

Suivi du Plan de relance Jeunes #1jeune1solution

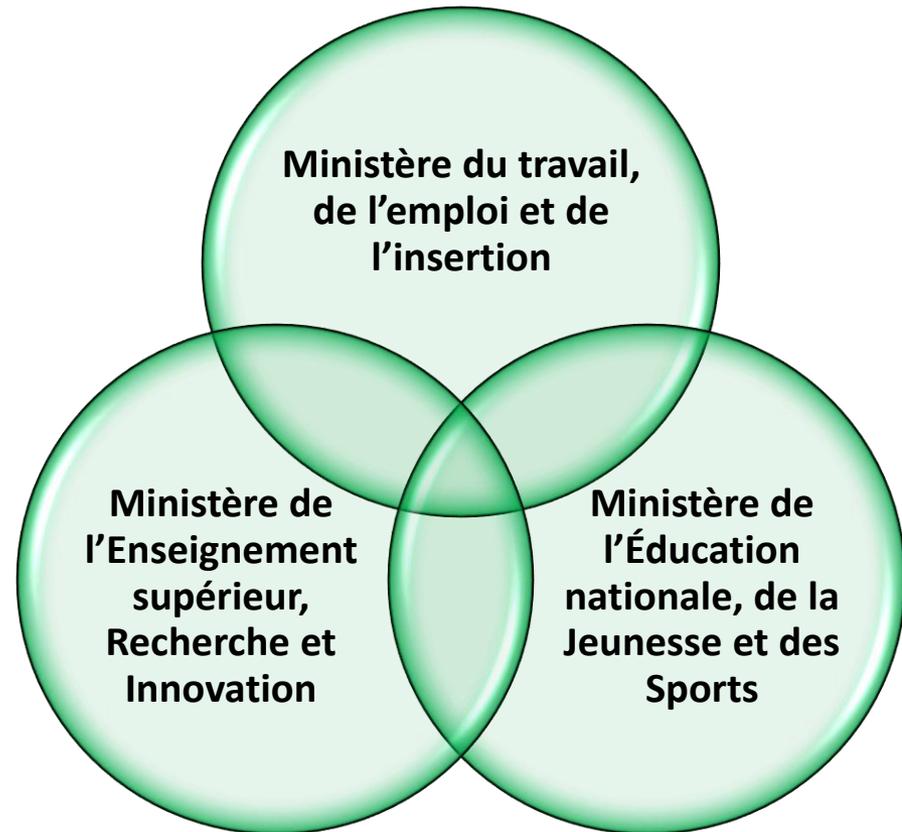


Commission 1 du CREFOP
18 novembre 2020

Un plan interministériel



- ✓ Présenté le 23 juillet 2020
- ✓ Doté de 6,5 milliards d'euros
- ✓ Porté par 3 ministères :



3 axes d'intervention



S'articule autour de 3 axes d'intervention:

Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle

Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et les métiers d'avenir

Accompagner des jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure

Favoriser l'entrée dans l'emploi des jeunes

Accélérer l'embauche des jeunes

Aide à l'embauche pour tout jeune (-26 ans)

embauché entre 1^{er} août 2020 et 31 janvier 2021

4 000 € si CDI ou CDD de 3 mois ou +

Objectif:

2020: 550 000

2021: 110 000

Prime à l'embauche en contrat d'apprentissage

contrat signé entre le 01/07/20 et le 28/02/21

5 000€ si – 18 ans, 8 000€ au-delà

Objectif: 278 000

Prime à l'embauche en contrat de professionnalisation*

contrat signé entre le 01/07/20 et le 28/02/21

5 000€ si – 18 ans, 8 000€ au-delà

Objectif: 100 000

Développer les missions d'utilité sociale

Missions de service civique

140 000 initialement programmées

+ 20 000 en 2020
+ 80 000 en 2021

Objectif : +100 000

Soutien emploi associatif en direction des jeunes

Création d'emplois FONJEP supplémentaires à destination des jeunes

+ 1 000 en 2021
+ 1000 en 2022

Objectif : +2 000

Recrutement en VTE « vert »

Niveau bac + 2
Diplômés depuis – 2 ans

Prime de 4 000 €

Cumulable avec aide à l'embauche jeune de 4 000€

Objectif : +1 000

Aide au recrutement dans le sport

+ 2 500 jeunes (5000 initialement)

2020: + 1 000
2021: + 1 500

Aide 12 000 € /an sur 2 ans

Objectif : +2 500

Synthèse des aides à l'embauche



Aide à l'embauche des jeunes de - de 26 ans

- Gestion de l'aide par l'ASP
- Contrat de travail conclu entre le 01/08/2020 au 31/01/2021 pour un jeune de moins de 26 ans
- Toutes les entreprises sont éligibles
- CDI ou CDD d'au moins 3 mois pour un salaire jusqu'à 2 fois el smic

