

LE FAF.TT
ACCÉLÉRATEUR
D'EMPLOIS
PAR L'INTÉRIM



LE TRAVAIL TEMPORAIRE EN QUELQUES CHIFFRES

LE TRAVAIL TEMPORAIRE EN CHIFFRES



431 agences d'emploi en Région Normandie



46 619* ETP intérimaires en Normandie au mois de mars 2018 soit une progression constante depuis 2012 (+37%)

- 41% ETP Ex-Basse Normandie
- 59% ETP Ex-Haute Normandie



5,7% du nombre total d'intérimaires / France
6,2% de taux de recours à l'intérim

LE PROFIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN RÉGION

Age moyen

32,2

ans

Sexe

17%

Femmes

83%

Hommes

CSP

48,5 %

Ouvriers
non qualifiés

8,1 %

Employés

35,6 %

Ouvriers
qualifiés

7,8%

Professions
Intermédiaires et cadres

LE PROFIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES EN RÉGION

Secteurs clés de l'intérim dans la région*

Part et nombre d'intérimaires
en équivalent temps plein (ETP)

INDUSTRIE

56%
20 325

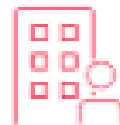


TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

8%
2 994

CONSTRUCTION

17%
6 104



COMMERCE

6%
2 168

TERTIAIRE

13%
4 701

AGRICULTURE

1%
247

INVESTISSEMENT FORMATION

FPSPP 2017

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

NUCLEAIRE

CREFOP 19/09/2018

 **FAF.TT**

ENJEUX DU PROJET MUTEKO FPSPP NUCLEAIRE DANS LE BRANCHE DU TRAVAIL TEMPORAIRE



- La transition vers les énergies renouvelables nécessite préalablement d'allonger la durée de vie des réacteurs et d'en assurer leur sécurité,
- Un programme national de près de 100 Md€ (Grand Carénage), d'ici à 2030, prévu pour maintenir le parc actuel en état de répondre à la consommation électrique et aux normes de sûreté Post Fukushima,
- Arrêts de tranche décennale programmée pour Paluel 1, en 2017, Paluel 3 et Flamanville 1 et 2 en 2018,
- Démarrage de la phase d'essai de l'EPR en vue de la préparation du chargement du Combustible 2017/2018

ACCOMPAGNEMENT TERRITORIAL DES COMPÉTENCES DES PUBLICS INTÉRIMAIRES AUX ENJEUX DE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE

CONVENTION FPSPP MUTEKO (MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES) LE PERIMETRE DE MISE EN ŒUVRE DE LA CONVENTION

- Période d'engagement des parcours de formation : **23/03/2017 – 30/03/2018**
- Période de réalisation des parcours : **23/03/2017 – 31/12/2018**
- Nombre de Parcours prévus : **200 Parcours**
- Cible Public : **Salariés Intérimaires et Demandeurs d'Emploi (Niveau V et Infra V prioritaire sur les actions)**
- Périmètre Géographique d'Intervention : **Région Normandie**
- Dispositifs de formation cofinancés : **Tout dispositif de Professionnalisation / POEC**
- Montant des cofinancements par parcours : **70% des Coûts Pédagogiques**
- Montant de subvention FPSPP : **435 330,00€**

