

# Commission 1 CREFOP

## Plan de relance – Formation

- Révision du PRIC
- Formations du sanitaire et médico-social

18 Novembre 2020



RÉGION  
NORMANDIE



1<sup>er</sup> volet : Révision du PRIC pour 2021 et 2022  
Avec une enveloppe supplémentaire de 38,9M€

- Une amplification des actions en cours
- Des actions nouvelles



RÉGION  
NORMANDIE



# Révision du PRIC

Un objectif d'entrées en formation pour 2021 de 38 800 entrées en formation :

Avec une offre de formation régionale renforcée :

- 2 000 places Jeunes Diplômés
- 1250 parcours supplémentaires sur Savoirs Numériques,
- Nouvelle offre Savoirs Bureautiques
- 1 000 places supplémentaires sur le Qualif
- Financement des certifications CléA



RÉGION  
NORMANDIE



# Révision du PRIC

Objectif : Répondre aux besoins de l'économie en intégrant les enjeux de transitions écologique et numérique, avec l'identification de filières stratégiques pour l'économie régionale

- Le bâtiment et la rénovation énergétique
- L'agriculture
- L'industrie (agro-alimentaire, pharmaceutique, métallurgie et production)
- Les énergies : EMR, hydrogène, nucléaire,
- Le numérique
- Les services à la personne, la santé

→ 40% de l'offre Qualif



RÉGION  
NORMANDIE



# Révision du PRIC

Objectif : accompagner les publics fragilisés par la crise

## Les jeunes :

- nouveau dispositif Jeunes Diplômés
- accueil en formation de publics liés à l'obligation de formation 16-18
- action autour du décrochage scolaire

## Les seniors : lancement d'actions de formation à titre expérimental

## Les salariés précaires : partenariat Région / Transition Pro Normandie

## Un abondement du CPF pour les demandes individuelles de formation



RÉGION  
NORMANDIE



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

# Révision du PRIC

Objectif : accompagner la transformation des organismes de formation et leur modernisation

4 axes :

- *Accompagner* : prestation d'appui conseil,
- *Innover* :
  - Hackthon en ligne en janvier 2021 pour initier des projets d'innovation pédagogique
  - Un dispositif de financement de ces projets,
  - Communotic
- *Professionnaliser* : amplification du dispositif de formation porté par le Carif-Oref
- *Evaluer et essayer*



RÉGION  
NORMANDIE



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

# Révision du PRIC

Objectif : faciliter l'accès à la formation à distance des apprenants

- Organiser des points d'accès à la formation proche du domicile des stagiaires pour suivre des modules de formation à distance,
- Proposer des solutions d'équipements pour des stagiaires sans moyens pour suivre de la formation à distance



RÉGION  
NORMANDIE



2<sup>nd</sup> Volet : Une augmentation des places dans les formations d'infirmier, d'aide-soignant et d'accompagnant éducatif et social

- Dès la rentrée 2021,
- Environ 800 parcours pour la Normandie



RÉGION  
NORMANDIE

# Sanitaire et médico-social

Objectifs nationaux :

- + 6 000 places en formation infirmier en 2021 et 2022
- + 10 000 places en formation aide-soignant et accompagnant éducatif et social

Enjeux pour la Région :

- Augmenter le quota, mais surtout le nombre d'entrants en formation,
- Augmenter le taux de diplômation



RÉGION  
**NORMANDIE**

## La feuille de route

1. Etablir un diagnostic des besoins en emploi pour quantifier et localiser au mieux l'offre de formation complémentaire,
2. Organiser la mise en œuvre des augmentations de quotas, après avoir vérifié la capacité de l'appareil de formation à les absorber ou proposer des aménagements le permettant,
3. Augmenter le nombre d'entrants en formation et le nombre de diplômés,
4. Faire évoluer les modalités pédagogiques et d'organisation de la formation
5. Sécuriser les parcours professionnels dans la filière



# 1- Etablir un diagnostic des besoins en emploi pour quantifier et localiser au mieux l'offre de formation complémentaire

- Travail de prospective pour définir les besoins en emploi à court et moyen terme (1 à 5 ans)
- 16 novembre 2020 : groupe de travail avec les représentants des branches professionnelles

Qui : Pilotage Région et ARS en lien avec les branches professionnelles

Quand : au plus tard mi-décembre



RÉGION  
NORMANDIE

## 2 -Organiser la mise en œuvre des augmentations de quotas

1. Vérifier la capacité de l'appareil de formation à absorber ces augmentations
  - Locaux
  - Terrains de stage
  - Insertion à l'issue
2. Proposer des aménagements le permettant,
  - Déterminer les moyens alloués par l'Etat pour accompagner les Régions
  - Mobiliser le CPER sur le volet bâtiment
  - Trouver des solutions temporaires

Qui : pilotage Région et ARS avec les instituts

Quand : avant l'inscription dans parcours-sup des places supplémentaires  
(janvier 2021 pour les IFSI – mars 2021 pour les IFAS)



RÉGION  
NORMANDIE

## 3 - Augmenter le nombre d'entrants en formation et de diplômés

### 1. Communiquer et informer sur les métiers du sanitaire et social :

- Construire des outils de communication et de promotion des métiers,
- Mobilisation de l'offre de service de l'Agence de l'Orientation (Fabrique des compétences, Ambassadeurs métiers ...)

### 2. Mieux préparer les publics à la formation et au métier :

- Mobilisation du dispositif #Avenir
- Proposition d'actions de formation « se préparer aux métiers du soin et du service à la personne » en 2021 → environ 200 places sur la Normandie,

Qui : Région et Agence de l'Orientation, Pôle emploi et ML, représentants du secteur, entreprises ...

Quand : dès maintenant



RÉGION  
NORMANDIE

## 4 -Faire évoluer les modalités et organisations pédagogiques

1. Lever les freins réglementaires de mise en œuvre des formations (dates d'entrées, durée des stages ...),
2. Accompagner les instituts pour revoir les organisations et les modalités pédagogiques

Qui : Région et ARS, instituts de formation, représentants du secteur  
Ministère de la Santé sur le volet réglementaire

Quand : en attente notamment de l'arrêté sur l'organisation de la formation  
d'AS



RÉGION  
NORMANDIE

## 5 - Sécuriser les parcours professionnels dans la filière

1. Salariés : opportunité de reconversion ou d'évolution professionnelle dans le secteur des salariés → trouver des complémentarités financières (comité des financeurs)
2. Favoriser la mobilisation du compte personnel de formation en organisant autrement la formation,
3. Inscrire le métier d'infirmier dans les métiers en tension

Qui : Région, OPCO, Transition Pro et instituts – Etat pour R2F

Quand : dès que possible



RÉGION  
NORMANDIE



RÉGION  
NORMANDIE