

Je m'oriente



Je me forme



*Je trouve
un emploi*



des **PARCOURS**
un **MÉTIER**

La Région à vos côtés

<https://parcours-metier.normandie.fr>



RÉGION
NORMANDIE

Bureau du CREFOP

20 avril 2020

Présentation de l'état des lieux de la formation pendant le confinement et des mesures prises par la Région



RÉGION
NORMANDIE

Etat des lieux, mesures et perspectives

- La situation de l'offre de formation à destination des demandeurs d'emploi
- La situation dans les instituts du sanitaire et social
- La convention PRIC 2020
- Les consultations en cours ou à venir



Formation des demandeurs d'emploi



RÉGION
NORMANDIE

Principes mis en œuvre pour les stagiaires

- Prolongation systématique des parcours de formation devant se terminer entre le 16 mars et le 11 mai (pour l'instant)
- Maintien de la rémunération (dont aide à la mobilité) versée par la Région pour tous pendant cette période, avec la création d'un motif d'absence spécifique permettant de couvrir : arrêt maladie, garde d'enfant ou suspension de la formation par l'OF,
- Possibilité pour les stagiaires dont la formation est suspendue ou proposée à temps partiel de cumuler pendant cette période la rémunération Région et le travail dans des secteurs en tension



Rémunération mars 2020

- Versement d'une rémunération à environ 7 000 stagiaires,
- Pour un montant total de 5,2 M€
- En février : 6 900 stagiaires pour 4,8 M€



Principes mis en œuvre pour les OF

- Maintien dans la mesure du possible de la formation à distance, pour garder à minima le lien avec les stagiaires,
- Report des entrées prévues pendant la période de confinement, sauf situations exceptionnelles
- Accompagnement *#oncontinueaformer* : forum, tchat, webinar, mise à disposition et qualification de ressources pédagogiques



Tous les marchés prévoient de la formation à distance

- Acceptation par la Région de contenus de formation non prévus dans l'engagement pédagogique initialement, dès lors que le lien avec le stagiaire est maintenu,
- Principe de service fait non indexé sur le temps passé en heure stagiaire, mais sur le temps estimé nécessaire par l'OF, en tenant compte des particularités de la situation
 - ➔ Déclaration trimestrielle des OF fin mars début avril,
 - ➔ Confinement sans incidence sur l'émission des factures et les paiements par la Région



Cas particuliers :

- Maintien du financement de tous les marchés détenus car non-réalisation non imputable au prestataire (prévu au CCAP),
- #Avenir : paiement de la part forfaitaire, ce qui représente environ 30% du montant des marchés



Etat des lieux par dispositifs : #Avenir

- Toutes les actions sont maintenues,
- 9 groupements sur les 17 ne fonctionnent qu'avec une partie seulement des co-traitants

Situation au début du confinement :

- 1^{er} accueil : environ 300 personnes en attente
- Phase Analyse des besoins : 1 300 en cours, dont une majorité terminée à distance,
- Construction de projet : environ 2 500 stagiaires en cours, sur 10 territoires (7 où cette étape n'a été engagé pour personne)
- Actions sectorielles : 40 stagiaires en cours, beaucoup de report sur le second semestre



RÉGION
NORMANDIE

#Avenir

Le dispositif sur mesure pour choisir son métier et trouver un emploi!

INFORMEZ-VOUS SUR parcours-metier.normandie.fr

0 800 05 00 00 Service & appari. gratuits



Etat des lieux par dispositifs : #Avenir

Proposition de la Région : permettre aux opérateurs d'engager de nouveaux parcours pendant le confinement, à distance

→ concernera environ 250 stagiaires

→ 12 territoires



RÉGION
NORMANDIE

#Avenir

Le dispositif sur mesure pour choisir son métier et trouver un emploi!