ÉLÉMENTS DE BILAN QUANTITATIFS

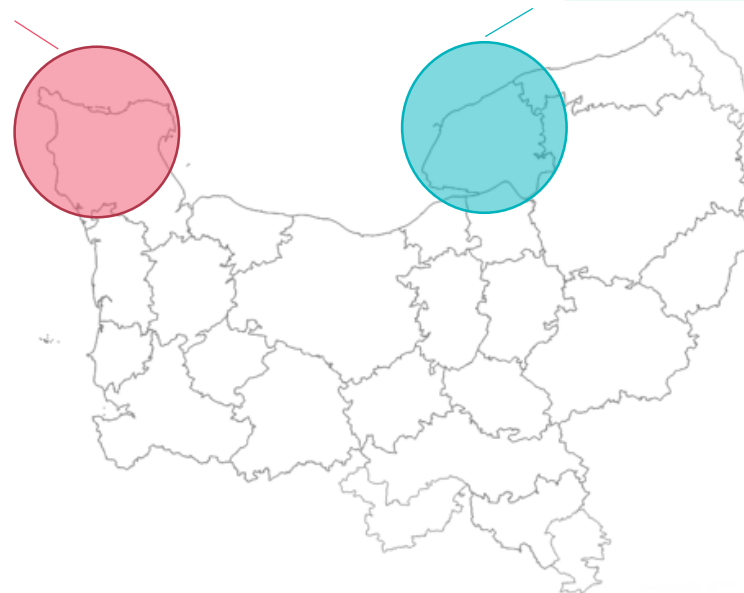
- Nombre Total de Parcours accompagnés : 220 Parcours de formation
 - ❖ 55 Parcours POEC / Demandeurs d'Emploi
 - ❖ 165 Parcours de Professionnalisation / Salariés
 - ❖ 90% de Parcours Habilitations Nucléaires
 - ❖ 10% de Parcours Métiers} 110% de l'objectif
- Nombre d'Heures de formation mobilisées : 32 240 heures
- Durée moyenne individuelle des Parcours : 147 heures

182 Parcours (83%)

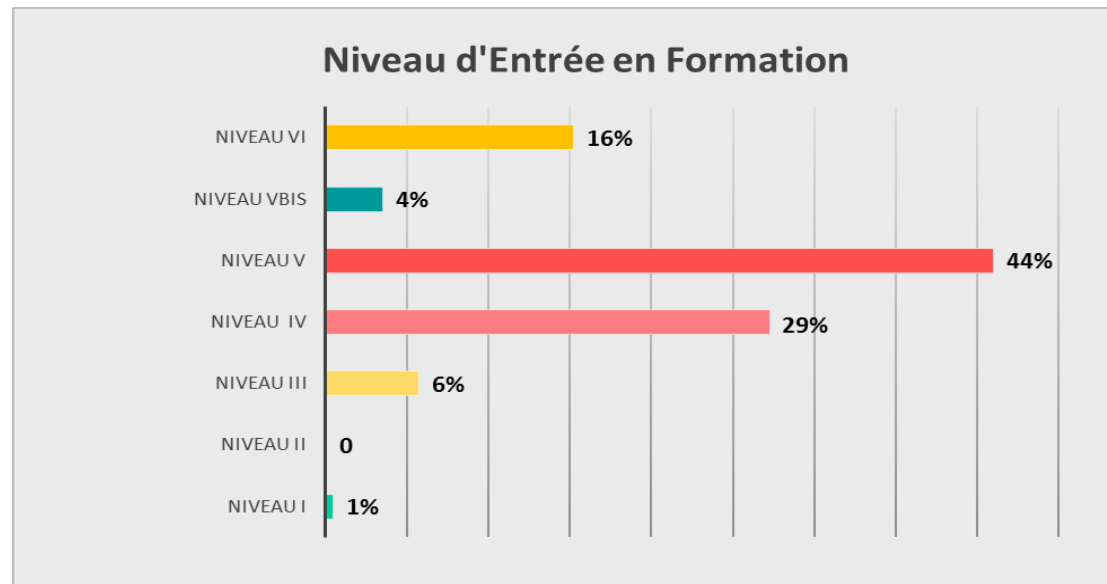
38 Parcours (17%)

12 Enseignes mobilisées dans le projet :

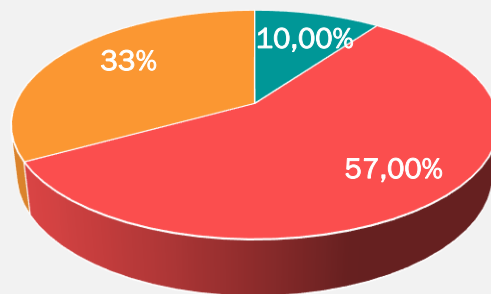
Adecco – Groupe Actual – Axxis – Crit
– Cap Interim – DLSI - Gemo –
Groupe IP -Manpower - Norman –
Randstad – Start People



