

Pacte régional d'Investissement dans les Compétences

Commission Ad hoc du CREFOP
09 octobre 2020



RÉGION
NORMANDIE



Ordre du Jour :

- Plan de relance :
 - Révision du Pric Normand
 - Mobilisation du PIC dans le cadre du plan #1jeune1solution
- Data emploi-formation (présentation de la stratégie régionale / attentes et contributions des partenaires)



RÉGION
NORMANDIE

Plan de relance et révision du Pric Normand



RÉGION
NORMANDIE

Contexte de révision

- ❖ Des réunions de révision prévues chaque année qui constituent des points d'étapes et un temps de négociation liés à la convention financière à venir
- ❖ Un plan de relance national « France relance » qui s'appuie sur le PIC et les PRIC et nécessite une redéfinition des priorités régionales inscrites au Pacte en lien avec les objectifs nationaux
- ❖ La crainte d'une augmentation massive du chômage suite à la période de crise sanitaire



RÉGION
NORMANDIE

Situation de la Demande d'Emploi post-confinement

- 309 540 DE en Normandie en juillet 2020 soit une augmentation de +5 % entre juillet 2019 et juillet 2020
- Une augmentation du nombre de DE sans activités (+11% en catégorie A) au 31 juillet, liée à la diminutions des contrats intérimaires et CDD
- Une augmentation de la demande d'emploi jeune mais celle des seniors demeure préoccupante :
 - 46 760 DE de moins de 25 ans
 - 171 360 entre 25 et 49 ans
 - 71 020 de 50 ans et plus
- Une part toujours importante de publics « PIC » en région, malgré une augmentation de ce public accueilli dans les actions de la Région : 60% de la DE totale dont 42 050 DE de niveau VI et Vbis (13,5 %), (baisse de 1%)



RÉGION
NORMANDIE

Révision du pacte – note de cadrage

- ❖ Un plan de relance jeunes #1jeune -1solution proposant pour la Normandie 38,9 Millions d'€ supplémentaires au budget additionnel PRIC 2021 soit :

126 M€ sur le socle	}	275 M€
+ 110 M€ de budget additionnel PRIC		
+ 38,9 M€ enveloppe « jeune »		

- ❖ Une cible d'entrées en formation comprise entre 38 000 et 42 600 entrées en formation en 2021

- ❖ Des attendus nationaux :

- Répondre aux priorités sectorielles stratégiques nationales et régionales et y consacrer 30% des dispositifs de formation qualifiantes (Qualif et 1F1E),
- Répondre aux besoins en tension et accompagner les besoins en compétences des métiers émergents ou en évolution,
- Accompagner les transitions écologique et numérique,
- Mettre en place des mesures spécifiques pour répondre à une arrivée massive de jeunes dans la Demande d'Emploi,
- Augmenter le nombre de personnes formées sur les métiers du CARE.



RÉGION
NORMANDIE

Un plan spécifique #1Jeune/1Solution entraînant une nécessaire coordination

- ❖ Une additionnalité régionale au PRIC : 38,9 millions d'euros supplémentaires pour 5548 parcours destinés :
 - Au public jeune faiblement qualifié tel que visé initialement par le PRIC
 - Au public jeune titulaire d'un niveau IV acquis mais décrocheur du supérieur ou sans solution d'insertion
- ❖ Un abondement de dispositifs existants :

Accompagnement	Solutions
4 000 entrées + PACEA- 2 500 entrées + en GJ 7 000 entrées + AIJ PE	5 500 contrats aidés (PEC / CIE)) 5 000 entrées + en Service civique 1 750 places + IEA

- ❖ Le déploiement d'un nouveau dispositif pour les jeunes décrocheurs de 16 à 18 ans dans le cadre de la Mission Nationale de Service Public de l'AFPA : 1800 parcours en Normandie



RÉGION
NORMANDIE

- ❖ Des objectifs chiffrés conséquents générant des interrogations :
 - Capacité des OF à intégrer cette masse de stagiaires de formation :
 - Moyens RH
 - Equipements
 - Difficultés à trouver un stage en période de covid
 - Sourcing
- Des demandes émanant des territoires : entreprises/partenaires/DE en contradiction avec les attentes initiales liées au PIC : atteinte d'une certification