INFORMEZ-VOUS SUR parcours-metier.normandie.fr

0 800 05 00 00 Service & appel gratuits

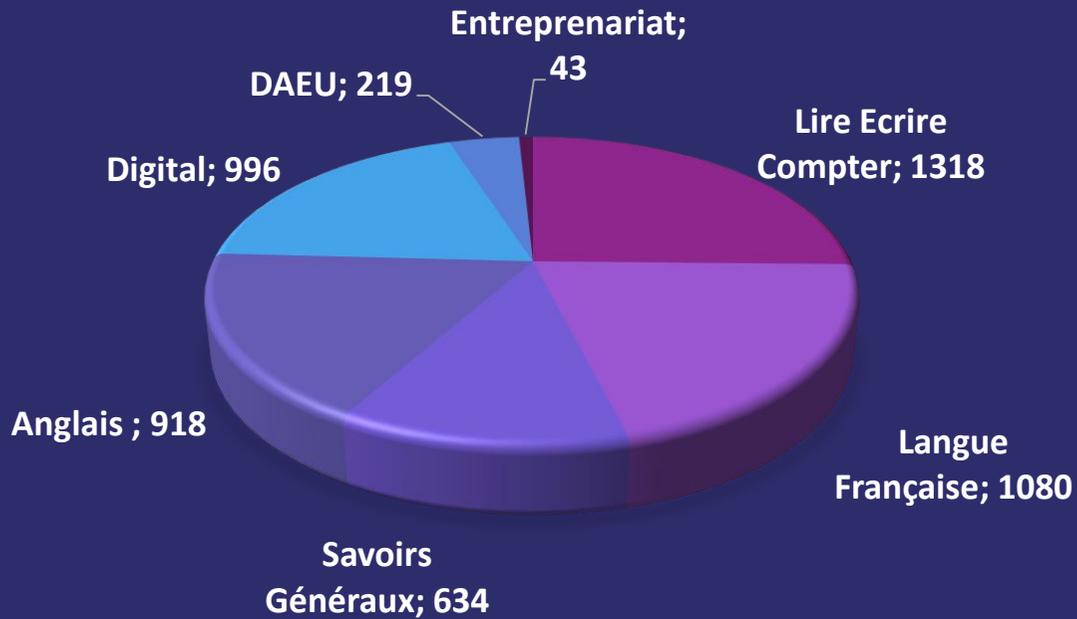
- Maintien de l'ensemble de l'activité,
- Pas de nouvelles entrées possible sur ce dispositif car remplacé par #Avenir



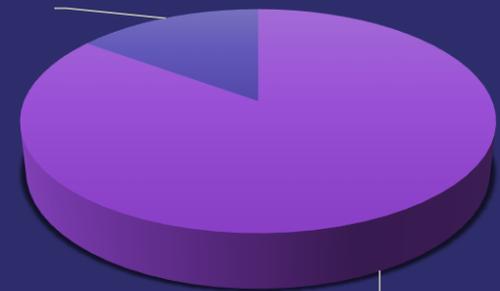
Etat des lieux par dispositifs : Socle de compétences

STAGIAIRES SOCLE EN COURS DE FORMATION

TOTAL : 5 208



Suspendues : 15%



Maintenues : 85%



RÉGION
NORMANDIE

Etat des lieux par dispositifs : Qualif Collectif

Environ 8 700 stagiaires en cours de formation au moment du confinement



- Sur les actions suspendues (108) : BTP (17%), industrie (13%), transport et commerce (10%)

- Sur les actions maintenues :
 - 29% à temps plein
 - 7% des actions proposent de la formation en centre à la place des périodes en entreprise,
 - 7% des actions ont une partie des stagiaires en centre (à distance) et l'autre en entreprise



- 405 parcours en cours de formation,
- Seulement 35% de taux de retour sur la situation
- L'instruction des demandes continue, pour des démarrages post confinement



- Report sur 2021 de projets, à la demande des entreprises,
- Mais aussi maintien voire nouvelles actions pour d'autres entreprises : finalisation de procédure de marché, lancement de consultations, mobilisation à distance de notre prestataire Afpa Transitions
- Forte diminution des entrées déjà constatée à fin mars : 119 entrées en 2020 pour 225 en mars 2019



Décision de l'administration pénitentiaire de fermeture de toutes les formations jusqu'au 24 mai 2020 :

- ❑ 22 actions suspendues

- ❑ 7 nouvelles actions devaient démarrer en 2020, suite à une consultation complémentaire dans le cadre du PRIC
 - 2 actions engagées début mars (agent magasinier à Val de Reuil et Hygiène et propreté à Rouen) puis suspendues,
 - 5 actions reportées à après le confinement.



Impact du confinement sur renouvellement de ce programme pour 2021 :

- Un comité de pilotage régional tenu en février,
 - Des comités départementaux, pour consolider les besoins en formation, devant se tenir en mars et avril on été reportés
- lancement de l'AO repoussé à juillet, avec des nouveaux marchés qui ne pourront pas se mettre en œuvre avant mars 2021
- prolongation des marchés en cours sur début 2021 pour assurer la transition



Ouverture de la plateforme #oncontinueaformer le 23 mars
450 inscriptions fin de semaine dernière

