

Les organismes de formation et la crise sanitaire

28.05.2020

SOMMAIRE



1. Situation au 16.03.2020
2. Communication auprès des OF
3. Communication proactive
4. Objectifs
5. Retours

Situation au 16.03.2020

- Dossiers concernés par la crise sanitaire : **991**
- Dossiers en cours au 15/03/2020 : **877** (dont 126 ayant démarrés avant le 25/03/2019 - formations pluriannuelles)
- Dossiers devant démarrer entre le 16/03 et le 25/05/2020 : **114**
- **160** organismes de formation concernés (dont réseaux d'organismes : AFPA, ADEN, IFAS, IFSI, GRETA...)

Communication auprès des organismes de formation

- Mise en ligne sur le site internet de Transitions Pro Normandie d'un **fil d'actualités**
- Mise à disposition de **l'attestation d'assiduité simplifiée**
- Envoi d'un **mailing** à l'ensemble des organismes de formations
- Publications **Facebook, Twitter**
- Disponibilité de l'ensemble des **équipes de Transitions PRO** pour renseigner les organismes de formation
- Reprise de **l'accueil téléphonique en présentiel**
- Mise en place de **conférences téléphoniques/visio** avec l'ADEN, l'AFPA, le GRETA.

Communication proactive

Un contact téléphonique a été pris avec les organismes de formation concernés par au moins 10 dossiers

Organismes	Nombres de dossiers en cours
IFAS / IFSI	160
Réseau GRETA :	119
Réseau AFPA :	92
Réseau ADEN (AIFCC, CCI and Caux, ISF Damigny) :	67
IAE de Caen :	29
AFTRAL :	26
Réseau PROMOTRANS :	24
Lycées Maritimes :	23
Groupe FIM :	22

TOTAL : 688

Organismes	Nombres de dossiers en cours
IRTS :	22
IRTS IDS :	20
Réseau MFR :	19
IRFSS :	16
Réseau CFPPA :	15
E2SE :	13
Art et communication :	11
AFPI :	10

Objectifs

- Comprendre et **prendre en compte les contraintes** des organismes de formation
- Contrôle **qualité**
- Développer et réactualiser le **réseau** « organismes de formation »
- Maintenir et développer le **partenariat**
- **Anticiper**, se projeter sur l'après, notamment sur l'utilisation de la **FOAD** dans les parcours de formation
- Démontrer de la **cohérence** entre les différents **services de Transitions PRO** NORMANDIE et ses différentes **missions**

Retours

Majoritairement, continuité pédagogique en e-learning

- Création d'outils
- Adaptation des parcours
- Accélérateur

Quelques formations suspendues

- Conduite
- Pêche
- Sophrologie

Organisation des périodes de stages pratiques

- Réduction des durées
- Non obligatoire / Validation
- Création de nouveaux outils : parcours virtuel de stage, étude de cas
- Pour le personnel soignant, si rappelé en renfort, période évaluée pour valider un temps pratique
- Réadaptation des études professionnelles

Retours

Reprise

- └─ Priorité donnée aux formations engagées
- └─ Respect des protocoles
- └─ Contraintes organisationnelles