Normandie en s'appuyant sur des actions concrètes au plus près des entreprises, des territoires et des Normands.

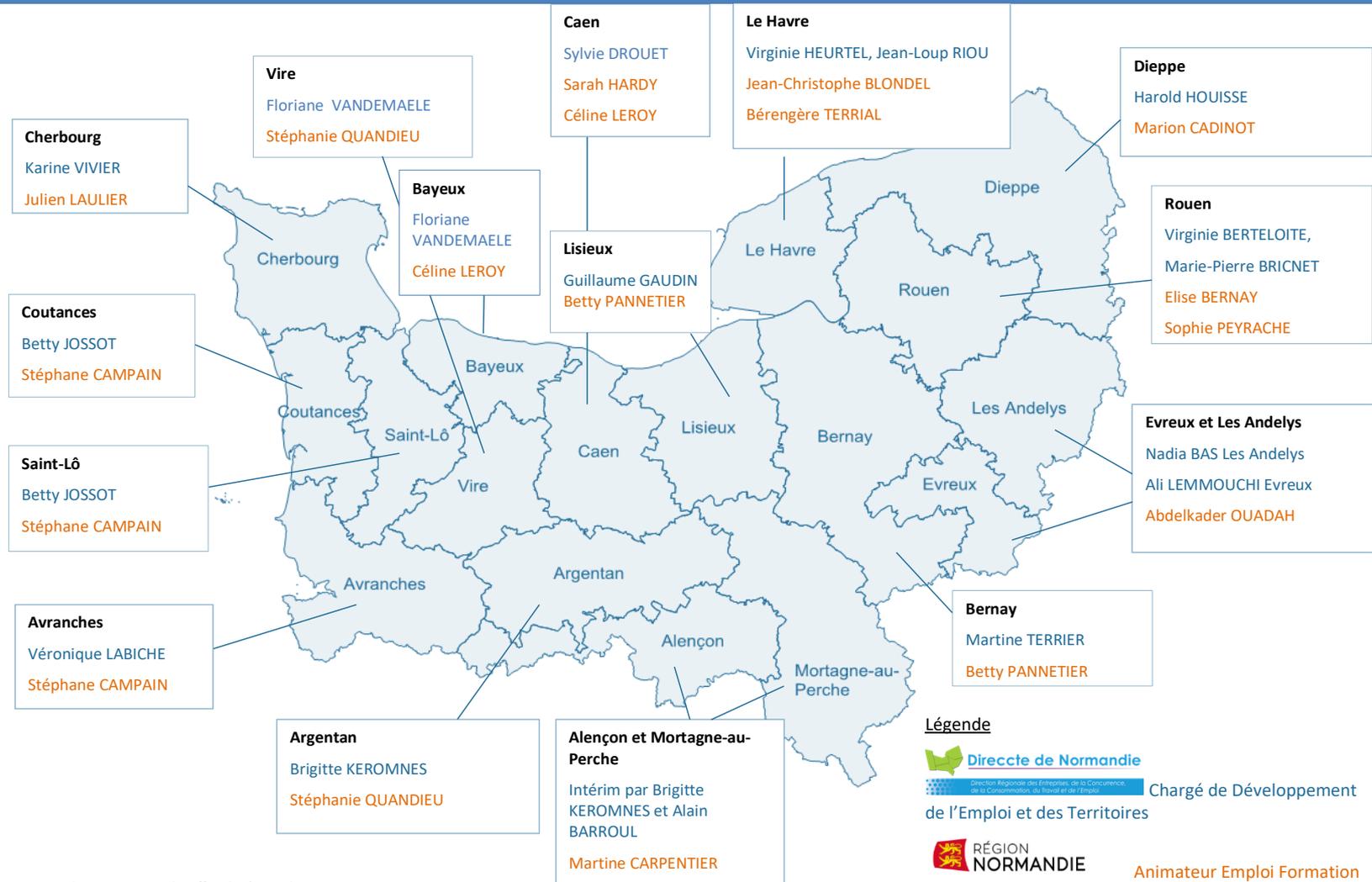
L'animation territoriale est une des clés de la réussite pour apporter des réponses rapides, concrètes et concertées aux besoins exprimés sur les territoires, par les entreprises et les Normands.