Aide aux employeurs d'apprentis

- pas cumulable avec l'aide à l'embauche d'un jeune
- Gestion de l'aide par l'ASP
- Contrat de travail conclu entre le 01/07/2020 au 28/02/2021
- Toutes les entreprises sont éligibles (respect de certaines conditions pour les entreprises + 250 salariés)

Aide aux employeurs de contrats pro

- Gestion de l'aide par l'ASP
- Contrat de travail conclu entre le 01/07/2020 au 28/02/2021 avec un jeune de moins de 30 ans
- Toutes les entreprises sont éligibles (respect de certaines conditions pour les entreprises de plus de 250 salariés)

Emploi francs +

- embauche d'un jeune de **moins de 26 ans résidant en QPV** au moment de la conclusion du contrat, entre le 15 octobre 2020 (rétroactivité) et le 31 janvier 2021
- 7 000 € la première année, puis 5 000 € les années suivantes (**17 000 € sur 3 ans**) pour un CDI
- 5 500 € la première année, puis 2 500 € pour l'année suivante (**8 000 € sur 2 ans au plus**) pour un CDD de plus de 6 mois.

Aide à l'embauche d'un TH

- **aide financière de 4.000€** pour les contrats conclus entre le **1er septembre 2020 et le 28 février 2021** pour les entreprises des secteurs marchand et non marchand quels que soient leur taille
- Embauche d'un salarié avec RQTH en CDI ou CDD d'au moins 3 mois pour un salaire jusqu'à 2 fois le smic.
- Aide versée par tranche trimestrielle pdt 1 an par l'ASP

Axe 2 : la formation



Orienter et former vers les secteurs et les métiers d'avenir : Jeunes sans qualification ou en échec

**Mobilisation
du PIC
au travers
des PRIC**

**Développer
les
formations
secteurs
santé et soin**

**Formations
numériques**

**Parcours
spécialisés
pour les
décrocheurs de
16 à 18 ans**

**100 000 nouvelles
formations
qualifiantes ou pré-
qualifiantes**

Enveloppe
complémentaire de
38,8 M€ soit
5 548 parcours en +
en Normandie

Objectif: + 100 000

**Doublement sur 5
ans des capacités de
formation infirmiers,
auxiliaires de vie et
aides soignants**

Dès septembre 2020
en Normandie +5% de
format° d'infirmiers

**Objectif: + 6 000
infirmiers +10 000
aides soignants**

**Création du Pass
numérique vers
l'emploi**

formations
certifiantes

5 000 en 2020
10 000 en 2021

Objectif: 15 000

**Formations
numériques pour
les jeunes non
qualifiés**

proposées par la
Grande Ecole du
Numérique

2021: 20 000
nouvelles formations

**Accompagnement
de jeunes
décrocheurs dans la
création de leur
parcours
professionnel**

Parcours de 4 mois
Porté par l'AFPA

Objectif :

2020: 5 000
2021: 30 000

**Revalorisation
de la
rémunération
des stagiaires
de la formation
professionnelle**

16-18 ans :
200€/mois

18-25 ans :
500€/mois

(cf. offre de la
Région
Normandie)

Axe 2 : la formation (suite)



**Orienter et former vers les secteurs et les métiers d'avenir :
Jeunes lycéens ou étudiants**

Places supplémentaires pour lycéens et étudiants

Formations universitaires supplémentaires

+10 000 places:
4 000 en licence
3 800 en formations paramédicales
2 000 formations professionnalisantes
(1 an)
+ 10 000 rentrée 2021

Développement des campus connectés

+ 20 campus en 2020
+ 100 campus en 2021

Des places supplémentaires pour la poursuite d'études en BTS et en CAP

+ 5 700 en BTS
+ 3 600 en CAP
+ 2400 en CAP en 1 an

Un CAP en 3 ans pour les élèves en difficulté en fin de 1ère année

4 800 élèves attendus

Doubler le nombre d'élèves bénéficiaires des cordées de la réussite

+ Fusion du dispositif avec les parcours d'excellence

Objectif: 180 000 bénéficiaires

Tickets U à 1€ pour étudiants boursiers

Gel des droits d'inscription en 2020

Bourses indexées sur l'inflation

Renforcement des prêts études garantis par l'Etat pour 58 000 jeunes

Axe 3: l'insertion



Accompagner les jeunes autour d'un parcours d'insertion « sur mesure »

Renforcement des dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi

Accompagner la création d'activité

Augmentation des dispositifs d'accompagnement vers l'emploi

Mobilisation des AIJ

Dispositif SESAME

Participation de l'Etat au financement d'accompagnements par les réseaux de jeunes travailleurs indépendants

