

Demande d'Inscription à la Liste Régionale Interprofessionnelle des certifications éligibles au Compte Personnel de Formation

Demandes validées en réunion plénière du COPAREF NORMANDIE du 20 mars 2018

Demande émise par	LA REGION NORMANDIE
Etat de la demande	Première demande
Objet de la demande	Eligibilité au CPF du programme « Socles de Compétences » 2018-2021 (4 domaines de formation)

Diplôme préparé	Intitulé de la formation	Contenu	Eligibilité CPF	CPF D.E.	CPF Sal	Mesures et Dispositifs	OF Gestionnaire (Nom Usuel)	Organismes formateurs (Nom usuel)	Numéro de Marché CRBN	Date de début	Date de fin	Modalité d'entrée/sortie	Nombre de places conventionnées	Ville du lieu principal	Niveau de sortie (libellé)	Durée moyenne en centre	Durée moyenne en entreprise	Résultats
sans - CAP TAV (capacité à transporter des animaux vivants)	Groom équin	OBJECTIFS DE LA FORMATION : Acquérir les compétences indispensables à l'exercice du métier de groom équin et réaliser les techniques professionnelles liées au métier, dans le cadre des immersions en entreprise et des mises en situation Appréhender les connaissances de bases constitutives du métier de groom Se créer un réseau pour assurer son employabilité Acquérir la capacité à transporter des animaux vivants (CAPTAV) CONTENU DE LA FORMATION : Acquérir les compétences indispensables à l'exercice du métier de groom équin et réaliser les techniques professionnelles liées au métier, dans le cadre des immersions en entreprise et des mises en situation Appréhender les connaissances de bases constitutives du métier de groom Se créer un réseau pour assurer son employabilité Acquérir la capacité à transporter des animaux vivants (CAPTAV)	Non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	MFR Balleroy	MFR Balleroy	QPM18083	05/03/2018	07/09/2018	Entrées / Sorties à dates fixes	8	BALLEROY	Niveau V BEP,	588 h 00	259 h 00	Sur les 12 stagiaires en formation en 2016 et 2017 : o 10 sont en CDI et exercent tous dans les métiers correspondant à la formation, o 1 est en voie d'installation pour créer son écurie, o 1 est en CDD mais dans le cadre d'un changement d'orientation professionnelle (métiers de la restauration).
sans	Ouvrier(ière) de scierie	OBJECTIF DE LA FORMATION : Se former dans les métiers du bois et de la scierie CONTENU DE LA FORMATION : Module 1 : Sécurité au travail/première approche de la forêt Module 2 : Approche de l'exploitation forestière et de ses contraintes Module 3 : Approche de la première transformation - les différentes activités des scieries normandes, leurs spécificités/équipements/organisation interprofessionnelle Module 4 : Première transformation - théorie - matériels de scierie, sécurité en usine, reconnaissance des essences sciées (formation dispensée par le lycée des métiers du bois et de l'éco-construction Envermeu à la MFR Pointel) Module 5 : Première transformation - pratique : formation dispensée au lycée des métiers du bois et de l'éco-construction Envermeu - Conduite des opérations de sciage et délignage, Bonnes pratiques de manutention, Entretien quotidien des machines, choix des bois-écorage, séchage, qualité des sciages, préparation et réalisation de débîts en fonction d'une commande, cubage et rendement matière, affûtage. Module 6 : Complément à la première transformation (formation dispensée par le lycée des métiers du bois et de l'éco-construction Envermeu à la MFR Pointel - Traitement du bois, conditionnement et logistique, valorisation des sciages, notions de gestion des stocks.	Non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	MFR - Centre de Formation Maltot	MFR Pointel (Briouze)	QPM18082	08/01/2018	16/03/2018	Entrées / Sorties à dates fixes	8	POINTEL	Niveau V BEP,	280 h 00	70 h 00	La MFR de Pointel a conduit deux AFC (financement Pôle emploi) en 2015 et 2016. En 2015 : sur 8 stagiaires, 5 ont été embauchés dans ce domaine à l'issue de la formation. En 2016 : sur 8 stagiaires, 6 ont été embauchés en scierie (et 1 sans emploi de par la perte du permis de conduire)
sans	Développer ses compétences en efficacité énergétique des Bâtiments	OBJECTIF DE LA FORMATION : Cette action d'élargissement et de diversification des compétences sera destinée à des candidats déjà qualifiés et expérimentés dans le bâtiment, et les objectifs opérationnels de formation se déclineront selon quatre axes : - Sensibilisation à la prise en compte d'un nouvel environnement technique, des nouvelles précautions et conséquences lors de ses interventions sur un bâtiment et de la qualité énergétique finale d'un bâtiment. - Prise en compte de l'impact des interactions des différents corps d'état dans la construction ou la rénovation - Développement de la pratique de veille technique et réglementaire - Application et transfert « durable » de ses savoirs et savoir-faire acquis en formation, dans leur situation de production ultérieure en entreprise CONTENU DE LA FORMATION : Un Tronc Commun (M-TC) composé de deux parties : la première dédiée à la sensibilisation aux bases techniques et réglementaires de la performance énergétique et la seconde, aux interactions et interfaces dans la conduite d'un chantier. Ce Tronc Commun est destiné à tous les apprenants et tous les corps d'état des 2 sous-secteurs (gros œuvre et second œuvre) du bâtiment. Des modules de diversification des compétences techniques : 9 domaines techniques (maçonnerie traditionnelle et bâti ancien/coffrage, carrelage, isolation intérieure, isolation extérieure, plomberie et climatisation, électricité, menuiserie bois et aluminium, peinture et sol, couverture) élaborés spécifiquement, à partir des Référentiels d'Emploi, d'Activités et Compétences, et des dernières évolutions techniques et réglementaires du secteur .	Non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	AFPA Normandie - Direction Régionale	AFPA Normandie - Centre de Formation d'Alençon	QPM18256	19/03/2018	29/06/2018	Entrées / Sorties à dates fixes	12	ALENCON	Sans niveau sp	350 h 00	105 h 00	2016 : au niveau régional : 46 stagiaires formés à l'efficacité énergétique des bâtiments et à l'éco construction : taux d'accès dans l'emploi : 66% dans les 6 mois des dernières actions dont la moitié en CDI. 2016 : Centre d'alençon : 11 stagiaires formés dont la moitié a trouvé un emploi dans les 6 mois après leur sortie de formation
	Soudage MIG/MAG +	OBJECTIFS DE LA FORMATION : Développer les compétences de base et professionnelles requises dans l'emploi ; Obtenir une qualification reconnue en lien direct avec un métier pour une insertion durable. CONTENU DE LA FORMATION : Période d'intégration Module développement durable Module numérique Module sécurité au travail Initiation aux différentes technologies du soudage Spécialisation au titre du des procédés MIG et MAG : Entraînement au simulateur de soudage WAVE : Réaliser des exercices de soudage sur acier carbone : Perfectionnement module MIG et/ou MAG : Entraînement au simulateur de soudage WAVE en position : Soudage en position pour les procédés MAG 136 et/ou MIG 131 : Passage des Qualifications	Non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	AFPA Normandie - Direction Régionale	AFPA Normandie - Centre de Formation de Cherbourg	QPP18161	02/01/2018	01/06/2018	Entrées / Sorties à dates fixes	5	CHERBOURG	Niveau V BEP,	582 h 00	140 h 00	Action de formation construire dans le cadre d'un partenariat avec un groupe d'une dizaine d'entreprises du cotentin, formalisé dans une charte d'engagements réciproques : engagement des entreprises : contribution aux actions de repérage et de sélection des candidats (présence lors de réunion d'information, accueil de candidats en immersion, réalisation d'entretiens de motivation), accueil des stagiaires pendant les périodes