Cette **animation territoriale commune** permet notamment :

- prioritairement, de mobiliser et d'articuler sur les territoires les acteurs et partenaires locaux pour anticiper et accompagner les mutations économiques et de répondre ainsi aux besoins de recrutement des entreprises,
- de faciliter l'accès, le maintien et le retour à l'emploi des actifs et demandeurs d'emploi en développant leurs compétences,
- de développer l'offre, l'adaptation et la qualité de la formation dans le respect des orientations de l'Etat et de la Région Normandie en fonction des besoins exprimés sur les territoires,
- d'identifier, d'anticiper et de partager les opportunités et les problématiques de chaque territoire en y apportant des réponses de proximité coordonnées, rapides et efficaces
- de déployer les politiques publiques au niveau de chaque territoire tout en garantissant la complémentarité et la cohérence de l'action de l'ensemble des acteurs territoriaux.

Les territoires des CATEF

Animation territoriale emploi formation Normandie décembre 2020



Zonage : arrondissements - Code Officiel Géographique 2017

Une charte qui structure la collaboration

La fréquence

- trimestrielle
- Adaptée en fonction de l'actualité

Le fonctionnement

- Entre 10 et 30 invités
- Plusieurs agences Pôle emploi et missions locales sur certains territoires
- Des membres permanents et des membres invités en fonction des ordres du jour
- Des réunions plénières à vocation d'information, de partage de diagnostic
- des groupes thématiques ou géographiques

L'animation

- Le Comité d'Animation Territoriale Emploi-Formation (CATEF) est l'instance opérationnelle de coordination locale co-pilotée par l'Etat, représenté par le sous-préfet d'arrondissement secondé par le CDET, et par la Région, représentée par l'animateur emploi-formation.

Les sujets abordés

- La situation de l'emploi
- Actualités des politiques de l'emploi
- Les besoins de recrutement
- L'attractivité des emplois, du territoire et l'information métiers
- Le suivi des plans d'actions mis en place
- Compétences recherchées par les entreprises locales
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales ou de branches
- Relations emploi formation et besoins en compétences
- Transition numérique
- Clauses d'insertion dans les marchés publics
- Réponses locales à la mobilité

Les partenaires réguliers

Les services déconcentrés de l'Etat

Les collectivités territoriales

- La Région
- Le département
- Les établissements publics de coopération intercommunale

Les partenaires sociaux

Les acteurs de l'emploi

- Pôle emploi, missions locales, les organismes de placement spécialisés dans l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Cap emploi)
- Les Plans locaux pour l'insertion et l'emploi, les maisons de l'emploi et de la formation
- L'AFPA mission service public

Les chambres consulaires

- Chambre de commerce et d'industrie, Chambre des métiers et de l'artisanat, Chambre d'agriculture, Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire

Les acteurs du développement économique

- Agences de développement, associations de filière, experts ...

