

Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

Commission ad hoc PIC du CREFOP

8 juillet 2020

- ❖ Présentation du dispositif d'accompagnement à la transformation des organismes de formation
- ❖ Point d'étape de réalisation du PRIC et mesures d'accompagnement pour la reprise des entrées en formation
- ❖ Rendez-vous annuel HCCIE/DGEFP/Région



RÉGION
NORMANDIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE



Modernisation de l'appareil de
formation :

Stratégie d'accompagnement des
organismes de formation



RÉGION
NORMANDIE



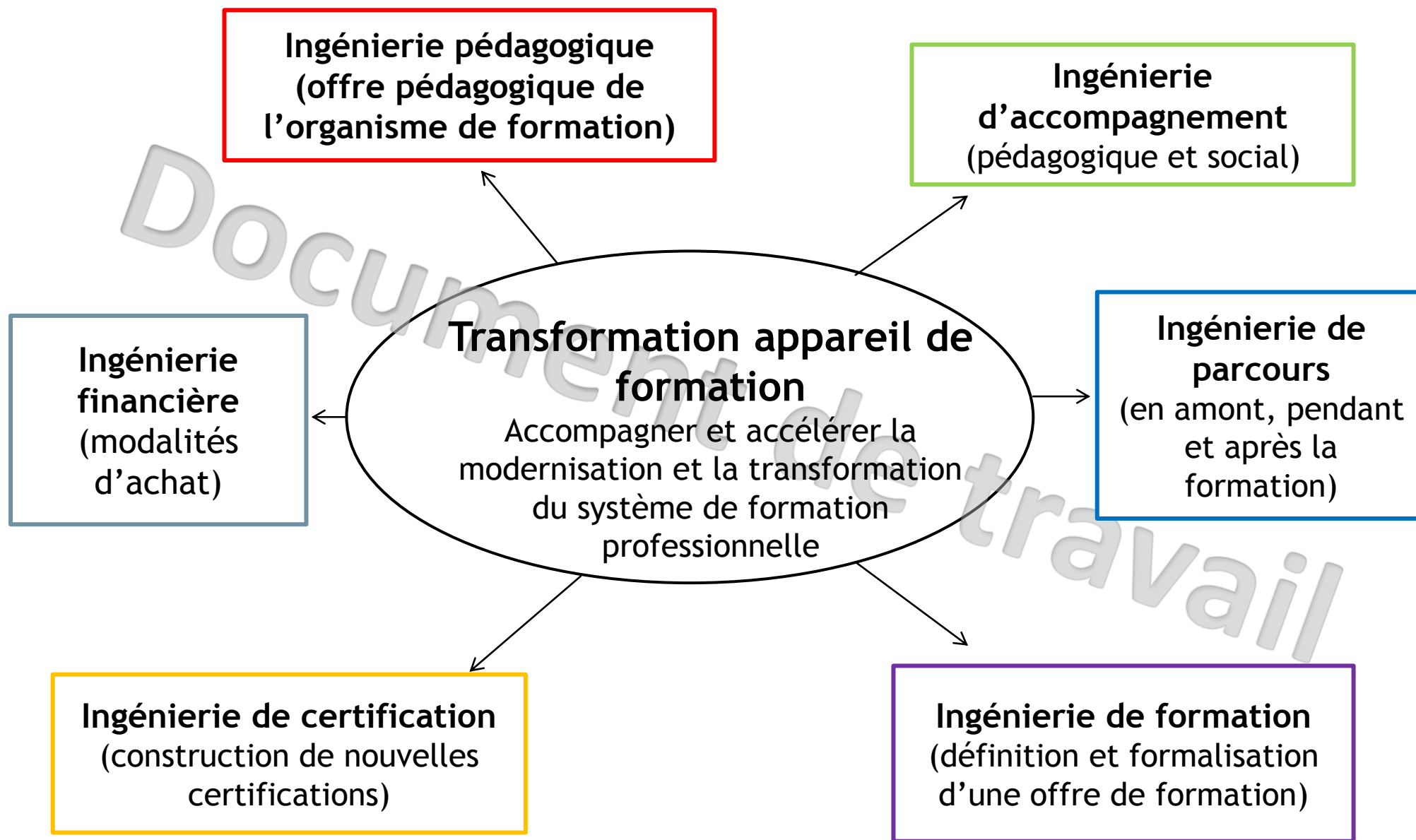
Pourquoi une stratégie de transformation des entreprises de formation?