ELÉMENTS DE BILAN QUANTITATIFS

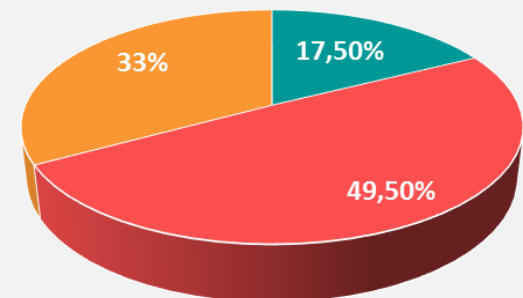


Répartition des Effectifs par Tranche d'Âge



■ > 45 ans ■ 26 - 44 ans ■ < 26 ans

Répartition des Effectifs par CSP



■ Ouvrier Non Qualifié ■ Ouvrier Qualifié ■ Employé

ELÉMENTS DE BILAN QUALITATIFS

Réseau des Entreprises Utilisatrices : 21 Entreprises Utilisatrices

- ANTECH
- AREVA
- BANNER
- BILFINGER
- BOUYGHES
- CLEMESSY
- EDF
- KAEFER
- LAINSA
- MARC SA
- MASCI
- NORMETAL
- OMEXOM
- ONET TECHNOLOGIE
- PRECIOZO
- REEL
- SADE
- SAMMER
- SNEF
- SPIE CEGELEC
- TECHNI INDUSTRIE

Métiers exercés par les Salariés Intérimaires : 19 métiers représentés

- AGENT LOGISTIQUE NUCLEAIRE (HF)
- AGENT NUCLEAIRE
- CHEF DE CHANTIER
- CONTROLEUR EN ELECTRICITE
- ECHAFFAUDEUR
- ELECTRICIEN
- ELECTROTECHNICIEN
- ETIQUETEUR
- GARDIEN
- MACON
- METREUR
- MONTEUR
- MAGASINIER CARISTE
- PEINTRE
- SERRURIER
- SOUDEUR
- SUPERVISEUR
- TECHNICIEN QUALIFIE
- TUYAUTEUR

INVESTISSEMENT FORMATION

FPSPP 2017

TRANSPORT

CREFOP 19/09/2018



ENJEUX DU PROJET MUTECO FPSPP TRANSPORT



- Ce secteur est marqué à la fois par sa technologie avec des poids lourds Euro 6 extrêmement peu émissifs, de nouveaux véhicules à gaz adaptés à la longue distance comme à la ville et des solutions d'organisation très modernes pour optimiser les flux par la gestion de très grande quantités de données,
- Module Energie : Module dédié aux conducteurs : conduite des nouveaux types de véhicule (gaz GNV, GNC et GNL), chargement/déchargement des réservoirs, spécificités et risques liés à ce nouveau type de véhicule, associant également de la conduite et la prise en main de ces nouveaux véhicules.



ACCOMPAGNEMENT TERRITORIAL DES COMPÉTENCES DES PUBLICS INTÉRIMAIRES AUX ENJEUX DE LA FILIÈRE TRANSPORT LOGISTIQUE

CONVENTION FPSPP MUTEKO (MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES) LE PERIMETRE DE MISE EN ŒUVRE DE LA CONVENTION

