

CREFOP Normandie
Commission n°4 :
Emploi, économie

PROJET DE FEUILLE DE ROUTE 2018-2019

Contexte :

La commission n°4 : « Emploi, Economie » est présidée par l'Etat (DIRECCTE – M Gaëtan RUDANT-Directeur Régional), la vice-présidence étant attribuée aux partenaires sociaux (M Gilles RICCI – CGT)

Le contexte 2018/2019 sera très fortement évolutif avec le projet de loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel présenté en Conseil des ministres lors de la 2^{ème} quinzaine d'avril. Ce projet de loi concernera la réforme de la formation professionnelle mais aussi celle de l'apprentissage et de l'assurance chômage. Il est ainsi notamment prévu la création d'une agence nationale, France compétences, remplaçant les trois instances de gouvernance actuelle (FPSP, CNEFOP, COPANEF) afin de renforcer et de moderniser le quadripartisme pour le rendre plus cohérent, plus lisible, plus efficace.

France Compétences régulera la qualité, c'est-à-dire le mécanisme de certification des CFA et organismes de formation, et les prix des formations, notamment les coûts des formations en alternance. Elle assurera également la péréquation interprofessionnelle mécanique en matière d'alternance et de formation des TPE/PME.

France Compétences sera composée de trois collèges : partenaires sociaux, Etat, régions. Chacun y aura toute sa place et pourra jouer tout son rôle mais les déclinaisons régionales ne sont pas connues à ce jour

Ce projet de feuille de route intègre ces perspectives d'évolution importante du CREFOP et de l'ensemble des commissions dans les prochains mois.

Périmètre de la commission :

Le périmètre de la commission est actuellement défini par les grandes thématiques suivantes :

- Alimentation et suivi du CPRDFOP
- Observations des relations emploi-formation (appui du CARIF OREF)
- Dispositifs et mesures aidés en faveur du maintien et du retour vers l'emploi
- Suivi des travaux des contrats d'objectifs avec les branches et suivi des travaux avec les filières en matière d'emploi et économie
- Articulation avec les axes prioritaires du SRDEII
- Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH)
- Insertion par l'activité Economique (IAE)
- PIA (plan d'Investissement d'Avenir)

Il est proposé d'y ajouter les travaux liés à l'élaboration par l'Etat et le Conseil Régional de la Stratégie Coordinée de l'Emploi, de l'Orientation et de la Formation professionnelles (SCEOFP)

Feuille de route 2018- 2019

1. **Participation à l'élaboration de la SCEOFP** au 1^{er} semestre 2018 au travers de quatre grands axes stratégiques et d'intervention :
 - Insertion durable des publics prioritaires
 - Développement des compétences des actifs occupés
 - Gestion active des RH (dont développement économique)
 - Anticipation des besoins de main-d'œuvre

Il sera ainsi procédé à

- Une analyse du CPRDFOP et de la Stratégie Régionale de l'Emploi pour dégager des points de convergence
- Une analyse des retours d'expérience de la nouvelle animation territoriale de l'emploi et de la formation
- Une analyse des besoins exprimés par les différents acteurs économiques et sociaux des territoires
- L'élaboration de propositions transmises à l'Etat et au Conseil Régional

2. **Amélioration de l'articulation et de l'adéquation entre les besoins** des entreprises et des territoires, l'ensemble des publics bénéficiaires (demandeurs d'emploi, salariés, jeunes, travailleurs handicapés...) et l'offre et la qualité de la formation en lien notamment avec la mise en œuvre du Plan d'Investissement dans les Compétences (phase d'amorçage 2018 puis pacte régional 2019/2022)

Il sera ainsi procédé à

- Une analyse de ces sujets à un niveau transversal régional avec les filières et/ou branches, les acteurs de la formation, les membres du SPE
- Une analyse fine des « Métiers en Tension » au regard des études existantes et la définition d'actions à mener sur les métiers en tension identifiés comme tels
- La prise en compte des aspects « Transition numérique », « Transition écologique et solidaire », « Economie circulaire » et « Economie Sociale et Solidaire »

3. **Réflexions et propositions sur les entreprises et/ou secteurs d'activité en mutations économiques**

- Anticipation des difficultés des entreprises (prévention et redressement)
- Mobilisation des outils de GPEC, des EDEC
- Optimisation des dispositifs de revitalisation des territoires

4. **Plan Régional pour l'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH 2018 2019)**

- Assurer un suivi global du plan dans le cadre de la commission
- Evolution du groupe de travail existant pour qu'il devienne un groupe de travail opérationnel sur un ou plusieurs axes du PRITH au 2^{ème} semestre 2018

5. **Insertion par l'Activité Economique (IAE)**

- Poursuite des travaux du groupe de travail pour apporter des contributions à la Stratégie Régionale d'Inclusion dans l'Emploi et à la mise en œuvre du Fonds d'Inclusion dans l'Emploi.

6. **Réflexions et propositions autour de la gouvernance et du pilotage régional de France Compétences** en fonction des évolutions législatives et réglementaires à venir

L'ensemble de ces travaux seront menés en étroite concertation avec ceux des autres commissions et seront présentés lors des réunions de bureau ainsi qu'en comité plénier

Calendrier des commissions (alternativement Caen et Rouen)

1^{ère} réunion : 24 avril M ou 26 avril M ou AM

2^{ème} réunion : juin ou septembre 2018

3^{ème} réunion : novembre 2018

Membres

Il est proposé de maintenir les membres actuels de cette commission dans l'attente des modifications éventuelles liées à la future loi sur la formation professionnelle