- Pour mieux répondre aux besoins en compétences des entreprises (évolutions des métiers et émergence de nouveaux métiers)
- Pour rendre attractive la formation/répondre aux besoins du public
- Pour accompagner les mutations du secteur de la formation professionnelle (évolution des métiers, des organisations, modèle économique)



RÉGION
NORMANDIE





Stratégie globale de transformation des entreprises de formation

Objectifs

Actions

1, Favoriser les innovations et transformer les modes de mises en œuvre de la formation

Hackathon « apprendre autrement en Normandie »

Financement de projets pédagogiques hors hackathon

Communotic / Création d'un lab intégré (version 2 communotic)

2, Accompagner la stratégie de transformation des entreprises de formation

Appui conseil

3, Professionnaliser les acteurs de la formation

Enquête du secteur de la formation professionnelle (OREF)

Plan de professionnalisation du CARIF OREF

Mesure incitative professionnalisation

4, Evaluer, capitaliser et essayer

Cadre d'évaluation

Modélisation des bonnes pratiques pour essaimage

**Dispositif
« Modernisation des entreprises de formation »**

Animation d'une communauté d'OF (événements + plateforme collaborative)

I. Favoriser les innovations et les transformations pédagogiques



RÉGION
NORMANDIE



Action 1: Hackathon « Apprendre autrement en Normandie »

Objectif :

Organiser un évènement à distance pour lancer une dynamique collective et imaginer de nouvelles pratiques de formation.

Thématique :

Comment former autrement ? Développer des méthodes, des pratiques, des outils pédagogiques s'appuyant sur des connaissances nouvelles, sur les avancées technologiques dans ce domaine, sur des expériences/ expérimentations.

Les attendus :

Des projets de transformation majeure portés par des collectifs (EF, edtech, labo...) avec une forte transférabilité.

Participants: apprenants, formateurs, scientifiques, responsable/ingénieur de formation, stagiaires FPA et/ou Master 2 ingénierie de la formation ou ingénierie péda



RÉGION
NORMANDIE

Action 2: Modernisation des pratiques pédagogiques

Objectifs:

- Proposer un cadre réglementaire pour faciliter le financement de projets pédagogiques innovants émanant des structures de formation (EF, institut, Edtech...)

Enjeu stratégique:

Dans un souci d'équité, donner la possibilité aux OF n'ayant pas participé au Hackathon de proposer des projets d'innovation pédagogique permettant la modernisation ou la transformation des pratiques.

Définir:

- Le cadre d'intervention et le cadre de financement (AAP, dispositif, autre,,)



RÉGION
NORMANDIE

Action 3: Création d'un lab « Transformation des systèmes de formation »

Quoi ? Dans la continuité du hackathon, créer un cadre structurant (mise à disposition différents moyens) pour mener des expérimentations, des actions innovantes

Pourquoi ? impulser, accompagner, dynamiser la transformation des systèmes de formation en plaçant les différents acteurs au cœur du processus d'innovation.

Qui ? Une approche pluridisciplinaire avec des différents acteurs (stagiaires, travailleurs sociaux, organisme de formation, financeurs de la formation, chercheurs, entreprises, start-up, développeur).

Comment ?

- Un espace virtuel permanent pour capitaliser les innovations et faciliter la continuité des actions.
- Un espace physique temporaire sur le territoire pour se rencontrer, travailler, expérimenter (futur de Communotic?) avec des temps forts sur des territoires spécifiques.



RÉGION
NORMANDIE

Des actions pour l'innovation

Diffusion d'une veille
« Transformation et
innovation pédagogique »
via Scoop-it



Webographie/Vadémecum

Les principales thématiques

FEST-pour-les-demandeurs-d'emploi
Intelligence-artificielle-et-formation
Les-nouveaux-espaces-d'apprentissage
Pédagogie-agile
VR-VA-réalité-mixte
Apprendre-à-apprendre hybride-blended
Pédagogie-par-le-jeu
learning-multimodalité
Les-émotions-en-formation
Faire-pour-apprendre
Formation
Badges-numériques
Espace-temps-en-apprentissage
Micro-Learning
Apprentissage-collaboratif
Pédagogie-inversée
Les-neurosciences-en-formation