Diplôme préparé	Intitulé de la formation	Contenu	Eligibilité CPF	CPF D.E.	CPF Sal	Mesures et Dispositifs	OF Gestionnaire (Nom Usuel)	Organismes formateurs (Nom usuel)	Numéro de Marché CRBN	Date de début	Date de fin	Modalité d'entrée/sortie	Nombre de places conventionnées	Ville du lieu principal	Niveau de sortie (libellé)	Durée moyenne en centre	Durée moyenne en entreprise	Résultats
	Soudage TIG+	OBJECTIFS DE LA FORMATION : Développer les compétences de base et professionnelles requises dans l'emploi ; Obtenir une qualification reconnue en lien direct avec un métier pour une insertion durable. CONTENU DE LA FORMATION : Période d'intégration Module développement durable Module numérique Module sécurité Initiation aux différentes technologies du soudage Soudage Tig à plat et en position : Spécialisation au titre du procédé TIG Réaliser des joints de soudage sur acier carbone Réaliser des joints de soudage Arce Inoxydable	Non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	AFPA Normandie - Direction Régionale	AFPA Normandie - Centre de Formation de Cherbourg	QPP18161	02/01/2018	18/07/2018	Entrées / Sorties à dates fixes	5	CHERBOURG	Niveau V BEP,	810 h 00	140 h 00	d'application en entreprise, embauche des stagiaires à l'issue de la formation. engagement de la Région : construction du cahier des charges en prenant en compte les attentes spécifiques des entreprises, choix concerté de l'opérateur de formation, financement de la formation et de la rémunération des stagiaires.
Spécialité d'Initiative Locale	Ouvrier(ère) en maraîchage biologique	4 unités capitalisables principales constituant le diplôme : - Organiser le travail d'un atelier de maraîchage biologique, - Conduire le processus de production de légumes biologiques, (y compris module hygiène, sécurité au travail, réglementation environnementale), - Utiliser et assurer la maintenance des outils, matériels et équipements maraîchers, - Assurer le suivi technico-économique des légumes biologiques.	non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	CFPPA Yvetot						12		niveau IV			Sur 44 stagiaires ayant suivi cette formation à ce jour : - 88.7% d'insertion professionnelle ou de poursuite de formation (39 stagiaires) : - dont 47.8% en maraîchage biologique (21 stagiaires), - dont 27.3% dans un autre secteur d'activité (12 stagiaires), - dont 13.6% en poursuite de formation (6 stagiaires).
CS Education et travail des jeunes Equidés.	Cavalier d'entrainement préparateur de jeunes chevaux	OBJECTIFS DE LA FORMATION : - Conception et conduite d'un programme de travail d'un jeune cheval (du débouillage à la sortie en épreuves d'élevage) - Fonctionnement administratif et gestion d'une entreprise CONTENU DE LA FORMATION : - Génétique - Reproduction - Alimentation - Hygiène vétérinaire - Réglementation - Entraînement - Préparation physique et soins du cheval athlète - Marketing, communication, gestion et comptabilité - Anglais technique - Bases élémentaires et initiation en sellerie et maréchalerie (dépannage)	non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	IFCE						3		Niveau IV			- 95 % des stagiaires de 10 dernières promotion travaillent au sein de la filière équine (cavaliers, gérants de structure, enseignants, commerciaux...) - 75 % de ces stagiaires sont toujours cavaliers (cavaliers de jeunes chevaux, cavalier de concours, cavaliers professionnels...).
	Animateur(trice) activités nautiques	OBJECTIFS DE LA FORMATION : La possession du diplôme confère à son titulaire les compétences attestées dans le référentiel de certification, relatives à : - l'encadrement et l'animation d'activités de découverte et d'initiation, incluant les premiers niveaux de compétition - la participation à l'organisation et à la gestion de son activité ; - la participation au fonctionnement de la structure organisatrice des activités ; - la participation à l'entretien et à la maintenance des matériels.	non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	SARL CRAF2S						6		Niveau IV			1ère action achetée par la Région
BP JEPS																		
CAP Maintenance de véhicules option poids lourd	Mécanicien(ne) en maintenance poids lourds	OBJECTIFS DE LA FORMATION : Ce CAP forme des mécaniciens chargés de l'entretien courant et de la réparation des véhicules de transport routier : poids lourds, véhicules de transport en commun. Il travaille chez les concessionnaires et agents de marque, dans les réseaux après-vente des constructeurs, les garages indépendants, les ateliers de maintenance d'entreprise de transport routier, les parcs d'entretien de véhicules d'administrations, etc.	non			QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	PROMOTRANS FPC						10		Niveau V BEP, CAP			1ère action achetée par la Région
CAP Sellier harnacheur	Sellier-harnacheur		oui		x	QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	IFCE						3		Niveau V BEP, CAP			
Titre consulaire	Responsable commercial(e) pour l'agroalimentaire		oui		x	QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	CCI Ouest Normandie - Groupe FIM						12		Niveau III			
TP préparateur de commande	Préparateur(trice) de commande		oui		x	QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	Greta de la Manche						12		Niveau V BEP, CAP			
MASTER DROIT, ÉCONOMIE, GESTION MENTION MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES	Cadre spécialisé(e) en management d'entreprise		oui		x	QUALIF' Collectif (Conseil Régional Normandie)	UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE						15		Niveau I			