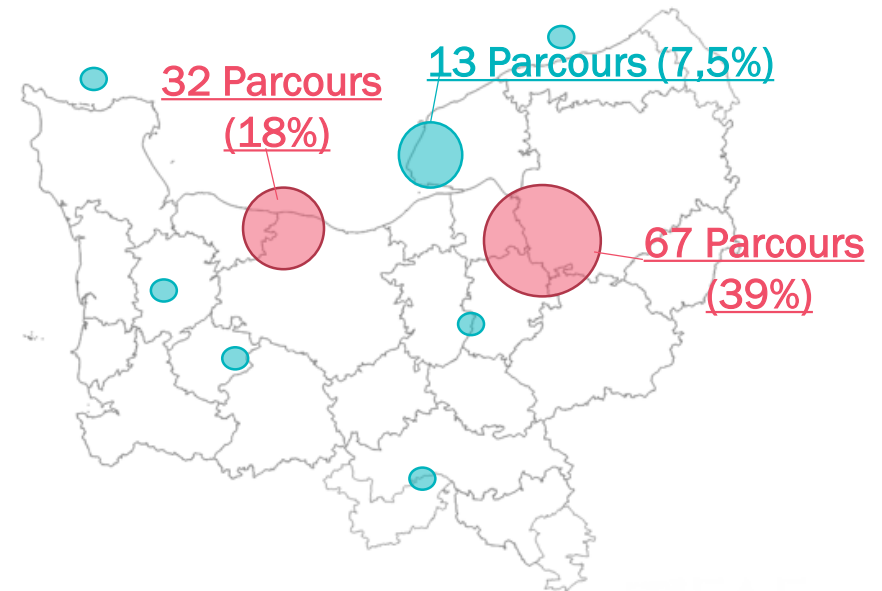
- Période d'engagement des parcours de formation : **01/10/2017 – 31/10/2018**
- Période de réalisation des parcours : **01/10/2017 – 31/12/2018**
- Nombre de Parcours prévisionnel : **125 Parcours**
- Cible Public : **Salariés Intérimaires et Demandeurs d'Emploi (Niveau V et Infra V prioritaire sur les actions)**
- Périmètre Géographique d'Intervention : **Région Normandie**
- Dispositifs de formation cofinancés : **Dispositifs de Professionnalisation**
- Montant des cofinancements par parcours : **70% des Coûts Pédagogiques**
- Montant de subvention FPSPP : **255 600,00€**

ELÉMENTS DE BILAN QUANTITATIFS

- Nombre Total de Parcours accompagnés : **173 Parcours de Professionnalisation / Salariés**
 - ❖ **86% de Parcours Certifiants / Titres Professionnels**
 - ❖ **14% de Parcours Métiers (Caces, Permis, Fimo...)**
 - ❖ **46% de Parcours Conduite Routière de Marchandises**
 - ❖ **64% de Parcours Logistique**
- Nombre d'Heures de formation mobilisées : **40 786 heures**
- Durée moyenne individuelle des Parcours : **235 heures**

18 Enseignes mobilisées dans le projet :

Adecco – Alternative – Arthus –
Chrono Interim – DLSI – Gemo – I2Bi –
Interaction – Leader Interim Manpower
– Norman – Proman – Randstad – RAS
– SIM – Supplay – Temporis – Triangle



ENJEUX DU PROJET MUTECO FPSPP TRANSPORT



- Modules Energie / Eco-Conduite : Modules destinés aux conducteurs : conduite des nouveaux types de véhicule (gaz GNV, GNC et GNL), chargement/déchargement des réservoirs, spécificités et risques liés à ce nouveau type de véhicule, associant également de la conduite et la prise en main de ces nouveaux véhicules.



79 Parcours engagés : (46% du nombre total des parcours)

TP CTRMP : Titre Professionnel Conduite Routière de Marchandises sur Porteur

TP CTRMV : Conduite Routière de Marchandises Tout Véhicule

INVESTISSEMENT FORMATION

FPSPP 2017

TRANSITION NUMÉRIQUE

CREFOP 19/09/2018



ENJEUX DU PROJET MUTECO FPSPP TRANSPORT & LOGISTIQUE



- Module Numérique : module lié à l'informatique embarquée, la connectivité dans les véhicules, le comportement du conducteur, utilisation des WMS "Warehouse Manager System" , Interfaces "voice picking" (commande vocale), terminaux de saisie main-libre, terminaux de saisie code barre au bras, les systèmes PDA (assistance digitale personnelle)...