Une enveloppe complémentaire pour les jeunes

❖ Des jeunes déjà fortement représentés dans les dispositifs Région, au 22 septembre 2020 :

- 33 % des bénéficiaires des actions de formation de la Région sont des jeunes de moins de 26 ans alors qu'ils représentent 19% de la DE
 - 42,4 % sur # avenir
 - 37 % sur le Qualif', 26% sur « une formation, un emploi »
 - 21 % sur les actions du socle de compétences :
Très peu présents sur compétences numériques 4 % et entrepreneuriat 12 %

❖ Des actions spécifiques déjà déployées pour répondre à ce public :

- le plan jeunes diplômés (action de mobilisation des jeunes récemment diplômés auprès d'entreprises ayant des besoins sur un projet spécifique) : 2000 parcours envisagés, 14 M€
- des actions de repérage et de remobilisation des jeunes dans des projets soutenus par l'AAP « initiatives territoriale » : 6 projets, 1000 jeunes visés



RÉGION
NORMANDIE

#Avenir : Davantage d'actions de remobilisation des publics au démarrage des parcours

- ➔ 42 540 DE de niveau VI et Vbis à fin juillet 2020 , ➔ 59 % de niveaux V et infra dans les publics inscrits en ML
- ➔ Des retours de CEP exprimant une difficulté à mobiliser ce public sur les actions de formation, dont #Avenir
- ❖ Davantage mobiliser #Avenir sur lequel les opérateurs sont en capacité de mettre en œuvre des actions de mobilisation des publics pour :
 - Remobiliser des publics les plus éloignés de l'emploi
 - Travailler des projets intégrant les dimensions « citoyenneté » et le « vivre ensemble »
 - Identifier et résoudre les difficultés en démarrage de parcours
 - Favoriser l'insertion progressive dans le dispositif



Formations qualifiantes : des secteurs prioritaires en Normandie

- Le bâtiment et la rénovation énergétique
 - L'agriculture et l'industrie agro-alimentaire,
 - Les énergies : EMR, hydrogène, nucléaire,
 - Le numérique
 - Les services à la personne, la santé
-
- ❖ Une demande du HCCIE de doubler l'effort de formation ciblé sur les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments
 - ❖ Des problématiques et des besoins particuliers nécessitant la construction d'un plan d'action adaptés sur chacun de ces secteurs
 - ❖ Des bons de commande en cours pour 2021 mais une tendance générale d'expressions des besoins à la baisse



RÉGION
NORMANDIE



Des enjeux dans le secteur de la dépendance, remis sur le devant de la scène avec la crise sanitaire :

- Les métiers de l'aide à domicile,
- Le travail en établissement médico-social : personnes âgées, handicapées
- Le travail en établissement de santé

Pour y répondre :

- Proposer des formations qualifiantes, donnant un premier niveau d'employabilité, préalable à des parcours de formation spécifiques aux différents métiers du CARE :
 - TP ou CQP Assistante de vie
 - DEAES
 - Aide soignant
 - Infirmier
- Préparer l'accès à la formation en mobilisant PEC + formation



Augmentation du nombre d'IDE et AS : Répondre aux besoins de manière sécurisée et cohérente

- Une évolution du nombre de places en formation sur les métiers du soin est attendue en 5 ans, avec une estimation pour la Normandie de :
 - Infirmier Diplômé d'Etat : + 397 places en 5 ans
 - Aide-soignant : + 1235 places en 5 ans
- Des places déjà ouvertes sur 2020 et 2021 pour répondre aux besoins :

IDE : 76 places réparties entre septembre 2020 (55 places) et février 2021 (21 places),

AS : + 326 entrants en formation en septembre 2020 (à moyen constant, grâce à l'évolution des modalités de sélection, avec des parcours partiels notamment)

Mais une nécessité de sécuriser via :
- Un développement cohérent du nombre de places offertes en lien avec les besoins du territoire (capacité d'insertion professionnelle et d'accueil en stage) et les capacités pédagogiques des instituts.