Action 3: Lab
« transformation
des systèmes de
formation »

Action 1:
Hackathon
« Apprendre
autrement en
Normandie »

4-5 Projets très
innovants lauréats
financés et
accompagnés sur 1 an

gagnent

Un
accompagne
ment sur un
an

Pour financer

**Action 2: un outil
de financement de
la modernisation
des pratiques
pédagogiques**

Pour financer

Autres projets
innovants
pédagogiquement

II. Accompagner la stratégie de transformation des entreprises de formation



RÉGION
NORMANDIE

Audit et conseil dans le cadre d'une démarche d'accompagnement à la transformation des entreprises de formation

ENJEU :

- Accompagner les stratégies de transformation des EF en lien avec les attendus du PRIC et les objectifs qualité visés par la Région.

Objectifs opérationnels :

- Proposer aux organismes de formation un appui externe basé en deux temps (audit et intervention) favorisant la transformation/la modernisation relevant d'une stratégie de structure,
- Adosser la stratégie de transformation aux principes du développement durable

Bénéficiaires de l'appui –conseil :

Organismes de formation :

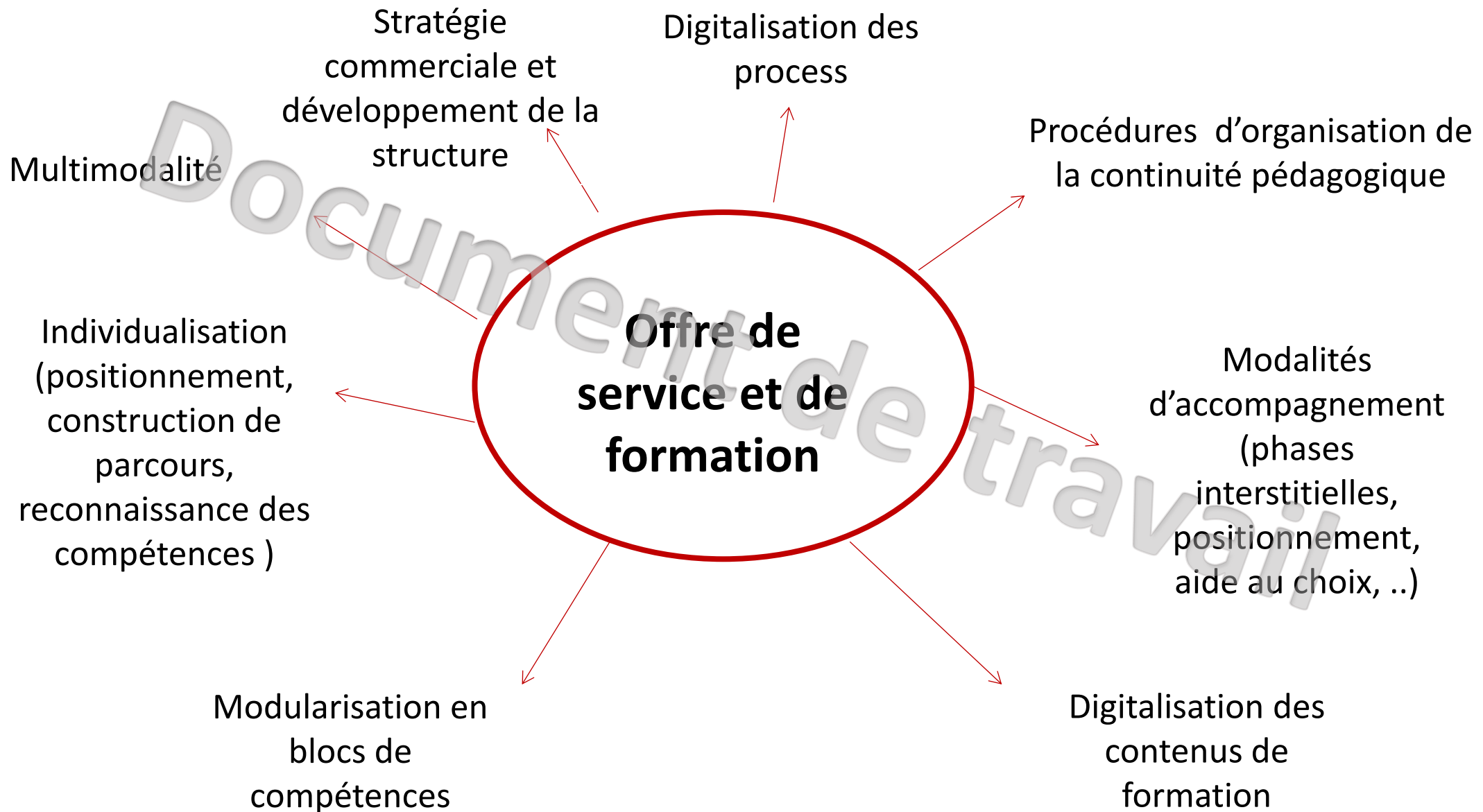
- dont l'activité principale est la formation continue
- De plus de 5 salariés
- Avec comme public les personnes en recherche d'emploi ou ayant le projet de développer son activité à destination des demandeurs d'emploi

