



Le Plan Investissement Compétences en Normandie

Commission Ad hoc PIC-PACTE

04.12.2018



Ordre du jour :

- **Processus de Consultation : Rétroplanning**
- **Présentation du document PACTE:**
 - **Gouvernance et Pilotage**
 - **Présentation des Fiches Actions par Axe**
- **Questionnements**



Consultation : Rétro-Planning

Rétro-Planning de Consultation

4

- **4.12** : Commission Ad'hoc CREFOP : Présentation de la V1 et échanges
- **12.12** : fin des contributions des partenaires sociaux
- **13.12** : Envoi de la V2 au service Assemblée de la Région (Partie 1 : Cap de transformation)
- **17.12** :
 - Assemblée Permanente de la Région pour validation du Cap de transformation et orientations stratégiques
 - Groupe de Travail Direccte / Région / Equipe Projet : pour intégration des préconisations des partenaires sociaux
- **19.12** : Plénier CREFOP : Présentation du Pacte régional



Présentation du PACTE

Gouvernance et Pilotage

6

- **Un comité de pilotage Etat-Région en mars, juin et octobre couplé à un temps annuel HCCIE / Région en juin de chaque année**
- **Un Comité Technique PACTE réuni mensuellement**
- **Une commission Ad Hoc du CREFOP**
- **Un pilotage sur chaque bassin via l'Animation Territoriale :**
 - Un CATEF, instance de co-pilotage et de concertation
 - Un Groupe Technique Formation, déclinaison opérationnelle des actions à mettre en œuvre
- **Une concertation des acteurs Emplois-Formation :**
 - Une réunion de lancement du Pacte en Normandie, le 12 novembre 2018
 - La création d'une plateforme collaborative dédiée
 - Une instance de réflexion regroupant les têtes de réseaux des organismes de formation normands

Pacte Régional : les enjeux

7

- **Analyser en continu les besoins de l'économie pour faire évoluer l'offre de formation**
- **Proposer une offre de formation qualifiante adaptée et impliquant les entreprises**
- **Repérer et amener les publics à la formation en proposant de nouvelles approches**
- **Adapter l'offre de formation pour que les bénéficiaires du PIC acquièrent un socle de compétences**
- **Proposer des parcours intégrés et sans rupture adaptés aux publics cible du PIC**
- **Modernisation des contenus et des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant les formations**

Axe 1 : Fiches Action

8

- **ENJEU n°1 : Analyser en continu les besoins de l'économie pour faire évoluer l'offre de formation**

Action n°1-1 : identification des besoins de l'économie en temps réel et de façon prospective

Action 1-2 : Constituer l'écosystème régional de la donnée

Action n°1-3 : 10 parcours certifiants aux compétences non couvertes par les référentiels actuels

Axe 1 : Fiches Action

9

- **ENJEU n°2 : Proposer une offre de formation qualifiante adaptée et impliquant les entreprises**

Action n°1-4 : Proposer une offre de formation qualifiante répondant aux besoins des territoires

Action n°1-5 : Formation de demandeurs d'emploi en situation de travail

Action n°1-6 : Des parcours pour valider des compétences, capitalisées sur le portail « Des parcours, un métier »

Action n°1-7 : Des parcours en partenariat avec l'intérim

Action n°1-8 : Job Rotation

Axe 2 : Fiches Action

10

ENJEU n°1 : Repérer et amener les publics à la formation en proposant de nouvelles approches

Action n°2-1 : Organiser un réseau de premier accueil et d'information sur la formation

Action n°2-2 : Repérer et amener les publics en situation d'illettrisme vers la formation

Action n°2-3 : Amener les publics vers la formation et l'acquisition de compétences par des démarches VAE innovantes

Axe 2 : Fiches Action

11

Enjeu n°2 : Adapter l'offre de formation pour que les bénéficiaires du PIC acquièrent un socle de compétences

Action n°2-4 : consolider les compétences en facilitant l'accès des publics PIC à l'offre de formation existante

Action n°2-5 : Renforcer et adapter l'offre de formation existante

Action n°2-6 : Favoriser le retour en formation des seniors

Action n°2-7 : Faire évoluer nos dispositifs CAQ REUSSIR pour 2019

Axe 2 : Fiches Action

12

ENJEU n°3 : Proposer des parcours intégrés et sans rupture adaptés aux publics cible du PIC

Action n°2-8 : Construction de parcours vers la qualification et l'emploi

Action n°2-9 : développer l'inclusion des personnes en situation de handicap

Action n°2-10 : la formation des détenus

Axe Transverse : Fiches Action

13

MODERNISATION DES CONTENUS ET DES MODES DE MISE EN ŒUVRE DE LA FORMATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT PENDANT LES FORMATIONS

Action T- 1 : Systèmes d'information (AGORA, Kairos, Orientation vers la formation)

Action T- 2 : Professionnalisation des acteurs

Action T-3 : Appel à projet d'initiative territoriale

Action T-4 : Appel à projet innovations Pédagogiques

Action T- 5 : La transformation numérique globale du secteur de la formation

Action T- 6 : Reconnaître les compétences via les badges numériques



Questionnement