RÉGION
NORMANDIE

Data emploi-formation :

- Présentation de la stratégie régionale
- Attentes et contributions des partenaires



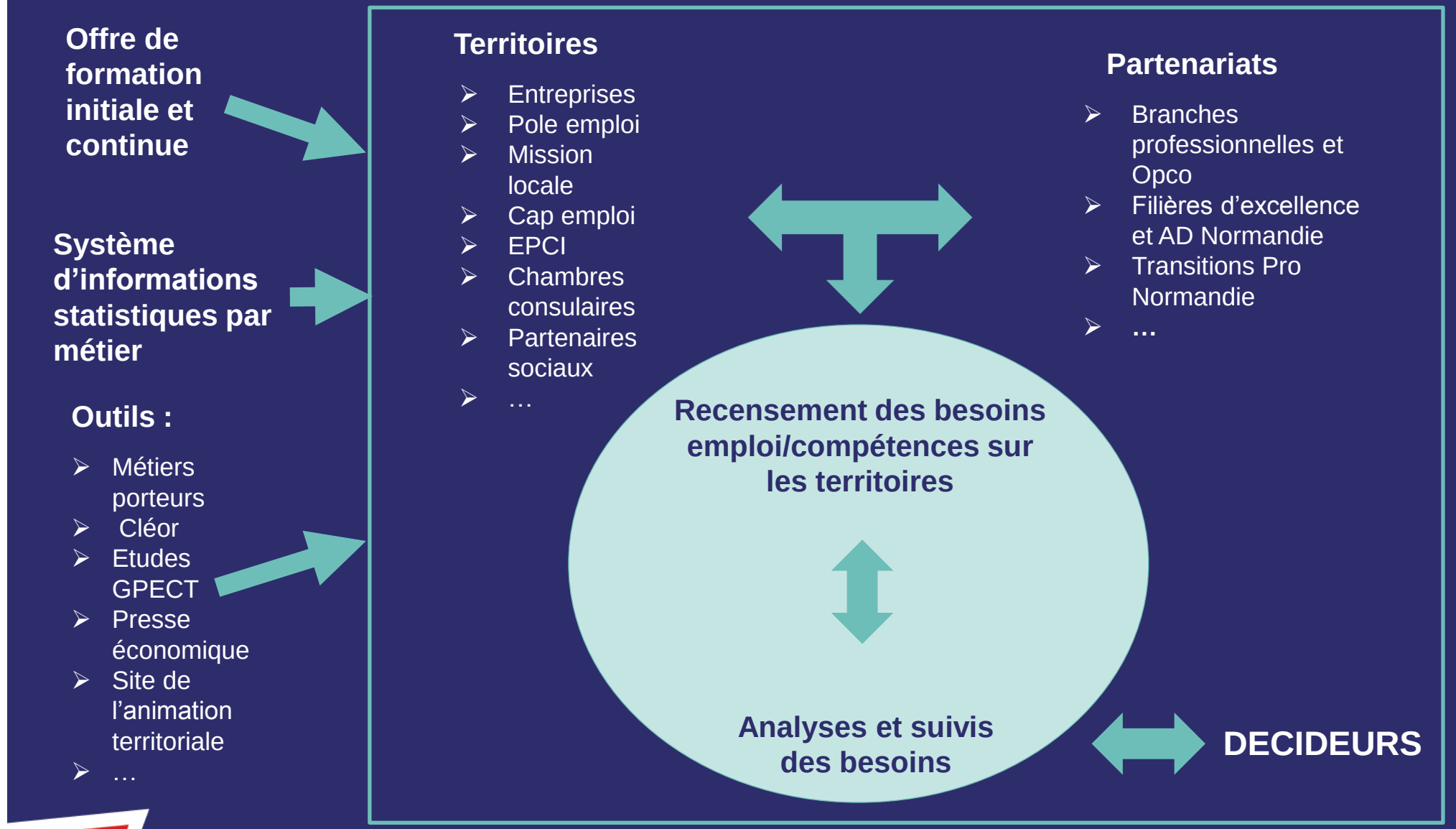
RÉGION
NORMANDIE

Exploitation des données : l'existant



RÉGION
NORMANDIE

Le baromètre emploi/compétences



RÉGION
NORMANDIE

Exploitation des données demain : le Data-Emploi Formation



RÉGION
NORMANDIE