Ouverture de places supplémentaires en Garantie Jeunes

Augmentation du nombre de places en PACEA

Doublement des AIJ engagés par Pôle Emploi

Doublement du nombre de bénéficiaires sur 3 ans

+ 3 000 nouveaux bénéficiaires sur 3 ans

Accompagner les jeunes par le biais du PEC Jeunes

Objectif :
20 000 en 2020
80 000 en 2021

Mobilisation du Contrat Initiative Emploi « CIE jeunes »

Objectif :
10 000 en 2020
50 000 en 2021

Parcours en SIAE pour l'embauche des jeunes très éloignés de l'emploi

Objectif :
35 000 en 2021

Objectif 2021:
15 000 jeunes en insertion
2 500 jeunes NEET

objectif :
150 000 en 2021

objectif :
420 000 en 2021

objectifs
2020: + 70 000
2021: + 140 000

Objectif: 6 000 en 2022

Mesures pilotées par la Direccte



2
0
2
0
/
2
0
2
1

Les PEC jeunes

- **Objectif 2020 : 20 000** / Objectif 2021: 80 000 (contrat aidé secteur non marchand)
- Objectif régional 2020 : 236 à compter du 15/08/2020 jusqu'au 31/12/2020
- Réalisation régionale au 10/11/20 : 343

Les CIE

- **Objectif 2020 : 10 000** / Objectif 2021: 50 000 (contrat aidé secteur marchand)
- Objectif régional : 471
- Réalisation régionale au 10/11/2020 : 15
- Publication de l'arrêté le 12/10/2020 modifiant les taux de prise en charge

L'IAE

- **Objectif 2021: 35 000**
- En 2019, toutes structures normandes confondues, sur 16 384 entrées, 0,4 % des bénéficiaires ont moins de 18 ans, 18% ont de 18 à 25 ans (0,4% et 18% au niveau national)

La Garantie Jeunes

- **Objectif 2021: + 50 000 , soit 150 000 jeunes accompagnés**
- L'objectif 2020 est de 6 718 entrées en GJ pour la Normandie
- Le taux de réalisation est de 76% au 31/10/2020 (71% au niveau national)

Le PACEA

- **Objectif 2021: + 80 000 , soit 420 000 jeunes accompagnés**
- Au 31/10/2020, 12 555 entrées PACEA ont été enregistrées en Normandie

2
0
2
1

Articulation



Le plan jeune doit aussi s'articuler autour des autres dispositifs suivis par la Direccte, notamment:

E2C	<ul style="list-style-type: none">• pour jeunes de moins de 26 ans sortis du système éducatif sans diplôme ni qualification professionnelle• Objectif 2020 : 200 jeunes
Parrainage pour l'emploi	<ul style="list-style-type: none">• objectif 2020 de 1 310 entrées en dispositif
EPIDE	<ul style="list-style-type: none">• pour jeunes âgés de 18 à 25 ans révolus, sans diplôme, sans qualification ou en voie de marginalisation
AAP repérage des publics invisibles	<ul style="list-style-type: none">• 6 porteurs intervenant en Normandie
Obligation de formation	<ul style="list-style-type: none">• A partir de septembre 2020, concerne les 16 à 18 ans
AAP 100% inclusion	<ul style="list-style-type: none">• Projets pour lesquels le public jeune est prioritaire
AAP IPR	Accueillir et intégrer les personnes bénéficiaires d'une protection internationale
AAP prépa apprentissage	offrir un « sas » aux jeunes, notamment aux plus vulnérables d'entre eux, afin de mieux préparer leur entrée en apprentissage

La gouvernance du plan Jeunes



- - Comité de suivi régional du plan de relance
- - Instance de pilotage et de suivi du plan jeunes

Les jeunes normands ciblés



Repérage des publics jeunes ciblés:

- **Demandeurs d'emploi jeunes** (Chiffres au 3^{ème} trimestre 2020)

Sur un trimestre, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A diminue en Normandie de 18,8% pour les moins de 25 ans (+10,2% sur un an)

Jeunes demandeurs d'emploi en catégorie A

Données CVS-
CJO

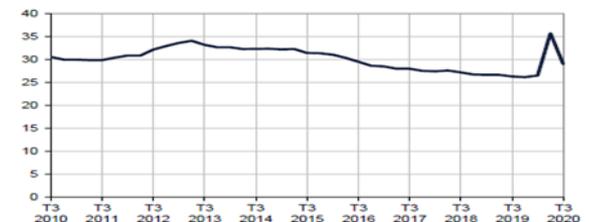
	Effectif			Evolution en % sur	
	3e trim 2019	2e trim 2020	3e trim 2020	1 trimestre *	1 an **
Calvados	5140	7210	5670	-21,4	+ 10,3
Eure	4670	6110	5150	-15,7	+ 10,3
Manche	3010	4380	3290	-24,9	+ 9,3
Orne	1900	2650	2070	-21,9	+ 8,9
Seine Maritime	11640	15420	12850	-16,7	+ 10,4
Normandie	26360	35770	29030	-18,8	+ 10,2