Demande d'Inscription à la Liste Régionale Interprofessionnelle des formations - certifications éligibles au Compte Personnel de Formation
Demandes validées en réunion plénière du COPAREF NORMANDIE du 22 mai 2018 et du 12 juin 2018

Secteur d'activités	Abrégé	Intitulé complet (Licence, Master, Titre pro, autrec)	Options / Spécialité...	Autorité responsable de la certification (le valideur)	Niveau de validation	Interlocuteur	Taux d'insertion (1)	Inscription sur liste S: Salarié DE: Demandeur d'Emploi SDE : Salarié et DE	Inscription au RNCP (Oui/Non) Si oui indiquer le code	Inscription à l'inventaire (Oui/Non) Si oui indiquer le code	Lien Certif Info
service à la personne	TP	Spécialiste en Shiatsu	service à la personne	syndicat professionnel du shiatsu	BTS	E. Fauqure		SDE	OUI, code 23661		
Chimie		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Chimie		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2902	98641
Climatisation		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Climatisation		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2907	98631
Electricité		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Electricité		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2900	98643
Commerciale		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en fonction Commerciale		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2905	98635
Bâtiment		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Génie Civil BTP, Bâtiment		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2903	98639
Transverse		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Méthodes		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2904	98637
Transverse		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Organisation du Travail		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2908	98629
Production		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Production		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2892	98647
Qualité		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Qualité		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2906	98633
Sécurité		Certification de compétence d'ingénieur professionnel en Sécurité du Travail		SNIPF		F. VANZETTI	100%	SDE		2893	98645

(1) Merci de préciser le mode de calcul du taux d'insertion (insertion à 6 mois, 18 mois, tous types de contrats confondus ...).
Pour information, le COPAREF assimile l'insertion professionnelle à un CDD de 6 mois minimum ou un CDI