Soit 186 établissements éligibles en Normandie à l'appui-conseil



RÉGION
NORMANDIE

CHAMPS D'INTERVENTION DE L'ACCOMPAGNEMENT A LA TRANSFORMATION DE L'APPAREIL DE FORMATION



Développement durable



Modalités de mise en œuvre

- 1/ Un référencement de prestataires réalisé par la Région : référencement permanent sur la durée de l'appui-conseil
- 2/ Un dossier de demande de subvention rempli par l'OF
- 3/ un suivi par la Mission PRIC du diagnostic et de l'accompagnement à la transformation (remise de livrables)

Modalités de financement

Subvention avec un co-financement Région/OF

- Taux de prise en charge : 50%
- Base forfaitaire : 1000€/jour
- Montant maximum de prise en charge Région : 25 000€
- Budget prévisionnel (sur la base des 186 établissements) : **4 650 000€ maximum**
- Subvention versée à l'OF



RÉGION
NORMANDIE

III. Professionnaliser les acteurs de la formation



RÉGION
NORMANDIE

Actions de professionnalisation

Objectif :

- Proposer diverses actions d'information, de sensibilisation et de formation aux acteurs de l'emploi-formation.

Actions :

- Etat des lieux du secteur de la formation professionnelle
- Programme de professionnalisation des acteurs mis en œuvre par le Carif-Oref (nouvelles actions + nouvelles modalités)
- Organisation de séminaires, Hackathon
- Mise en place d'un système de compensation financière à destination des EF pour encourager et faciliter le départ en formation de salariés



RÉGION
NORMANDIE

Soutien à la professionnalisation

Objectifs:

- Favoriser la mobilisation des ressources humaines des OF sur le programme de professionnalisation pour les formations fléchées PRIC
- Couvrir les coûts non pris en charge par l'OPCO

2 axes de financement du programme de professionnalisation :

- 1) La prise en charge de l'intégralité des coûts pédagogiques des actions de professionnalisation misent en œuvre pour répondre aux besoins de la communauté emploi formation
- 2) **Proposition d'une mesure incitative permettant la prise en charge de tout ou partie du reste à charge employeur**

Coût moyen de prise en charge évalué à 150€ (sur la base du salaire et charges associées)

Budget base 2019: 405 jours – 60 000€

Modalités : une subvention annuelle versée sur la base d'une évaluation préalable du nombre de jours de formations mobilisés par le demandeur (OPCO AKTO pour UROF et FFP, GIP GRETA et CFPPA)



RÉGION
NORMANDIE

PRIC :

- Etat de réalisation
- Mesures d'accompagnement pour la reprise des entrées en formation



RÉGION
NORMANDIE



ENTRÉES EN FORMATION 2019

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI STAGIAIRES ENTRÉS EN 2019

ACTUALISÉ AU 04/05/2020.

24 912 stagiaires entrés en formation dont 16 318 stagiaires de niveau IV et infra (PIC), soit 67% des stagiaires hors VAE (+19% par rapport à 2018).

L'objectif annuel d'entrées en formation du Pacte Régional est atteint à 96%.