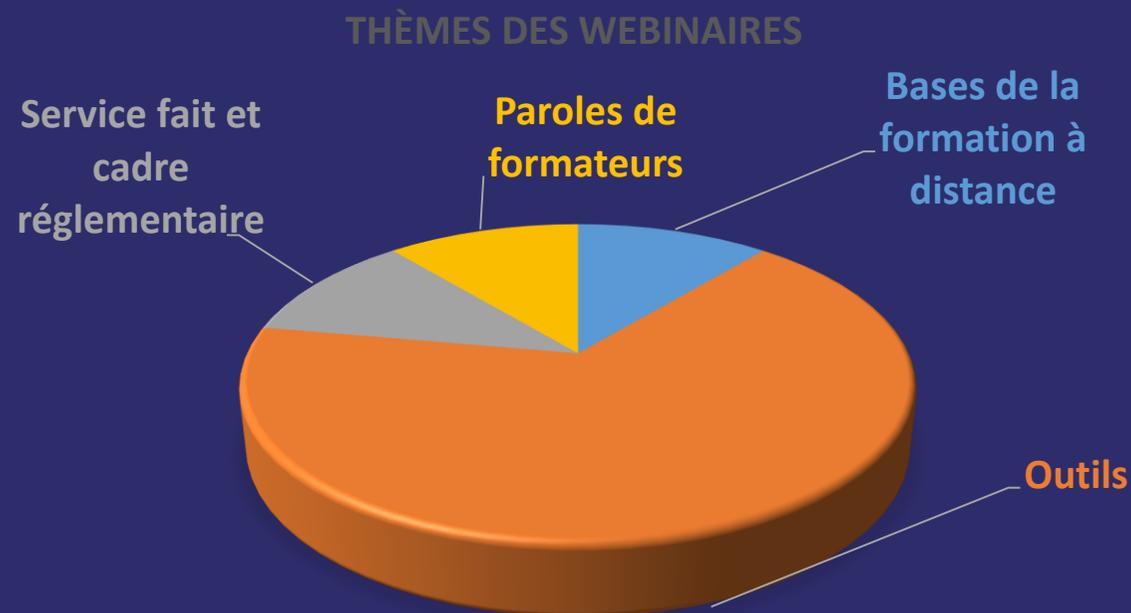
1. Mise à disposition de ressources, triées et qualifiées par thématiques :

Se former à la pédagogie distancielle	4 espaces « outils » : <ul style="list-style-type: none">• partager des docs,• proposer des exercices,• classes virtuelles,• créer des séquences attractives
Des offres de service proposées par des OF normands,	Comment gérer des problèmes d'apprentissage : stagiaire sans PC, dys, allophone



Ouverture de la plateforme #oncontinueaformer le 23 mars

2. Des webinars accessibles à tous



15 réalisés à ce jour : 2 100 vues (570 en direct, et 1 530 en podcast)



RÉGION
NORMANDIE



Etat des lieux général :

- Forte mobilisation des équipes pédagogiques, et des stagiaires,
- Essoufflement et fatigue dans la durée, avec du passage par exemple à temps partiel, des congés et fermeture de centre pendant les vacances scolaires,
- Fracture numérique : équipement des stagiaires, mais aussi zones blanches (pour tous, stagiaires et formateurs)
- Maintien activité sur la commande publique et alternance, mais chute brutale sur le volet Plan de Développement des Compétences
- Inquiétude sur la rentrée septembre 2020 sur l'alternance notamment

Prochaine rencontre le 28 avril 2020



Formations sanitaires et sociales



RÉGION
NORMANDIE

Formations en cours :

- Principe de continuité pédagogique, en mobilisant des ressources en ligne,
- Maintien des stages lorsque cela a été rendu possible (encadrement, conditions sanitaires), sur appréciation de l'institut de formation
- Travail ARS et DRDJSCS pour recenser les besoins des structures et mobiliser les étudiants volontaires,
- Validation pour tous du service sanitaire, quelque soit son niveau de réalisation.



Rentrée septembre 2020 :

- Parcoursup et hors parcoursup : annulation de toutes les épreuves écrites et entretien en présentiel → sélection uniquement sur dossier,
- Evolution du référentiel AS :
 - Allongement durée de formation (passage de 41 à 44 semaines),
 - Formation sur 12 mois au lieu de 10
 - Organisation de la formation en blocs de compétences
 - Modification répartition entre formation théorique (17 à 22 semaines) et pratique (24 à 22 semaines)



Convention PRIC 2020



RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

- Proposée au vote des élus de la Région le 27 avril
- Montant additionnel de 80M€

Evolution de la convention du fait du Covid 19 :

- Suppression de la référence à l'augmentation du nombre d'entrées en formation,
- Suppression des pourcentages de répartition des moyens financiers entre les 3 axes du PRIC,
- Possibilité de faire évoluer le Pacte au regard de l'état d'urgence sanitaire liée au covid 19



RÉGION
NORMANDIE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

Echanges en cours avec le Haut-Commissariat pour aménager le PRIC au contexte :

- Modalités de prise en charge des dépenses de protection sanitaire des stagiaires ?
- Publics : apprentis en rupture de contrat, indépendants et auto-entrepreneurs, intérimaires
- Equipements : stagiaires et organismes de formations,
- Nouvelles modalités d'accueil des stagiaires : développement des tiers lieux,
- Renforcement de l'accompagnement des organismes (axe 3) sur le volet ingénierie, professionnalisation

Consultations à venir



RÉGION
NORMANDIE

- #Action : report de la date de dépôt à fin juin
- AO qui auraient dû être lancés pendant le confinement et sont reportés :
 - Certification CléA pour les demandeurs d'emploi,
 - Renouvellement du Programme de formation des détenus,
 - Contenu Bureautique du Socle de Compétences



Merci de votre attention



RÉGION
NORMANDIE



Direction de la Formation Tout au Long de la Vie