* variation par rapport au trimestre précédent, en %

** variation par rapport au même trimestre de l'année précédente, en %

Source Pôle emploi-DARES, STMT, traitement DARES

Catégorie A, moins de 25 ans
En milliers, données CVS-CJO



Les jeunes normands ciblés



Nombre de jeunes NEET en 2018 :

Normandie : 79 206

(données INSEE)

Jeunes suivis par les ML au 31/10/2020 :

Nom officiel structure	Nb de jeunes en contact	Nb jeunes accompagnés	Evol N/N-1	Evol° moyenne N-5
Calvados	14335	7792	-2,80%	-13,48%
Eure	17299	6973	-1,00%	-12,67%
Manche	8214	5937	4,40%	-2,91%
Orne	5874	4239	2,30%	-9,89%
Normandie	85333	44428	1,50%	-8,87%

Source : I-MILO

Les jeunes normands ciblés



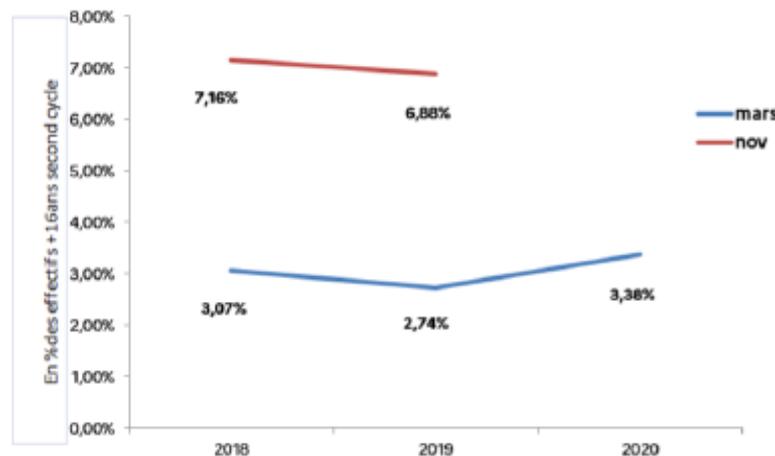
Accompagnement des décrocheurs scolaires:

Les données correspondent aux jeunes + de 16 ans, - de 25 ans, qui étaient inscrits dans un établissement scolaire public en « année-N », retrouvés non-inscrits en « année+1 » pour les années 2018, 2019, et 2020 aux dates des campagnes du SIEI.

Le taux des décrocheurs des lycées publics, recensé lors de la campagne de novembre 2019 diminue entre 2018 et 2019.

En revanche, le décrochage en cours d'année connaît une augmentation entre 2019 et 2020

Evolution du décrochage EPLE Publics
Région Académique de Normandie



Campagne SIEI	mars-18	nov-18	mars-19	nov-19	mars-20
Effectif +16 ans du secon	86785	86785	84135	84135	82761
Nbre d'élèves non inscrit	2664	6215	2306	5790	2799
Proportion "décrocheurs"	3,07%	7,16%	2,74%	6,88%	3,38%

Données Rectorat

Les jeunes normands ciblés



AAP « repérer et mobiliser le public invisible » : 6 projets lauréats

- Par les ML :

INVISIBLES

Période du 01/01/2020 au 30/09/2020

Département	Nb de jeunes entrés
Calvados Total	99
Eure Total	51
Manche Total	144
Orne Total	95
Seine-Maritime Total	493
Total général	882

Source I-MILO

- Par les autres partenaires :
en attente de données

Les actions de coordination



- Réunion de coordination des services déconcentrés avec le SGAR
- Réunions de coordination bilatérales entre la DIRECCTE et PE, ARML, CHEOPS, AFPA et APEC.

Les actions de communication



- Réunion de lancement du plan jeunes le 12/11
- Information auprès des têtes de réseau de la DIRECCTE UR (SIAE, EA)
- Information aux conseillers entreprise de PE et des ML
- Branches professionnelles et OPCO
- Organisations syndicales salariés et patronales
- Chambres consulaires
- Informations auprès des entreprises via mailings, site internet de la DIRECCTE, clubs des entreprises inclusives,...

Les réalisations au 10/11/20



Aides à l'embauche = pas de données régionales consolidées

Formations =

- PRIC en cours de révision
- décrocheurs : 6 sessions prévues sur 2020

Accompagnement =

- PEC jeunes : 343 contrats conclus pour un objectif 2020 de 636, soit 53% de réalisation
- CIE Jeunes : 15 contrats conclus pour un objectif 2020 de 471, soit 3% de réalisation