Les acteurs de l'orientation professionnelle

Les missions du CATEF

Coordination des acteurs

Information
réciproque

Stratégie de déploiement
des dispositifs

Promotion, communication
ciblée

Mise en œuvre
d'actions concertées

Développement de projets

Caractérisation du
territoire

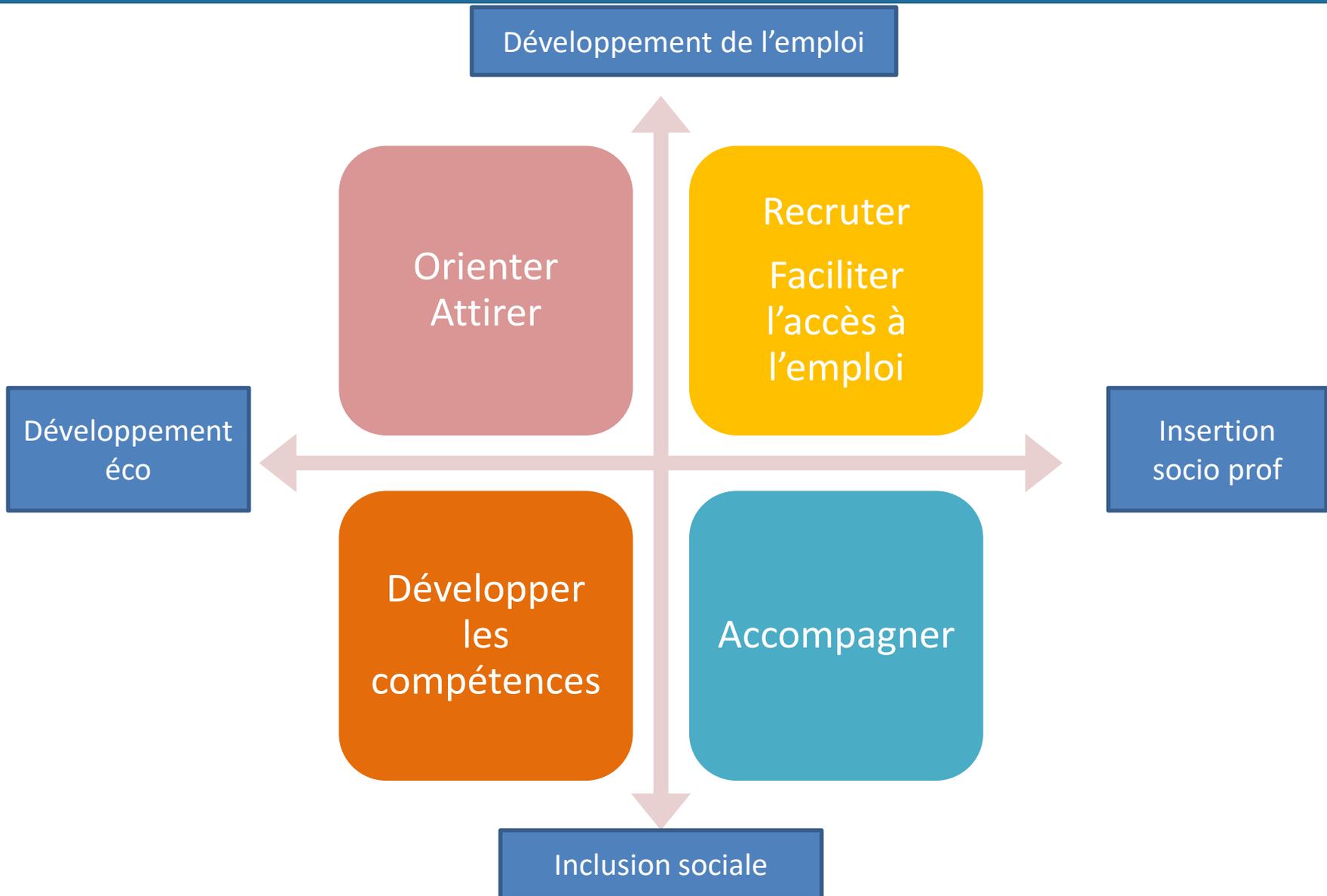
Identification des enjeux

Elaboration d'un plan
d'actions

Mise en œuvre

Evaluation, retour
d'expériences

Les thématiques principales abordées en CATEF



Un espace ressources mis en ligne par le Carif Oref

<http://animation.cariforefnormandie.fr>

Le site de l'animation territoriale en Normandie :

un outil de réflexion partagée sur l'emploi et la formation



L'ANIMATION TERRITORIALE de l'emploi et de la formation professionnelle en Normandie



Les outils et ressources sur le territoire



Outils statistiques

Démographie, emploi, marché du travail... : découvrez les spécificités du territoire.



Formation professionnelle continue

Formations, organismes... : retrouver l'offre de formation professionnelle continue sur le territoire.



Ressources des acteurs locaux

Support de présentation, plaquettes de communication... : les acteurs locaux vous informent.



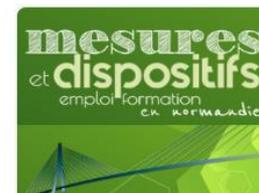
Travaux des acteurs locaux

Groupes projets, comptes rendus... : les acteurs locaux échangent sur leurs pratiques.



Annuaire OuQuiQuoi

Retrouvez l'essentiel des acteurs de l'emploi, la formation et l'orientation.