79 Parcours Transport engagés :

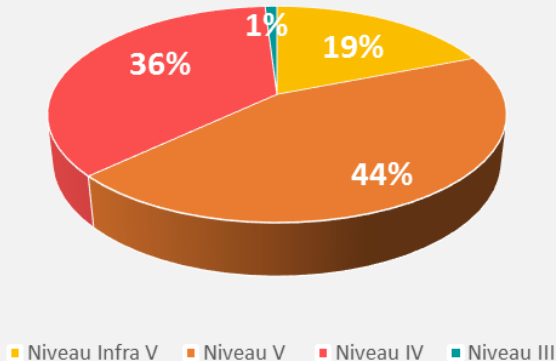
TP CTRMP / TP CTRMV

94 Parcours Logistiques engagés : 100% Certifiant Titre Professionnel

TP Agent Magasinier / Cariste d'Entrepôt / Préparateur de Commandes

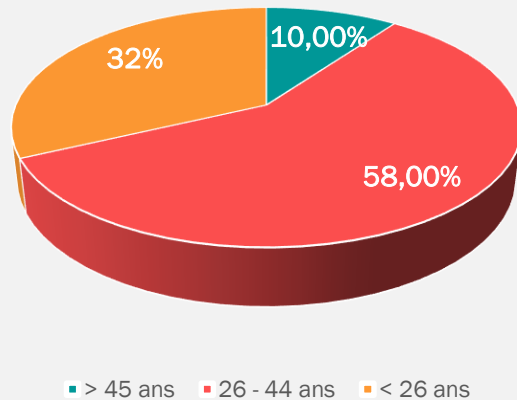
ELÉMENTS DE BILAN QUANTITATIFS

Répartition des Bénéficiaires par Niveau d'entrée en Formation



63% de Publics de niveau V et Infra

Répartition des Effectifs par Tranche d'Âge



61% de Publics âgé de moins de 30 ans

DES TAUX DE MISE À L'EMPLOI IMPORTANTS



Situation professionnelle **principale** au cours
des **6 mois suivant la formation**
86,1% de mise à l'emploi



Situation professionnelle **principale** au cours
des **12 mois suivant la formation**
85,6 % de mise à l'emploi

FOCUS COMPLÉMENTAIRE
HORS FPSPP 2017
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE /
NUMÉRIQUE

CREFOP 19/09/2018



PARCOURS DE FORMATION EN LIEN AVEC LA TRANSITION NUMÉRIQUE

Spécialités de formation (NSF) et Formacodes

NSF - Intitulé	Formacode - Intitulé	Nbre stagiaires	% par rapport au total	Moy. H formation engagées	Total H formation engagées
Electricité, électronique	ELECTROTECHNIQUE	57	38,0%	150	8 575
	EQUIPEMENT TELECOM	24	16,0%	399	9 576
	RESEAU LARGE BANDE	1	0,7%	896	896
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	ADMINISTRATION SYSTEME	1	0,7%	280	280
	GENIE LOGICIEL	2	1,3%	1 021	2 042
	INFORMATIQUE	1	0,7%	35	35
	LOGICIEL	11	7,3%	21	233
	RESEAU TELECOM	27	18,0%	268	7 236
	SITE INTERNET	1	0,7%	910	910
Développement des capacités mentales et apprentissage de base	BILAN PROFESSIONNEL	7	4,7%	7	49
	MISE A NIVEAU	6	4,0%	80	480
Mines et carrières, génie ..	TRAVAUX PUBLICS	3	2,0%	7	21
Spécialités pluritechnolo..	DESSIN BTP	2	1,3%	1 413	2 825
Technologies industrielles fondamentales	DESSIN INDUSTRIEL	1	0,7%	370	370
	QUALITE HYGIENE SECURI..	1	0,7%	943	943
Journalisme et communic..	GRAPHISME INTERNET	1	0,7%	660	660
Secrétariat, bureautique	SECRETARIAT ASSISTANAT	1	0,7%	7	7
Spécialités plurivalentes ..	GESTION ENTREPRISE	1	0,7%	7	7
Spécialités plurivalentes ..	QUALITE HYGIENE SECURI..	1	0,7%	719	719
Techniques de l'imprimeri..	INDUSTRIE GRAPHIQUE IM..	1	0,7%	675	675



82 Parcours Déploiement
Fibre Optique



43 Parcours Informatique,
Réseau, Développement



13 Parcours CléA

MERCI