DISPOSITIF	STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION	DONT STAGIAIRES NIVEAU IV ET INFRA
ORIENTATION	3 327	2 890
• REUSSIR	1 418	1 019
• CONTRAT D'ACCES A LA QUALIFICATION	1 759	1 722
• E2C D'HEROUVILLE SAINT CLAIR	150	149
SOCLE DE COMPETENCE	9 975	6 834
• CAP LIRE/ECRIRE, COMPTER	2 274	2 061
• CAP SAVOIRS GENERAUX	1 431	936
• CAP LANGUE FRANÇAISE	1 700	1 260
• CAP ANGLAIS	1 728	451
• CAP DIGITAL	2 421	1 862
• CAP ETUDES UNIVERSITAIRES	215	210
• CAP ENTREPRENEURIAT	206	54
PROGRAMME QUALIF	10 721	6 283
• QUALIF COLLECTIF	9 680	5 924
• QUALIF INDIVIDUEL	466	105
• UNE FORMATION UN EMPLOI	575	254
FORMATION DES PERSONNES SOUS MAIN DE JUSTICE	349	311
VAE – AIDES INDIVIDUELLES	540	NC
TOTAL	24 912	16 318
DONT STAGIAIRES +26 ANS HORS VAE – AIDES INDIVIDUELLES	7 076	4 850
DONT STAGIAIRES +45 ANS HORS VAE – AIDES INDIVIDUELLES	5 957	4 320
DONT BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI HORS VAE – AIDES INDIVIDUELLES	3 081	2 383

- 3849 stagiaires de + qu'en 2018
- Un maintien élevé de la part des publics PIC par rapport à 2017 (67%) et +19% par rapport à 2018
- Forte progression des entrées sur le Socle de Compétences (+ 32%),
- + 11,8% sur l'orientation et +11% sur le Qualif

ENTRÉES EN FORMATION 2020

On compte à ce jour **9 321** entrées stagiaires sur l'année 2020.

dont **5 905** stagiaires PIC soit **65%** des stagiaires hors VAE.

L'impact de la crise sanitaire semble s'atténuer :

-19% sur les entrées par rapport à l'année dernière contre -27% le mois dernier

A noter un travail important d'inscription en formations : 20 000 inscriptions sur la 3^{ème} semaine de juin (+30% +/- à la même semaine de l'année précédente)

DISPOSITIF	STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION	DONT STAGIAIRES NIVEAU IV ET INFRA
ORIENTATION	1 691	1 204
> #AVENIR	1 612	1 130
> E2C D'HEROUVILLE SAINT CLAIR	79	74
SOCLE DE COMPETENCE	3 548	2 358
> CAP LIRE, ECRIRE, COMPTER	783	707
> CAP SAVOIRS GENERAUX	471	294
> CAP LANGUE FRANÇAISE	512	408
> CAP ANGLAIS	739	185
> CAP DIGITAL	894	688
> CAP ETUDES UNIVERSITAIRES	38	38
> CAP ENTREPRENEURIAT	111	38
PROGRAMME QUALIF	3 713	2 237
> QUALIF COLLECTIF	3 453	2 109
> QUALIF INDIVIDUEL	82	21
> UNE FORMATION UN EMPLOI	178	107
FORMATION DES PERSONNES SOUS MAIN DE JUSTICE	118	106
VAE – AIDES INDIVIDUELLES	251	NC
TOTAL	9 321	5 905
DONT STAGIAIRES -26 ANS HORS VAE - AIDES INDIVIDUELLES	2 842	1 889
DONT STAGIAIRES +45 ANS HORS VAE - AIDES INDIVIDUELLES	2 189	1 535
DONT BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI HORS VAE - AIDES INDIVIDUELLES	1 127	806

Les actions mises en œuvre pour assurer la continuité des actions et accompagner la reprise des entrées en formation

Continuité pédagogique :

- Prolongement des parcours engagés et maintien de la rémunération
- #Oncontinueàformer
- Abondement du programme de professionnalisation sur les actions de digitalisation et de mise à distance des formations

Accompagnement à la reprise :

- Guide de sortie du confinement à destination des prestataires de la région
- Webinaire à destination des CEP
- Expérimentation EPN/Tiers-Lieux/OF
- GT Région-OF « évaluation de l'impact sur les coûts »



RÉGION
NORMANDIE

16.07.2020 : Rendez-vous annuel Etat/Région :

4 orientations majeures de l'Etat :

- Maintien d'un public cible de niveau Bac et Infra
- Axe fort sur les métiers du soins et du sanitaire
- Augmenter la part des jeunes en formation
- Formation des salariés et Apprentissage : hors périmètre des PRIC



RÉGION
NORMANDIE