Mesures et Dispositifs

Retrouver les mesures et dispositifs emploi/formation disponibles sur le territoire.

La contribution aux grands plans d'actions

Pacte régional d'Investissement dans les compétences

CPRDFOP

Stratégie de lutte contre la Pauvreté

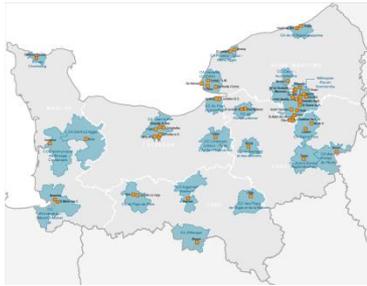
Réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Obligation d'emploi des jeunes 16-18 ans

Plan 1 jeune 1 solution

France relance

La politique contractuelle avec des collectivités

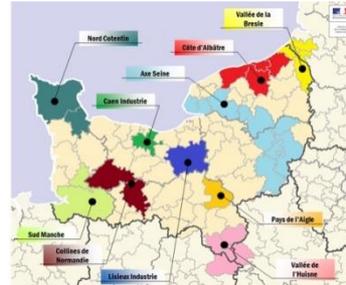


Politique de la ville

Contrats de ville

Clubs paQte

100 chances
100 emplois



Territoires d'industrie

Attirer
recruter

Adapter les
compétences

GPECT

Contrats de
transition
écologique

GPEC
sectorielle
territorialisée

2021 le temps de l'évaluation

porter un regard sur le **fonctionnement** en Normandie en interrogeant:

- La gouvernance régionale
- la coordination locale
- La participation et l'implication des parties prenantes au regard de leurs champs de compétences (moyens déployés, outils...)
- La dynamique de l'ensemble des acteurs sur chaque territoire
- La conduite de projet, l'appropriation de la démarche et la lisibilité des résultats obtenus
- La cohérence et l'atteinte des objectifs fixés dans la charte de l'Animation Territoriale...

... et de la mise en perspectives

dans un contexte institutionnel en évolution

- Nouvelle organisation territoriale de l'état et fusion de services déconcentrés
- Création de l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers

Les modalités de mise en œuvre : la commande

L'Etat et la Région sollicitent la contribution des membres du CREFOP pour affiner le cadre de l'évaluation

Formuler la commande par des questions évaluatives

Elles permettent de préciser le questionnement en terme de

- cohérence,
- d'efficacité
- d'efficience

par exemple :

- *En quoi le diagnostic infra départemental permet-il de mieux adapter les actions aux publics ?*
- *Comment les acteurs du territoire répondent ils aux difficultés de recrutement ?*
- *Les actions proposées relèvent - elles du court ou du moyen terme ?*
- *Les actions proposées s'inscrivent- elles dans les stratégies de l'état et ou de la région ?*
- *En quoi sont-elles complémentaires de l'approche sectorielle ou des branches ?*
- *L'animation territoriale contribue-t-elle à la gouvernance quadripartite ?*
- *Les plans d'actions locaux sont-ils évalués ? comment ?*
- *Les éléments d'analyse sont-ils partagés ?*

Les outils disponibles

- un questionnaire d'évaluation en ligne destinés aux membres des CATEF sur le fonctionnement de l'instance prêt à lancer
- les documents, plans d'actions et comptes rendu de CATEF déposés sur la plateforme collaborative du CARIF OREF
- les groupes projets mis en place sur les territoires
- le planning de présentation du site « animation territoriale » en sous-préfectures
- les rencontres régionales des sous-préfets avec le conseil régional
- journées de sensibilisation des membres des CATEF aux politiques emploi-formation : listing de participation et questionnaire de satisfaction
- rapport d'activité annuel du CARIF OREF

Le cahier des charges de l'évaluation

- **Modalités d'évaluation** : auto évaluation ou intervention d'un cabinet extérieur
- **Calendrier**
- **Format de la restitution attendue** : livrables, réunion...
- **Budget**

la commande

Quelles sont les 2 questions principales?

échanges

Quelle est l'échéance ?

échanges

L'ANIMATION TERRITORIALE de l'emploi et de la formation professionnelle en Normandie



Merci de votre participation